

Años

Comfacauca

*Comprometidos con el bienestar
del trabajador y su familia.*

**Publicación de la Caja de
Compensación Familiar del Cauca**

Presidente Consejo Directivo
Carlos Mazabuel.

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo
James R. Vidal Rivera.

Comité Editorial

Marisol Velasco Chagüendo, jefe
Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento
de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento
Jurídico

José Dainer García, jefe
Departamento Administrativo y
Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe
Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora
Corporación Universitaria Comfacauca

Carlos Manuel Ochoa Vidal,
jefe Departamento Norte del Cauca

Paula Andrea Mosquera,
jefe de Relaciones Corporativas

Edilberto Ponce,
jefe de Comunicaciones y Relaciones
Públicas (E)

Editora

Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación

Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán: Calle 2 N # 6A-54
PBX 8231868

Santander de Quilichao:
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183
Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo: Cra 7 No. 4-33 Calle
Principal
Tel. (0928) 262111

> Educación integral y de calidad para el Cauca

Llegar a 50 años de existencia no es fácil, requiere disciplina, dedicación, esfuerzo y voluntad de trabajo. Esos precisamente son los ingredientes con los cuales ha contado la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, para alcanzar este hito y consolidarse hoy como una entidad líder y visionaria que sigue apostando por el progreso de la región y el bienestar de todos sus afiliados.

Durante este tiempo, Comfacauca ha edificado grandes proyectos, y no es fácil resaltarlos todos en este editorial, pero podemos mencionar algunos que han tenido gran impacto social como el Sistema Integrado de Educación Comfacauca, SIEC, que a 1.369 niños en Popayán y Puerto Tejada les ofrece educación integral desde los 3 años, cuando ingresan a nuestros jardines infantiles, hasta que se gradúan como bachilleres en nuestros colegios técnicos y reciben un título profesional de una de las universidades de mayor crecimiento en el suroccidente del país, como es la Corporación Universitaria Comfacauca, Unicomfacauca, en la que están inscritas 3.157 personas en las sedes de Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada.

Igualmente, están los programas Jornada Escolar Complementaria, que promueve en 16.764 niños de escasos ingresos, en 30 municipios, el buen aprovechamiento de su tiempo libre y Atención Integral a la Niñez, en el cual 695 pequeños de bajos recursos reciben educación, nutrición y atención integral de la más alta calidad. Los Nidos de Paz, resultado de este proyecto, que son programa bandera de Comfacauca, hoy se replican en el país a través de otras Cajas de Compensación. Mención especial merecen los programas de vivienda, recreación y capacitación.

En Comfacauca nos sentimos complacidos por estos 50 años de labor y de los proyectos en favor de la población afiliada.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo

Comfacauca



“Durante 50 años, Comfacauca se ha hecho presente en todas las áreas sociales del Cauca, sirviendo de puente, de instrumento de diálogo y cooperación entre las empresas, los trabajadores, el gobierno y la comunidad en general”:
Juan Cristóbal Velasco Cajiao, director Administrativo

El bienestar del trabajador y su familia, ha sido, es y será la razón de ser de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, compromiso social que se traduce en más y mejores servicios en los campos del Subsidio Monetario, Salud, Educación, Capacitación, Recreación, Deporte, Vivienda, Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, Gestión de Empleo, Educación Formal y Bibliotecas, Educación Superior Unicomfacauca, Crédito Social, Jornada Escolar Complementaria, Atención Integral a la Niñez, Adul-

to Mayor, Cooperación Internacional y Planilla Integrada de Liquidación de Aportes, PILA.

Sin duda, el avance es extraordinario en el campo de la seguridad social. Durante cinco décadas ha sido indiscutible el aporte que Comfacauca ha hecho al sistema del Subsidio Familiar, que es una prestación social del trabajador, pagadera en dinero, especie o servicios, cuyo propósito es favorecer la integración y el fortalecimiento económico y cultural de la familia como base fundamental de la sociedad. 🌐



Gestación de la Caja Julio Arboleda Valencia: Su Promotor



Julio Arboleda Valencia, fue el promotor e impulsor de la fundación de la Caja de Compensación Familiar del Cauca.

En 1961 cuando el ingeniero Julio Arboleda Valencia asumió la Gerencia General del Banco del Estado, encontró que esa institución, nacida en Popayán en 1884 como Banco Emisor, tenía afiliados a sus empleados a una caja de compensación en Bogotá, a la que giraba mensualmente una importante suma de dinero.

Precisamente, en ese mismo año se expidió el decreto 3151 que facultó a las cajas a invertir en obras de beneficio social, tendientes a favorecer al trabajador y a su núcleo familiar. Ese nuevo marco legal lo llevó a estudiar acerca de esas corporaciones y su función social. Resolvió, entonces, promover la fundación de una caja en Popayán, iniciativa a la que se opuso inicialmente el comercio minoritario de la ciudad, que consideraba que las cajas de compensación por medio de sus supermercados y de los negocios que creaban con los aportes de las empresas afiliadas, le hacían competencia con su propio dinero.

Las empresas del norte del Cauca, si bien estaban establecidas en la región, pertenecían al Valle del Cauca, por lo tanto no querían afiliarse a Popayán. No obstante esa situación, poco a poco los promotores de la creación de la Caja fueron superando esos inconvenientes y desvirtuando argumentos adversos. Explicaron en las empresas y entidades la filosofía del subsidio familiar como compensación al trabajador y, por ende, sobre la necesidad de tener una Caja propia.

Para ese efecto fue comisionado el abogado José Miguel Otoy Arboleda, quien se desempeñaba como

director Administrativo de la Universidad del Cauca, para que visitara en Cali la Caja de Compensación Comfandi, con el fin de conocer su funcionamiento y establecer el proceso que se debía seguir para constituir una similar en Popayán. Otoy Arboleda encontró gran receptividad en la capital del Valle, y con el conocimiento adquirido regresó a fundar la Caja de Compensación Familiar del Cauca.

El trabajo de motivación se realizó puerta a puerta para lograr el número de afiliaciones establecidas por la Ley, con el propósito de obtener el permiso de funcionamiento. El primer intento resultó fallido. Luego de sortear una serie de dificultades se consiguió la afiliación de las 33 empresas que se requerían por mandato legal.

Cumplidos los requisitos, la Gobernación del Cauca dictó la Resolución No. 133 de noviembre 2 de 1966, por medio de la cual se creó la Caja de Compensación Familiar del Cauca. El primero de diciembre de ese mismo año, bajo la dirección Administrativa del abogado José Miguel Otoy Arboleda, inició actividades en una oficina cedida por el Banco del Estado, en donde comenzó a pagar el subsidio familiar.

Tres años después de estar marchando la Caja hacia metas de servicio a favor de los trabajadores y sus familias, el mayor promotor de esta entidad solidaria, Julio Arboleda Valencia, renunció al Consejo Directivo porque en una asamblea de afiliados, miembros de un movimiento político pretendieron tomarse la entidad. "Me retiré porque no era mi ambición ni mi propósito

entrar a pelear un puesto político, no estaba para eso”, dijo de manera enfática, recordando aquel episodio que tanto le molestó, porque durante su vida pública fue dueño de una gran independencia política, que le dio autoridad y le permitió contribuir de manera eficaz a la creación de empresas, entre ellas, Centrales Eléctricas del Cauca S.A., Cedelca, el nuevo Acueducto de Popayán y el Colegio San Francisco de Asís. También desempeñó importantes cargos a nivel regional y nacional. Fue Director de Carreteras Nacionales en Cundinamarca; ocupó las secretarías departamentales de Obras Públicas, Hacienda, Gobierno y Educación; en dos ocasiones gobernó al Cauca, la última en la administración del Presidente Belisario Betancur, luego del terremoto de Popayán de 1983 época difícil, de plena reconstrucción de la capital caucana y de municipios aledaños. Pese a sus merecimientos no se vanagloria

de sus ejecutorias y es poco amigo de los reconocimientos.

Cincuenta años después de que se impusiera la misión de liderar la creación en Popayán de una Caja de Compensación Familiar, Julio Arboleda Valencia considera extraordinario el crecimiento que ha tenido Comfacauca. Esa afirmación la fundamenta en la cuidadosa lectura y análisis de los balances de la entidad. “Los he estado mirando muy despacio, no lo habría imaginado cuando se fundó la Caja. Hoy es una empresa de gran magnitud no solo en Popayán sino en el Cauca; es muy importante y de gran volumen de actividades, todas ellas útiles y beneficiosas para la comunidad”, anotó con la satisfacción de quien le cumple a una sociedad sin reclamar nada a cambio. 😊

El 1 de diciembre de 1966, la Caja de Compensación Familiar del Cauca inició actividades en una oficina cedida por el Banco del Estado, en donde comenzó a pagar el subsidio familiar.



Nuestra historia

Como toda institución, Comfacauca tiene una génesis que partió el 22 de julio de 1966 cuando en las instalaciones del Servicio Nacional de Aprendizaje, Sena, en Popayán, se redactó el Acta de Constitución de la Caja de Compensación Familiar del Cauca. El 2 de noviembre de ese año, la Gobernación del Cauca expidió la Resolución 133, por medio de la cual se creó la Caja. Un mes después, el 1 de diciembre inició actividades en una oficina del Banco del Estado, bajo la dirección del abogado José Miguel Otoyá Arboleda.

Cada informe anual, a partir del primero que se presentó en 1967, da cuenta fehaciente del progreso sostenido que ha tenido durante cinco décadas esta Corporación de derecho privado sin ánimo de lucro, vigilada y controlada por el Estado, cuyo propósito fundamental es mejorar la calidad de vida de los tra-

bajadores afiliados, de sus familias y de la comunidad caucana mediante el otorgamiento de subsidios, la prestación de servicios de bienestar y la gestión de proyectos sociales.

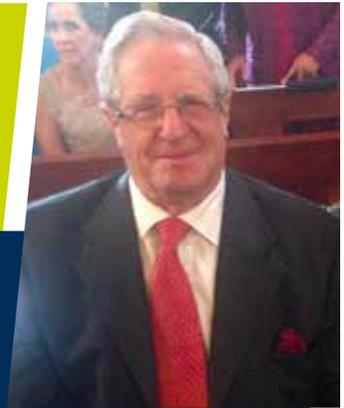
A dos años de su fundación, la nueva entidad adquirió en 1968 un lote de terreno de 1.020 Mts² por valor de \$380.000 (trescientos ochenta mil pesos) para construir su sede, en la Carrera 9 entre calles 3 y 4. Igualmente, se inició la elaboración del reglamento interno de trabajo, el cual fue aprobado el 2 de octubre de 1969 por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, a través de Resolución No. 114. Días después, la Superintendencia Nacional de Cooperativas aprobó la construcción de la sede. Para esa obra, que se comenzó el 15 de enero de 1970, se proyectó una inversión que ascendía a dos millones de pesos, y un cronograma de ejecución de obra de 10.5 meses. 🌐



La construcción de la primera sede de la Caja, se comenzó el 15 de enero de 1970, para la cual se proyectó una inversión que ascendía a \$2'000.000 (Dos millones de pesos).

Establecimiento y desarrollo inicial de la Caja de Compensación Familiar del Cauca

Por **José Miguel Otoy Arboleda**,
primer director
Administrativo de
la Caja.



En el transcurso del año 1.966 cuando desempeñaba el cargo de Director Administrativo de la Universidad del Cauca, en reuniones sostenidas con prominentes personas de la sociedad caucana, se analizó la necesidad de que el Cauca, como otros departamentos del país, tuviera su Caja de Compensación Familiar y así poder usufructuar de los beneficios que este tipo de institución ofrecía a los trabajadores de las empresas pertenecientes al Cauca, tales como el pago directo del subsidio familiar, el servicio médico, educación, supermercados, droguerías y recreación.

Como al asumir el reto era necesario resolver la consecución de los dineros para los gastos iniciales de la constitución de la Caja de Compensación Familiar, firmé un crédito con el Banco del Estado y el Doctor Julio Arboleda, presidente del Banco, me facilitó una oficina provisional por el término de seis meses.

La viabilidad del proyecto se inició con un sondeo entre las empresas y se encontró un rechazo inicial, ya que se pensaba que la creación de una caja pudiera causar un nuevo impuesto para las empresas que se afiliaran, entre tanto las que cumplían con este mandato gubernamental, hacían sus aportes a las Cajas del Valle del Cauca y simplemente recibían el pago del subsidio familiar.

Para lograr configurar la organización y establecer los sistemas organizacionales adecuados para este tipo de Empresa, se contó con la invaluable colaboración del Director de la Caja de Compensación Familiar de Cali, Doctor Donald Rodrigo Tafurt y de su Secretario General, Hernán Rivas Giraldo, quienes nos apo-

yaron en los aspectos administrativos y financieros necesarios para el normal funcionamiento de la Entidad.

Con el propósito de cristalizar el proyecto, en el mes de junio de 1.966 se constituyeron en Asamblea General en las oficinas del SENA las treinta y tres empresas (33) fundadoras y el objetivo era constituir en forma de Corporación, una institución sin ánimo de lucro con el fin de promover el bienestar de los trabajadores del Departamento del Cauca.

Fue una ardua labor lograr la afiliación de las empresas del norte del Cauca que eran reacias a desvincularse de la Caja de Compensación Familiar de Cali, que por su proximidad podían disfrutar de todos los servicios que prestaba, en el orden médico, educacional, supermercados, farmacias y servicios recreacionales.

Uno de los beneficiarios más aprovechados de la constitución de la Caja, fue la Escuela Industrial de Popayán, a la cual se le brindó un especial apoyo en la ampliación y modernización de sus instalaciones. Con su ampliación se logró que el Ministerio de Educación aprobara 6° y 7° de bachillerato técnico industrial, que capacitara a los estudiantes que por su condición económica no tenían la posibilidad de iniciar carreras universitarias.

Para atraer las empresas del norte del Departamento se abrieron inicialmente servicios de supermercados y farmacias en las ciudades de Santander de Quilichao y Puerto Tejada, para continuar luego con los servicios médicos y odontológicos.

>>

En fin, se consolidaron las bases para asegurar el futuro de una institución que beneficiaría el Cauca y que hoy en día es orgullo para los caucanos que encuentran en ella una gran solución para sus necesidades.

Primer Consejo Directivo

Miembros Principales

Julio Arboleda Valencia
Libardo González Jaramillo
Ricardo Campo
Jairo Muñoz Paredes
Jorge Alberto Lourido Cajiao

Suplentes

Ricardo León Rodríguez Arce
J. Educado Hurtado Gómez
Camilo Varona Muñoz
Sergio J. Otoya Arboleda
Álvaro Caicedo



Mercadeo, fue uno de los primeros servicios que brindó Comfamiliar del Cauca. En la foto, José Miguel Otoya Arboleda, primer director Administrativo de la Caja.

Primera sede y su inauguración

El 14 de mayo de 1971 el entonces arzobispo de Popayán, monseñor Miguel Ángel Arce Vivas, bendijo la primera sede de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, ubicada en la Carrera 9ª entre calles 3 y 4, en donde hoy están los servicios de capacitación y biblioteca.

Al acto inaugural, asistieron el gobernador, Vicente Lehmann; el Alcalde de Popayán, Bernardo Caicedo y representantes de los distintos sectores de la comunidad caucana, que celebraron tan importante acontecimiento.

En la gráfica Guido de Rosa, Fernando Olano Trujillo, Alberto Vejarano Cucalón, Vicente Lehmann, José Miguel Otoya, Francisco Lemos Arboleda, Hemberth Paz y Monseñor Miguel Ángel Arce Vivas.

Alrededor de \$ 2'000.000 se invirtieron en la construcción del edificio de Comfamiliar del Cauca, ubicado en la Carrera 9ª entre calles 3 y 4.



Los primeros directores administrativos

Horacio Dorado Gómez, director entre 1979 y 1986 de la Caja de Compensación Familiar del Cauca.



José Miguel Otoy Arboleda, Primer director de la Caja.

El abogado José Miguel Otoy Arboleda, quien fundó la Caja y la dirigió por siete años, en 1973 se retiró de la Dirección Administrativa. Asumió las funciones en calidad de encargado, el Secretario de la entidad, Ernesto Escobar.

En 1975 el coronel (r) Mario Ortiz Ayala, fue designado Director Administrativo. Ese mismo año compró en Puerto Tejada un lote para construir la sede en ese municipio nortecaucano. Para asumir la embajada de Colombia en México, en 1978 el coronel (r) Mario Ortiz Ayala, renunció a la Dirección de la Caja, en su reemplazo fue designado en 1979 el Contador Público Horacio Dorado Gómez

Varias fueron las obras que se ejecutaron durante su dirección. En 1979 los beneficiarios fueron carnetizados por categorías y se establecieron tarifas diferenciales para la prestación de los servicios. Se reestructuraron las secciones de Almacén de Suministros, Subsidio, Mercadeo, Archivo y Correspondencia.

En 1980 se inició la construcción de las sedes de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, en Santander de Quilichao y Puerto Tejada, en las que se invirtieron \$12.9 millones. Al año siguiente fueron inauguradas.

El terremoto que el 31 de marzo de 1983 semi-destruyó Popayán y poblaciones vecinas, afectó las instalaciones de la Caja. Sin embargo, las actividades operativas y los servicios se continuaron ejecutando en lugares provisionales. Fue muy importante la colaboración de todo el personal, a pesar de que muchas de sus familias habían resultado damnificadas.

Con el fin de reparar y remodelar las instalaciones del servicio médico y construir la nueva sede del supermercado en Popayán, en 1983 la Caja obtuvo un crédito con el Banco Central Hipotecario, BCH, por valor de \$20.5 millones. Ese mismo año adquirió un lote de terreno de 846 m2 en el Municipio de El Bordo, sur del Cauca.

Tras siete años al frente de la Dirección Administrativa, se retiró del cargo el Contador Público Horacio Dorado, y a partir del 16 de junio de 1986 fue encargado el economista Roberto Parra Valencia, quien se desempeñaba como Jefe del Departamento de Mercadeo. 🌐

Primeras empresas afiliadas a la Caja

Comfacauca comenzó a pagar subsidio monetario en 1967



La Gobernación del Cauca se afilió a la Caja de Compensación Familiar del Cauca, en 1969

La primera cuota Monetaria que pagó la Caja de Compensación Familiar del Cauca en 1967, año en que nació, fue de \$ 17,70 (diecisiete pesos con setenta centavos) por cada persona a cargo del trabajador afiliado. La Caja se fundó con 33 empresas.

En 1969 la Gobernación del Departamento se afilió con aportes mensuales de \$180.000 (ciento ochenta mil pesos), 1.400 trabajadores y 4.155 personas a cargo. En el mismo año se afilió Inorca Ltda, que es de las empresas privadas más antiguas, su planta está en Miranda, Cauca, y hoy es líder en la fabricación de asientos únicos, con énfasis en aplicaciones para la industria automotriz, cines, auditorios, instituciones y transporte público. Igualmente, comenzaron a hacerlo los



Los ingenios La Cabaña y Cauca se afiliaron desde 1979

ingenios del norte del Departamento. En 1972 siguió creciendo el número de empresas vinculadas a la Caja, se afiliaron los ingenios Cabaña y Naranjo, y en 1976 lo hizo el Ingenio Cauca.

En 1981 la Caja contaba con 702 empresas aportantes, 18.000 trabajadores afiliados y 40.000 hijos con derecho a cuota monetaria: se pagaban \$ 210,00 por persona a cargo. Un año después se inició el proceso de sistematización de los aportes, liquidación del subsidio familiar y de nómina con la Alcaldía de Popayán.

En 1983 se afiliaron entidades del sector oficial, entre ellas el poder judicial y el Fondo Educativo Regional, FER. En 1985 se contrató la liquidación del subsi-

dio familiar monetario con la empresa Compucentro de Cali, y un año después se impulsó la creación del Comité de Control de Aportes, integrado por el Servicio Nacional de Aprendizaje, Sena, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF, la Caja Agraria y Comfamiliar del Cauca.

En 1998 se desarrolló una nueva aplicación para la liquidación del subsidio monetario, que permitió el pago en efectivo; para ello



Inorca Ltda, de Miranda, Cauca, fue de las primeras empresas privadas que se afilió a Comfacauca y que aún subsiste. Fabrica asientos para la industria automotriz, cines, auditorios, instituciones y transporte público.

se dio apertura a la Central de Pagos. Actualmente el Subsidio Familiar Monetario lo reciben los trabajadores a través de la tarjeta Corporativa Comfacauca, en dinero o productos que ofrecen los establecimientos de comercio con los cuales la Caja tiene convenio. En el 2016 Comfacauca paga por concepto de Subsidio Familiar Monetario \$30.300 por cada persona a cargo del trabajador. 🌐

Las 33 empresas iniciales

EMPRESA	REPRESENTANTE LEGAL
Banco del Estado	Julio Arboleda Valencia
Tradic Ltda y Alcora Ltda	Jorge Alberto Lourido
Cooperativa Agropecuaria del Cauca Ltda	Jairo Muñoz
Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA	Libardo González J.
Campo Hnos Ltda	Ricardo Campo
Compañía Comercial Ltda CICOL	Eduardo Hurtado Gómez
Duque y Porras Ltda	Gustavo Porras
Tormadera	Beatriz Mejía de González
Almacenes Hernando Grueso	Hernando Grueso Arboleda
Ferretería Argentina	Álvaro Hormaza
Modesto Castillo Sucesores	Arturo Castillo
Surmotores	Jorge Illera Fernández
Ángel Mejía B. y Cia Ltda	Luis Fernando López
Hotel Monasterio	Gilberto Irigorri
Fábrica de Gaseosas La Reina Ltda	Jorge Peña
Gonzalo Gómez y Cia Ltda	Gonzalo Gómez

Oficina de Construcciones	Pedro Emilio Thomas
Baldosas la Valvanera	Christián Cardona
Club Popayán	Juan María Caicedo
Centrales Eléctricas del Cauca S.A. CEDELCA	Aurelio Irigorri
Fabricato	Alfonso Giraldo
Taller de Mecánica Industrial	Luis H. Sanclemente
Almacenes Mil	Jesús María Perafán
Almacén Elvio Muñoz	Elvio Muñoz
Simmonds y Quintana Estación Avenida	Saúl Quintana
Taller de Diego Caicedo	Diego Caicedo
Cacharrería Ríos	Antonio Ríos
Aaron Dayan e Hijos Ltda	Samy Dayán
Empresas Técnicas Ltda	Darío Valencia
Industrias Metálicas del Cauca	Luis Fernando Jaramillo
Echeverry Arboleda Ltda. "Compañía de ingenieros constructores de carreteras"	Luciano Manrique
Empresa Harinera de Moscopan S.A –	Álvaro Caicedo
Clínica Pubenza S.A	Guillermo de Angulo

En los primeros dos años de vida, La Caja tenía 205 empresas afiliadas. A junio de 2016 Comfacauca registra 5.985 empresas afiliadas; 94.077 trabajadores afiliados, con una población total afiliada de 258.746 personas.

“La Caja se ha consolidado como la mayor empresa en lo social del Cauca”: **Velasco Cajiao.**

El 29 de agosto de 1986 el Consejo Directivo designó como director Administrativo de la Caja, al Administrador de Empresas, Juan Cristóbal Velasco Cajiao, quien se posesionó el 2 de septiembre de ese año. Durante tres décadas ha venido dirigiendo la institución.

La entidad estaba a punto de ser intervenida por la Superintendencia del Subsidio Familiar, porque en el ejercicio inmediatamente anterior, había dado pérdida de \$ 44 millones en mercadeo.

Finalizando el año, en lugar de déficit la Caja reportó una utilidad de \$ 10 millones y había extendido los servicios a otras localidades del Cauca, como Piendamó y Timbío.

La entrante dirección reestructuró la Caja, creó la Auditoría Interna y puso en marcha los procesos de análisis de procedimientos y funciones. En la parte administrativa fueron creados en 1987 el Departamento de Planeación y la Sección de Sistemas. Se adquirió el primer computador con el cual se inició el proceso de sistematización operativa.

La Caja adquirió en 1990 las antiguas bodegas de la Federación Nacional de Cafeteros, en la Calle 2N con carrera 7ª, para trasladar la sede administrativa y el supermercado central de Popayán.

Velasco Cajiao habló con el periodista Eduardo Gómez Cerón, con ocasión del aniversario 50 de Comfacauca. Ese diálogo lo retomó la revista Visión Comfacauca.

¿Cuál es el impacto que ha tenido la Caja en el Cauca durante estos 50 años de existencia?

J.C.V.C. La Caja se ha hecho presente en todas las áreas sociales del Cauca, sirviendo de puente, de instrumento de diálogo y cooperación entre las empresas, los trabajadores, el gobierno y la comunidad en general.

Comfacauca propende por el bienestar del trabajador y su familia; esto se materializa en el subsidio monetario y en servicios como educación a todos los niveles, capacitación, recreación, deportes, salud, vivienda, atención integral a la infancia, jornada escolar complementaria, bibliotecas, promoción de la cultura, servicio de crédito, apoyo al desempleado, etc.



Juan Cristóbal Velasco Cajiao, Director Administrativo desde el 29 de agosto de 1986 a la fecha.

Comfacauca hace presencia en el Departamento con el pago del subsidio o cuota monetaria, con programas y servicios que atiende en sus propias sedes de El Bordo, Patía, Miranda, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Guapi y Popayán. A través de alianzas en



Inauguración del Instituto Tecnológico de Comfacaucá, hoy Unicomfacaucá, con presencia del entonces presidente de la República, Andrés Pastrana, quien descubre la placa conmemorativa en compañía del director Administrativo de Comfacaucá, Juan Cristóbal Velasco.



Por su aporte al trabajador, a su familia y al desarrollo regional, Comfacaucá ha sido merecedora de varias distinciones, una de ellas del Concejo Municipal, al cumplir 30 años de existencia. En la gráfica el director administrativo, Juan Cristóbal Velasco Cajiao, al agradecer el homenaje.

30 municipios del Cauca focalizamos nuestro accionar con programas de Jornada Escolar Complementaria y Atención Integral a la Niñez, buscando llegar cada vez más a los trabajadores afiliados y a sus familias categorías A y B, por ello hemos ampliado la cobertura a Timbiquí y López de Micay, en la Costa Pacífica.

Decisiones que en su momento fueron polémicas, como la venta, hace unos años, de los supermercados y farmacias a la empresa Olímpica, ¿por qué se tomaron?

J.C.V.C. Esas determinaciones se basaron en cifras. En un momento dado el mercadeo de productos era imperfecto desde el punto de vista económico y las Cajas tenían un papel para cumplir en ese contexto: contribuir a la regulación de precios. Pero en los nuevos tiempos se dispuso de otros instrumentos de regulación y las Cajas ya no tenían esa misión: no se justificaba desempeñarse en esa función privada.

El Cauca, que tradicionalmente era de economía primaria, especialmente agropecuaria, carecía de personas capacitadas en el campo industrial que aprovecharan las oportunidades laborales derivadas de la Ley Páez (218 de 1995) que pobló de parques industriales el norte del Cauca.

Para atender esas necesidades de formación, nació el Instituto Tecnológico de Comfacaucá, ITC, que a partir de 1997 comenzó a capacitar a la gente para las tareas que surgían en las empresas que se instalaban en el norte del Departamento, pero la apuesta de fondo sería Unicomfacaucá, una realidad académica e investigativa desde 2001.

Cumplido ese plazo se puede concluir que la priorización de necesidades fue correcta: primero, ofrecerles a las personas oportunidades de capacitación con posibilidades reales en el mercado laboral para que produzcan, tengan ingresos y, a partir de ese mejoramiento, que atiendan las necesidades de su familia, e incluso estén en condiciones de darle recreación, vacaciones (actividades para las que también les aporta Comfacaucá).

Volviendo a la Ley 218 de 1995, consistente en ventajas tributarias y arancelarias para propiciar inversiones y así paliar las consecuencias de la avalancha del Río Páez, del año 1994, las nuevas formas de vinculación económica del Cauca con las empresas de la Ley Páez se constituyeron en un importante subproducto de la misma, tan decisivo como los más de 6.000 empleos que hasta hace poco generó.

En el caso de la Ley Páez, Comfacauca fue la “nave madre” de Promocauca, la entidad que se fundó para promover el aprovechamiento de las ventajas derivadas, y a pesar de que el Huila estaba en mejores condiciones comparativas para sacar provecho de la Ley 218 de 1995, el hecho es que la inversión en el Cauca fue de 350 millones de dólares, mientras que en el Departamento vecino fue de tan solo 50 millones de dólares.

Las Cajas han incrementado actividades relacionadas con la construcción. ¿Quiere decir que hay confianza en la administración de recursos para vivienda?

J.C.V.C. El país confía en la administración que hacen las Cajas de los recursos para vivienda. Se dispone de una estadística desde los tiempos de la desaparición de la entidad oficial “Inurbe”: el gobierno gastaba un 30% de cada subsidio en la administración de los recursos. Hoy las Cajas los manejan con solo un 5% para administración y con total transparencia porque están libres de injerencia política o de otra índole. De esta manera la vivienda desaparece del botín político-electoral.

Comfacauca no construye, eso lo hacen los privados, pero la Caja controla la calidad de las construcciones y que se cumplan los plazos, tal como han quedado definidos en las alianzas.

¿Qué recuerda sobre sus inicios en la dirección de la Caja de Compensación Familiar del Cauca?

J.C.V.C. La entidad estaba a punto de ser intervenida por la Superintendencia del Subsidio Familiar, porque en el ejercicio inmediatamente anterior, había dado pérdidas de \$ 44 millones en mercadeo. El superintendente nacional, Amado Blanco, me dijo que en lugar de proceder a la intervención, me nombraba agente interventor. Finalizando el año, en lugar de déficit se reportó una utilidad de \$ 10 millones y pronto habíamos extendido los servicios a otras localidades del Cauca como Piendamó y Timbío.



A la edificación adquirida a la Federación Nacional de Cafeteros, se trasladó en 1993 la sede de Servicios Sociales. Posteriormente se concentraron en ese inmueble las oficinas administrativas y demás dependencias de Comfacauca, en donde actualmente se encuentran.

Como en la Caja el Consejo Directivo intervenía en nombramientos, le solicité que trazara políticas, que yo me reservaría la potestad de nominación de los trabajadores, así como del manejo estratégico de las relaciones obrero-patronales. Hoy en día, las subdirecciones están servidas por personal que viene de años atrás al servicio de la entidad: se trata de profesionales que se han capacitado con el apoyo de la institución.

A Comfacauca la hemos mantenido al margen de la injerencia política, y se ha consolidado como la mayor empresa en lo social del Departamento. En la actualidad laboran en la Caja más de 800 personas.

Los servicios iniciales, por fuera del pago del subsidio monetario, se referían a educación, asistencia a las familias y capacitación; esta, para entonces, consistía en cursos de peluquería y modistería, entre otros, y hoy llega a cursos de sistemas avanzados, electrónica, redes, sin dejar por esto de cumplir la función inicial, dado que es importante para las familias: las esposas e hijos de los trabajadores afiliados, adquieren destrezas que les permiten hacer un aporte a la economía del hogar.

En la actualidad Comfacauca posee patrimonio propio, independiente de los aportes, y está en con-

diciones de adecuarse a reformas normativas que se han anunciado.

Uno de los servicios de la entidad que más ha crecido es educación: ofrece desde preescolar hasta posgrados universitarios, articuladamente mediante el Sistema Integrado de Educación de Comfacauca, SIEC. De él hace parte la Corporación Universitaria de Comfacauca, Unicomfacauca. Algo que es transversal al Sistema mencionado, es formar en emprendimiento: que los egresados no salgan a pedir empleo sino a generarlo. De hecho, algunos de ellos están a la cabeza de empresas de tecnología.

Otro de los frentes en que ha incursionado la Caja de Compensación Familiar con éxito, es en el de Cooperación Técnica Internacional. Se trabaja en proyectos sobre autonomía y productividad, comprometiendo a entidades, organizaciones, comunidades y empresas.

¿Cuál quisiera que fuera su legado?

J.C.V.C. Considero que el legado es la conformación de un equipo de trabajo competente, capacitado y con un gran sentido de pertenencia con la institución.



Empresarios y jóvenes vinculados al programa '40 Mil Nuevos Empleos', con el Director Administrativo de Comfacauca, Juan Cristóbal Velasco

Más de 69.000 metros cuadrados de construcción

En estos 50 años de existencia, Comfacauca ha desarrollado una infraestructura con más de 69.000 metros cuadrados de construcción para sus servicios de Educación, Salud, Recreación y Admi-

nistración, además 306.000 metros cuadrados en escenarios deportivos para el disfrute de los trabajadores, sus familias y el público en general.

Área Construida	Metros Cuadrados
Miranda	1.352
Puerto Tejada	14.940
Santander	12.020
Popayán	38.371
El Bordo	2.871
Total	69.554

Educación, Capacitación y Universidad	Número	Alumnos 1 Jornada
Salones de clase	126	3.645
Laboratorios	41	1.202
Salas de Sistemas	40	980
Bibliotecas	6	453
Auditorios	13	1.790
		8.070

Oficinas	Número
Puestos de trabajo	642
Salas de juntas	11
Cafeterías	28

Salud	Número
Consultorios	49
Camas hospitalización	60
Quirófanos	40
Laboratorio clínico	8
Fisioterapia	7
	2



Centro Recreativo La Ceiba

En un predio de siete (7) hectáreas se realizó una inversión de \$16.000 millones. El proyecto consta de una (1) cancha profesional de fútbol con grama sintética, gradería cubierta e iluminación para juegos nocturnos; (2) dos canchas para fútbol 7 en grama sintética; coliseo cubierto de tres mil (3.000) metros cuadrados para uso múltiple, con graderías e iluminación para presentaciones nocturnas; una (1) piscina semiolímpica; zona acuática temática con un área de dos mil cuatrocientos (2.400) metros cuadrados para disfrute de toda la familia; restaurante y comidas rápidas, gimnasio al aire libre, parque infantil y juegos extremos; sendero ecológico, amplias zonas verdes arborizadas, parqueadero privado para vehículos y motos.



IPS Clínica Puerto Tejada

Área del lote: 11.900 m²
M² construidos: 5.900 Remodelados en 1 y 2 etapa: 3.600 m²
Costo construcción etapas 1 y 2: \$2.344 millones
Inversión total: \$ 4.912.834.523



UDS Puerto Tejada

Total inversión, incluida dotación: \$ 13.762.686.866

SERVICIOS COMFACAUCA

2 de noviembre de 1967

Empresas Afiliadas	205
Trabajadores Afiliados	1.075
Total de hijos beneficiarios	3.540

2 de noviembre de 2016

Empresas Afiliadas	6.079
Trabajadores Afiliados	96.554
Total población afiliada	264.204



Afiliados reciben subsidio de vivienda

Bibliotecas Comfacauca

Departamental Rafael Maya, de Ciencia, Arte y Tecnología Carlos Albán, UDS Santander de Quilichao y UDS Puerto Tejada

Servicios

Salas de lectura general e infantil, asesorías bibliotecarias, cine foros, talleres lúdicos fomento a la lectura, talleres de formación literaria, programa Biblio-vacaciones, taller de tareas y programación cultural

Aula de apoyo para sordo ciegos, Biblioteca Dptal, "Rafael Maya" Atención a personas con discapacidad

Servicios

Acompañamiento en el manejo de la discapacidad, Entrenamiento en lectoescritura en alto relieve (Brai-

lle), Software especial para el acceso a información del computador (Jaws, libro hablado), Convenios con entidades especializadas en el manejo de otras discapacidades en Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada (Cenide, Inale y Cirmujer).

Formación para el trabajo y el desarrollo humano

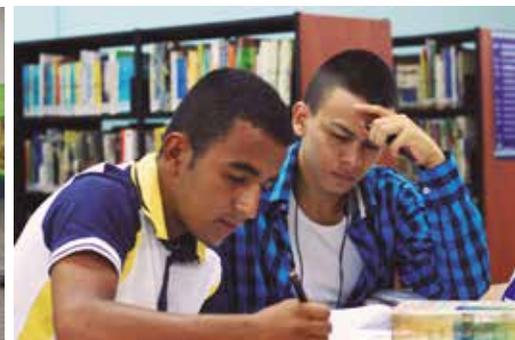
Los programas de capacitación fueron recertificados en el 2015, con los cuales Comfacauca abre nuevos horizontes a los afiliados y a personas de la comunidad que se forman y actualizan en competencias laborales, crean unidades productivas o de servicios, para generar sus propios ingresos. La Caja ofrece más de 80 programas a nivel de talleres, cursos, seminarios y programas técnicos laborales.



Biblioteca Carlos Alban



Aula de Apoyo Programa Sordo - Ciego



Biblioteca Departamental Rafael Maya

Mecanismo de protección al cesante Oficina de Gestión de Empleo Comfacauca

Es un servicio público y gratuito de gestión y colocación de empleo, que facilita la búsqueda de opciones laborales a desempleados o personas que buscan cambiar de empleo. De igual manera contribuye a las empresas en la consecución de personal acorde a sus requerimientos.

Fosfec

Beneficios:

- Pago salud y pensión.
- Pago de la cuota monetaria del subsidio familiar en las mismas condiciones en las que la recibía y por igual número de personas a cargo.
- Incentivo por ahorro voluntario de cesantías.
- Capacitación
- Bono por alimentos

Sistema Integrado de Educación Comfacauca- SIEC

Incluye el proceso de formación desde la educación inicial (pre escolar) hasta la formación profesional, especializaciones y maestrías.

Servicios:

- Preescolar
- Primaria
- Básica secundaria y media técnica
- Bachillerato por ciclos

Subsidio Familiar Monetario

Las personas a cargo del trabajador afiliado con menores o medianos ingresos reciben cada mes la cuota monetaria, la cual podrá ser entregada de manera individual mediante pago por tarjeta corporativa.

Primera cuota subsidio familiar monetario (año 1967) \$17,72

En 2016 \$ 30.300 mensuales por persona a cargo



Centro Educativo Empresarial



Convocatoria Empleo Puerto Tejada



Colegio Comfacauca Puerto Tejada

Vivienda

En 1999 se inició el programa VIPA, que en los últimos 17 años ha beneficiado a 14.851 familias caucanas con subsidios por más de \$274.000 millones.



Apoyo al desarrollo socioeconómico del Cauca

Comfacauca y el proyecto Ley Páez

El 6 de junio de 1994 en la región de Tierradentro, en el nororiente del Cauca, se produjo un fuerte sismo y posterior avalancha del río Páez, que causó una catástrofe en municipios del Cauca y del Huila.

Para atender la zona afectada se presentó un proyecto de emergencia que se convirtió en Ley de la República, gracias a la gestión que realizara en el Congreso, el Senador Caucano, Jorge Aurelio Irigorri Hormaza, gestor y promotor de la Ley 218 del 17 de noviembre de 1995, más conocida como Ley Páez.

Esa norma llegó al Norte del Cauca, región agrícola y de economía primaria que no estaba preparada para el advenimiento de por lo menos 150 empresas con tecnología de punta.

Desde la Dirección Administrativa de Comfacauca se emprendió la creación de una entidad promotora con el propósito de difundir la norma y aprovechar los beneficios tributarios y arancelarios que consagraba. Fue así como nació Promocauca. En 1996 en la sede de Comfacauca inició actividades Promocauca, bajo la dirección del empresario Manuel Mosquera Castro. La nueva entidad emprendió una gran labor de divulgación y promoción de la Ley Páez, y se creó el conglomerado industrial, hoy presente en el norte del Cauca. Se logró una inversión aproximada a los US350 millones, mientras que el Huila, con más posibilidades, solo atrajo US 50 millones.

Según cifras, la inversión neta motivada por la Ley fue 35 veces superior a la realizada en la historia del Departamento. Entre 1979 y 1994, 15 años anteriores a la Ley, se invirtieron 28 mil millones de pesos en empresas caucanas, mientras que durante los primeros seis años de establecidas las empresas la inversión neta fue de 1 billón de pesos. La inversión en el Cauca antes de 1994 apenas representaba el 27.7%, mientras que la inversión en los primeros seis años de la Ley ascendió a 97.3% (fuente estudios regionales

– Impacto Económico de la Ley Páez en el Depto. Del Cauca, Edición No.1 ITC Comfacauca).

Entre los años 1996 y 2000 se instalaron en el Cauca empresas de diversos sectores de la economía para gozar de los incentivos tributarios. La actividad económica con mayor inversión en los seis años iniciales, fue la industria manufacturera. La mayor incidencia de la Ley sobre el sector secundario de la economía marcó una nueva pauta en la estructura empresarial del Cauca que tradicionalmente era agropecuaria.

Si no hubiese existido la Ley Páez, el Cauca habría continuado con un ritmo desacelerado en inversiones. Fue indudable el efecto concentrador de la inversión en el Norte del Departamento y la ubicación preferente de las empresas en esa zona. La Ley trajo beneficios de carácter económico a la región: demanda de mano de obra calificada, hubo necesidad de formar rápidamente personal para que las empresas que se iban instalando pudiesen contratar gente de la región, fue así como en conjunto con el SENA, Comfacauca capacitó auxiliares y técnicos en áreas administrativas, comercial, contable, en mecánica, electricidad, electrónica, redes, mantenimiento y servicios generales.

En el norte del Cauca se adquirieron tierras, equipos, maquinaria y bienes de consumo. Igualmente, la Ley produjo beneficios sociales a nivel de disminución del desempleo, impactos ambientales, aplicación de nuevas tecnologías, mejoramiento de infraestructura vial y de comunicaciones, así como nuevos servicios del Estado.

Comfacauca y Promocauca acompañaron al senador Irigorri Hormaza en la lucha que hubo que librar para que la DIAN y el Ministerio de Hacienda no truncaran los beneficios de la Ley 218, por lo que se intervino varias veces ante el Gobierno Nacional y el poder Legislativo para que se mantuvieran en el tiempo los beneficios tributarios y arancelarios de la Ley Páez. 

**Desde preescolar hasta
formación universitaria**

**Educación: Pilar
del desarrollo**



Jardín, colegio Técnico Comfacauca, Popayán

En educación y formación para el trabajo y desarrollo humano, Comfacauca ha hecho especial énfasis para entregarle al Departamento gente preparada en distintos campos, con una formación integral y ética. Comienza el proceso educativo subsidiado dirigido a los hijos de los trabajadores, con Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Técnica o Media Vocacional, y superior universitaria, con Unicomfacauca.

Para las etapas escolares, la Caja fundó y administra en el Departamento los colegios Técnico de Popayán, el Centro Educativo Empresarial de Comfacauca (CEEC) –Bachillerato Académico Cíclico para jóvenes y adultos-, y el Colegio Comfacauca de Puerto Tejada.

Unicomfacauca: 15 años

La Corporación Universitaria Comfacauca, Unicomfacauca, que recientemente cumplió quince años de fundación, cuenta con aproximadamente 3.500 estudiantes en los diferentes programas de pregrado, posgrado y educación continuada.

El nacimiento de la institución tuvo que ver con la coyuntura de la avalancha del Río Páez, el 6 de junio de 1994 y la expedición, en 1995, de la Ley 218, conocida como Ley Páez, consistente en exenciones tributarias y arancelarias para las empresas que fueran fundadas o se ensancharan en el amplio campo de influencia de la emergencia y de la Ley.

Primero se llamó Instituto Tecnológico de Educación Superior de Comfacauca (la Personería Jurídica fue autorizada por el Ministerio de Educación Nacional el 2 de abril de 2001). Luego vino el cambio de carácter, tras el cumplimiento de exigentes requisitos, se recibió el 14 de noviembre de 2008, autorización para pasar a ser Institución Universitaria.

La consigna de la Corporación Universitaria Comfacauca, ha sido tomar en cuenta la realidad de los Municipios y las necesidades de las empresas, ofrecer educación superior pertinente con el objetivo de invertir la tendencia frustrante del pasado, según la cual, la gente tenía que estudiar lo que le ofrecían las instituciones educativas, a sabiendas de que no tendría salida laboral. Ahora se ofrece un atractivo portafolio nutrido de



Laboratorio de Biología y Química, Unicomfacauca

opciones que van desde la formación técnica profesional hasta el posgrado, pasando por las tecnologías y las carreras universitarias. En todos los casos se trata de opciones que tienen salida, porque las necesidades presentes y futuras han sido establecidas con base en consultas hechas a los propios empleadores.

La formación en la Institución Universitaria de Comfacauca es integral: se busca que el egresado adquiera las competencias laborales propias de su especialidad, pero también las culturales, sociales, humanas y de emprendimiento que le serán precisas en su vida profesional y ciudadana.

Unicomfacauca nació con los programas Tecnología en Gestión de Proyectos y Tecnología en Gestión del Talento Humano. Luego ofreció Tecnologías en Maquinaria e Instrumentación Industrial, en Aseguramiento de la Calidad, en Sistemas Empresariales de Información, Agroambiental, Electricidad y Electrónica (hoy, en Automatización Electrónica Industrial); también, Técnico profesional en Desarrollo de Software. Posteriormente, aparecieron los programas Tecnológicos en Producción Industrial, Gestión Gastronómica, Comunicación Social, Gestión de Empresas Agrícolas y Técnicos profesionales en Fabricación de Papel y Procesamiento de Alimentos. Luego se crearon los programas académicos profesionales en Ingeniería de Sistemas y Contaduría Pública.

A partir del año 2012 abrió los programas universitarios de Comunicación Social y Periodismo, Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Industrial. Hoy en día funcionan, además de las carreras mencionadas, los progra-

mas Técnicos profesionales en soporte de Infraestructuras de Tecnologías de la Información y Operación y Control de Procesos Industriales, los pregrados en Derecho y Administración de Empresas y la Especialización en Tecnologías de la Información y la Comunicación en Educación.

La Corporación Universitaria Comfacauca es una realidad tangible y destacada en Popayán. En los años 2004 y 2005 se descentralizó con la regionalización, haciendo presencia en Santander de Quilichao y Puerto Tejada, respectivamente. En el 2012 llegó a los municipios de Miranda y Patía. En todas las sedes dispone de óptimas instalaciones, con excelente dotación, laboratorios, estudios, recursos bibliográficos y conexión a redes. También con lo requerido en términos asistenciales y recreativos para cumplir con el bienestar universitario.

Por otra parte, en desarrollo de obligantes compromisos en favor de la equidad y para contribuir a la superación de la exclusión, se hacen descuentos y se otorgan becas y monitorias. La matrícula se fija con base en la estratificación, hay subsidios para los afiliados a la Caja, previo cumplimiento de requisitos, y para la población vulnerable. Se cuenta con la modalidad de matrícula flexible por créditos académicos, así como con diferentes alianzas para facilitar el financiamiento.

Dado el hecho de que una de las misiones de la educación superior de calidad es la investigación, la Corporación Universitaria Comfacauca cuenta con grupos de investigación reconocidos por Colciencias.

>>

También con cátedras de investigación con conexiones internacionales, así como proyectos de investigación aplicada en el sector industrial, convenidos con empresas como Genfar, Kimberly Clark de Colombia, Química Básica, Colombina, Alimentos Cárnicos, Imbera, Alpina, entre otras. Se publican boletines informativos, libros, productos de investigación y las revistas institucionales I+T+C y Perspectivas. Estos impresos, la movilidad docente internacional y una activa presencia en redes, son la forma de difundir el saber científico y humanístico.

Otros aportes al sector productivo, son más de 300 programas de formación continua y entrenamiento diseñados a la medida para favorecer a los trabajadores de las empresas afiliadas, programas de educación superior adaptados a los turnos de trabajo con el objeto de propiciar accesibilidad y permanencia, así como prácticas, pasantías con proyecto específico y contratos de aprendizaje. También, articulación con la educación media técnica, con los colegios de la Caja e instituciones educativas públicas, mediante cupos y becas.

Los nexos Universidad-Empresa no son los únicos de la Corporación Universitaria Comfacauca: también los hay, y bien firmes con los entes territoriales y los responsables de la gestión pública. Consisten en programas de readaptación laboral y capacitaciones para personal de las alcaldías municipales.

Otros logros significativos son los proyectos Alianza Cauca y Papyrus -por más de \$ 3 mil millones- que se ejecutaron con base en contrapartida del Ministerio de Educación Nacional. Gracias al apoyo de la Gobernación del Cauca, a la Corporación Universitaria se le ha confiado la administración de un proyecto de formación de talento humano con recursos de regalías, por más de \$ 4.000 millones, proyecto que se viene ejecutando exitosamente. Unicomfacauca es la única institución no estatal de educación que hace algo de

estas características y envergadura, actualmente en el Departamento del Cauca.

De otro lado, son alentadoras las cifras de empleo y emprendimiento de los egresados: se ha procurado mantener contacto con ellos y monitorear a los grupos para prevenir la deserción, apoyando, en lo posible, a quienes tienen dificultades académicas o de otra índole, para que saquen adelante sus estudios en el tiempo reglamentario previsto.



Programa de gastronomía, Unicomfacauca, Popayán

La Corporación Universitaria Comfacauca es un emprendimiento de hechos tangibles, es una institución en la que los planteamientos se concretan y tiene siempre abierta la ventana que mira hacia el mañana.

Proyecto que beneficia a jóvenes de escasos recursos

Unicomfacauca avanza en la ejecución del proyecto "Implementación de un modelo innovador de acceso y permanencia en educación técnica y empleabilidad en el norte del Cauca", que beneficia a 810 jóvenes de escasos recursos, de 27 instituciones educativas, en el fortalecimiento de los PEI en articulación con la educación superior.

En dicho proyecto de Regalías, que cuenta con el apoyo de varias instituciones, en especial de la Gobernación del Cauca, se invierten \$ 6.322 millones, de los cuales Unicomfacauca opera \$ 4.111.923.846, oo

Un total de 810 estudiantes mejoraron la preparación académica para el acceso y permanencia en la educación superior, y 580 jóvenes con opciones de empleabilidad, mediante estrategias de inserción en el mundo laboral y apoyo al emprendimiento. Este proyecto logra articular la educación con empresas del norte del Cauca. 🌱



Comfacauca

*Comprometidos con el bienestar
del trabajador y su familia.*

*Gracias al apoyo y esfuerzo
de los empleadores, los
aliados, trabajadores
afiliados, usuarios de los
servicios, colaboradores
Comfacauca, contratistas y
proveedores, podemos
compartir con ustedes
la gestión de Comfacauca
en estos 50 años.*



www.comfacauca.com



Más que una **Solución Empresarial**, somos la herramienta perfecta en el aporte de pagos PILA

agilidad

seguridad

confiabilidad


ASOPAGOS
 S.a.

 CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauca
 al servicio del trabajador y su familia

VIGILADO

**ASOPAGOS, UNA EMPRESA DE COMFACAUCA QUE AFIANZA
 NUESTRO COMPROMISO CON USTED Y LA REGIÓN**

Servicios PILA

- **Pago de Cesantías.**
- Pago de aportes.
- Generación automática de planillas.
- Certificaciones de pago.
- Reporte de transacciones de pago.
- Reporte de : pagos y empleados por administradoras, novedades, incapacidades, histórico de pagos.
- Pago de cesantías a fondos privados y Fondo Nacional del Ahorro de forma ágil y segura.
- Comprobante detallado de pago por empleado a su correo electrónico.
- Soporte personalizado.
- Consulta por: centros de costo, empleado pensionado, por empleados, administradoras, departamento y municipios detallados.
- Planillas en formato Excel o PDF.

INFORMES

Calle 2 Norte No 6A - 54 Barrio Modelo Cel.: 316 830 5359 - 316 691 4468. Popayán, Cauca. Colombia

www.comfacauca.com

Aliado Tecnológico

JAIME TORRES
 Porque la Calidad de la Información y del Servicio Cuentan