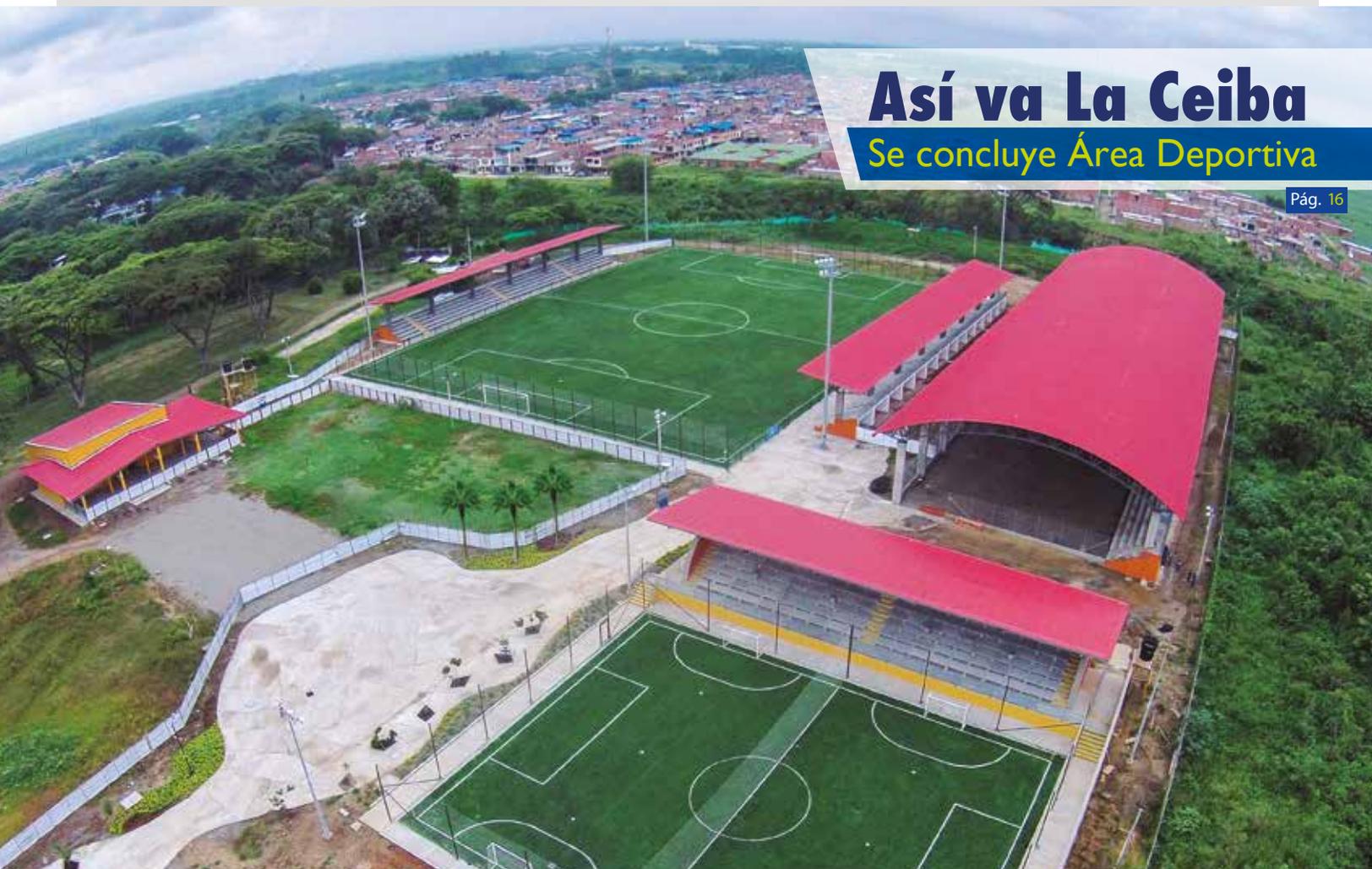


## Así va La Ceiba

Se concluye Área Deportiva

Pág. 16



### Caif 8 años

Una experiencia de éxito

Pág. 3



### Primera experiencia primer empleo

Pág. 14



### Capacitación de Comfacauca, certificada y auditada

Pág. 9

**Publicación de la Caja de  
Compensación Familiar del Cauca**

Presidente Consejo Directivo  
Carlos Mazabuel.

Director Administrativo  
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo  
James R. Vidal Rivera.

**Comité Editorial**

Marisol Velasco Chagüendo, jefe  
Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento  
de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento  
Jurídico

José Dainer García, jefe  
Departamento Administrativo y  
Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe  
Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora  
Corporación Universitaria Comfacauca

Carlos Manuel Ochoa Vidal, jefe de  
Jefe Departamento Norte del Cauca

Mauricio Ibarra Muñoz, jefe de  
Relaciones Corporativas, Alianzas y  
Gestión Comercial

Guillermo Muñoz Velásquez, jefe de  
Comunicaciones y Relaciones Públicas

**Editora**

Sociedad de Información  
del Cauca S.A.

**Diseño y Diagramación**

Tridea Soluciones Gráficas  
Tel. 8377526

**Sedes Comfacauca**

Popayán: Calle 2 N # 6A-54  
PBX 8231868

Santander de Quilichao:  
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183  
Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25  
PBX (0928) 282189

El Bordo: Cra 7 No. 4-33 Calle  
Principal  
Tel. (0928) 262111

## > **Unicomfacauca: educación superior con visión empresarial**

**Y**a son más de 14 años en los que la Corporación Universitaria Comfacauca – Unicomfacauca- ofrece programas de pregrado, posgrado y educación continuada, atendiendo a una comunidad de más de 3.000 estudiantes, convirtiéndose en uno de los centros de educación superior más jóvenes y con mayor proyección e impacto en Departamento del Cauca.

Pero el desarrollo y evolución de Unicomfacauca no han estado centrados solamente en la calidad de sus programas y en la amplia oferta académica. También es preciso plantear que su cercana relación con el sector empresarial ha hecho que sus dinámicas académicas sean únicas e innovadoras.

La estructura curricular de sus programas ha sido concebida con el apoyo de importantes organizaciones del sector productivo, como Editorial El Tiempo, Colombina, Alpina, Familia del Pacífico, Colbesa, Cartonera Nacional, Alimentos Cárnicos, Tubopack, Global Industrias, Carvajal Pulpa y Papel e Ingenios Incauca y Cabaña, entre otras. Esto ha permitido que los procesos académicos se adecuen a las necesidades empresariales y sean sustentados a partir de situaciones reales.

Gracias a este importante acompañamiento empresarial los egresados de Unicomfacauca, que hoy suman más de 1.500, son protagonistas del desarrollo de éstas y otras organizaciones a nivel regional y nacional, aportando diariamente a su crecimiento y consolidación en los sectores de bienes y servicios.

En este contexto, aunque tradicionalmente el sector académico ha estado alejado de los procesos productivos, Unicomfacauca ha establecido diversos espacios de confluencia, en los que el trabajo conjunto de estos actores está dinamizando la transformación productiva, educativa y social del Departamento, gracias al desarrollo de acciones formativas, científicas e innovadoras, las cuales permiten incrementar el nivel de competitividad de las organizaciones y fortalecen la formación de los futuros profesionales que harán parte de éstas.

Unicomfacauca le apuesta, así, a la formación de ingenieros, abogados, comunicadores sociales, administradores, contadores, entre otros, capaces de visualizar problemáticas en las empresas y generar estrategias adecuadas de acuerdo con sus recursos y mercado, teniendo una visión práctica y teórica de los procesos, pensando siempre de manera global la organización.

*Juan Cristóbal Velasco Cajiao  
Director Administrativo*

'Vecindad del Chavo', además de ser un homenaje a su creador Roberto Gómez Bolaños, es una estrategia educativa del programa Atención Integral a la Niñez.



## Para población desplazada y vulnerable El CAIF 8 años: Una experiencia de éxito

### Visión Comfacauca

Durante ocho años el Centro de Atención Integral a la Familia, CAIF, Comfacauca, ha venido cumpliendo una especial labor educativa y formativa regida por el afecto, dirigida a la población en situación de desplazamiento y alta vulnerabilidad, con los programas Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria, que atienden a 230 infantes.

### Atención Integral a la Niñez

En la alegría con que los pequeños entre 3 y 5 años ejecutan actividades como pintura, danza, música, deportes, juegos y lectura, o cuando se transforman en chefs y preparan ricas y nutritivas recetas, o asumen su rol de conductores de sus pequeñas bicis para aprender a respetar las señales de



tránsito, se advierte que el CAIF está impartiendo educación de calidad en su programa Atención Integral a la Niñez.

Los grados párvulos, prejardín Ay B y jardín, cada uno con 46 niños, son atendidos por pedagogos licenciados en educación inicial, además cuentan con instructores de música, danza, psicomotricidad y de fomento a la lectura. Tienen una enfermera permanente, se les hace valoración médica, odontológica, de fonoaudiología y psicología por medio de convenios con la Universidad del Cauca y la Fundación Universitaria de Popayán. También hay una psicóloga de planta de Comfacauca.

El ciclo educativo Atención Integral a la Niñez, lo culminan los niños de cinco años del grado jardín, quienes pasan, en su mayoría, a instituciones de la zona de irradiación del CAIF, pero no se desvinculan porque ingresan a la Jornada Escolar Complementaria.

>>

## Características especiales

Las instituciones públicas reconocen en los niños y niñas que han cursado hasta el grado jardín en el CAIF, características de formación especiales, como el cumplimiento de normas y reglas. En el campo académico, llegan con avanzado aprestamiento, diferenciando letras y números, por lo que se destacan en los exámenes de admisión.

## Jornada Escolar Complementaria

Entre tanto, niños y adolescentes, entre los 7 y 19 años que estudian en instituciones públicas en las mañanas, acuden en las tardes al programa Jornada Escolar Complementaria en el CAIF, para hacer buen uso del tiempo libre, a través de danza, escuelas de formación deportiva y grupos musicales, como el ya famoso Son CAIF que representa a Comfacauca en los diferentes eventos regionales.

## Formando al ciudadano

En un ambiente humanista, de respeto y afecto se está formando al futuro ciudadano, porque de los 2 a los 5 años se consideran edades de las normas, de las reglas y de los límites. Como dice Jean Piaget, es la etapa simbólica del niño, él actúa de manera representacional. Por ello, a través del programa Atención Integral a la Niñez se han creado diferentes estrategias educa-



Los pequeños chefs del CAIF.

tivas, como la 'Vecindad del Chavo', que además de ser un homenaje a su creador Roberto Gómez Bolaños, se basa en los argumentos del psicólogo David Auzubel, para quien la educación de los niños se debe dar en ambientes agradables, en los que participe y que el protagonista no sea el docente, como lo es en el método tradicional. Que el niño pueda crear y construir su propio conocimiento.

'Jardín de Valores' es otra estrategia educativa del CAIF que es palpable: los jardines que hoy tiene este centro, se hicieron por medio de mingas con padres de familia y el apoyo de la Caja.



En un ambiente humanista, de respeto y afecto se está formando al futuro ciudadano.

Siguiendo el concepto de Jean Piaget, que dice que el niño entre los 2 y los 5 años tiene pensamiento preoperacional (pre, antes de las operaciones concretas) y que en ese período todo lo concibe de manera simbólica, el personaje que caracteriza el Jardín de Valores, es la gata Mirringa Mirronga, de Rafael Pombo, caracterizada por la profesora, quien sale con los niños a rociar el jardín y aprovechando el pensamiento simbólico de la etapa pre operacional el niño habla con las flores y las mima, porque entiende que necesitan de cuidado y cariño. Con esa estrategia se fortalecen en los pequeños las normas, las reglas y los límites, a través del cuidado del medio ambiente. Las regaderas utilizadas para esta actividad las hicieron en material reciclable los padres de familia.

Precisamente, en julio pasado la Superintendencia del Subsidio Familiar observó y reconoció como muy positivas las estrategias creadas en el CAIF.

### Participación de los padres

La familia ha generado sentido de pertenencia por el CAIF. Mensualmente los padres participan en mingas a través del proyecto 'Pasos', para sembrar oportunidades sociales para sus hijos. Una de ellas es el mantenimiento del CAIF, ubicado en la calle 5 con carrera 50, a un kilómetro de la vía a El Tambo. Este Centro es como un club para el entorno, porque allí se generan

escenarios educativos, en los cuales las familias interactúan y comparten con sus hijos.

### Programas gratuitos

Para los padres de familia los servicios que les ofrece el CAIF, incluidos uniformes y material educativo, no les generan ningún costo. A cambio, se les exige responsabilidad y compromiso con sus hijos, por lo que deben asistir a reuniones y estar pendientes del proceso pedagógico de los niños, como también del cumplimiento de normas y reglas, como la presentación personal de los pequeños. Se les fijan horarios de atención con los pedagogos y psicólogos.

### Requisitos de ingreso

Para ingresar al CAIF hay dos requisitos que no se pueden omitir: que la familia esté debidamente registrada en la Unidad de Orientación y Atención a la Población Desplazada, UAO, y que la población vulnerable presente puntaje del Sisben menor a 50 puntos.

Durante este mes de noviembre se están efectuando las preinscripciones; en diciembre se efectuarán las inscripciones y se harán visitas domiciliarias. En enero los padres de familia serán convocados a cinco reuniones con los psicólogos, docentes y con el coordinador, en las que se fijarán los deberes y derechos que tienen tanto los padres como sus hijos. 



Los chiquitines hacen ejercicios de calentamiento antes de la clase de música.

# Educación Vial en el CAIF a través del juego

## Formación al próximo usuario de la vía



Los niños del programa Atención Integral a la Niñez, del CAIF, en su clase de Formación Vial, Educación Ciudadana.

### Visión Comfacauca

“Cuando el semáforo está en rojo, los carros paran y en verde siguen”. Esta explicación es de Juan José, un pequeño de 4 años del programa Atención Integral a la Niñez. Él y otros pequeños hacían el ‘pare’ y atendían las instrucciones de los profesores del proyecto Vial, en el CAIF, en donde disponen de un semáforo a su “altura”.

A través del juego y de la representación teatral, Comfacauca en sus distintos programas viene educando a niños y jóvenes en el respeto por las normas de tránsito y los orienta en el comportamiento que deben tener como usuarios de la vía, ya sea como peatones, conductores o pasajeros, y de esa forma hacerlos conscientes desde pequeños de sus responsabilidades como ciudadanos, fuera de inculcarles valores como la tolerancia, la solidaridad y el orden. Además, ellos se convierten en los multiplicadores de estas normas en sus familias.

### Estrategia educativa

El Proyecto de Formación Vial, Educación Ciudadana del programa Jornada Escolar Complementaria, consta de cuatro unidades.

La primera versa sobre el respeto por la vida, que se refiere al accionar en la vía pública, al rol del peatón, del conductor y del pasajero.

Se analizan las causas que pueden ocasionar los accidentes de tránsito y cómo prevenirlos, cuál debe ser el comportamiento en la vía por la que se desplazan a diario desde sus casas hasta la escuela o a diferentes sitios de la ciudad.

La segunda unidad se refiere a los dispositivos que controlan y regulan la movilidad: las señales de tránsito que se clasifican de acuerdo con su objetivo; los semáforos, que regulan la circulación de vehículos, bicicletas y peatones, las marcas en las vías y en las calzadas.

La tercera unidad tiene que ver con el espacio público socializador, su utilización y conservación, los deberes y derechos ciudadanos y ambientales. Al niño se le va mostrando cómo debe ser el accionar responsable en la vía pública.

Se hace énfasis en la importancia de las señales de tránsito y su clasificación; las precauciones que deben tener los ciclistas y motociclistas, los accesorios de seguridad que están obligados a usar.

Así mismo, con los juegos escalera, concéntrese, parques y dominó se hace pedagogía vial y formación ciudadana para que los niños desde la primera infancia vean la importancia del comportamiento responsable en la vía pública. 🚦

Un semáforo a su altura.



# El CEEC con énfasis empresarial

## En dos años y seis meses se obtiene el título de bachiller

### Visión Comfacauca

**N**unca es tarde para continuar estudiando, no importa la edad que se tenga, sino el deseo de superación.

Para facilitarles a los jóvenes y adultos una excelente formación integral, el Centro Educativo Empresarial Comfacauca, CEEC, ofrece el bachillerato por Ciclos, programa que ha sido un éxito.

Este proyecto educativo que nació para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores, sus familias y de la comunidad caucana en general, otorga el título de bachiller académico con énfasis en formación para el trabajo y el emprendimiento, en tan solo dos años y seis meses. El plan curricular, que incluye todas las asignaturas, está ajustado a la normatividad establecida por el Ministerio de Educación Nacional. Se garantiza la calidad educativa y una formación en valores, ética y con gran sentido de pertenencia, impartida por docentes especializados.

Los orígenes del Centro Educativo Empresarial Comfacauca se remontan a septiembre de 1987 con el programa de educación continua de Cafam, que buscaba darles a los jóvenes y adultos la oportunidad de iniciar o culminar la básica primaria. Se llevó a Santander de Quilichao, Puerto Tejada, El Bordo, Corinto, Miranda, Sucre, Patía, entre otros municipios del Cauca. A partir de 1992 se establecieron convenios con otras instituciones para validar los grados lectivos.

Pero fue en 1998 cuando Comfacauca presentó el Proyecto Educativo Institucional, PEI, y adoptó el nombre de "Centro Educativo Empresarial", bajo la modalidad de bachillerato por ciclos. A la nueva institución se le otorgaron las respectivas Resolución y licencia de funcionamiento.

En las jornadas de la tarde (para jóvenes mayores de 15 años) y en la del sábado (para adultos) el Centro tiene 280 estudiantes. Los alumnos adultos, que los hay hasta de 50 años, llegan a la institución con cierto temor, después de haber aplazado el estudio por varios

años, pero luego se sienten cómodos y se distinguen por su disciplina, atención y concentración, lo que hace, según los profesores, que el trabajo académico sea más productivo porque su mayor anhelo es terminar el bachillerato. Cada año se gradúan en promedio 50 o 60 personas, para quienes se hace una ceremonia especial.

### Formación integral

Lo fundamental en el Centro Educativo Empresarial Comfacauca, es la formación integral de sus alumnos, la cual enfatiza en su proyecto de vida. Esa modalidad educativa la llevan a la universidad con buen resultado. >>

*Durante los meses de noviembre y diciembre se llevan a cabo las inscripciones para ingresar al Centro Educativo Empresarial Comfacauca*



Varios ex alumnos son hoy profesionales egresados de la Universidad del Cauca, de Unicomfacauca y de otras instituciones de educación superior.

### Se ofrece a las empresas

Este bachillerato se está ofreciendo a las empresas que tengan un grupo significativo de 15 o 20 trabajadores para un mismo ciclo. Además de recibir la formación académica respectiva, se diseñan horarios especiales para facilitarles a los alumnos el acceso al Centro Educativo Empresarial Comfacauca.

### Énfasis empresarial

Adicional al pensum, en el Centro Educativo Empresarial de Comfacauca los alumnos reciben materias con énfasis en los campos laboral y empresarial, para que cuando egresen del bachillerato o luego de la universidad, puedan crear su propia empresa.

Al respecto avanza el estudio de un convenio entre el CEEC y Unicomfacauca, que se conocerá a finales del presente semestre, el cual les permitirá a los alumnos del bachillerato adelantar materias de contaduría, de modo que cuando ingresen a Unicomfacauca puedan continuar esta carrera. El convenio en mención se comenzaría a aplicar en el 2016.

Igualmente, los alumnos del Centro Educativo Empresarial pueden aprovechar los programas que ofrece el Centro de Capacitación de la Caja, contiguo a la sede del bachillerato, lo mismo que a los servicios de la biblioteca Pública Departamental 'Rafael Maya', que forma parte del complejo educativo de Comfacauca.

### Descuentos

El bachillerato por ciclos ofrece a los afiliados a Comfacauca en categorías A y B, importantes descuentos en matrícula y pensión, lo que se constituye en un estímulo para que puedan continuar sus estudios. Igualmente, al culminar el bachillerato por ciclos, para quienes deseen adelantar estudios superiores en Unicomfacauca, se les otorga un descuento del 50%, que es otra forma de contribuir a su formación en la carrera que escojan, con la exigencia de que mantengan un puntaje alto.

### Inscripciones abiertas

Durante los meses de noviembre y diciembre se llevan a cabo las inscripciones para ingresar al Centro Educativo Empresarial Comfacauca, CEEC. Los interesados deben adquirir un formulario, diligenciarlo y entregarlo en la sede del colegio, en donde solicitarán la fecha y hora de la entrevista psicológica, para la cual se deben presentar los certificados de estudio originales, desde quinto de primaria hasta el grado anterior al que el alumno va a cursar.

La bienvenida al CEEC incluye la inducción para la cual los jóvenes deben estar acompañados de sus padres con el propósito de que conozcan la institución. Finalmente se efectúa el proceso de matrículas, al que los jóvenes también deben asistir con uno de sus padres, haber leído y aceptado el manual de convivencia, cumplir con los requisitos exigidos, cancelar el valor de la matrícula y presentar el recibo de pago. 📄



Se garantiza la calidad educativa y una formación en valores, ética y con gran sentido de pertenencia, impartida por docentes especializados.

## Capacitación de Comfacauca, certificada y auditada

### Aumenta la demanda de los programas



Programa Técnico Laboral en Asistencia en Organización de Archivos.



Programa Técnico Laboral Primera Infancia.



Programa Técnico Laboral en Sistemas.

**La certificación y el proceso permanente de control de calidad, garantizan un excelente servicio.**

El Centro de Servicios y Capacitación Comfacauca, certificado por Bureau Veritas en diciembre de 2014, continuó su proceso de control de calidad, a través de la auditoría de seguimiento a sus programas técnicos laborales en Sistemas, Atención Integral a la Primera Infancia y Asistencia en Organización de Archivos.

La certificación y la auditoría de seguimiento respaldan los procesos que se adelantan, tanto administrativos como académicos y verifica el cumplimiento de la implementación del sistema de capacitación de la Caja, requisito exigido por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a las instituciones de formación para el trabajo.

En consecuencia, la certificación y el proceso permanente de control de calidad, garantizan un exce-

lente servicio que significa que es apto para que el Estado, en todos sus niveles, contrate la Capacitación de Comfacauca, con la seguridad de brindarle herramientas idóneas a la comunidad, especialmente a los sectores más vulnerables para el mejoramiento de sus condiciones de vida.

La calidad de esta formación ha generado en el 2015 una importante demanda de los programas de capacitación que ofrece Comfacauca para satisfacción de las empresas afiliadas y de los clientes en general.

Igualmente, para sus egresados es prenda de garantía, porque pueden continuar con educación profesional en las universidades, por cuanto se les tendrá en cuenta la formación recibida. 📄

# La importancia de la Administración de Empresas y el Derecho en las dinámicas empresariales

## Visión Comfacauca

En la actualidad, la mayoría de jóvenes y adultos escoge las carreras en las que se formará, teniendo como base sus gustos y habilidades en determinadas áreas del conocimiento, dejando de lado, en muchos casos, la importancia de estas profesiones frente al mercado empresarial, aspecto que puede llevarles hacia un optimista o complejo desarrollo profesional.

En este sentido, la Administración de Empresas y el Derecho, dos programas ofrecidos por la Corporación Universitaria Comfacauca – Unicomfacauca, se han convertido en profesiones con un alto nivel de impacto en las compañías de carácter público y privado, siendo motor de su desarrollo y generando valor social y económico para las mismas.

En el caso de la Administración de Empresas, ha empezado a ser considerada un pilar fundamental para las organizaciones, especialmente frente a la importancia de contar con un profesional con las competencias necesarias para planificar, organizar, dirigir y controlar un sector empresarial o a toda la compañía, teniendo como base el eficiente uso de recursos humanos, técnicos, tecnológicos y financieros.

Además, la gran demanda de administradores de empresas en el mercado organizacional se basa en los amplios conocimientos que poseen estos profesionales y en su capacidad para desempeñarse en diversas áreas de la compañía, especializándose en recursos humanos, contabilidad, operaciones, marketing, finanzas, presupuesto, compras y negocios, entre otras.

Por otro lado, en el campo del Derecho la demanda de profesionales ha crecido considerablemente en los últimos años, debido a su amplio rango de acción y a que el quehacer jurídico se ha vuelto multidisciplinario,

impactando en materia económica, políticas fiscales, regulación de actividades, procesos laborales, civiles, constitucionales, penales, comerciales, administrativos, internacionales, entre otros.

De esta manera, cada acción empresarial requiere en el ámbito público y privado, un profesional que se encargue de la elaboración y seguimiento de normas técnicamente adecuadas, respaldadas a partir de una mirada equilibrada y coherente frente a la aplicación de las leyes y su interpretación, respetando siempre los conceptos de racionalidad, igualdad y universalidad.

Para las compañías entonces se hace cada vez más necesario contar con un abogado que les brinde asesoría jurídica integral, permitiéndoles un adecuado manejo teórico y práctico de los diferentes aspectos del derecho que pueden afectar el desarrollo de sus actividades de producción, administración, comercialización, distribución, entre otras.

En este contexto, Unicomfacauca ha estructurado y puesto en marcha estos dos programas, ambos con un importante corte empresarial, buscando con ello que sus egresados contribuyan no solo al desarrollo de las organizaciones, sino a su crecimiento, posicionamiento y evolución en el tiempo.

Así, el Administrador de Empresas de Unicomfacauca se visualiza como un profesional líder y emprendedor, capaz de gerenciar eficientemente las organizaciones y sus dinámicas, teniendo como base la responsabilidad social, el mejoramiento continuo, el trabajo en equipo y la motivación al logro de metas. Por su parte, el Abogado de Unicomfacauca se caracterizará por tener un conocimiento integral, científico y técnico de las ciencias jurídicas, aportando al respeto por la democracia y a la consolidación del Estado Social de Derecho.

Todo lo planteado anteriormente lleva a resaltar la apuesta que Unicomfacauca hace frente al diseño, estructuración e implementación de programas que se adecúan a las necesidades del entorno empresarial y social, proyectándose como una universidad joven pero con gran impacto a nivel local, nacional e internacional.

Todo lo planteado anteriormente lleva a resaltar la apuesta que Unicomfacauca hace frente al diseño, estructuración e implementación de programas que se adecúan a las necesidades del entorno empresarial y social, proyectándose como una universidad joven pero con gran impacto a nivel local, nacional e internacional.

### Derecho

**Duración:** 10 semestres  
**Admisión:** semestral  
**Requisitos:** Pruebas Saber 11 y entrevista  
**Codsnies:** 104404  
**Resolución:** 5415 del 24/04/15

### Administración de Empresas

**Duración:** 9 semestres  
**Admisión:** semestral  
**Requisitos:** Pruebas Saber 11 y entrevista  
**Codsnies:** 104851  
**Resolución:** 12921 del 21/08/15



## IX Festival Nacional de Fútbol Infantil cumplió las expectativas

Comfacauca aseguró la sede de la X versión para el 2016



Con alegría transcurrió este evento deportivo.

### Visión Comfacauca

**G**oles y emociones se vivieron en cada uno de los partidos que se disputaron en el IX Festival Nacional de Fútbol Infantil, organizado por Comfacauca y que se disputó entre el 7 y 11 de octubre en las canchas de La Unidad Deportiva la Villa y el Centro Recreativo Pisojé.

En esta versión 2015 el Festival coronó como campeones a Santander FC, en la categoría teteros (2006-2007); Caucanos en baby (2004-2005); Deportivo Cali en gorriones (2002-2003) y Liga Deportiva en infantil (2000 – 2001). Cada campeón se llevó preseas doradas y un paquete de implementos deportivos que le servirá para continuar su formación.

Para los organizadores, la edición de este año superó las expectativas, por cuanto se inscribieron más de mil niños de los departamentos del Valle del Cauca, Huila, Nariño, Boyacá, Cundinamarca y Cauca.

“Para nosotros fue relevante que entre las delegaciones deportivas estuvieran los semilleros de los equipos profesionales

Deportivo Cali, Envigado FC y Barranquilla FC”, explicó Albeiro Biáfara, coordinador de deportes de Comfacauca.

Debido a la buena organización durante los encuentros finales, se vio una gran afluencia de público que alentó a los deportistas para que mostraran sus habilidades futbolísticas y de conjunto, en procura de lograr la victoria y el título de campeones.

De igual forma, la cooperación de la Liga Cauca de Fútbol en la construcción del calendario y la disposición de los jueces, fue uno de los aspectos fundamentales de este certamen que año tras año toma mayor relevancia y se convierte en referente deportivo y organizativo en el suroccidente colombiano.

Para el 2016 Comfacauca aseguró la realización del X Festival Nacional de Fútbol Infantil, en el que se espera igual o mayor participación de delegacionales nacionales. 🌟



Inauguración IX Festival Nacional de Fútbol Infantil.



Santander FC, campeón 2015 en la categoría teteros (2006-2007).

# CRÉDITO COMFACAUCA



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
al servicio del trabajador y su familia



Cré

## SALUD



Una línea pensado en el cuidado de tu salud, porque tu bienestar debe ser una prioridad.

Valor año 2015

Mínimo:\$322.175

Máximo:\$9020.900

Tasa de interés según la categoría del afiliado

Categoría A: 0,90%

Categoría B: 1,0%

Categoría C: 1,1%

Plazo máximo 36 meses

REQUISITOS ADICIONALES  
Cotización del servicio

## CREDIYA



Anticipa hasta 1.5 SMLV del subsidio familiar monetario por cada persona a cargo en edad escolar y compra los útiles escolares o cancela la matrícula del colegio de tus hijos; a través de los convenios suscritos por Comfacauca, aplica en temporada escolar previa promoción del servicio de crédito.

Valor año 2015

Mínimo:\$322.175

Máximo:\$966.525

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%

Categoría B: 1.0%

Categoría C: 1.1%

Plazo máximo 10 Meses

## CREDIEXPRESS



Esta modalidad te permite contar con una cantidad de dinero para utilizarla libremente bajo la modalidad de pago por ventas.

## RECREACIÓN



Si quieres disfrutar en familia de un merecido descanso y mucha diversión, Comfacauca te da la oportunidad para su financiación.

Valor año 2015

Mínimo:\$322.175

Máximo:\$9020.900

Tasa de interés según la categoría del afiliado

Categoría A: 0.90%

Categoría B: 1.0%

Categoría C: 1.1%

Plazo máximo 36 meses

REQUISITOS ADICIONALES  
Cotización del servicio

## LIBRE INVERSIÓN



Ahora es posible cumplir tus pequeños antojos o lograr tus más grandes proyectos. Solicita tu crédito de libre inversión para lo que deseas, ¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Valor año 2015

Mínimo:\$322.175

Máximo:\$63.146.300

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 1.2%

Categoría B: 1.3%

Categoría C: 1.32%

Plazo máximo 72 Meses

## VEHÍCULO



Si sobre ruedas quieres el mundo con tu crédito de vehículo lo puedes tener.

Aplican condiciones

### POPAYÁN

Calle 2N # 7-20 Barrio Modelo  
Teléfono: 8231868 Ext. 106-157-228  
cartera@comfacauca.com

### PUERTO TEJADA

Carrera 20 No. 16-25 Barrio el Centro  
Teléfono: 8282189 Ext. 535  
creditosagencianorte@comfacauca.com

### SANTANDER DE QUILICHAO

Carrera 10 No. 5-22 Barrio el Centro  
Teléfono: 8292183-8296266 Ext.404  
creditosantander@comfacauca.com

### HORA

Santander de Quilichao  
Sábados  
Popayán



**EN ESTA NAVIDAD HAZ REALIDAD  
TUS SUEÑOS Y LOS DE TU FAMILIA.  
Credito Comfacauca ¡Solicitalo ya!**

**REQUISITOS GENERALES  
PARA TODAS LAS LÍNEAS.**

- Estar afiliado a la Caja (tiempo mínimo de antigüedad 3 meses)
- Empresa al día en aportes y pagos de libranza.
- Formulario de solicitud de crédito (No aplica para Crediescolar)
- Compromiso de libranza (No aplica para Crediescolar y Credixpres)
- Fotocopia de cédula al 150%
- Constancia laboral no mayor a 30 días de expedición
- Desprendibles de los 2 últimos meses de pago.

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$322.175  
Máximo: \$3.221.750

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 1.50%
- Categoría B: 1.60%
- Categoría C: 1.70%

Plazo máximo 24 meses

**ELECTRODOMÉSTICOS**

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$322.175  
Máximo: \$9.020.900

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 1.2%
- Categoría B: 1.3%
- Categoría C: 1.32%

Plazo máximo 36 Meses

**REQUISITOS ADICIONALES.**  
Cotización del producto

Comfactualízate, vive a la vanguardia y moderniza tu hogar, no esperes mas, la línea de electrodomésticos lo hace realidad.

**EDUCACIÓN**

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$322.175  
Máximo: \$14.175.700

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 0.90%
- Categoría B: 1.0%
- Categoría C: 1.1%

Plazo máximo 60 Meses

**REQUISITOS ADICIONALES**  
recibo de matrícula.

Si estudiar es tu decisión, Comfacauca es tu mejor opción para su financiación, no renuncies a tus metas, tu Caja amiga te ayuda a hacerlas realidad.

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$322.175  
Máximo: \$63.146.300

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 0.90%
- Categoría B: 1.0%
- Categoría C: 1.1%

Plazo máximo 72 Meses

**REQUISITOS ADICIONALES**  
Cotización del vehículo.

**MODALIDAD DE PAGO:**  
Libranza o ventanilla

**VIVIENDA**

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$3.221.750  
Máximo: \$77.322.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 0.80%
- Categoría B: 0.90%
- Categoría C: 1.0%

Plazo máximo 240 meses

Tu vida, tu tranquilidad, tu espacio, tu felicidad, en tu casa propia y en familia lo puedes disfrutar, comunícate con nosotros y uno de nuestros funcionarios tendrá el gusto de asesorarte para hacer de esta meta una realidad.

**COMPRA DE CARTERA**

**Valor año 2015**  
Mínimo: \$322.175  
Máximo: \$41.882.750

Tasa de interés según la categoría de afiliado

- Categoría A: 0.90%
- Categoría B: 1.0%
- Categoría C: 1.1%

Plazo máximo 60 Meses

**REQUISITOS ADICIONALES.**  
Certificación de saldo de la (s) cartera (s) a recoger.

Aumentar tu ingreso disponible ¡NO ES IMPOSIBLE!, Comfacauca te compra la cartera, aprovéchalo ya.

condiciones y restricciones

**HORARIOS DE ATENCIÓN:**

Centro de Quilichao y Puerto Tejada  
Horario: 8:00 a.m. a 11:30 a.m.

Horario: Lunes a viernes de 8 a.m. a 11:30 a.m. y de 2 p.m. a 4 p.m.



[www.comfacauca.com](http://www.comfacauca.com)

# Primera experiencia, primer empleo

## Empresas caucanas le están diciendo SÍ al talento joven



Empresarios y jóvenes Asistentes al Encuentro.

### Visión Comfacauca

**E**mpresarios y jóvenes llegaron muy puntuales al auditorio de la sede de Comfacauca para el Encuentro por el Primer Empleo, presidido por el viceministro de Empleo y Pensiones, Luis Ernesto Gómez Londoño y el director Administrativo de la Caja, Juan Cristóbal Velasco Cajiao.

Varios de los empresarios asistentes ya estaban vinculados al programa “40 Mil Primeros Empleos” y otros adelantaban el proceso para acceder a esta política estatal, que en el Departamento la opera Comfacauca, que dispone de \$ 4.650 millones para mejorar la empleabilidad de 650 jóvenes entre los 18 y 28 años, con el fin de ayudarlos a conseguir un primer empleo de calidad.

Durante el acto, empresarios vinculados al programa compartieron con el auditorio su experiencia de cómo ha sido trabajar con jóvenes sin práctica laboral, la que calificaron de positiva. Además, exhortaron a otros empresarios a unirse al programa y cambiar el chip para que los noveles profesionales puedan construir un mejor futuro.

Por su parte, jóvenes que lograron su primer empleo contaron acerca de la responsabilidad asumida y de su compromiso con la empresa que los seleccionó. “Muchos jóvenes

que salimos al mercado laboral necesitamos de este empujón”, dijo uno de ellos y a renglón seguido agradeció al industrial que lo acogió y destacó el acompañamiento brindado dentro de la empresa.

Igualmente, se legalizó la firma de la contratación de los primeros 59 jóvenes por parte de 25 empresas pioneras del programa en el Departamento, entre ellas Pacific Cell, Sevimoto Yamaha, Ferretería la Reina, Metálicas Heler, Oxindustrial, Fundación Forensis, Clínica Salud Protección IPS SAS, Jorge Alberto Díaz, Solo por servicios S en C, Dizfranco, Seguridad Industrial del Pacífico, Grupo Pio Pio, Bolaños y Bahamon SAS, Junta de Acción Comunal Urbanización Campo Bello, Disfrego, Corporación para la Investigación, el Desarrollo Agropecuario y Medioambiental-CINDAP, Parkesoft Popayán Cluster Creativ, Agropecuaria Kaldi, Empresa Caucana de Computadores y Electro Ltda, Agroparque las Villas y Sr. Pizza, S.C.I. El Gran Langostino S.A.S.

Más de 2.000 jóvenes, hombres y mujeres, se han inscrito en la Agencia de Empleo de Comfacauca, y están siguiendo la ruta correspondiente. De ese número 205 culminaron su capacitación y están siendo remitidos a las empresas que han ofrecido, por ahora, más de 200 oportunidades de trabajo a los recién egresados.

### Más empresarios interesados

A raíz del encuentro realizado en octubre pasado con el viceministro de Empleo, nuevas empresas caucanas quedaron muy motivadas con el programa, al punto que se generaron más de 200 vacantes para las que la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca adelanta el respectivo proceso.



Héctor Eduardo López, empresario de CINDAP, dio testimonio sobre vinculación de jóvenes sin experiencia laboral.



Jóvenes vinculados al programa '40 Mil Nuevos Empleos', con el viceministro de Empleo y Pensiones, Luis Ernesto Gómez.



Empresarios participantes en el programa '40 Mil Nuevos Empleos'.

## El salario compartido

La filosofía del programa "40 Mil Primeros Empleos", contempla el pago compartido de salario de los jóvenes entre las cajas de compensación, en este caso Comfacauca, y las empresas que los contratan, cada cual asume seis meses.

Esta modalidad ha motivado a los empresarios a vincularse al programa y darles la oportunidad a los jóvenes de acceder al primer empleo. De hecho, en la Oficina de Gestión de Empleo de la Caja, los mayores buscadores son los jóvenes sin experiencia laboral.

Esta política estatal la ha visto el empresario como la oportunidad para que los recién graduados puedan tener su primera experiencia laboral y, al mismo tiempo, lograr para su empresa un recurso humano con ganas de aprender y trabajar. Con este gana-gana las empresas ahorran seis meses de remuneración del nuevo talento humano seleccionado.

## Oportunidades para todo buscador de empleo

En lo corrido del 2015, con corte a 9 septiembre, la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca había registrado aproximadamente 12.000 hojas de vida de personas en busca de una oportunidad laboral en el Departamento del Cauca.

Los empresarios le han confiado 4.500 vacantes y han sido colocadas 630 personas con los perfiles requeridos.

## Los perfiles con mayor demanda

Según la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca, el mercado laboral está necesitando ingenieros

civiles, ingenieros industriales, médicos, enfermeras superiores, asesores comerciales, técnicos en construcción, entre otros.

## Pasos que debe seguir un buscador de empleo

Los buscadores de empleo deben cumplir con una ruta establecida por la Caja, que comienza con la inscripción de las hojas de vida, que es el registro. Luego, asisten a entrevista con el psicólogo para conocer las competencias, perfil profesional, entre otros aspectos con el fin de analizar qué vacante se ajusta para que la empresa solicitante pueda hacer la contratación. Igualmente se les brinda orientación a los empleados. Posteriormente se hace la preselección de los aspirantes y se remite. Ese proceso lo adelanta la Oficina de Empleo de la Caja, no solo en Popayán, sino también en el norte del Cauca, en donde existe una gran demanda de operarios, de ingenieros industriales, de jefes de talento humano y jefes financieros.

>>

Joven psicólogo, Jhonn Jairo Muñoz Hurtado, vinculado a una de las empresas, narró la experiencia en su primer empleo.



## Beneficios para buscadores y empleadores

Tanto para los buscadores de empleo como para los empleadores, la Oficina de Gestión de Empleo es de gran ayuda. Muchas empresas que no tienen áreas de talento humano, han encontrado en esta dependencia un equipo de profesionales que las apoya en el aspecto técnico, en el proceso de preselección, incluso en el de selección de los perfiles, lo que se ha constituido en un servicio de la Caja y en la extensión de las empresas para hacer reclutamiento de perfiles.

Así mismo, los estudiantes que están terminando sus carreras, han encontrado en la Oficina de Comfacauc la orientación precisa para construir su perfil, saber cómo se enfrentar una entrevista laboral, cuáles son las opciones de búsqueda de empleo y cómo hacer su hoja.

## Satisfacción

Para la Agencia de Empleo y para Comfacauc, es satisfactorio cuando las personas consiguen empleo, porque no solo se beneficia el buscador, sino todo el grupo familiar al que le cambia su perspectiva de vida. 🧐

## En Puerto Tejada para el norte del Cauca

### Concluyó construcción del área deportiva del Centro Recreativo La Ceiba



Coliseo cubierto La Ceiba

#### Visión Comfacauc

Concluyó la construcción del área deportiva del Centro Recreativo La Ceiba, que corresponde a la primera etapa de esta importante obra de Comfacauc en el norte del Departamento, que abre con los servicios de entrenamiento, formación deportiva, programa para los niños de Jornada Escolar Complementaria, torneos deportivos, alquiler de escenarios, zona de juegos infantiles y parqueadero.

De acuerdo con el cronograma se prosigue con la segunda etapa, que tiene que ver con las atracciones acuáticas. Como ha venido informando Visión Comfacauc, esta obra en la que se invierten \$ 16 mil millones, se construye sobre 56 hectáreas en el Municipio de Puerto Tejada.

Este complejo recreativo es para el disfrute y socialización de miles de afiliados a la Caja, de poblaciones nortecaucanas que lo podrán compartir con sus familias.

Por ahora, este Centro estrena una cancha de fútbol grande de 95 por 65 metros, en grama sintética, graderías cubiertas para 1.500 espectadores; dos canchas de fútbol en grama sintética, graderías cubiertas para 380 espectadores; baños, camerinos y un cafetín.

También se dará al servicio el coliseo cubierto de 3.500 metros cuadrados, tres canchas múltiples para baloncesto, microfútbol y voleibol, taquilla, zonas comunes y jardines.

En esta primera parte la inversión ha sido de \$ 6.400 millones.

La segunda etapa, en proceso de iniciación, se compone de piscinas, atracciones acuáticas, restaurante y edificios administrativos. 🧐



Coliseo cubierto La Ceiba



# Su 'tumbao' lo hizo campeón mundial

**Jeisson Amir  
Mina Rojas  
nació para bailar**

## Visión Comfacauca

Sus pequeños pies se convertían en trompos al son de la tambora. Con precoces pasos firmes y veloces, pronto ese chiquillo, nieto de un maestro de música e hijo de un bailarín profesional, mostró su sin igual sabrosura. Por las venas de Jeisson Amir Mina Rojas, corre sangre con ritmo, métrica y melodía.

Su carrera artística se inició en el programa Jornada Escolar Complementaria, JEC, de Comfacauca, cuando apenas tenía cinco años. Su padre, Oscar Eduardo Mina Sandoval, fue su primer maestro, su instructor y fuente de inspiración. Con bailes autóctonos del norte del Cauca, el pequeño comenzó a dominar sus movimientos.

Esas innumerables tardes de largos ensayos de danza, luego de llegar de la escuela, tuvieron su primera recompensa. Ese día, que siempre recordará como muy especial, Claudia Marcela Mina, instructora de la academia Salsa Ballet, vio en el pequeño un gran talento y decidió acompañarlo en su desarrollo para convertirlo en un bailarín de salsa.

Luego de tres años y dueño de cierta experiencia, Comfacauca invitó a Jeisson a participar en un festival cultural en el parque principal del pueblo. En la tarima, con su traje rojo de luces, zapatos escarchados y una enorme sonrisa, logró, sin pensarlo, encantar con su 'tumbao' al "Mulato", un reconocido coreógrafo de Cali,

que se deleitó con la capacidad del niño salsero y sin dudarle ni un solo segundo se lo llevó a la 'sucursal del cielo' para entrenarlo y convertirlo en el mejor.

Cuando todo parecía perfecto, comenzaron los inconvenientes para Jeisson, que entrenaba en la afamada academia de baile "Swin Latino", en Cali. El dinero en su familia empezó a escasear, no había para el transporte diario a la capital del Valle, mucho menos para la matrícula, la hidratación y otros gastos.

Pero, gracias al apoyo de la familia, a la perseverancia, amor y compromiso del bailarín de salsa, las cosas fueron resultando. Sus padres pedían dinero prestado, pero vieron que esa no era la solución. Resolvieron hacer rifas, le solicitaron al conductor del bus una buena rebaja en los tiquetes. Hasta su abuelita lo apoyó con la venta de empanadas en el barrio para recolectar fondos.

Con ingresos estables, el joven bailarín continuó sin parar la construcción de su legado artístico. Representó a su municipio en diferentes giras por el país, junto a sus compañeros de la academia.

Después de horas, días, meses y años dedicados a la salsa, este artista de 14 años de edad, se convirtió en agosto de 2014 en el campeón mundial de salsa, triunfo que lo catapultó para representar a Colombia en Estados Unidos en Diciembre de este año 2015.

Para ese gran compromiso, Jeisson entrena diariamente frente a grandes espejos del salón de piso de madera de su academia, en la cancha de cemento del barrio "Villa del Sur" o en la sala de su casa. Pero también dedica parte de su tiempo a enseñarles a sus amigos las diferentes posiciones, piruetas, movimientos y coreografías. De hecho, parte de su sustento proviene de sus clases. También y en gran medida su diversión deriva de las múltiples presentaciones improvisadas que arma con su hermanita para los cumpleaños familiares, la fiesta de algún vecino o un acto cultural del colegio.

Con las maletas casi listas, rumbo a la tierra del Tío Sam, el salsero recuerda sus inicios y agradece a sus padres, abuelos y al programa JEC de Comfacauca, por haberlo impulsado al mundo de la danza. 🌟



# En Guapi, segundo Festival de Paz-Gol

## Comfacauca con Nidos y Telares de Paz en la Costa Pacífica

### Visión Comfacauca

**E**n los municipios de Guapi, Timbiquí y López de Micay, en el hermoso Pacífico caucano, está presente la Caja de Compensación Familiar del Cauca con los programas de Foniñez que corresponden a Atención Integral a la Niñez ( Nidos de Paz) y Jornada Escolar Complementaria (Telares de Paz), para contribuir al desarrollo emocional, cognitivo, físico y social de los niños, hombres y mujeres, con la participación activa de Comfacauca, las familias y la comunidad, que son los pilares del progreso individual y colectivo.

En esta edición de Visión Comfacauca, se hará referencia a la labor que cumple la Caja desde hace un año en el Municipio de Guapi, en donde la atención a la niñez se hace con pedagogos, instructores de música y danza. Para las diferentes actividades se cuenta con material didáctico e instrumentos musicales. Lo anterior se complementa con nutrición y hábitos de vida saludable.

El balance de este programa es positivo, por cuanto los padres

han comprendido el modelo que la Caja propone, según el cual la formación de la primera infancia es un proceso inclusivo, equitativo, continuo y permanente de interacciones y relaciones sociales de calidad, oportunas y pertinentes que posibilitan a la población infantil atendida potencializar sus capacidades y adquirir competencias para la vida en función de un desarrollo pleno que propicie su construcción como sujetos de derechos.

### Telares de Paz

Es el conjunto de proyectos que integran las diferentes modalidades del programa Jornada Escolar Complementaria, y a través de éstos, Comfacauca fortalece la adecuada utilización del tiempo libre de los niños y jóvenes escolarizados, contribuyendo al desarrollo integral a partir de la vivencia, en espacios formativos que permiten recuperar la identidad cultural de la región Pacífica, por medio de la música, danza, deporte, plan lector y formación de líderes en recreación.



La música permite recuperar y fortalecer la identidad cultural de la costa pacífica caucana.



La utilización del tiempo libre de los niños y jóvenes escolarizados, contribuye a su desarrollo integral.

Esta actividad se cumple con los alumnos de 9-10 y 11 de bachillerato, quienes serán un gran apoyo para los diferentes certámenes culturales del Municipio de Guapi.

### Paz -Gol

En esta población costera Comfacauca desarrolla el Segundo Festival de Paz-Gol, que comenzó en octubre y finaliza en diciembre de 2015, el cual permite socializar en la comunidad guapireña el proceso de escuelas de formación deportiva, proyecto 'Cancha Llena', en las modalidades de fútbol-sala y baloncesto.

Las instituciones educativas participantes en el programa Jornada Escolar Complementaria, JEC, representan a las diferentes empresas de Guapi afiliadas a la Caja.

Igualmente se desarrolló del 29 de septiembre al 3 de octubre anterior, con rectores, coordinadores y docentes de las instituciones que participan en el programa JEC, un taller para formación de líderes, con la temática central referida a la construcción de nuevos paradigmas para reflexionar acerca de otras miradas a la Costa Pacífica.

Fruto de esa reunión de trabajo se programó para marzo de 2016 un encuentro de docentes del Municipio de Guapi con el objeto de fortalecer las habilidades comunicativas: leer, hablar, escuchar y escribir, mediante actividades de lectura de texto y contexto que permitan la formación de lectores críticos, reflexivos y propositivos.

Dicho encuentro estará orientado por profesionales de reconocida experiencia en estas temáticas. 🧠

# IPS de Comfacauca, líder en Seguridad y Salud en el Trabajo

**Dispone de todos los  
servicios en un solo lugar**



El riesgo en alturas se considera desde que la persona suba a una dimensión de dos escalones.

## Visión Comfacauca

La IPS de Comfacauca está comprometida con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de contribuir al cuidado del empleado o trabajador en la realización de sus actividades diarias.

Así mismo, involucra a los empleadores como responsables de la seguridad en la empresa, en este sentido la norma colombiana es muy estricta y los obliga a tener un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que antes de la Ley 1562 de 2012 se denominaba programa de salud ocupacional, y hacer evaluación continua de las actividades que realizan y cómo impactan en la salud y la protección de sus trabajadores. Igualmente se busca que el trabajador sea cada vez más responsable de su autocuidado, que aprecie más su vida, que sepa que su trabajo le va a dar bienestar y que no lo va a enfermar.

**En Seguridad y Salud  
en el Trabajo, la IPS de  
Comfacauca es una  
de las más completas,  
ofrece todos los  
servicios en un solo  
lugar.**

## ¿Qué ofrece Comfacauca?

Al respecto, la IPS de Comfacauca viene adelantando una importante labor en cuanto a venta de servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, ha hecho convenios con empresas públicas y privadas, tanto del ámbito departamental como nacional.

En ese sentido ofrece servicios de medicina ocupacional y pruebas de trabajo, para lo cual dispone del área de fisioterapia debidamente dotada para la rehabilitación funcional del trabajador.

Igualmente, efectúa pruebas de audiometría, espi-

rometría y laboratorio clínico. Con respecto a prevención, brinda el servicio de vacunación empresarial, en el que trabaja de acuerdo con el riesgo al que está sometido el empleado o trabajador. Por ejemplo, en el caso de riesgo biológico, dispone de las vacunas contra la hepatitis B y tétanos. La IPS se encarga de cubrir todo el esquema, a los trabajadores se les entrega el carné.

También la IPS les ofrece a las empresas el servicio denominado 'Profesiograma', con ese fin visita las factorías, hace entrevista con el líder de seguridad y salud en el trabajo. Según las necesidades y la actividad económica que presenten, se les sugiere las pruebas más importantes para la prevención de enfermedades de sus trabajadores.

Si la empresa no desarrolla trabajo de campo, sino que es netamente de oficina, se aplican las pruebas de ergonomía y de riesgo biomecánico. El médico enfoca su evaluación en la postura del trabajador, las pausas activas que debe realizar y el riesgo cardiovascular por tratarse de un trabajo sedentario. Si, por lo contrario, los trabajadores van a campo, como los instaladores de líneas telefónicas y redes eléctricas, el énfasis es en trabajo en alturas, en ese sentido hace las pruebas específicas: de laboratorio, de oído, visuales, etc., para que el trabajador cuando esté desempeñando su labor no tenga ningún mareo, o no sea propenso a un ataque cardíaco. Para atender las diferentes necesidades de las empresas, Comfacauca ofrece un paquete muy completo para cualquier actividad

económica que requieren las empresas.

Es importante acotar, que el riesgo en alturas se considera desde que la persona suba a una dimensión de dos escalones. Pero, las alturas no son solamente en el sentido de subir, sino también de profundidad, como los trabajadores de acueductos o de redes subterráneas, para ellos se requieren pruebas específicas.

## En el norte del Cauca

En el norte del Cauca la Caja ofrece unidades en la IPS de Santander de Quilichao y en la IPS Clínica de Puerto Tejada. En esa región las empresas solicitan que la labor sea más extramural, es decir, que el médico se traslada a las sedes industriales, debido a que los procesos de producción no se pueden parar por ausencia de los trabajadores. En esos casos se llevan los servicios de salud a las empresas. Antes de hacer la intervención, la IPS Comfacauca se asegura de que en las instalaciones fabriles esté dispuesto un espacio adecuado, silencioso y con privacidad, en el que el trabajador se sienta cómodo durante la valoración.

## Avance de Comfacauca

En Seguridad y Salud en el Trabajo, la IPS de Comfacauca es una de las más completas, ofrece todos los servicios en un solo lugar sin necesidad de que el trabajador se desplace a otros sitios, además su principal fortaleza es la calidad humana de sus profesionales, por lo que es la preferida por las empresas caucanas.

Tiene alianza estratégica con Positiva ARL y Colmena ARL, que a pesar de ser sus competidoras, confían en los servicios y en la discreción de la IPS de Comfacauca.

El área de venta de servicios de la IPS de Comfacauca, que inició este proceso hace cinco años, ha tenido un gran crecimiento en la región, porque no solo contratan sus servicios las empresas caucanas, sino también compañías nacionales que tienen sedes en el Departamento. 🌐



En el norte del Cauca la Caja ofrece a las industrias sus unidades en la IPS de Santander de Quilichao y en la IPS Clínica de Puerto Tejada.

# El Fosfec asume salud, pensión y subsidio monetario y lo capacita

Si perdió el empleo acuda a Comfacauca



## Visión Comfacauca

Si usted perdió el empleo postúlese al subsidio al desempleo, que el Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, Fosfec, que administra Comfacauca, asume durante seis meses el pago de salud, pensión y subsidio familiar monetario, lo capacita hasta nivel técnico y le hace el proceso de intermediación laboral.

En lo que va corrido del año 2015 el Fosfec de Comfacauca ha atendido en sus sedes de Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada, a 5.764 personas, de las cuales se han postulado para el subsidio 1.542.

Este Fondo tiene como finalidad reinsertar al cesante al mercado laboral, y mientras lo logra, mitiga los efectos del desempleo protegiendo al afectado y a su núcleo familiar.

Para acceder a este beneficio hay que cumplir con unos requisitos; en primer lugar, que la persona haya hecho aportes a Comfacauca o a cualquier otra Caja de Compensación del país de manera continua o discontinua, por un año durante los últimos tres años si es dependiente, y si es independiente, que haya aportado en los últimos tres años.

El desempleado debe inscribir su hoja de vida en la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca, solicitar entrevista con psicólogo, quien hace un estudio y una caracterización del perfil del cesante, con el fin de enrutarlo a la capacitación y prepararlo para un nuevo puesto de trabajo.

En el lapso en que la persona está desempleada y asiste a la capacitación, la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca busca alternativas laborales. El cesante accede a la plataforma y analiza las vacantes que correspondan a su perfil y hace la postulación.

## Pago de aportes

La cotización para el pago de seguridad social se hace sobre un salario mínimo, también se le reconoce al cesante la cuota monetaria del Subsidio Familiar, en las mismas condiciones en que lo recibía cuando estaba empleado, por igual número de personas a cargo. El pago de pensión lo hace la Caja a través de un operador de información, y el de la salud, directamente a la EPS reportada por el postulante.

Si por la época en que la persona está cesante nace un hijo, o alguno de los padres cumple 60 años y no recibe pensión, puede postularlos para que accedan al subsidio.

El Subsidio Familiar Monetario se le consigna mes a mes al desempleado en la tarjeta corporativa de Comfacauca, de la que puede hacer los retiros.

## Con aportes de empresarios

Este programa social se adelanta, gracias a los aportes que hacen los empresarios a las Cajas de Compensación Familiar, que no solo administran los recursos sino que dirigen los programas y procuran, como en el caso de Comfacauca, hacer amplia difusión de los mismos a través de distintos medios de comunicación propios y externos, incluso en los recibos de pago de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Popayán, para que más personas desempleadas se informen y accedan a los beneficios que ofrece el Fosfec, programa que se inició en febrero del año 2014. 🌐

**El Subsidio Familiar Monetario se le consigna mes a mes al desempleado en la tarjeta corporativa de Comfacauca**



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
al servicio del trabajador y su familia

**FOSFEC**

Fondo de Solidaridad de Fomento  
al Empleo y Protección al Cesante

**¿TE QUEDASTE  
SIN EMPLEO?**

## ¿Qué es FOSFEC y cuál es su objeto?

El **Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, FOSFEC**, es un programa creado por el Ministerio de Trabajo en favor de la población desempleada, cuyos recursos en el departamento del Cauca, son administrados por COMFACAUCA y que tiene por objeto el reconocimiento de las siguientes prestaciones económicas a la población cesante:

- ✓ Pago de la cotización a los sistemas de salud y pensión.
- ✓ Pago de la cuota monetaria del subsidio familiar en las mismas condiciones en que la recibía y por igual número de personas a cargo.
- ✓ Incentivo por ahorro voluntario de cesantías.
- ✓ Capacitación.

Los anteriores beneficios serán reconocidos por un período de seis (6) meses, previo cumplimiento de los requisitos de la Ley 1636 de 2013.

## Requisitos para aplicar:

- 1 Encontrarse desempleado.
- 2 Haber realizado aportes a una Caja de Compensación Familiar de manera continua o discontinua, durante los últimos tres (3) años, un año de aportes para dependientes y dos años de aportes para independientes.
- 3 Estar inscrito en cualquiera de los servicios de empleo autorizados, pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
- 4 Estar inscrito en programas de capacitación.

[www.comfacauca.com](http://www.comfacauca.com)



### Popayán

Sede administrativa Comfacauca  
Calle 2N No. 6A-54, Bloque 2, 1er piso. B/ Modelo  
PBX: (2) 8231868 Ext: 111 - 285  
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.  
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Santander de Quilichao

Unidad Descentralizada de Servicios  
U.D.S Comfacauca.  
Carrera 10 #5-22 1er piso  
PBX: (2) 8292183 Ext: 410  
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.  
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.  
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.

### Puerto Tejada

Unidad Descentralizada de Servicios  
U.D.S Comfacauca.  
Carrera 20 #16-25 1er piso  
PBX: (2) 8282189 Ext: 502  
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00  
p.m. a 5:00 p.m.  
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.



Más que una **Solución Empresarial**, somos la herramienta perfecta en el aporte de pagos PILA

agilidad

seguridad

confiabilidad

  
**ASOPAGOS**  
S.a.

 CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
al servicio del trabajador y su familia

VIGILADO

**ASOPAGOS, UNA EMPRESA DE COMFACAUCA QUE AFIANZA  
NUESTRO COMPROMISO CON USTED Y LA REGIÓN**

## Servicios PILA

- **Pago de Cesantías.**
- Pago de aportes.
- Generación automática de planillas.
- Certificaciones de pago.
- Reporte de transacciones de pago.
- Reporte de : pagos y empleados por administradoras, novedades, incapacidades, histórico de pagos.
- Pago de cesantías a fondos privados y Fondo Nacional del Ahorro de forma ágil y segura.
- Comprobante detallado de pago por empleado a su correo electrónico.
- Soporte personalizado.
- Consulta por: centros de costo, empleado pensionado, por empleados, administradoras, departamento y municipios detallados.
- Planillas en formato Excel o PDF.

### INFORMES

Calle 2 Norte No 6A - 54 Barrio Modelo Cel.: 316 830 5359 - 316 691 4468. Popayán, Cauca. Colombia

[www.comfacauca.com](http://www.comfacauca.com)

Aliado Tecnológico

**JAIME TORRES**   
Porque la Calidad de la Información y del Servicio Cuentan