



Con su música, Niños Quilichagüeños representarán a Colombia en Italia

Pag. 18



Pag. 8

Mundo Mujer
el Banco de la Comunidad



Unicomfacauca impulsa procesos formativos transformadores

Pag. 14

Pasión por el Logro

“Hay que creer en el Cauca”: Pedro Medina

Pag. 21



Cajas de Compensación sí le sirven a Colombia

> **H**ace 60 años el país advirtió la importancia de organizar un sistema de seguridad social que supliera de manera digna las necesidades básicas de los trabajadores.

Hoy, el subsidio familiar al cual acceden 8.2 millones de trabajadores y sus familias, es un ejemplo de compensación y equidad, principios que constituyen la garantía contra cualquier riesgo que desmejore a la clase trabajadora de bajos ingresos.

El 4% que aportan 529 mil empleadores, equivalente a 4.8 billones de pesos, se refleja positivamente, no solo en el pago de la cuota monetaria, sino en salud, vivienda, educación, recreación, formación para el trabajo y proyección social. A 2014, solo en subsidio para las familias de menos de 4 salarios mínimos, se irrigaron 1.5 billones de pesos.

Comfacauca, que se aproxima a 50 años de vida, ha sido fiel a esta filosofía, que se traduce en cifras positivas. Actualmente tiene 5.552 empresas afiliadas, 89.597 trabajadores afiliados y una población beneficiada de 253.971 personas. Los programas de educación y capacitación se han fortalecido. Hay 4.865 estudiantes de primaria, bachillerato y universidad. Una oferta de calidad e impacto que satisface el desarrollo regional.

Miles de familias tienen un espacio para el esparcimiento, el deporte y la lúdica, a través de los programas de recreación que ofrece la Caja en centros como Los Almendros de Puerto Tejada; Pisojé y la Villa en Popayán. A junio de 2015, hubo 178 mil usos en estos escenarios, construidos para el bienestar de la niñez, la juventud y los adultos.

En salud se registraron 252 mil actividades médicas en el primer semestre de 2015 en las IPS de Santander, IPS Clínica Puerto Tejada e IPS Popayán, en las que se presta atención científica especializada y tecnología de punta.

A junio de 2015 la Caja entregó subsidios de vivienda por \$3 mil 293 millones. También a esa fecha se asignaron 1.265 créditos sociales a los afiliados, por valor de \$7 mil 050 millones. En retrospectiva, la Caja ha aprobado un total de 4.563 créditos por un valor ejecutado de \$21 mil 996 millones. El Fondo para Protección del Cesante, Fosfec, ha asignado 988 subsidios por \$504 millones.

En lo corrido del 2015, la Oficina de Gestión de Empleo de la Caja, sistematizó 7.571 hojas de vida, entrevistó a 3.402 personas y generó empleo a 403 personas.

En programas como Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria, a junio de 2015 Comfacauca atendió a una población de 15.885 niños del Cauca y se firmaron 166 convenios con centros educativos.

Estos resultados son parte de la labor que cumple Comfacauca, no solo en favor de los trabajadores y sus familias, sino además de las comunidades más vulnerables del Departamento, respondiendo de esa forma a las empresas afiliadas, a sus trabajadores y al sistema de seguridad social.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo

Publicación de la Caja de Compensación Familiar del Cauca

Presidente Consejo Directivo
Carlos Mazabuel.

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo
James R. Vidal Rivera.

Comité Editorial

Marisol Velasco Chagüendo, jefe
Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento
de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento
Jurídico

José Dainer García, jefe
Departamento Administrativo y
Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe
Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora
Corporación Universitaria Comfacauca

Guillermo Muñoz Velásquez, jefe de
Comunicaciones y Relaciones Públicas

Editora

Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación

Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán: Calle 2 N # 6A-54
PBX 8231868

Santander de Quilichao:
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183
Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo: Cra 7 No. 4-33 Calle
Principal
Tel. (0928) 262111

Abanderada del uso y apropiación de las TIC

Biblioteca Rafael Maya, que administra Comfacauca, entre las mejores del país



Los niños, hombres y mujeres, disfrutan de las actividades que para ellos realiza la biblioteca Pública Departamental Rafael Maya. Los chicos se han apropiado de este mágico espacio.

Visión Comfacauca

La Biblioteca Pública Departamental 'Rafael Maya', que forma parte del Sistema de Bibliotecas de Comfacauca, ofrece de manera gratuita diferentes servicios en sus salas para Invidentes y Sordociegos; General, con importante colección bibliográfica y acceso a las TIC; y la Infantil, que brinda un espacio acondicionado para los talleres de los niños. Además desarrolla actividades en instituciones educativas públicas de Popayán y de otros municipios del Cauca.

Atención a discapacitados visuales y auditivos

Comfacauca busca que este programa llegue a todos los niños, jóvenes y adultos en situación de discapacidad visual y auditiva, igualmente a sus familias y a los docentes de colegios que tienen estudiantes con baja visión.

Adicionalmente, en esta sala se atiende a un grupo de personas con discapacidad cognitiva moderada.

Este servicio no solo llega a la población que reside en Popayán, también a personas que proceden de otros municipios, con quienes se trabaja en inclusión educativa y apoyo a tareas escolares. Para hacer más eficiente esta labor, la directora del proyecto, Ana Sol Restrepo Restrepo, se comunica con los maestros para ayudar a desarrollar habilidades en los niños con limitaciones visuales.

Ellos reciben aprestamiento en el sistema braille, se les enseña a usar el ábaco para que lleven sus cuentas,

además del entrenamiento en la escritura corriente, a fin de que se puedan comunicar por escrito.

Por medio de las TIC las personas en situación de discapacidad visual acceden a la información que necesitan con la ayuda de un software, como el lector de pantalla Jaws, que transforma la información de los sistemas operativos y las aplicaciones en sistema de audio. Con esta tecnología no necesitan de monitor ni de ratón, porque todo lo escuchan. De esta manera se facilita su inclusión educativa, laboral, cultural y social.

Desde los computadores de la sala para población con discapacidad visual, pueden hacer la lectura o descargar los textos incluidos en esta herramienta virtual.

Además se cuenta con Allreader, dispositivo independiente del computador que integra en una única unidad las funciones de un Scanner profesional.

Con los alumnos de la mañana se trabaja en el fomento a la lectura en voz alta, lectura y escritura en relieve, sistema braille y matemáticas. Con material didáctico se complementan las tareas escolares.

Las TIC y los niños

Los niños, hombres y mujeres, entre los 6 y 12 años, tienen su propio espacio en la biblioteca Rafael Maya. La jornada empieza con el acompañamiento escolar, ellos buscan la bibliografía que requieren y de esta forma aprenden a ser autosuficientes, brindándoles, por su puesto, orientación. Luego tienen comprensión

>>



Yenny Lorena Tintinango, de 11 años de edad

Discapacitada visual de nacimiento, se capacita en el manejo de la máquina Perkins para braille. Se desplaza desde la vereda Rioblanco, acompañada por su madre, Margarita Hormiga.



La biblioteca Rafael Maya cuenta con 7.400 volúmenes en diferentes áreas del conocimiento. Los usuarios tienen acceso a computadores con Internet. Este servicio es público y gratuito.

>> lectora, dibujo, arte, manualidades y cine. En esta actividad conocen las diversas clases de cinematografía y al final se hace un foro.

Las TIC en la sala infantil son herramientas fundamentales, porque a través de computadores y de otros dispositivos móviles los pequeños hacen ejercicios de comprensión lectora y elaboran crucigramas digitales, actividades en las que todos participan e interactúan.

Actualmente se trabaja con la página "MaguaRed" que es muy entretenida. Mientras el niño juega con música, va componiendo sus propias canciones, también puede elaborar cuentos en los que aparecen varios personajes, como el miquito de MaguaRed. Cuando completan todos los elementos de la aventura, de manera interactiva observan la historia que crearon.

El buen manejo de la ortografía es vital. Si ellos tienen errores en la escritura, no pueden pasar al siguiente ciclo y no ganan puntos. Se destaca la apropiación de los niños por la biblioteca.

Actividad fuera de la biblioteca

La actividad con los niños también la hace la biblioteca en las instituciones educativas públicas, en las cuales desarrolla el plan lector. En las mañanas los funcionarios manejan 177 niños, 40 cada hora. En el colegio San Agustín se conformaron 10 grupos de 4 y 5 de primaria, de martes a jueves, y el lunes trabajan en el colegio Laura Valencia con tres cursos y un programa piloto con kínder, denominado 'Leer es mi Cuento'. Los viernes la biblioteca Rafael Maya se desplaza a municipios del Cauca, en los que desarrolla actividades en jornadas de mañana y tarde con 500 o 600 chicos.

Sala general

Los usuarios de la biblioteca Rafael Maya disponen de todas las temáticas del conocimiento, desde libros especializados, de consulta universitaria, hasta los básicos de primaria. A su disposición hay 7.400 volúmenes. Además tienen acceso a un buen número

de computadores y servicio de Internet gratuito. Esta sala está abierta a todo el público. Muchas personas, en especial los adultos mayores, disfrutan de este espacio para leer los periódicos y otras publicaciones.

Es común que los hijos que residen fuera de la ciudad, en especial en el exterior, les envíen computadores portátiles para que se comuniquen con ellos, quienes no los saben usar, acuden a los funcionarios de la biblioteca para que les enseñen y terminan siendo verdaderos expertos, tanto, que hacen compras por Internet.

Incentivo se tradujo en más tecnología

Fruto del reconocimiento recibido del proyecto TIC del Mincultura y de la Fundación Bill y Melinda Gates, la Biblioteca Rafael Maya, considerada una de las mejores del país, se hizo acreedora a nueva tecnología de la que comenzaron a disfrutar sus usuarios y también los de la biblioteca Carlos Albán, que fue incluida en el proyecto. Adicionalmente, el Ministerio de las TIC donó Computadores para Educar a estas dos bibliotecas de Comfacauca.

El Sistema de Bibliotecas de la Caja tiene 27 mil usuarios mensuales, lo que significa una importante cobertura. Desde el 15 de febrero de 2015 administra las bibliotecas de Santander de Quilichao y de Puerto Tejada. Este servicio es público y gratuito, no solo para afiliados a la Caja, sino para toda la comunidad caucana. 📖



William Imbachí, con limitación visual, y quien terminó estudios de filosofía en Unicauca, afianza sus conocimientos en el manejo del ábaco para hacer sus cuentas personales.

Su vida institucional ha estado entre superior y muy superior

Colegio Técnico de Comfacauca excelencia académica y formación ciudadana



Moderna cancha múltiple.

Visión Comfacauca

El colegio Técnico de Comfacauca, que el pasado 3 de julio graduó la XIII promoción de bachilleres, fundamenta su proyecto educativo institucional en la excelencia académica y en la formación en ciudadanía, desde prejardín hasta el grado 11.

Esta labor que adelanta en Popayán y en Puerto Tejada, comienza con los niños de preescolar a partir de proyectos, entendiendo que los pequeños van a manejar el conocimiento de forma integral, para que éste no sea sesgado, exhortación que está haciendo el Ministerio de Educación Nacional.

Desde esa etapa se va conduciendo al niño para que avance en la cadena de formación que ofrece el Colegio Técnico de Comfacauca, hasta llegar al nivel profesional. La intensidad horaria contemplada en el plan de estudios les da la posibilidad a los estudiantes de continuar el proceso de articulación para fortalecer la educación que se brinda, de acuerdo con la Ley 115. En este aspecto Comfacauca ofrece todo el sistema educativo desde preescolar hasta la universidad.

Entre categorías superior y muy superior

Durante su vida institucional el colegio Técnico de Comfacauca ha estado entre las categorías superior y muy superior, manteniendo una línea ascendente de acuerdo con las estadísticas de las pruebas Saber, resultado de un trabajo en equipo de docentes, padres de familia y estudiantes, trilogía que se ha fortalecido con metas claras para lograr cada día mejores resultados, los que también obedecen al plan estratégico trazado por la Caja para ofrecer un gran servicio educativo.

Son varios los pilares en los que se fundamenta la excelencia académica, proceso que se inicia con la calidad del servicio administrativo para una eficiente organización.

El ambiente es propicio para aprender haciendo, como la huerta escolar, el manejo de residuos sólidos, la formación deportiva, la utilización del tiempo libre, las expresiones artísticas como la música, danza y manualidades, además de la comprensión lectora que es transversal a todas las áreas.

>>



Los más pequeñitos se divierten con juegos didácticos.



En septiembre de 2014 se estrenó esta construcción para preescolar.



Se privilegian los espacios deportivos y las zonas verdes para el buen ambiente y el disfrute de los alumnos.

>> También incluye talleres de neurolingüística, motivación, camino al éxito, desarrollo humano y fortalecimiento académico para enfrentar las Pruebas Saber a través de una tarea interdisciplinar. Son igualmente importantes la educación sexual, la prevención de la farmacodependencia, la orientación vocacional, la formación en democracia y las competencias ciudadanas.

La institución cuenta con laboratorios de inglés, física, biología y química (para primaria y bachillerato), auditorio, salas especializadas de sistemas y audiovisuales. Cada uno de los espacios pedagógicos dispone de la dotación necesaria para realizar las diferentes actividades escolares.

Modalidad técnica

A diferencia de la educación tradicional, el sistema del colegio Comfacauca ofrece la modalidad técnica con dos énfasis: desarrollo de software y electrónica, por lo que el alumno tiene la oportunidad de continuar sus estudios en la Corporación Universitaria Unicomfacauca. Quienes cursan el grado décimo, pueden hacer un diplomado en esta Institución, lo que les permite acceder a segundo semestre, previa homologación de algunas materias mediante acuerdo entre el colegio y Unicomfacauca.

Aumenta la cobertura

La población estudiantil ha ido aumentando de manera considerable. Se acaba de finalizar el año escolar con 610 alumnos en Popayán. Cuenta el Colegio con una sede campestre que les permite a los estudiantes y a los maestros tener aulas propicias para el aprendizaje. Se privilegian los espacios deportivos y las zonas verdes para el buen ambiente y el disfrute de los alumnos. Comfacauca ha hecho y continúa haciendo una gran inversión para ofrecer instalaciones de calidad.

En septiembre anterior se inauguró una nueva construcción para preescolar. Dentro de dos meses se entregará la obra que albergará más aulas, talleres, salas de sistemas, laboratorio para primaria y bachillerato.

Servicio educativo subsidiado

El servicio educativo beneficia a los hijos de los trabajadores afiliados a la Caja, con los cupos y un importante subsidio en las categorías A y B, pero esto no quiere decir que aquellos que estén en categoría C, o particulares, no puedan acceder, porque el derecho a la educación está establecido en la Constitución Política para todos los colombianos.

Vale decir que las categorías están establecidas de acuerdo con los salarios de los trabajadores. A y B corresponden a uno y dos salarios mínimos, y los que tienen mayor salario están en la categoría C, que es la misma para los particulares que no aportan a las Cajas de Compensación.

Un buen ciudadano

El colegio Técnico de Comfacauca le entrega a la sociedad un buen ser humano, meta establecida en el proyecto educativo institucional. A través del permanente ejercicio pedagógico se trabaja en la formación en valores para que sean mujeres y hombres de bien, responsables, respetuosos, buenos ciudadanos que le aporten a la sociedad y tengan las características del payanés íntegro.

Así mismo, el colegio cuenta con aliados importantes como el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Policía de Infancia y Adolescencia, así como otros organismos que en una sociedad están para ayudar a que los padres se vinculen más al proceso formativo de sus hijos, tal como lo establece la norma.

Sistema Educativo

Comfacauca privilegia la educación, por lo que hacen parte de su sistema educativo desde preescolar hasta el nivel universitario los colegios técnicos de Popayán y de Puerto Tejada, como también la Educación por Ciclos, dirigida a jóvenes y adultos, en jornada de la tarde y el sábado. La Caja entiende que si se educa a las personas se contribuye a la formación de una mejor sociedad, con ciudadanos responsables, productivos, proactivos y tolerantes, especialmente en el momento en que el país busca la paz.

ciudad, en especial en el exterior, les envíen computadores portátiles para que se comuniquen con ellos, quienes no los saben usar, acuden a los funcionarios de la biblioteca para que les enseñen y terminan siendo verdaderos expertos, tanto, que hacen compras por Internet.

Incentivo se tradujo en más tecnología

Fruto del reconocimiento recibido del proyecto TIC del Mincultura y de la Fundación Bill y Melinda Gates, la Biblioteca Rafael Maya, considerada una de las mejores del país, se hizo acreedora a nueva tecnología de la que comenzaron a disfrutar sus usuarios y también los de la biblioteca Carlos Albán, que fue incluida en el proyecto. Adicionalmente, el Ministerio de las TIC donó Computadores para Educar a estas dos bibliotecas de Comfacauca.

El Sistema de Bibliotecas de la Caja tiene 27 mil usuarios mensuales, lo que significa una importante cobertura. Desde el 15 de febrero de 2015 administra las bibliotecas de Santander de Quilichao y de Puerto Tejada. Este servicio es público y gratuito, no solo para afiliados a la Caja, sino para toda la comunidad caucana. 🌟



Alumnos del Colegio Técnico de Comfacauca, muestran su experimento denominado Realidad Virtual.



Dentro de dos meses se entregará la obra que albergará más aulas, talleres, salas de sistemas, laboratorio para primaria y bachillerato.



En el Día de la Ciencia y la Tecnología, hasta los más chicos exhibieron sus creaciones.



Diversas figuras artísticas con frutas.

Una sólida institución que nació en Popayán

Mundo Mujer el Banco de la Comunidad

Visión Comfacauca

Han pasado tres décadas desde aquella primera reunión en 1985 en las oficinas de Corpocauca, en la calle 5 con 2ª, a la que fue citado un grupo de mujeres profesionales para escuchar a solidarios caleños, encabezados por Margarita Guzmán, que querían ayudar a Popayán a superar los estragos causados por el terremoto de 1983 con una importante iniciativa inspirada en la filosofía del Banco Mundial de la Mujer (Women's World Banking).

La mayor entusiasta con el proyecto para fomentar la participación de las mujeres empresarias en la economía local, fue la odontóloga santandereana, nacida en Barrancabermeja, y payanesa por adopción, Leonor Melo de Velasco, a quien le llamó la atención, precisamente, que se creyera en la mujer trabajadora de escasos recursos y se le apoyara con créditos. “Yo quiero un banco para Popayán”, dijo en ese entonces.

Lo social siempre le interesó, se lo inculcó su abuela Tránsito Otero, con quien se crió. Este proyecto la obligaba a capacitarse en finanzas para poder manejar un banco, lo que no le era difícil, porque el estudio ha sido uno de sus mayores gustos.

En el garaje de Corpocauca, con muebles, papelería y demás elementos, unos regalados y otros prestados, la Fundación Mundo Mujer comenzó a funcionar. Los dineros que conseguía iban al fondo de crédito. Quien no se afiliaba con un aporte económico, donaba implementos. Varias



Mundo Mujer el Banco de la Comunidad, tiene 141 oficinas en el país, desde las cuales atiende a 552 municipios a través de analistas itinerantes y su red de corresponsales bancarios.

socias pusieron capital semilla, porque confiaron en el programa. Pero fue Leonor Melo de Velasco, quien asumió el compromiso de sacar adelante la Fundación, tal como lo ha hecho. Hoy es una institución consolidada y reconocida, que ha recibido más de 20 premios y reconocimientos regionales, nacionales e internacionales.

Luego de un largo proceso que se inició en el 2009 denominado 'Transformación de la Fundación Mundo Mujer de Popayán, a entidad regulada', que fue apoyado por el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, la Superintendencia Financiera de Colombia le autorizó el 18 de diciembre del 2014 operar como banco, labor que inició en febrero de 2015 bajo el nombre 'Mundo Mujer el Banco de la Comunidad', en excelentes instalaciones, contiguas a la Fundación, que es la dueña de esta nueva entidad crediticia nacida en Popayán. La Fundación Mundo Mujer continúa desarrollando proyectos dirigidos a la comunidad, y el banco, bajo la presidencia de Leonor Melo de Velasco, se dedica al microcrédito.

Expansión y cartera sana

La Fundación Mundo Mujer comenzó sus actividades con servicios de créditos a grupos solidarios. Posteriormente, el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, le aprobó un proyecto y le brindó asistencia técnica, lo que permitió el inicio de préstamos individuales con la metodología del microcrédito. A raíz de ese apoyo la Fundación empezó a crecer de manera sostenida. Como no era posible abrir más agencias en Popayán,



Leonor Melo de Velasco, impulsora de la Fundación Mundo Mujer, y hoy presidenta de 'Mundo Mujer el Banco de la Comunidad'.

por ser en esa época una ciudad pequeña, se expandió a Pasto, Ibagué y Neiva. En la actualidad esta organización está en todo el país con 141 oficinas desde las cuales atiende a 552 municipios, a través de analistas itinerantes y su red de corresponsales bancarios; cuenta con 3.490 empleados, un billón ciento veinticuatro mil millones de pesos de cartera, 525.000 clientes, entre mujeres y hombres, porque pronto los señores hicieron parte de los beneficios crediticios de esta Fundación. También atiende al sector rural.

La cartera de crédito es muy sana, la gente paga cumplidamente. "La respuesta es maravillosa, los clientes ven a la entidad como parte de sus actividades económicas. En realidad hemos crecido junto a ellos y en la medida en que han ido progresando, la entidad también se ha ido solidificando", afirmó la presidenta de Mundo Mujer el Banco de la Comunidad, Leonor Melo de Velasco.

La Fundación solo se dedicaba al microcrédito, mientras la nueva persona jurídica, como es el banco, amplió su portafolio de servicios con CDT y cuentas de ahorro. A corto plazo ofrecerá tarjeta débito y cajeros automáticos; a mediano plazo proyecta banca móvil y tarjeta de crédito. Pero su gran nicho seguirá siendo la microfinanza, campo en el que es líder, debido a su metodología, concebida para ayudar a las personas de bajos ingresos, en situación de vulnerabilidad, así mismo a los microempresarios, tanto del área urbana como rural, quienes no pueden acceder a los servicios financieros tradicionales. 🌟



Equipo directivo de 'Mundo Mujer el Banco de la Comunidad', entidad crediticia nacida en Popayán.



El nuevo banco amplió su portafolio de servicios con CDT y cuentas de ahorro.

Nuevos indicadores avalan la propuesta premiada

John Sandoval, el Gran Rector que le apostó a la inclusión educativa



John Sandoval Rincón, fue galardonado por la Fundación Compartir, con el premio Gran Rector.

Visión Comfacauca

Mientras en muchos sectores de la sociedad colombiana se habla de inclusión social sin mayores resultados, en Popayán el rector del Liceo Alejandro de Humboldt, John Sandoval Rincón, a través de un importante proceso ha hecho realidad la inserción de jóvenes, hombres y mujeres, víctimas del conflicto armado proporcionándoles, en primer lugar, atención y educación integral con calidad.

Esta propuesta educativa denominada “Liceo Alejandro de Humboldt, un espacio de oportunidades en tres momentos: acceso, permanencia y proyección”, le mereció el exigente premio Compartir al Maestro, de la Fundación Compartir, categoría en la que compitió con 190 rectores de colegios de todo el país.

Pero, ¿qué lo hizo merecedor de esta distinción?

En el año 2006 cuando el profesor Sandoval llegó a la dirección de esta institución educativa, que pertenece al Municipio de Popayán, luego de surtir un proceso de meritocracia con 80 aspirantes más, encontró que había dos tipos de población, la propia del Liceo para los estratos uno, dos y tres y la jornada de la tarde para una población focalizada como víctima del conflicto

armado colombiano en situación de desplazamiento.

Se percató de que si bien había pertinencia en cuanto al acceso de los estudiantes a las instituciones, no había atención particularizada y que alguien tenía que asumirla, especialmente con la numerosa población desplazada que llegaba a Popayán, convirtiéndola en una de las ciudades receptoras con mayor protagonismo en Colombia.

Para las personas víctimas del conflicto la Ley estableció una serie de privilegios que los colegios no querían asimilar, entre ellos, recibirlos sin ponerles ninguna condición, bastaba su presencia. Sin embargo estos alumnos cargaban con serias dificultades, en especial de comportamiento, situación muy difícil para los establecimientos educativos, porque los jóvenes no querían acatar las normas y empezaban a convertirse en desplazados de los propios colegios.

Una población diferente ameritaba una atención especial, que no consistiera solo en otorgarle el cupo, sino en diseñar propuestas concretas para casos pertinentes, como la atención a estudiantes extra edad, porque los desplazados no llegan directamente a un sitio, ellos cambian de lugares y aplazan el estudio. Igualmente, las familias se asientan en la periferia de la ciudad, lo que genera disfuncionalidad social.

Permanencia con calidad

Frente a tan delicada situación el rector Sandoval Rincón comprendió que no se trataba simplemente de vincular a unos jóvenes a un sistema educativo, sino que había que brindarles atención con pertinencia y calidad para formar personas con ética y productivas al medio que los había recibido. Era consciente de que atenderlos con el método pedagógico tradicional se fracturaba el sistema, porque venían rotos internamente por la violencia y el desplazamiento, lo que dificultaba la convivencia y supervivencia, entonces la rigidez los haría 'reventar'. Con unos indicadores desfavorables en cuanto a deserción, repitencia, peleas dentro y fuera del plantel, además de embarazos, el rector concluyó que la labor que adelantaba el Liceo no era la adecuada, que se tenía que empezar a pensar en si se iba a especializar en atender a esta población y si el colegio tenía la posibilidad de hacerlo con éxito.

Tres momentos del proceso

El proceso comenzó con la identificación de tres momentos: el acceso de los estudiantes, su permanencia en el colegio y la proyección en el sentido de darles elementos para que se pudieran vincular a Popayán como ciudad receptora, y que antes de que terminara el conflicto tuvieran las herramientas para regresar a su tierra.

En cuanto al acceso se estableció como política recibir a los estudiantes en cualquier época del año lectivo, esperar a que pudieran entregar los certificados solicitados y, entre tanto, nivelarlos académicamente para promoverlos, labor del cuerpo docente.

Este aspecto fue apoyado con recursos de varias ONG y por la Alcaldía de Popayán, que procuraron el transporte, alimentación y uniformes para que no hubiera discriminación con el resto de los alumnos.

Para lograr la permanencia, debido a que la deserción era muy alta, se modificaron el currículo y la práctica pedagógica, en el sentido de reducir temáticas y ahondar en procesos formativos. La mayor atención se centró en la recuperación de la persona como tal, respetándole y valorándole su individuali-

dad cognitiva y su particularidad afectiva, porque cada quien tiene un entorno que se debe conocer. De ahí partió la caracterización de la población para saber de dónde venía y en qué situación. Con esa información se empezaron a armar las historias de las que luego el Liceo editó un libro con la Organización Internacional para las Migraciones, OIM, sobre los procesos de cada uno de los estudiantes.

Integradas las dos jornadas

En el 2008 el Liceo Alejandro de Humboldt integró las dos poblaciones estudiantiles, quedando una sola jornada, aspecto en el que se adelantó, como también a la gratuidad. En este proceso recibió la ayuda económica de Ong como la OIM y el PNUD con proyectos ejecutados por Corpotunía y Comfacauca. Según el rector Sandoval, la Caja de Compensación Familiar del Cauca fue fundamental en este proceso, al brindar atención a los niños en situación de desplazamiento con su programa Jornada Escolar Complementaria. Igualmente aportó los implementos necesarios para la capacitación de padres y estudiantes, gestionó

recursos para focalizarlos en el proyecto educativo del Liceo. La Cruz Roja Colombiana Seccional Cauca y el Ejército Nacional, también contribuyeron a este proyecto educativo. La Embajada de Estados Unidos aportó recursos para la construcción del restaurante escolar y para otros proyectos. La Universidad del Cauca, a través de la Facultad de Educación, diseñó el currículo con el que se comenzaron a ver

cambios significativos, como la nueva metodología en clase.

Se mostró el proceso

Externamente no se conocía el trabajo que se estaba ejecutando y había la percepción de que el Liceo Alejandro de Humboldt, otrora el mejor colegio de Popayán, solo era para desplazados, por lo que el rector creyó su deber con Popayán, el Cauca y la comunidad Leceíste, mostrar el proceso para que se avalara o no. En el 2012 se presentó a un foro Municipal en Popayán y obtuvo el primer premio como proyecto



El rector del Liceo Alejandro de Humboldt, ha hecho realidad la inclusión de jóvenes víctimas del conflicto armado, a la educación integral con calidad.

>> de convivencia. Al año siguiente fue reconocido nacionalmente en La Noche de los Mejores, premio que otorga el Ministerio de Educación Nacional.

Con dos reconocimientos estatales, el rector quiso probar con la convocatoria nacional para colegios públicos y privados de la Fundación Compartir al Maestro, a la que le dedica gran parte de su tiempo y recursos el empresario Pedro Gómez.

Durante un año estudiaron las 1.150 propuestas de docentes y rectores de todo el país, y al cabo de ese tiempo les enviaron las correcciones, en el 2014 el rector Sandoval terminó de perfeccionar la suya, bajo la tutoría de varios P.h.D de la Universidad del Valle, contratados por la Fundación Compartir. En la primera selección fueron escogidos 23 proyectos, entre ellos el del Liceo Alejandro de Humboldt.

De nuevo el colegio recibió la visita de un experto en Educación de la Universidad Nacional y un delegado de la Fundación Compartir, quienes evaluaron el proceso in situ, hicieron numerosas preguntas, recorrieron las instalaciones, tomaron fotografías y se reunieron con los miembros del Consejo Directivo, profesores, estudiantes y con padres de familia. Posteriormente fueron nominados seis rectores y de nuevo el educador Sandoval. Se surtió otro proceso fotográfico y filmico, además le enviaron un nuevo cuestionario con 16 preguntas sobre diferentes aspectos.

Los nominados, tanto docentes como rectores, se congregaron en Bogotá, de allí salieron los tres finalistas en abril de 2015. Un mes antes de la premiación, les

pidieron preparar una exposición para presentarla en el Gun Club ante el jurado. Tres días después, el 13 de mayo de 2015 se llevó a cabo la premiación en el Teatro Colón, en donde John Sandoval Rincón fue galardonado con el premio Gran Rector.

Nuevos indicadores

A la propuesta ganadora la respaldan y avalan los nuevos indicadores del Liceo. De las 52 peleas anuales, hoy se presentan cinco; de los 16 embarazos al año, actualmente solo una alumna espera bebé; la deserción escolar pasó del 35% al 7% (por debajo del nivel nacional que está en 9%); la repitencia que se hallaban en el 25% hoy se encuentra en el 9%. De 8 a 12 estudiantes que ingresaban a la educación superior, hoy lo hace el 48% (10 puntos por encima del promedio nacional que está en 36%). El mayor apoyo han sido el Sena y Unicomfacauc, esta última les otorga becas.

Este proyecto pedagógico que tiene 25 componentes, el rector Sandoval lo quiere llevar a medios académicos para darle fundamentación teórica y conceptual.

Igualmente, el proceso educativo del Liceo incluye formación en competencias laborales con siete opciones (gastronomía, criminalística, atención integral a la primera infancia, desarrollo de software, mecánica, inglés y enfermería). De esa forma quienes no ingresan a la educación superior tienen las herramientas para vincularse al mercado laboral. 🌐



Con el nuevo proceso educativo, han mejorado considerablemente los indicadores del Liceo Alejandro de Humboldt.



La mayor atención se centró en la recuperación de la persona como tal, respetándole y valorándole su individualidad cognitiva y su particularidad afectiva.



¡Más cerca de usted con nuestra Unidad Móvil Comfacauca!

La Unidad Móvil Comfacauca ya inició su recorrido por el departamento, para llegar a las familias caucanas. El "Comfamóvil" se convierte en una estrategia para estar más cerca de los afiliados y comunidad en general y además en un punto de contacto que ofrece ahora la Caja de Compensación para llevar todos sus servicios a los rincones de la región.

Mantener el contacto con los empresarios, afiliados y comunidad es muy importante para la Caja de Compensación del Cauca, por esta razón, ya la Oficina de Gestión de Empleo arribó a los municipios de Villa Rica y Puerto Tejada aprovechando la unidad móvil, para realizar

una jornada descentralizada con el fin de dar respuesta a 300 vacantes solicitadas por una importante empresa nortecaucana. En medio de la convocatoria de empleo, cientos de hombres de la comunidad arribaron al punto de encuentro, donde el equipo de trabajo de la Oficina de Gestión de Empleo Comfacauca, reunió las hojas de vida y evaluó, tras la ruta de empleabilidad, las características y habilidades solicitadas por el empleador.

La unidad móvil seguirá visitando los municipios caucanos, para brindar acompañamiento, información y por supuesto para estar más cerca de usted.



Puerto Tejada



Villa Rica



Popayán



¡Señor empresario DIGA SÍ al Talento del Cauca!

Por cada joven que emplee, Las Cajas de Compensación Familiar financiarán los primeros 6 meses de vinculación laboral, con el compromiso de que la empresa garantice los 6 meses siguientes.



INFORMES:

Horarios: lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12 m y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.
sábados de 8:00 a.m. a 12 m.

Lugar	Dirección	Informes
Popayán	Calle 2N # 6A-54 Bloque 2 primer piso	8 231868 ext. 285-111
Santander de Quilichao	Carrera 10 # 5-22 segundo piso	8 292183 ext. 410
Puerto Tejada	Carrera 20 # 16-25 primer piso	8 282189 ext. 502

Unicomfacauca impulsa procesos formativos transformadores

Gastronomía y Cocina Profesional, nueva apuesta académica

Visión Comfacauca

Dada la riqueza gastronómica de Popayán, fruto de la mezcla de las culturas indígena, española y africana, lo que le valió en el año 2005 la designación como Ciudad Unesco de la Gastronomía por su variedad y significado para el patrimonio intangible de los colombianos, Unicomfacauca se interesó en darle a esa herencia un sustento académico para lo cual en el 2007 estructuró el programa tecnológico en Gestión Gastronómica, que recibió del Ministerio de Educación Nacional el Registro Calificado.



Más allá de reproducir los platos típicos de la ciudad, que son fruto de la fusión multicultural, se busca reinventarlos a partir de nuevas técnicas e ingredientes.

Este programa que nació en el momento en que la capital del Cauca comenzaba a tener reconocimiento por su cocina tradicional, se ha convertido en pilar fundamental del reconocido Congreso Gastronómico de Popayán, con sus docentes, estudiantes y logística. De este certamen, Unicomfacauca es parte esencial de conversatorios, catas de vinos, talleres culinarios, concursos y conforma los equipos de trabajo encargados de producir recetas de chefs reconocidos mundialmente, quienes les han confiado diversas preparaciones y demostraciones culinarias.

Esta actividad que ha permitido combinar la academia y la tradición a través del aprendizaje de nuevos procesos y técnicas con profundo respeto por las raíces culturales, les ha dado a los estudiantes del programa de Gestión Gastronómica la oportunidad de

ampliar sus competencias y destrezas culinarias, permitiéndoles en los últimos años ocupar los primeros lugares en los concursos desarrollados en el marco del Congreso Gastronómico, con platos que han sido destacados por su estilo y sabor innovador.

Más allá de reproducir los platos típicos de la ciudad, que son fruto de la fusión multicultural, como la carantanta, los envueltos, masas, empanadas y tamales de pipián, ternero, tripazo, papas chorreadas con maní, aloja y champús, se busca reinventarlos a partir de nuevas técnicas e ingredientes.

La tarea no ha sido sencilla, pero sí muy productiva, pues desde la academia se ha logrado apropiarse y recuperar alimentos como la Quinoa, el Agradz, las Habas y la Papacidra, por mencionar solo algunos, contribuyendo a la producción de nuevo conocimiento sobre sus beneficios nutricionales y adecuada preparación.



La Corporación Universitaria Comfacauca lanzó el primer programa académico de Gastronomía y Cocina Profesional, único en su género en el suroccidente colombiano.

Este creciente interés por el mundo gastronómico, también ha hecho necesaria la evolución académica, por lo que la Corporación Universitaria Comfacauca lanzó el primer programa universitario de Gastronomía y Cocina Profesional, único en su género en el suroccidente colombiano, el cual busca rescatar saberes de la cocina del Pacífico y de vanguardia, consolidando los sabores regionales para proyectarlos internacionalmente a partir de diversas y creativas recetas.

Con esta nueva apuesta la Institución busca fortalecer aún más la formación en Gastronomía, inculcando en los futuros egresados la investigación y la innovación para que, como Gastrónomos y Cocineros Profesionales, sean capaces de gestionar y administrar establecimientos de cocina étnica y de vanguardia. Además,

desarrollarán habilidades para desempeñarse como jefes de cocina, organizadores de eventos gastronómicos y administradores de servicios de buffet y catering. De igual modo, serán profesionales con valores éticos y una sólida formación en ciencia y técnicas culinarias, enfocando su conocimiento a la preparación, creación, investigación y recuperación del patrimonio gastronómico regional, nacional e internacional.

En este contexto la Corporación Universitaria Comfacauca le apuesta a procesos formativos transformadores, los cuales aportan al desarrollo regional y al fortalecimiento cultural de los entornos y colectivos sociales, con la misión de ofrecer programas académicos de calidad y pertinencia. 🍷

GASTRONOMÍA Y COCINA PROFESIONAL

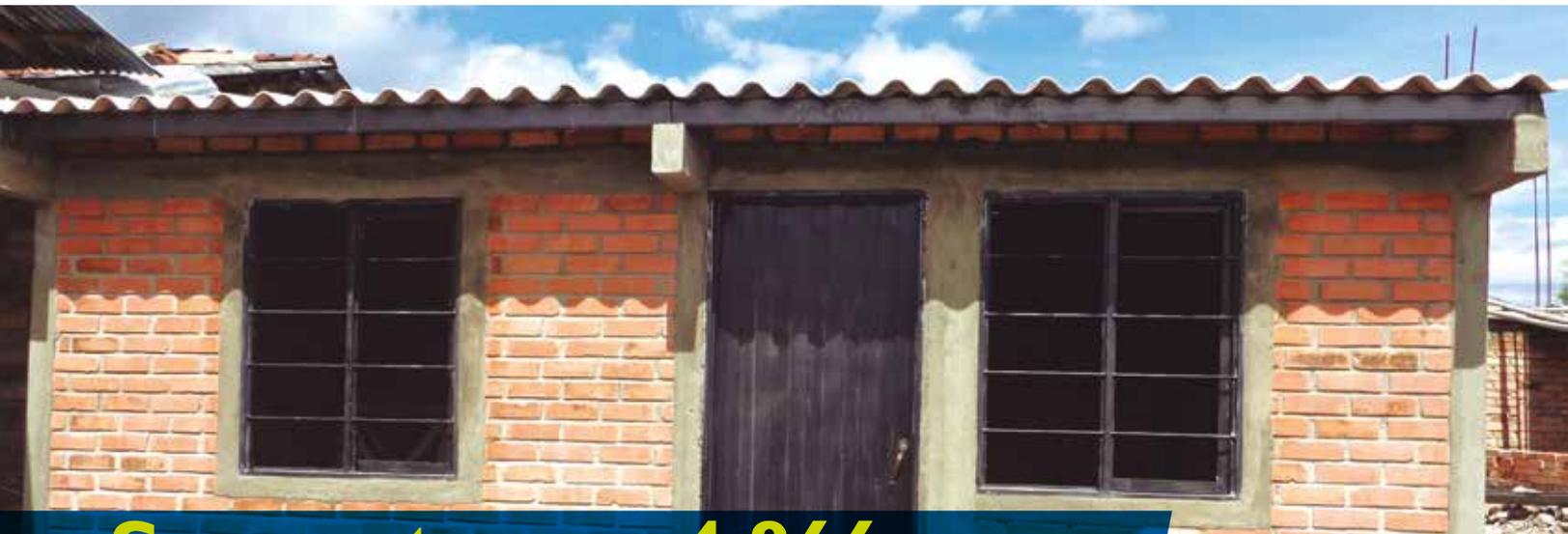
Duración: 9 semestres
Modalidad: Presencial
Codsnies: I04478

Requisitos: Pruebas Icfes Saber II, entrevista y exámenes médicos
Título que otorga: Gastrónomo y Cocinero Profesional

GESTIÓN GASTRONÓMICA

Duración: 6 semestres
Modalidad: Presencial
Codsnies: I03639

Requisitos: Pruebas Icfes Saber II, entrevista y exámenes médicos
Título que otorga: Tecnólogo en Gestión Gastronómica



Se construyen 4.866 casas en 15 municipios del Cauca

Avanza programa de Vivienda Rural de Banagrario, bajo gerencia de Comfacauca

Este proyecto está financiado por el Gobierno Nacional a través del Banco Agrario con el subsidio de vivienda y contrapartidas de la Gobernación del Cauca, con recursos de regalías y presupuesto de los municipios.

PROGRAMA VIVIENDA RURAL BCO AGRARIO

No.	MUNICIPIO	TOTAL VIVIEND	INVERSION (Millones de \$)
1	MORALES	749	\$ 12,830
2	MIRANDA	483	\$ 8,273
3	TIMBIO	446	\$ 7,640
4	PIENDAMO	332	\$ 5,687
5	CAJIBIO	280	\$ 4,796
6	TOTORO	420	\$ 7,194
7	CALDONO	568	\$ 9,729
8	BALBOA	209	\$ 3,580
9	SILVIA	224	\$ 3,837
10	INZA	115	\$ 1,970
11	SOTARA	72	\$ 1,233
12	CALOTO	63	\$ 1,079
13	TORIBIO	55	\$ 942
14	B AIRES	669	\$ 11,459
15	PADILLA	201	\$ 3,443
		4,886	\$ 83,692

PROGRAMA DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL RURAL: Familias campesinas, habitantes en el sector rural, nivel 1 y 2 de SISBEN; Hogares víctimas de la violencia, certificación emitida por el DPS; afectados por desastres naturales, calamidad pública o Emergencia, censos oficiales (DEPAE) del Ministerio del Interior y de Justicia.

El mapa muestra los 15 municipios beneficiados con el proyecto VIR. Popayán, que está en rojo, no entra en este programa. >>

Visión Comfacauca

Del programa de Vivienda de Interés Social Rural, VIR, que gerencia Comfacauca, se han suscrito 24 contratos para llevar a cabo la construcción de 4.866 viviendas en 15 municipios del Departamento del Cauca. Igualmente se han celebrado 17 contratos de interventoría y otros 19 para efectuar acompañamiento social.

>> Las fuentes de financiación de este programa provienen de recursos del presupuesto nacional a través del Banco Agrario, presupuestos de los municipios beneficiados y contrapartidas de la Gobernación del Cauca con recursos de regalías.

A junio 30 de 2015 se han entregado 89 módulos de mejoramiento en Morales; 40 en Totoró; 9 en Miranda y 18 en Caldon.

Así mismo, se inició la construcción de viviendas en zonas rurales de los municipios de Morales, Piendamó, Timbío, Sotará, Inzá y Cajibío, que serán entregadas a comienzos de 2016.

El valor de este proyecto es de \$ 82.193'095.822 (82 mil 193 millones 095 mil 822 pesos).

Estas soluciones de vivienda rural tienen un área construida de 42 metros cuadrados y constan de dos alcobas, sala-comedor, cocina, baño, zona de ropa, cuarto para herramientas y se entregan con el sistema de tratamiento para las aguas residuales.

Los alcaldes de los respectivos municipios fueron los encargados de formular los proyectos y seleccionar a los beneficiarios quienes, a su vez, aportan el lote, la adecuación del terreno y el transporte de materiales desde la carretera más próxima hasta el sitio de la construcción. Los nuevos habitantes de las VIR pueden ser propietarios o poseedores que tengan una antigüedad mayor a cinco años. 🏡



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA

comfacauca

al servicio del trabajador y su familia

Centro de servicios y capacitación Comfacauca

Cursos de capacitación en formación para el trabajo y el desarrollo humano

¡Invierte tiempo para una formación de calidad!







Contamos con talleres, cursos y programas técnicos laborales con una duración de:

4 hasta 1450 horas

🕒

Oferta de servicios:

- ✓ Talleres de desarrollo humano
- ✓ Cursos comerciales y laborales
- ✓ Habilidades para la empleabilidad
- ✓ Artes y oficios

- ✓ Confección
- ✓ Formación musical
- ✓ Área gastronomía
- ✓ Área belleza

- ✓ Sistemas
- ✓ Cursos auxiliares
- ✓ Técnicos laborales por competencias

Ahora con certificación



Certificado por competencias laborales
Matrículas sin costo

Popayán	El Bordo	Santander de Quilichao	Puerto Tejada
Carrera 9 N° 3-23 8231868 ext. 255 – 251 capacitacion@comfacauca.com	Calle 7 N° 4-33 Calle principal El Bordo Teléfono: 8262111 – 8261454 capacitacionelbordo@comfacauca.com	Calle 5 N° 9-50 Teléfono 8292183 ext. 414 – 416 capacitacionsder@comfacauca.com	Calle 16 N° 20-30 B/El Centro Tel: 8282189 ext. 532 - 533 o 8281487 capacitacionpto@comfacauca.com

Síguenos en: www.comfacauca.com






comfacauca @comfacauca comfacauca comfacauca



Recorrerán la Ruta del Violín

Con su música, niños Quilichagüeños representarán a Colombia en Italia

Visión Comfacauca

Los pequeños embajadores culturales pertenecen al programa Timcca, liderado por la Fundación Colombina y Comfacauca.

Después de tres años de arduos ensayos musicales, de la ejecución de diversos instrumentos, de unificar el timbre y brindar consistencia a la afinación, de interiorizar el repertorio y perfeccionar la coreografía, llegó la mejor sorpresa que jamás antes hayan esperado 13 disciplinados niños, hombres y mujeres, del Taller Integral de Músicas Caucanas y Colombianas, Timcca: Ser embajadores culturales de Colombia en Italia.

La buena nueva la anunció en marzo pasado el Ministerio de Relaciones Exteriores y, ahora, esa emocionante y a la vez desafiante aventura la enfrentarán los pequeños músicos de este programa liderado por la Fundación Colombina y Comfacauca.

La elección se hizo por ser éste un modelo de gestión sostenible que involucra a la comunidad y cuenta con el respaldo de padres de familia comprometidos con la formación profesional de sus hijos. Precisamente, la Cancillería colombiana y la Secretaría de Cultura de Santander de Quilichao, vieron que son los niños los llamados a mantener viva una tradición cultural y a rescatar uno de sus mayores aportes a la música, como son los violines caucanos.

Luego de haber representado a Santander de Quilichao con las típicas y alegres melodías norte-

caucanas en el XVIII Festival de Música del Pacífico 'Petronio Álvarez', en Cali; en el Festival Mono Núñez, en Ginebra, Valle; en el Festival de Bandola en Sevilla, Valle, y en otros certámenes culturales de la región, ahora, en la primavera de Italia, estos pequeños, pero grandes artistas recorrerán la "Ruta del Violín".

Durante su viaje de intercambio a Italia, los adolescentes interpretarán la música vernácula del norte del Cauca, que integra las tradiciones afrodescendientes de municipios como Santander de Quilichao, Caloto y Buenos Aires. El grupo de Timcca, bajo la dirección del maestro Luis Carlos Ochoa, cuenta con cantantes, violinistas, guitarristas, tiplistas, bajistas y percusionistas que recorrerán las ciudades italianas de Génova, Milán, Venecia y Cremona, en las que ofrecerán conciertos con un importante repertorio que incluye fugas, torbellinos y bambucos. La mayoría de canciones corresponde a fugas de diversión, cuyas letras narran historias de las cosechas, de la alegría de la gente y de su gran humor.

Además, visitarán casas de luthería y museos de historia de la música para violín y participarán en Expo Milán 2015.

De otro lado, el aprestamiento psicológico ha sido un aspecto importante en este proceso que ha contado con apoyo interinstitucional. Previo al viaje

>>

El grupo de Timcca cuenta con cantantes, violinistas, guitarristas, tplistas, bajistas y percusionistas que recorrerán ciudades italianas.



En la primavera de Italia, los niños músicos nortecaucanos recorrerán la "Ruta del Violín".

a Europa, los pequeños se concentrarán en una finca del norte del Cauca, en donde los prepararán para el nuevo entorno que van a tener y la separación de su familia por 10 días, tiempo que durará esta gira internacional. También se les enseñarán frases básicas para que se puedan comunicar con los italianos.

Por ahora los 13 músicos embajadores del Cauca y de Colombia, continúan ensayando con ahínco todos los sábados de ocho de la mañana a una de la tarde, y los miércoles, de dos a seis de la tarde.

Por su parte, el director de Asuntos Culturales del Ministerio de Relaciones Exteriores, Luis Armando Soto, le dijo a la revista Visión Comfacauca, que la Cancillería busca prevenir el reclutamiento de niños, niñas y ado-

lescentes por parte de grupos armados, a través del intercambio inspirador de la música y el deporte, especialmente de municipios vulnerables a este fenómeno. >>

Instrumento de paz

El Taller Integral de Músicas Caucanas y Colombianas, Timcca, que lleva siete años de trabajo artístico, bajo la dirección del Maestro Luis Calos Ochoa y cuenta con 14 docenas especializados en música, desde su fundación viene rescatando los valores culturales de la región y fortaleciendo proyectos de vida de sus integrantes a través de la música, como instrumento pedagógico y de paz. Alrededor de 250 estudiantes, que interpretan diversos instrumentos y ejecutan el folclor de Colombia y del Cauca, están matriculados en este programa. 🎵

Los talentosos artistas ofrecerán conciertos en Génova, Milán, Venecia y Cremona, con importante repertorio que incluye fugas, torbellinos y bambucos.

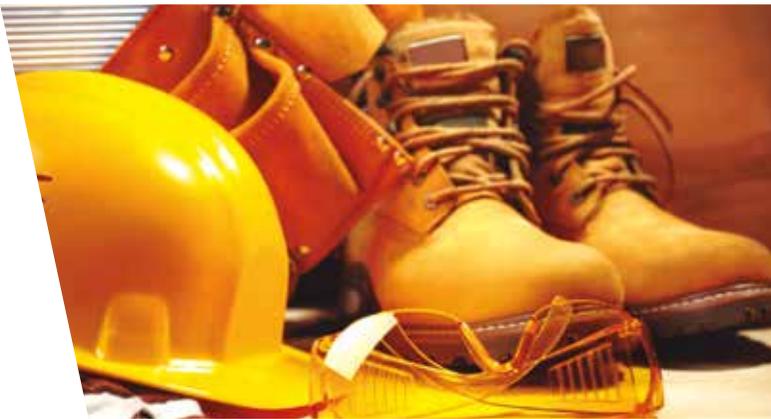


Noticias Comfacauca

🕒 *En noviembre concurso de Poesía*

La biblioteca Pública Departamental Rafael Maya, que administra Comfacauca, hará en noviembre próximo otra versión del concurso de Poesía para niños entre los 6 y 13 años de edad. Pueden participar los alumnos de todas las instituciones educativas del Cauca. Un comité de escritores será el encargado de revisar los trabajos. Igualmente, se editará el libro de los 15 años del concurso, que contendrá excelentes creaciones literarias.

🕒 *Empresas afiliadas se actualizaron en Riesgos Laborales*



Con el propósito de dar a conocer la última normatividad en cuanto a seguridad y salud de los trabajadores, Comfacauca y la compañía de seguros Positiva promovieron un taller de actualización en riesgos laborales, que se llevó a cabo en el auditorio de la sede principal de la Caja.

Los 70 asistentes a la capacitación conocieron de primera mano las nuevas normas que las empresas deben observar y garantizar a sus empleados durante la actividad laboral. Igualmente, con ellas se busca una mayor productividad y competitividad laboral.

“El sector laboral tiene que entender que las actividades de seguridad y salud en el trabajo no son una carga impuesta por la Ley, sino que en la medida que se cumplan, las empresas van a mejorar en productividad y competitividad y tendrán un ambiente de trabajo en armonía”, dijo el tallerista Arnulfo Cifuentes Olarte, especialista en Higiene y Seguridad industrial y profesor de posgrado en Legislación en Riesgos laborales.

Subrayó, que el objetivo de la seguridad y salud en el trabajo, es mejorar las condiciones mentales y físicas de los trabajadores durante su actividad laboral.

🕒 *Señales de alarma durante el embarazo*



Como parte de las estrategias de prevención y promoción que desarrolla la IPS Comfacauca, se llevó a cabo una charla dirigida a madres gestantes, a quienes se les orientó acerca de las señales de alarma durante el embarazo, que pueden poner en riesgo su salud y la de sus hijos.

A la capacitación, que contó con la alianza de la empresa Pequeñín, asistieron 34 futuras mamás, afiliadas a Comfacauca, quienes conocieron las herramientas con las cuales se pueden percatar, si lo que sienten es de peligro para ellas y los bebés.

La médica Stella Bernal, encargada de los programas de prevención y promoción de la IPS Comfacauca, explicó que las señales de alarma se clasifican por trimestres y en cada uno las futuras mamás deben estar muy atentas y acudir a tiempo a la consulta, en caso de ser necesario.

Flujo irregular, de color y olor extraño y ardor al orinar, son algunos de los síntomas de alarma, sobre todo durante el último trimestre, que podrían estar indicando el rompimiento de la membrana donde está alojado el bebé. El 90% de los abortos y partos pretérmino son producidos por infecciones urinarias y vaginales, de ahí la importancia de estar al tanto de estos síntomas, explicó la doctora Bernal.

Se mostró preocupada porque a pesar de que estos talleres son gratuitos y abiertos, las mujeres gestantes no acuden a ellos. Exhortó a las futuras mamás a asistir y conocer esta importante información que les permitirá que sus embarazos lleguen a feliz término.

Pasión por el Logro “Hay que creer en el Cauca” Pedro Medina



En el auditorio de la sede administrativa de Comfacauca, el profesor de estrategia y desarrollo empresarial, Pedro Medina, dictó su conferencia Pasión por el Logro, a 150 empresarios caucanos afiliados a la Caja.

El empresario social Pedro Medina, es el presidente de la Fundación Yo Creo en Colombia. En su rol de catalizador, le ha llegado a 675.864 colombianos y extranjeros en 157 ciudades y 29 países con 5.258 conferencias.

Visión Comfacauca

Por invitación de Comfacauca, el Presidente de la Fundación “Yo Creo en Colombia”, Pedro Medina, dictó a 150 empresarios caucanos afiliados a la Caja, la exitosa conferencia: “Pasión por el Logro”.

Enfrentar el cambio en las organizaciones y romper la rutina para mejorar el mundo, fueron las principales recomendaciones del destacado empresario colombiano, quien fundó McDonald’s en Colombia y dirigió esa empresa durante siete años.

Para superar las dificultades del Cauca, el dirigente antioqueño también recomendó generar ideas, cambiar el discurso subyacente autoflagelante, poco propositivo, no estratégico que se convierte en una barrera no económica al desarrollo.

“Se debe investigar lo bueno del Cauca, no lo que siempre se ha dicho, no los lugares comunes, sino las cosas que la gente no conoce, las menos obvias, las tangibles e intangibles, con esto creamos una conferencia poderosa llamada ‘Por qué creer en el Cauca’, así formamos mucha gente para multiplicar este mensaje y un nuevo referente de vida”, dijo el destacado líder.

Puso como ejemplo la reserva del Pinche, en el Municipio de Argelia, Cauca, en la que existen ocho especies de aves endémicas, y en el mundo hay 55 millones de personas que practican el avistamiento de aves. A renglón seguido les preguntó a los empresarios:

¿Qué pueden hacer con un tema tan productivo como éste, que no ha sido aprovechado?

La conferencia “Pasión por el Logro” es el producto de las experiencias que Pedro Medina ha recogido a lo largo de su reconocida trayectoria como docente universitario, empresario y analista. Sus iniciativas han sido premiadas por importantes publicaciones en Colombia, como las Revistas Cambio y Dinero, así como el diario El Colombiano.

Por su parte, el Director Administrativo de Comfacauca, Juan Cristóbal Velasco Cajiao, al hacer la presentación del empresario Pedro Medina, indicó que es necesario adoptar una actitud de vida diferente. “En Popayán todos los días nos quejamos de las calles, de la violencia, de las carreteras, somos negativos con la región. Bueno sería que entre todos encontremos temas en los que sobresalga la región por su biodiversidad y su infinidad de valores culturales y sociales, que las empresas trabajen de la mano con las comunidades. Somos nosotros los que debemos obrar y construir un mejor futuro para todos”. 🌱



El director Administrativo de Comfacauca, Juan Cristóbal Velasco Cajiao, invitó a los empresarios a trabajar de la mano con las comunidades. En la fotografía aparece junto al conferencista Pedro Medina.

Final se disputará el 14 de agosto

Goles y emociones en la cuarta fecha del 'Paz Gol'



Visión Comfacauca

Con éxito y entusiasmo avanza el Primer Festival de Fútbol Infantil 'Paz Gol', proyecto liderado por la Zona Franca del Cauca y Comfacauca, en el que participan 544 niños de diferentes municipios del norte del Departamento, a quienes se motiva a hacer un adecuado uso del tiempo libre por medio del deporte.

Este torneo de fútbol infantil tiene como actuales líderes en la categoría 2004 - 2005 a los equipos Pdacero, de Santander de Quilichao por el grupo A; a Alpina de Padilla por el grupo B; Ripals, de Puerto Tejada por el C y Metal Sur, de Guachené, en el grupo D.

Asimismo, en la categoría 2006 - 2007 el liderato de los grupos está en manos de Alival, de Santander de Quilichao, en el grupo A; Fabupel S.A., de Miranda, en el grupo B; Gilpa, de Puerto Tejada por el C y Alcatex, de Guachené comanda el grupo D.

En este Primer Festival de Fútbol infantil se mide a escuadras de los municipios de Miranda, Guachené, Corinto, Santander de Quilichao, Villa Rica, Padilla, Puerto Tejada y Caloto, en los cuales la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, hace

presencia con su programa de Jornada Escolar Complementaria (JEC). Los partidos se disputan en varios escenarios deportivos del norte del Cauca, donde los niños disfrutan jugando al fútbol.

Motivar en los niños de esta zona del Departamento el adecuado uso de su tiempo libre a través del deporte, es el objetivo de este torneo futbolero.

Las fechas cinco y seis se jugarán durante las siguientes semanas, y la final de este certamen se disputará el próximo 14 de agosto. 🏆





capacitación • subsidio
comfacauca
al servicio del trabajador y su familia



FOSFEC
Fondo de Solidaridad de Fomento
al Empleo y Protección al Cesante

¿TE QUEDASTE SIN EMPLEO?

¿Qué es FOSFEC y cuál es su objeto?

El **Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, FOSFEC**, es un programa creado por el Ministerio de Trabajo en favor de la población desempleada, cuyos recursos en el departamento del Cauca, son administrados por COMFACAUCA y que tiene por objeto el reconocimiento de las siguientes prestaciones económicas a la población cesante:

- ✓ Pago de la cotización a los sistemas de salud y pensión.
- ✓ Pago de la cuota monetaria del subsidio familiar en las mismas condiciones en que la recibía y por igual número de personas a cargo.
- ✓ Incentivo por ahorro voluntario de cesantías.
- ✓ Capacitación.

Los anteriores beneficios serán reconocidos por un período de seis (6) meses, previo cumplimiento de los requisitos de la Ley 1636 de 2013.

Requisitos para aplicar:

- 1 Encontrarse desempleado.
- 2 Haber realizado aportes a una Caja de Compensación Familiar de manera continua o discontinua, durante los últimos tres (3) años, un año de aportes para dependientes y dos años de aportes para independientes.
- 3 Estar inscrito en cualquiera de los servicios de empleo autorizados, pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
- 4 Estar inscrito en programas de capacitación.

www.comfacauca.com



VIGILADO SuperSubsidio

Popayán

Sede administrativa Comfacauca
Calle 2N No. 6A-54, Bloque 2, 1er piso. B/ Modelo
PBX: (2) 8231868 Ext: 111 - 285
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Santander de Quilichao

Unidad Descentralizada de Servicios
U.D.S Comfacauca.
Carrera 10 #5-22 1er piso
PBX: (2) 8292183 Ext: 410
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.

Puerto Tejada

Unidad Descentralizada de Servicios
U.D.S Comfacauca.
Carrera 20 #16-25 1er piso
PBX: (2) 8282189 Ext: 502
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00
p.m. a 5:00 p.m.
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.



Más que una **Solución Empresarial**, somos la herramienta perfecta en el aporte de pagos PILA



VIGILADO SuperSubsidio

ASOPAGOS, UNA EMPRESA DE COMFACAUCA QUE AFIANZA NUESTRO COMPROMISO CON USTED Y LA REGIÓN

Servicios PILA

- **Pago de Cesantías.**
- Pago de aportes.
- Generación automática de planillas.
- Certificaciones de pago.
- Reporte de transacciones de pago.
- Reporte de : pagos y empleados por administradoras. novedades, incapacidades. histórico de pagos.
- Pago de cesantías a fondos privados y Fondo Nacional del Ahorro de forma ágil y segura.
- Comprobante detallado de pago por empleado a su correo electrónico.
- Soporte personalizado.
- Consulta por: centros de costo, empleado pensionado. por empleados, administradoras, departamento y municipios detallados.
- Planillas en formato Excel o PDF.

INFORMES

Calle 2 Norte No 6A - 54 Barrio Modelo Cel.: 316 830 5359 - 316 691 4468. Popayán, Cauca. Colombia

www.comfacauca.com

Aliado Tecnológico

JAIME TORRES
Porque la Calidad de la Información y del Servicio Cuentan