



Norte del Cauca

Así va La Ceiba

Pág. 21



Para vivir

una experiencia diferente

Pág. 3



Pág. 12

Convenio Comfacauca y Motovalle

Para afiliados a la Caja

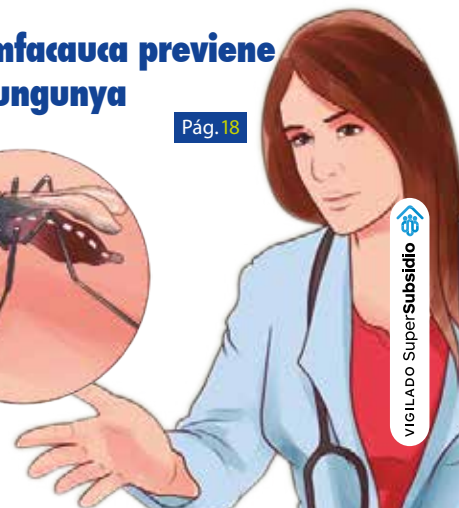


Pág. 8

Unicomfacauca: ejemplo Caucano en procesos de educación superior

IPS Comfacauca previene el chikungunya

Pág. 18



Vecilado SuperSubsidio

**Publicación de la Caja de
Compensación Familiar del Cauca**

Presidente Consejo Directivo
Carlos Mazabuel.

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo
James R. Vidal Rivera.

Comité Editorial

Marisol Velasco Chagüendo, jefe
Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento
de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento
Jurídico

José Dainer García, jefe
Departamento Administrativo y
Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe
Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora
Corporación Universitaria Comfacauca

Carlos Manuel Ochoa Vidal, jefe de
Mercadeo Corporativo

Guillermo Muñoz Velásquez, jefe de
Comunicaciones y Relaciones Públicas

Editora

Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación

Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán: Calle 2 N # 6A-54
PBX 8231868

Santander de Quilichao:

Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183

Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25

PBX (0928) 282189

El Bordo: Cra 7 No. 4-33 Calle
Principal

Tel. (0928) 262111

> Hacia la equidad

Al finalizar el 2014 Comfacauca se consolidó como un equipo de trabajo conformado por más de 800 colaboradores comprometidos con el bienestar de 85.868 trabajadores vinculados a 5.433 empresas que representan una población afiliada de 244.602 personas, a las cuales, gracias a los aportes de las empresas afiliadas, se dirigieron acciones en búsqueda de mejorar su calidad de vida.

Los beneficios recibidos por los trabajadores del sector formal de la economía, así como pensionados y trabajadores independientes cotizantes, impactan de manera positiva a sus grupos familiares, permitiendo que los de menores ingresos perciban una ayuda monetaria a través del subsidio familiar y el acceso a una serie de servicios que contribuyen a su desarrollo integral, mediante programas de educación, capacitación, salud, recreación, deportes, financiación, apoyo al adulto mayor, acceso a vivienda, entre otros.

Las cifras indican que los hogares de más de 40 mil trabajadores afiliados se beneficiaron con cerca de \$20 mil millones en subsidio familiar monetario y 281 hogares cumplieron el sueño de tener casa propia con subsidios destinados a vivienda por \$3.282 millones.

Igualmente, los escenarios recreo deportivos de la Caja y sus programas registraron más de 740 mil usos; en educación, 4 mil estudiantes hicieron parte del sistema educativo en sus niveles de primaria, secundaria y educación superior a través de la Corporación Universitaria de Comfacauca, además de educación por ciclos y continuada.

En capacitación se contó con 20.924 participantes en programas de formación laboral y desarrollo humano, y más de 233 mil usos se consignaron en las bibliotecas públicas.

Así también, más de 430 mil actividades en salud recibieron los usuarios de las IPS Comfacauca en Popayán, Santander de Quilichao, Miranda y la IPS Clínica en Puerto Tejada; y 2.786 créditos fueron aprobados a trabajadores afiliados.

Como beneficios a la población más necesitada, Comfacauca asignó más de \$480 millones en pagos a salud, pensión y cuotas monetarias a población desempleada, remitiendo a procesos de formación a más de 2 mil personas. Las jornadas escolares complementarias y los programas de atención integral a la niñez, permitieron beneficiar a 17 mil niños y jóvenes en 27 municipios del Cauca; 2.810 personas en situación de discapacidad y 223 adultos fueron también partícipes de los beneficios sociales brindados por la Caja.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo

Gimnasio al aire libre y juegos extremos

En Centro Recreativo Pisojé se vivirán sensaciones únicas



Visión Comfacauca

Pensando en la recreación y ocupación del tiempo libre de los usuarios afiliados y de la comunidad en general, el Centro Recreativo Pisojé de Comfacauca ofrecerá en este año 2015 nuevos servicios y atracciones que generan adrenalina y sensación de libertad, como la tirolesa.

Gimnasio al aire libre. Espacio debidamente dispuesto para que los usuarios del Centro Recreativo Pisojé, realicen sus prácticas deportivas, utilizando elípticas, caminador estático, escalador, barras, dorsal y prensa, en un entorno tranquilo, rodeado de naturaleza. Este servicio no tiene costo adicional.

Juegos Extremos. Ocupar el tiempo libre con prácticas recreo deportivas extremas, es la nueva tendencia para la gente que busca producir adrenalina, expulsar tensiones y acercarse a la total libertad.

Pues ese espacio lo proporcionará Comfacauca en su centro recreativo de Pisojé, con juegos extremos, entre los cuales se contará con una tirolesa de dos líneas, que tiene una extensión de 143 metros, una altura máxima de 6 metros y un muro de escalar de 8 metros de altura.

Esta actividad, que genera sensación de libertad, la pueden practicar personas desde los 5 hasta los 90 años de edad, siempre y cuando cumplan con las normas de seguridad, entre las cuales está el uso de ropa y calzado adecuados, equipo de protección completo y de acuerdo con las indicaciones del personal encargado de la operación del juego.

Saltar en una tirolesa ofrece al usuario la sensación de volar libremente sobre barrancos, ríos, lagunas, bosques, el mar o cualquier paisaje, siendo una experiencia de aventura 100% ecológica.

Rediseño y adecuación. Para generar un contraste de colores y figuras que armonicen y ambienten las zonas húmedas del Centro Recreativo Pisojé, se rediseñaron y adecuaron los pisos del área de piscinas y aledaños (baterías sanitarias, sector de primeros auxilios y parte externa de la plazoleta de comidas), utilizando las últimas tendencias en materiales, formas y colores con el objetivo de brindarle al usuario una experiencia única, además de la innovación en cuanto a juegos acuáticos infantiles se refiere, con las última tendencias, proyectadas para este año.

Capacitación Comfacauca ostenta certificación en calidad

Visión Comfacauca

Para estudiantes y egresados del Centro de Estudios y Capacitación de Comfacauca, el sello de calidad es prenda de garantía.

El 22 de diciembre de 2014 el Centro de Servicios y Capacitación Comfacauca, recibió por parte de Bureau Veritas la certificación en ISO 9001 y NTC 5555 dando cumplimiento a los procesos administrativos y académicos en el diseño y ejecución de los programas técnicos laborales, bajo la NTC 5666 para Técnico en sistemas, y NTC 5581 para los técnicos de Atención Integral a la Primera Infancia y Asistencia en Organización de Archivos, este último con gran impacto a nivel empresarial por los requerimientos de la ley 594 de 2000 de preservación y conservación documental.

Los estudiantes de Comfacauca están en capacidad de desempeñarse de manera proactiva, creativa y responsable, aplicando las nuevas tecnologías de la información e identificando necesidades de la unidad administrativa, demostrando con ello las competencias bajo las cuales fueron formados.

La política educativa planteada por el Ministerio de Educación Nacional, propone consolidar el sistema de

aseguramiento y fomento de la calidad de las Instituciones de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano (FTDH) con los siguientes beneficios:



Técnico en Organización de Archivos



Técnico en sistemas

- **Asegurar la articulación entre los niveles educativos y el sector productivo: Ministerio de Trabajo, SENA, DNP, CONPES**
- **Divulgación de la oferta educativa a través de las páginas del Ministerio de Educación Nacional, MEN, portal Colombia Aprende**
- **Cofinanciación de convenios y alianzas que favorezcan la IFTDH certificada**
- **Incentivos y estímulos a estudiantes activos y egresados: becas, contrato de aprendizaje, articulación en cadena formativa, reconocimiento de competencias bajo la modalidad de validación y homologación para ser promovidos a educación superior**
- **Asistencia técnica integral**
- **Acompañamiento en talleres regionales con secretarías de educación, en temáticas relacionadas con aseguramiento de Educación para el Trabajo.**



Veinte fueron las postuladas en el 2014 al premio Cafam El Cauca cantera de mujeres solidarias



Visión Comfacauca

Desde la institución en 1988 del Premio Cafam a la Mujer, cada año se conoce de más obras sociales desarrolladas por solidarias y abnegadas mujeres caucanas, que con gran esfuerzo ayudan a sus congéneres.

A este Premio convocado por Comfacauca, en el 2014 fueron postuladas 20 mujeres, que hacen que cientos de caucanos tengan nuevas oportunidades de vida y progreso. Son mujeres que representan la cultura y la geografía del Departamento, lideresas en sus regiones, emprendedoras y visionarias.

A continuación las ganadoras y sus compañeras de postulación.

Premio Mujer Cauca 2014

Ese reconocimiento lo obtuvo María Dolores Grueso Angulo, nacida en Patía, Cauca.

Es maestra de escuela, creadora de la "Pedagogía de la Corridez". Impulsa como docente, un trabajo socio cultural y pedagógico con énfasis en etno – educación para grupos afro del Patía. Es Directora de la banda "Los Tarros", agrupación artística que utiliza instrumentos elaborados con material reciclable, con metodología para la formación musical de los niños en ese municipio sur caucano.

Segundo puesto

Leydi Bibiana Luna Figueroa, payanesa, presidenta de la Asociación de Personas en Condición de Discapacidad Auditiva. Obtuvo el segundo lugar por el arduo trabajo que desarrolla en defensa de los derechos de sus semejantes.

María Dolores Grueso Angulo
Ganadora Premio Cafam Mujer Cauca



Tercer puesto

Fue para Teófila Betancourth Caicedo, oriunda de Guapi, Cauca. Es líder comunitaria de la Fundación Chiyangua, de la Costa Pacífica, que vela por el manejo de los recursos naturales, la recuperación de la identidad étnica, la visibilización de la mujer y el reconocimiento a su aporte social en la vida económica, social, política y educativa, revitalizando su papel como transmisora de expresiones culturales. Lidera el proyecto "Azoteas", que promueve el cultivo de plantas medicinales.

Postuladas

Agustina Yalanda Tumiñá, indígena Guambiana. Sabedora, consejera, partera y médica tradicional. Brinda asistencia a niños en situación de abandono, hijos de la violencia y la desintegración familiar. Estuvo vinculada a Visión Mundial, programa en el cual identificó a personas del resguardo que necesitaban salud física y síquica.

Dennis Amparo Mosquera Villano, de Morales, Cauca. Es Coordinadora del grupo "La Nueva Esperanza del Mañana", un programa para el adulto mayor en la urbanización Santiago de Cali. Coordinó el programa de vivienda de los asentamientos de la Comuna 7 en los barrios Los Campos, La Unión, La Libertad, Brisas y Carlos Pizarro, invasiones que se constituyeron en la Urbanización Santiago de Cali.

Yaned Castillo González, nació en Caloto, Cauca. Lidera el proyecto "Mujeres Afro con Valor", representa la lucha de la mujer campesina por sobrevivir a las condiciones de pobreza y abandono. Su profesión de abogada la pone al servicio de su causa social. Creó un centro de porcicultura para 50 mujeres cabeza de familia.

Luz Marina Cerón Caicedo, oriunda de Almaguer, Cauca. Lidera el proyecto de la Fundación Sueños de Colombia: Todo es posible, que promueve y dignifica los valores con actividades culturales y educativas, dirigido a adolescentes de la comuna 7 y asentamientos cercanos. Atiende a niños con retardo mental, mejorando sus habilidades.

Claudia Inés Hernández Ruiz, nacida en Bolívar, Cauca. Fundadora de la Corporación Mujeres Cabeza de Hogar Nueva Espe-

ranza de la Comuna 6, inspirada en las necesidades del desplazamiento del campo a la ciudad que ella lo vivió con su familia. Experiencia que la motivó a liderar varios programas de asistencia y apoyo a niños, jóvenes y adultos.

Manuelita del Mar Muñoz Molina, nacida en Popayán. Vivió los rigores de la violencia, el abandono, el desplazamiento y el reclutamiento de un grupo alzado en armas. Regresó a Morales, Cauca, y allí se asoció con otras mujeres para trabajar en contra de la violencia intrafamiliar de la que también fue víctima en su infancia. 100 mujeres más la acompañan en un proyecto de siembra y recolección de café que les permite ganar el sustento.

Zamira Peña, nació en Caloto, Cauca. Ha liderado procesos en Guachené, como la agrupación de 165 mujeres para colaborar en el aseo de las calles de esa localidad y la formación de la empresa Afrocolombiana Productores de Orellana, un hongo comestible y medicinal que genera empleo a mujeres cabeza de familia.

Mónica Ordóñez Ortiz, nació en Timbío, Cauca. Ha liderado diferentes procesos comunitarios en la vereda Los Robles de Timbío, Cauca. Integra la Asociación Cafambiente, de la que es emprendedora y gestora de proyectos de beneficio público. Ha contribuido a la construcción de vías y al acueducto de la región.

María del Socorro Juspián, nació en San Miguel de la Vega, Cauca. Entre sus realizaciones sociales está la creación de la fundación MYA, que significa Misericordia y Amor. Promueve la capacitación en artes y oficios, refuerzos escolares, nutrición infantil, guardería 24 horas y voluntaria del programa Desayunos con Amor Día.

Teófila Betancourt, María Dolores Grueso Angulo, Leydi Bibiana Luna.



Rosa Luna Pérez, nació en Florencia, Cauca. Creó y preside la Asociación de Cafeteras de Florencia, Ascaflo, en el sur del Cauca. Desde esa organización de mujeres impulsa la producción y mercadeo de café. Lograron con esta empresa, una fuente propia de ingresos que les ha dado calidad de vida a sus familias y a sus hijos.

Leonor Melo de Velasco, nació en Barrancabermeja, Santander. Impulsó la Fundación Mundo Mujer en Popayán, para brindar apoyo financiero a personas de los estratos 1, 2 y 3 que no podían acceder a la banca tradicional.

La metodología crediticia que proyectó hace 30 años, se convirtió en el Banco de la Mujer, inspirada en la filosofía del servicio, dirigida a las familias menos favorecidas. Por esta obra ha recibido 26 premios, entre nacionales e internacionales.

Amanda de Jesús Bedoya Cardona, nació en Los Andes, Antioquia. Creó y dirige la Fundación Sol Naciente. Aporta su experiencia docente y reúne a adultos mayores de Caloto para mantenerlos activos, alegres y útiles.

Elayda Otero Hurtado, nació en Piendamó. Líder popular de su región, organizadora de mingas para el arreglo y mantenimiento de las vías en su vereda, promotora rural y partera. Impulsa con otras mujeres una empresa para el cultivo y producción de café, del que derivan recursos para mejorar el proyecto colectivo de vida. En 2013 entregó 91.768 kilos del grano a la cooperativa Almacafé.

Luz Fanery Erazo Gómez, nació en San José de Itanos, Huila. Dirige la Fundación "Aurelio Mosquera Cai-cedo", en la cual lidera el proyecto Educación Integral del Niño para la Comuna 7, Barrio El Retiro. Imparte formación en educación básica e idiomas, deporte y recreación, artes y oficios, salud y alimentación. Desde 1997 ha estado dedicada al servicio comunitario, fomentando actividades de educación de niños y jóvenes, además de emprendimiento de mujeres anal-fabetas.

Alba Nelly Zapata Banguero, nació en Santander de Quilichao, Cauca. Creó y promueve la Asociación Taller Manos Amigas, en Santander de Quilichao. Esta organización social está dedicada a la elaboración de papel hecho a mano, a partir de fibras y pulpas naturales, como también artesanías elaboradas con el papel que produce.

Sandra Milena Vásquez Acosta, nació en Popayán, Cauca. En el 2010 creó la Asociación "Puntada Fina", que confecciona ropa deportiva. Con apoyo del programa Mujeres Ahorradoras, la institución adquirió una máquina plana y materia prima, elementos con los que la empresa despegó. Con esta Asociación, varias mujeres derrotaron el desempleo.

Luz Alba Quinayás Burbano, nació en La Vega, Cauca. En el 2006 creó la empresa de artesanías Art Manual J y S, que diseña y confecciona bisutería, llaveros, monederos y bolsos en yacar o chinilla. Enseña sus técnicas a diversos núcleos sociales de la región.





Intercambio con universidades extranjeras

Unicomfacauc ejemplo caucano en procesos de educación superior

Visión Comfacauc

En trece años de trabajo constante y dedicado, la Corporación Universitaria Comfacauc - Unicomfacauc ha logrado importantes avances en áreas como la investigación, docencia, proyección social, bienestar e internacionalización, entre otras, posicionándose como uno de los centros de educación superior más importantes del suroccidente colombiano, equiparando con ello el desarrollo que otras instituciones de su tipo han logrado después de décadas.

Su éxito como Corporación Universitaria joven la ha llevado a ser considerada por la comunidad estudiantil como excelente opción para formarse a nivel universitario, tecnológico y técnico profesional, afirmación que respaldan los **2.500 estudiantes** que atendió en el año 2014 en sus programas de pregrado.

Pero ¿Cuál es el Plus de Unicomfacauc que la hace atractiva para quienes desean iniciar su formación profesional?

El secreto está en diferentes aspectos, uno de ellos es su estructura académica, la cual posee un adecuado equilibrio entre la teoría y la práctica, fortaleza sustentada en la importante relación que tiene la Corporación con el sector empresarial y de servicios, lo que hace que cada programa sea pertinente a las dinámicas del mercado organizacional y se adecue perfectamente a las necesidades de las empresas en cuanto a talento humano, proceso que se ha logrado gracias a la par-

ticipación de los empresarios en el diseño de los procesos curriculares y a los estudios llevados a cabo frente a los programas formativos que requiere la región, aspectos a partir de los cuales se ha dado apertura a carreras como **Ingeniería Mecatrónica, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión Gastronómica, Comunicación Social, Agroambiental y Producción Industrial**, entre otras.

Además, Unicomfacauc se ha convertido en un aliado estratégico de reconocidas instituciones de educación superior como la Universidad de Manizales, la Universidad EAFIT y la Universidad Católica de Manizales, junto a las cuales ofrece programas en convenio como la **Maestría en Educación desde la Diversidad y las Especializaciones en Administración de la Salud, Gerencia Educativa, Educación Personalizada, Evaluación Pedagógica y Finanzas**.

El crecimiento investigativo es otro aspecto que le ha permitido a Unicomfacauc ingresar al ranking de las mejores universidades de la región, gracias a su participación en diferentes proyectos junto a entes educativos y gubernamentales de carácter local, nacional e internacional, generando con ello, solo en el 2014, más de 21 publicaciones resultado de importantes procesos de investigación, contribuyendo a la producción de nuevo conocimiento en diferentes áreas y al fortalecimiento de sus grupos de investigación, uno de los cuales ha hecho el registro exitoso de 3 sistemas de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

De igual manera, la participación de la Corporación en el proyecto “Implementación de un modelo innovador de acceso y permanencia en educación técnica profesional y tecnológica y empleabilidad en el norte del Cauca”, junto a entes como la Gobernación del Cauca, permite en la actualidad la formación de más de 500 jóvenes, de 13 municipios del norte del Cauca, en programas técnicos profesionales y tecnológicos.

Además, es preciso resaltar que el reconocimiento que gana día a día Unicomfacauca sobrepasa las fronteras geográficas, permitiéndole la estructuración de acuerdos para el intercambio académico con diversas instituciones extranjeras como la **Universidad de San Juan (Argentina), la Universidad de Almería (España) y el Instituto Gastronómico D’Gallia (Perú)**, instituciones en las cuales se desarrollaron pasantías por parte de estudiantes y docentes durante el 2014.

Este tipo de intercambios permiten que los integrantes de la comunidad académica sean parte de nuevas experiencias y procesos educativos, fortaleciendo sus competencias y habilidades en diferentes campos, características que los ha llevado a ocupar los primeros lugares en concursos, locales y nacionales, de emprendimiento, gastronomía, artes e investigación.

Pero convertirse en ejemplo frente al desarrollo de procesos académicos y organizacionales, es también un compromiso con la comunidad, el que requiere del mejoramiento continuo y de la puesta en marcha de nuevos e innovadores proyectos. Es por esto que la Corporación desarrolla constantes procesos de evaluación y autoevaluación, a través de los cuales logra identificar aquellas debilidades que es preciso atender y las fortalezas que es necesario mantener o incrementar, buscando así obtener reconocimientos como la Acreditación de Alta Calidad, proceso frente al cual ya

ha dado los primeros pasos, respaldando con ello no solo la gestión académica y administrativa sino también la **renovación de la certificación de calidad ISO 9001-2008 otorgada por el Icontec.**

Estos intercambios permiten que los integrantes de la comunidad académica sean parte de nuevas experiencias y procesos educativos, fortaleciendo sus competencias y habilidades en diferentes campos del conocimiento

De otro lado, Unicomfacauca tiene claro que los logros alcanzados van más allá de la formación profesional, también se fundamentan en un compromiso de la Corporación frente al Bienestar Institucional de su comunidad, campo frente al que se han estructurado dinámicas de acompañamiento, buscando aportar no solo a la formación cognitiva sino personal del individuo. Razón por la cual se gestiona, de manera constante, el fortalecimiento de las áreas en psicología, deportes y recreación.

Al contextualizar, puede expresarse que Unicomfacauca ha logrado, en sus trece años de fundación, un innegable posicionamiento como centro de educación superior en el Cauca y Colombia, destacándose no sólo en el actuar académico sino, igualmente, en el administrativo, organizacional y directivo. Esto la ha llevado no simplemente a recibir premios frente a diversos campos sino especialmente el reconocimiento de universidades e instituciones con mayor trayectoria en el campo de la educación superior,

como es el caso de la **Organización Universitaria Interamericana OUI de la cual Unicomfacauca** hace parte desde finales del 2014.

Así, no queda duda que la Corporación Universitaria está comprometida con la formación profesional y con la educación de seres humanos que aporten acertadamente al desarrollo y evolución de los contextos regionales, nacionales y mundiales, siendo parte de importantes equipos de trabajo pero también capaces de generar nuevo conocimiento e innovadoras dinámicas empresariales.



Unicomfacauca en el norte del Cauca



Una joven promesa del fútbol, moldeada por el JEC Comfacauca

John Freddy Figueroa Bermúdez, es un adolescente de catorce años, con estatura y porte de un hombre de veinte. Cursa grado noveno de bachillerato. Desde hace tres años integra la Escuela de Fútbol de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, en el programa de Jornada Escolar Complementaria, JEC.

Nació en El Estrecho, Municipio de Patía, en donde creció al lado de su madre Claudia Patricia Bermúdez y de su abuela, Belarmina Figueroa. Por las polvorientas calles de esa población surcaucana, el habilidoso futbolista pasó muchas tardes corriendo detrás de un balón, mientras Claudia se ganaba la vida vendiendo minutos en un parador de carros de transporte público.

Un día, cuando se guerreaba una pelota hombro a hombro en medio de un Torneo Nacional Infantil de Fútbol, 'el Profe' Portilla lo fichó. Se enamoró de su velo-

cidad y potencia como jugador. Y no tardó en llevarse-lo a Popayán para seguirlo formando. Esa coincidencia del destino, Jhon Freddy la recuerda con gusto, como si fuera hoy, así hayan pasado cinco años.

Esta promesa del fútbol mide un metro con sesenta y siete centímetros, pesa sesenta y siete kilos y calza cuarenta y uno. Juega siempre en el campo con los números de camisetas once, nueve o siete, en honor al francés Benzemá, al colombiano Falcao y al portugués Cristiano Ronaldo. Vive aferrado a Dios. No tiene amuletos. Prefiere la tranquilidad de la casa. Disfruta de la televisión. Escucha y baila salsa. Come de todo. En las horas libres hace ejercicio para fortalecer los músculos.

Su reto más grande es ser futbolista profesional y espera lograrlo con disciplina, así como lo hizo Lionel Messi, uno de sus favoritos del balompié argentino.

Desde hace un año está radicado en Bogotá, en donde continúa su formación deportiva, sin abandonar la académica. Por estos días hace la pretemporada en los escenarios de Comfacauca, al sur occidente de Popayán. Allí, en las canchas del Centro de Atención Integral a la Familia, CAIF, se exige y se pone a punto, antes de regresar a la Capital de la República. Espera que en pocos años sea reconocido como un referente del fútbol colombiano y acceda a las grandes ligas.



JHON FREDDY Y EL PROFE

‘El Profe’

José Freddy Portilla, quien desde hace 15 años trabaja en el programa Jornada Escolar Complementaria de Comfacauca, es ‘El Profe’ que cinco años atrás descubrió a Jhon Freddy, una promesa del fútbol caucano y colombiano.

Al observarlo, aunque era un poco tieso en sus movimientos, su mentor se percató de que tenía grandes cualidades para sobresalir en este deporte. “Es el tipo de jugador al que se le tirás larga, él la gana con fuerza y velocidad, y resuelve”. Por eso, cuando lo vio jugar por vez primera no dudó en traerlo a la ciudad para que ingresara a la Escuela de Fútbol de Comfacauca.

Dice que el programa de JEC le ha permitido grandes logros a Jhon Freddy, como ganar velocidad, potencia y descubrir nuevas capacidades deportivas. En la actualidad se desempeña como delantero, años atrás era medio campista.

‘El Profe’ vive agradecido con el programa Jornada Escolar Complementaria, JEC, porque le permite rescatar niños de la calle, enrutarlos hacia el deporte y a una vida con mejores oportunidades.

JEC Comfacauca

Jornada Escolar Complementaria, es un programa de Comfacauca que atiende en contrajornada académica a menores de edad que pertenecen a población vulnerable y se encuentran entre los 7 y 16 años de edad. El JEC está presente en 28 municipios del Cauca, y mejora y fortalece los valores humanos a través de las disciplinas relacionadas con el Arte, el Deporte y la Cultura.

En la actualidad, a través de la Escuela de Fútbol, el JEC Comfacauca ha logrado llevar un ramillete de niños promesa de este deporte, a países como Argentina, Paraguay y Portugal. En el territorio nacional, varios chicos han sido ubicados en Medellín, Cali y Bogotá.



John Freddy Figueroa Bermúdez,
deportista patiano

Para afiliados a la Caja Convenio entre Comfacauca y Motovalle facilita compra de vehículos Ford

Motovalle y la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, suscribieron un acuerdo comercial para que los trabajadores afiliados a la Caja adquieran vehículo de la marca Ford, que distribuye para el suroccidente colombiano la reconocida firma concesionaria.

El Gerente Comercial de Motovalle, César Serrano, explica los alcances del acuerdo.

¿Cuáles son los beneficios y condiciones para que los trabajadores afiliados a Comfacauca adquieran vehículo Ford?

Los beneficios para los afiliados a la Caja, son descuentos que otorgamos en la compra del vehículo nuevo Ford, descuentos en nuestros talleres de servicio, lámina, pintura, accesorios y repuestos.

Estos precios serán comunicados los 10 primeros días del mes, y su vigencia será hasta final de mes.

Para acceder a estos beneficios se debe cumplir con los siguientes requisitos: Fotografía, Cédula, carné de Comfacauca vigente y carta laboral.

¿Cuáles son los beneficios y condiciones para que las empresas afiliadas a Comfacauca adquieran autos Ford?

Las empresas interesadas en adquirir vehículo Ford mediante este convenio, deberán comunicarse con Deicy Sánchez B., Asesora Corporativa, al Celular 314-8906804, quien escalará ante Ford Colombia las precisadas solicitudes.

¿Qué modelos de automotores ofrece la empresa?

El portafolio de productos y servicios objeto de este convenio incluye:

Automóviles Ford Fiesta, Focus y Fusion, camio-

netas EcoSport, la Escape y Explorer, Pick Ups Ranger y la F150.

¿Cuáles son los medios crediticios establecidos en el acuerdo para pagar cómodamente el vehículo?

Las personas interesadas en financiar la compra de vehículo podrán contar con las excelentes alternativas que ofrece Comfacauca, con tasas competitivas del mercado.

¿Qué garantías técnicas y de calidad ofrece en Colombia la marca Ford?

Nuestros vehículos cuentan con una garantía de tres años, sin límite de kilometraje, excepto las Ranger que cuentan con tres años o 100.000 kms, y vehículos de servicio público.

¿Cuáles otros servicios presta Motovalle para los afiliados a Comfacauca?

Contamos con un departamento de vehículos usados y un amplio portafolio, y gama de vehículos de las marcas más competitivas del mercado que cuentan con el respaldo de Motovalle, ya que son inspeccionados mediante peritaje de la Sijin y certificado de tradición, procesos que llevan a nuestros afiliados a una compra segura en usados, adicional a ello los descuentos en lámina y pintura, repuestos y accesorios. Para todo ello contamos con un equipo de trabajo que ofrece atención ágil, oportuna y el respaldo de más de 60 años en el mercado.



POPAYÁN, LA CIUDAD BLANCA Un territorio **Motovalle**

VISÍTANOS | conoce toda la tecnología
y diseño de nuestros vehículos



Pregunta
por la promoción del
FORD FIESTA y ECOSPORT*

DEISY SÁNCHEZ CEL: 314 890 68 04



*Aplican condiciones y restricciones para cada mes

Desde 1955
Motovalle
Más experiencia, más respaldo

Cali Sede Norte:
Calle 26 No. 1 - 71
Línea directa de citas: 489 9933
PBX: (2) 488 3000 Ext. 10603
Cel: 311 635 3724
Email: citascal@motovalle.com

Cali Sede Sur:
Calle 9 A No. 44 - 59
Línea directa de citas: 489 9934
PBX: (2) 488 3000 Ext. 20000
Email: citascal@motovalle.com



Go Further

Consulte
www.comfacauc.com/convenios-0
(pag 5)



Crece el número de postulantes para VIPA

A buen ritmo avanzan en el Cauca programas de Vivienda

Visión Comfacauca

A buen ritmo avanzan en el Cauca los proyectos VIPA, con los que se busca facilitar la compra de vivienda para familias cuyos ingresos mensuales no superen los dos salarios mínimos.

Están en plena ejecución las obras en Popayán, en donde se desarrollan los programas habitacionales San Eduardo, con 1.700 viviendas y Las Garzas, con 800 apartamentos.

Igualmente, La Nueva Samaria en Santander de Quilichao, con 147 viviendas unifamiliares, y Corona Real que ofrece otras 150 soluciones. Así mismo, Ciudad del Sur en Puerto Tejada, con 450 unifamiliares. Para estos proyectos es muy significativo el número de postulantes.

Se prevé que en junio de este 2015 se estén entregando las 297 viviendas de los proyectos La Nueva Samaria y Corona Real, de Santander de Quilichao. También este año se entregarían viviendas de los proyectos Ciudadela San Eduardo y Parque Las Garzas, en Popayán; y de la Ciudadela del Sur de Puerto Tejada.

En cuanto a los subsidios, se sabe que se están tramitando de manera oportuna. Además, para dar ma-

yor agilidad a la aprobación de créditos bancarios, el propio Ministerio de Vivienda está interactuando con la banca para acelerar ese proceso en todo el país.

Subsidios para afiliados a Comfacauca

En el año 2014 Comfacauca asignó directamente para sus afiliados 281 subsidios por valor de \$ 3.300 millones. Estos se complementan con los proyectos del Gobierno, porque los de VIPA son para afiliados y no afiliados a las Caja, es decir para toda la población. Estarían entonces los 281 subsidios que asignó la Caja, más 3.299 cupos que tiene el Cauca de los subsidios del programa VIPA. De estos últimos, el 60% (alrededor de 2.000) corresponden a afiliados a Comfacauca, el resto es para independientes.

Puntos de Atención en sedes de Comfacauca

En las sedes de Comfacauca en Popayán, El Bordo, Santander de Quilichao y Puerto Tejada, se brinda atención permanente a los afiliados por parte de asesores, quienes les informan sobre los proyectos de vivienda, los requisitos y el proceso a seguir.



Sala de ventas Parque de las Garzas

También Comfacauca llega directamente a las empresas a través de asesores comerciales, quienes de manera precisa dan a conocer la información.

De otra parte, el propio Gobierno Nacional viene haciendo difusión sobre los programas de vivienda que ofrece.

Aumentó valor del subsidio

Teniendo en cuenta las dificultades que se estaban presentando por parte de la banca para la aprobación de créditos de vivienda, a finales de 2014 el Gobierno Nacional aumentó el valor del subsidio para los programas VIPA, así:

Para aquellas familias que ganen hasta 1.6 Salarios mínimos legales mensuales vigentes, el subsidio quedó en \$19.320.000 y para las que devenguen entre 1.6 y 2 SMLMV, el subsidio se estableció en \$16.107.500. Es decir, que hizo un aumento significativo en el valor del subsidio, pues para el primer rango, que es de \$19,3 millones, el valor del subsidio está cubriendo el 43% del valor de la vivienda. Realmente es un aporte importante que se hace entre las cajas de compensación y el Gobierno Nacional para estos proyectos.

“Mi Casa Ya”

Es un nuevo programa del Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, que está abierto a toda la población afiliada y no afiliada a la Caja. Está dirigido a hogares con ingresos entre 2 y 4 salarios mínimos (\$1.288.700 - \$2.577.400) y a viviendas cuyo valor de venta estén en el rango entre 70 SMLMV (\$45.104.500) y los 135 SMLMV (\$86.987.250)

El Gobierno apalancará a estas familias para el pago de la cuota inicial, con un subsidio por valor de \$12 millones y, adicionalmente, subsidiará la tasa de interés del crédito, lo cual equivale a una rebaja mensual del 25 al 30%, según sea el caso. Este programa, que estará reglamentado a partir de este mes de marzo, entre los años 2015 y 2018 beneficiará a 100.000 familias.

Requisitos para postularse a Mi Casa Ya

- **Ingresos superiores a 2 SMLMV y hasta 4 SMLMV**
- **Que no sean propietarios de vivienda.**
- **Que no hayan sido beneficiarios de subsidio familiar de vivienda por parte del Gobierno Nacional, ni de cobertura de tasa de interés.**

- Que cuenten con el cierre financiero para la adquisición de la vivienda (crédito aprobado).
- Que pretendan adquirir una vivienda cuyo valor no supere los 135 SMLMV (\$86.987.250), en los departamentos que sean objeto del programa.

Viviendas gratuitas para municipios

Está abierta la convocatoria para el programa de Vivienda Gratuita, al que pueden acceder los municipios de categorías 4, 5 y 6 previa presentación de proyectos de vivienda por parte de las alcaldías.

Precisamente, a finales de enero pasado la Gobernación del Cauca y Comfacauca, citaron a una reunión a los alcaldes del Departamento y a Findeter, para difundir este programa. Todos los entes territoriales del

Cauca, a excepción de Popayán, pueden participar del nuevo proyecto de Vivienda Gratuita, por pertenecer a las categorías 4, 5 y 6.

Adjudica el Gobierno Nacional

Las adjudicaciones de viviendas gratuitas en las cabeceras municipales las realiza directamente el Gobierno Nacional por medio de las bases de datos del Departamento para la Prosperidad Social (Antigua Acción Social) que tiene registradas a familias en situación de desplazamiento, a las afectadas por ola invernal y a las que se encuentran en situación de pobreza, que no tengan vivienda propia. Comfacauca hará la convocatoria y el gobierno nacional efectuará los sorteos y la adjudicación.



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA

comfacauca

al servicio del trabajador y su familia

Centro de servicios y capacitación Comfacauca

Cursos de capacitación en formación para el trabajo y el desarrollo humano

¡Invierte tiempo para una formación de calidad!







Contamos con talleres, cursos y programas técnicos laborales con una duración de:

4 hasta 1450 horas



Oferta de servicios:

- ✓ Talleres de desarrollo humano
- ✓ Cursos comerciales y laborales
- ✓ Habilidades para la empleabilidad
- ✓ Artes y oficios

- ✓ Confección
- ✓ Formación musical
- ✓ Área gastronomía
- ✓ Área belleza

- ✓ Sistemas
- ✓ Cursos auxiliares
- ✓ Técnicos laborales por competencias

Ahora con certificación



Certificado por competencias laborales
Matrículas sin costo

Popayán	El Bordo	Santander de Quilichao	Puerto Tejada
Carrera 9 N° 3-23 8231868 ext. 255 – 251 capacitacion@comfacauca.com	Calle 7 N° 4-33 Calle principal El Bordo Teléfono: 8262111 – 8261454 capacitacionelbordo@comfacauca.com	Calle 5 N° 9-50 Teléfono 8292183 ext. 414 – 416 capacitacionsder@comfacauca.com	Calle 16 N° 20-30 B/El Centro Tel: 8282189 ext. 532 - 533 o 8281487 capacitacionpto@comfacauca.com

Síguenos en: www.comfacauca.com

comfacauca @comfacauca comfacauca comfacauca



En 12 Municipios del Cauca Comfacaucá es la gerente de 15 proyectos de Vivienda Rural Gratis

Visión Comfacaucá

Brindarles el beneficio a los campesinos de acceder a vivienda y subsanar un servicio esencial del que carece la población rural, es política del Gobierno Nacional, en cabeza del Ministerio de Agricultura y del Banco Agrario como operador.

Se trata del programa de Vivienda Rural Gratuita, cuya convocatoria se lanzó en todo el país. En el Cauca se ejecutarán 17 proyectos, de los cuales 15 serán gerenciados por Comfacaucá. Los dos restantes los desarrollarán ONG.

En total, la Caja será la gerente de 4.886 viviendas que se construirán en 15 municipios del Departamento del Cauca, por valor de \$83.692 millones. Los proyectos fueron formulados por las alcaldías municipales y

la Gobernación del Cauca. Por su parte el Gobierno Nacional adjudica las viviendas con la base de datos que posee el Departamento Nacional para la Prosperidad Social.

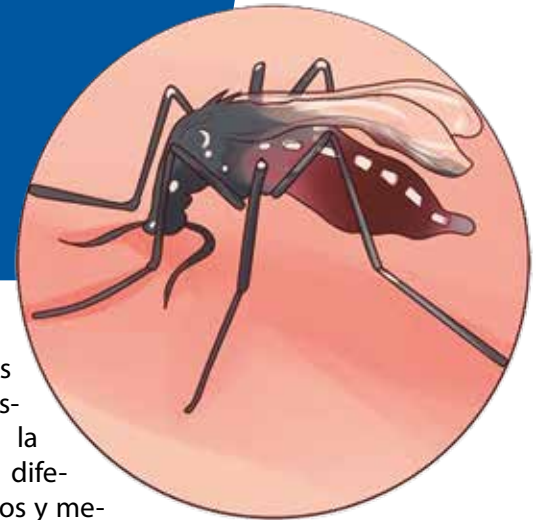
Con este programa se impactará, aproximadamente, a 20.000 campesinos caucanos, con una inversión de \$ 83.692 millones.

Los alcaldes de los municipios beneficiados son quienes postulan a las personas para que puedan acceder al programa Vivienda Rural Gratis. Por ejemplo, si un ciudadano es dueño o poseedor por más de 5 años de un lote rural y no tiene vivienda o se halla en muy mal estado, debe inscribirse en el proyecto y esperar a que lo seleccione su alcalde.

El Banco Agrario, por su parte, es el encargado de revisar que los aspirantes cumplan con los requisitos, y Comfacaucá como operadora del proyecto verifica que las personas tengan real necesidad de la vivienda.

IPS Comfacauca previene el chikungunya

Estableció alianza interinstitucional y un Comité de Vigilancia Epidemiológica Con promoción y prevención



Hay alerta en toda Colombia por los brotes epidémicos de la fiebre chikungunya, que es una enfermedad viral que se propaga por la picadura de los mosquitos *Aedes aegypti* o *Aedes Albopictus* infectados, que son los mismos vectores del dengue.

Ante ese grave problema de salud pública, Comfacauca no es ajena, por lo tanto ha tomado varias acciones. En primer lugar, desde el año pasado viene capacitando en la parte clínica de esta enfermedad, al personal médico e institucional de las sedes en las cuales la Caja presta servicios de salud. Además, la IPS Clínica Puerto Tejada Comfacauca, que atiende a seis municipios del norte del Cauca, les entrega a los médicos boletines informativos, en los que se

consignan los síntomas sospechosos de la enfermedad, diferentes aspectos y medidas a tomar, información que los facultativos les replican a los pacientes.

Igualmente, creó un Comité de Vigilancia Epidemiológica, con un coordinador permanente, porque al ser esta enfermedad de interés en salud pública, debe hacer una notificación inmediata para evitar el silencio epidemiológico, la inoportunidad en el acceso a la información y el riesgo para la población.

Así mismo, Comfacauca hizo una alianza estratégica con la ESE Norte Tres y la Secretaría Municipal de Salud de Puerto Tejada para adelantar la labor de promoción y prevención de esta enfermedad.

El clima tropical es propicio para el chikungunya

El clima tropical facilita este tipo de enfermedades producidas por vectores. Según el Ministerio de Salud, en Colombia hay 845 municipios en los cuales se favorece la proliferación del vector, y de toda la población colombiana, más de la mitad, es decir 24 millones de personas están en riesgo de padecer esta patología, de ahí que haya una alerta epidemiológica.

El reporte de Minsalud muestra que hay más de 26 entes territoriales, entre ellos el Cauca, en los que ha circulado el virus, y en toda Colombia se han registrado más de 114 mil casos, entre sospechosos y confirmados en laboratorio.



En primer lugar, descartar el dengue

En la IPS Clínica Puerto Tejada Comfacauca, que tiene un amplio radio de acción, el mayor interés es descartar, en primer lugar, el dengue, porque esta enfermedad ocasiona una mortalidad más alta y la sintomatología es parecida a la de la fiebre Chikungunya, de hecho es el mismo vector. Entonces, lo primero que se hace con un paciente que presenta una enfermedad febril es verificar si es o no dengue, porque reviste mayor gravedad y, en segundo término, descartar el chikungunya.

Si bien es cierto que la sintomatología de las dos enfermedades es similar, también es verdad que el dengue, dependiendo de si es con signos de peligro, implica otros niveles, y lo más delicado del dengue son el fenómeno hemorrágico y el compromiso sistémico que pueda ocasionar por la disminución importante de plaquetas o trombocitopenia, lo que es extremadamente grave por ser los que más se asocian a mortalidad. Entre tanto en el chikungunya puede haber una leve disminución de plaquetas.

Síntomas de la fiebre chikungunya

Esta enfermedad tiene un periodo de incubación, por lo general, de tres a seis días, con un rango de uno a doce días, con tres síntomas esenciales:

1. Fiebre súbita



2. Brote en la piel



3. Dolor articular agudo. De hecho, el nombre de la enfermedad viene de una palabra africana que significa doblarse del dolor. Fuera de la fiebre y el brote en la piel, ocasiona un gran ardor articular variable, porque puede durar días, semanas e incluso meses y años.



Manejo de la enfermedad

- El paciente debe guardar reposo en cama
- Tomar un medicamento para la fiebre, el más utilizado es el acetaminofén, sin superar los 4 gramos al día o 75 Mg/Kg/día.
- Debe consumir mucho líquido, por el riesgo de deshidratación que conlleva esta enfermedad.



- *Las muestras que se le tomen al paciente deben ser enviadas al laboratorio de referencia departamental, el que a su vez tiene contacto directo con virología del Instituto Nacional de Salud.*
- *Se hacen cuatro pruebas para confirmar la enfermedad.*
- *Igualmente se realiza un análisis de los anticuerpos, se toma una muestra pareada con una diferencia de dos semanas y si el anticuerpo sube más de cuatro veces los títulos, también se hace la confirmación.*

Prevención

El adecuado manejo de inservibles, cepillar semanalmente las paredes de albercas o donde se almacene agua, tapar tanques y otros recipientes, son algunas de las medidas que la comunidad debe ejecutar para evitar la proliferación del mosquito. Es importante que las personas usen repelentes, toldillos y mantener una gran higiene en el hogar. Hay que destacar, que a diferencia del dengue, la fiebre chikungunya no repite, pero es una enfermedad que produce mucho dolor articular.



Para el Norte del Cauca

Así va La Ceiba



La construcción del Centro Recreativo La Ceiba, ubicado en el Municipio de Puerto Tejada, para beneficio del Norte del Cauca, se adelanta de acuerdo con el cronograma de obra establecido. Se construyó el alcantarillado de aguas lluvias y se conformaron las vías internas. Actualmente se avanza en la cimentación, columnas y losas de concreto. De manera simultánea se acomete la pega de ladrillo.

La primera parte, que corresponde al complejo conformado por dos canchas de fútbol siete, el coliseo con tres canchas múltiples y la cancha profesional en

grama sintética, se entregará el 1 de Junio de 2015. En este primer trimestre del año se empezará la construcción de las piscinas, para su terminación en diciembre próximo.

En general el proyecto consta de una cancha de fútbol profesional, dos canchas de fútbol siete con grama sintética, tres canchas múltiples con cubrimiento sintético y cubierta en estructura metálica, una piscina olímpica y otra para niños; auditorio para eventos, cafetería, restaurante, sendero ecológico, gimnasio al aire libre, parqueaderos, baños y vestieres.

Visión Comfacauca

En el programa de Gestión Gastronómica de la Corporación Universitaria Comfacauca – Unicomfacauca- cada docente y estudiante tiene claro que saber cocinar es un arte, al igual que comer bien. En este sentido, disfrutar de los sabores, saber apreciar texturas, gustos y aromas es todo un placer y son aspectos que se aprenden a cada momento, tanto durante las horas de clase como cuando consumimos un alimento o simplemente percibimos su olor o color. Por consiguiente queremos compartir con los lectores la deliciosa receta de budín de cítricos, que combina excelentes sabores y saberes, los cuales, seguramente, despertarán diversas sensaciones en el paladar de los lectores de Visión Comfacauca.

¿Qué necesitas para hacer este Budín de Cítricos?

Ingredientes:

- 4 tazas harina sin polvo de hornear
- 1 taza de azúcar común
- 1/2 taza de Aceite neutro
- 1 cdita Polvo de hornear
- 2 huevos
- 200 ml. crema de leche
- Zumo 1 naranja, 1 limón y 1 mandarina
- Ralladura de 1 naranja
- 1 pizca de Sal

¿Tienes todos los ingredientes? Entonces es el momento de seguir estos 10 sencillos pasos

1. *Precalienta el horno a 170°C.*
2. *En un bol, bate los huevos con el azúcar hasta blanquear un poco, usando la batidora eléctrica o batidor manual.*
3. *Agrega los zumos de naranja, limón, mandarina y mézclalos*
4. *Adiciona la ralladura de una naranja y mézclala*

Cocinando con Unicomfacauca

Budín de Cítricos

5. *Agrega el aceite, mezcla y luego adiciona la crema de leche, continúa revolviendo*
6. *Aparte, tamiza la harina junto con el polvo de hornear y la pizca de sal*
7. *Agrega los secos a la mezcla en 2 o 3 veces, y mezcla todos los ingredientes hasta que esté homogénea*
8. *Engrasa y enharina un molde de budín y vierte la mezcla hasta $\frac{3}{4}$ del borde*
9. *Hornea a 170°C por 50 minutos aproximadamente o hasta que al insertar un cuchillo éste salga limpio*
10. *Deja enfriar, desmolda y decora con azúcar glas y frutas cítricas*

Ahora solo queda disfrutar de este exquisito plato. ¿Quieres conocer más del mundo gastronómico y de las recetas sencillas y deliciosas? Entonces ven a Unicomfacauca y haz parte de su programa en Gestión Gastronómica.





CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauc
al servicio del trabajador y su familia

FOSFEC

Fondo de Solidaridad de Fomento
al Empleo y Protección al Cesante

**¿TE QUEDASTE
SIN EMPLEO?**

¿Qué es FOSFEC y cuál es su objeto?

El **Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, FOSFEC**, es un programa creado por el Ministerio de Trabajo en favor de la población desempleada, cuyos recursos en el departamento del Cauca, son administrados por COMFACAUCA y que tiene por objeto el reconocimiento de las siguientes prestaciones económicas a la población cesante:

- ✓ Pago de la cotización a los sistemas de salud y pensión.
- ✓ Pago de la cuota monetaria del subsidio familiar en las mismas condiciones en que la recibía y por igual número de personas a cargo.
- ✓ Incentivo por ahorro voluntario de cesantías.
- ✓ Capacitación.

Los anteriores beneficios serán reconocidos por un período de seis (6) meses, previo cumplimiento de los requisitos de la Ley 1636 de 2013.

Requisitos para aplicar:

- 1 Encontrarse desempleado.
- 2 Haber realizado aportes a una Caja de Compensación Familiar de manera continua o discontinua, durante los últimos tres (3) años, un año de aportes para dependientes y dos años de aportes para independientes.
- 3 Estar inscrito en cualquiera de los servicios de empleo autorizados, pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
- 4 Estar inscrito en programas de capacitación.

www.comfacauc.com



Popayán

Sede administrativa Comfacauc
Calle 2N No. 6A-54, Bloque 2, 1er piso. B/ Modelo
PBX: (2) 8231868 Ext: 111 - 285
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Santander de Quilichao

Unidad Descentralizada de Servicios
U.D.S Comfacauc.
Carrera 10 #5-22 1er piso
PBX: (2) 8292183 Ext: 410
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m.
y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.

Puerto Tejada

Unidad Descentralizada de Servicios
U.D.S Comfacauc.
Carrera 20 #16-25 1er piso
PBX: (2) 8282189 Ext: 502
Lunes a Viernes 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00
p.m. a 5:00 p.m.
Sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.



Más que una **Solución Empresarial**, somos la herramienta perfecta en el aporte de pagos PILA



VIGILADO

ASOPAGOS, UNA EMPRESA DE COMFACAUCA QUE AFIANZA NUESTRO COMPROMISO CON USTED Y LA REGIÓN

Servicios PILA

- **Pago de Cesantías.**
- Pago de aportes.
- Generación automática de planillas.
- Certificaciones de pago.
- Reporte de transacciones de pago.
- Reporte de : pagos y empleados por administradoras, novedades, incapacidades, histórico de pagos.
- Pago de cesantías a fondos privados y Fondo Nacional del Ahorro de forma ágil y segura.
- Comprobante detallado de pago por empleado a su correo electrónico.
- Soporte personalizado.
- Consulta por: centros de costo, empleado pensionado, por empleados, administradoras, departamento y municipios detallados.
- Planillas en formato Excel o PDF.

INFORMES

Calle 2 Norte No 6A - 54 Barrio Modelo Cel.: 316 830 5359 - 316 691 4468. Popayán, Cauca. Colombia

www.comfacauca.com

Aliado Tecnológico

