

## Iniciadas obras

### Centro Recreativo La Ceiba para el Norte del Cauca



Pág. 3



Pág. 8-11

### Ingenios Incauca y La Cabaña

trabajan por la comunidad nortecaucana



Pág. 4

### Capacitación Comfacauca,

en proceso de certificación de calidad



### Todos los beneficios en la Tarjeta Corporativa

Pág. 12

**Publicación de la Caja de  
Compensación Familiar del Cauca**

Presidente Consejo Directivo  
Carlos Mazabuel.

Director Administrativo  
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo  
James R. Vidal Rivera.

**Comité Editorial**

Marisol Velasco Chagüendo, jefe  
Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento  
de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento  
Jurídico

José Dainer García, jefe  
Departamento Administrativo y  
Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe  
Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora  
Corporación Universitaria Comfacauca

Carlos Manuel Ochoa Vidal, jefe de  
Mercadeo Corporativo

Guillermo Muñoz Velásquez, jefe de  
Comunicaciones y Relaciones Públicas

**Editora**

Sociedad de Información  
del Cauca S.A.

**Diseño y Diagramación**

Tridea Soluciones Gráficas  
Tel. 8377526

**Sedes Comfacauca**

Popayán: Calle 2 N # 6A-54  
PBX 8231868

Santander de Quilichao:

Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183

Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25

PBX (0928) 282189

El Bordo: Cra 7 No. 4-33 Calle  
Principal

Tel. (0928) 262111

## > La vivienda social, un tema de alianzas

Con la entrada en vigor de la Ley 1537 de 2012, en el año 2013 se le dio un importante giro a la política de vivienda en Colombia, con los programas habitacionales gratuitos y para ahorradoras –VIPA–.

El primero, con 100.000 unidades habitacionales, dirigido a familias en situación de desplazamiento, vulnerables y residentes en zonas de alto riesgo. El segundo, para 86.000 hogares con ingresos no superiores a dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV).

Debido a que la mayor dificultad que se les presentaba a los jefes de hogar para acceder al programa VIPA, era el cierre financiero, al no disponer de recursos para el ahorro programado y carecer de capacidad para el pago de la cuota mensual del crédito a largo plazo, surgió una alianza entre las Cajas de Compensación Familiar y el Gobierno Nacional, lo que permitió incrementar el valor del subsidio hasta \$18 millones para las familias con ingresos no mayores a 1.5 salarios, y a \$15.4 millones para hogares que percibieran hasta dos salarios mínimos. Adicionalmente disminuyó el monto del ahorro en 5% del valor de la vivienda (\$2.156.000 para el año 2014) y el Gobierno Nacional garantizó el subsidio a la tasa de interés en cinco (5) puntos porcentuales, lo que produjo una reducción del 30% de la cuota mensual del crédito hipotecario.

Para el Cauca se adjudicaron 3.299 cupos de subsidios en diferentes proyectos, por valor de \$142.252 millones, que se desarrollan en Puerto Tejada, con 450 viviendas iniciales en Ciudad del Sur; en Santander de Quilichao se adelantan las urbanizaciones Corona Real, con 150 unidades residenciales, y la Nueva Samaria, con 145 unifamiliares. Igualmente, en Popayán están los proyectos Ciudadela San Eduardo, con 1.754 viviendas, y Las Garzas, con 800 apartamentos.

A fin de acceder a los programas habitacionales, que se entregarán en el año 2015, se han postulado 3.402 familias, de las cuales 1.807 son afiliadas a Comfacauca.

Lo anterior confirma que es necesaria la participación mancomunada de todos los actores: Gobierno, Cajas de Compensación Familiar y Sector Privado, con el fin de ejecutar ambiciosos proyectos sociales.

Así mismo, Comfacauca, que de manera permanente le apuesta al bienestar de los trabajadores, de su grupo familiar beneficiario y su entorno, inició la construcción de uno de sus proyectos emblemáticos en el Municipio de Puerto Tejada, como es el ‘Centro Recreativo La Ceiba’, en una extensión superior a los 6.500 mts<sup>2</sup>, que se desarrolla por etapas. Este nuevo centro de socialización contará con excelentes escenarios deportivos en grama y piso sintético, juegos extremos, senderos ecológicos, parque temático en agua, áreas recreativas, restaurantes, un gran auditorio modular, con modernas ayudas audiovisuales y con capacidad para 1.200 personas. Se complementa el accionar de la Caja con la adecuación y mejoramiento de la infraestructura del colegio Técnico de Puerto Tejada.

De otro lado, se dio apertura en el Municipio de Guapi, de la Oficina de Servicios de Comfacauca. En octubre pasado se abrieron dos Nidos de Paz o jardines infantiles para la atención de niños, hombres y mujeres, entre 2 y 6 años de edad. La Caja está comprometida con la calidad educativa desde la primera infancia, con la adecuada nutrición de la niñez, con el desarrollo de sus habilidades cognitivas, artísticas y deportivas, que son básicas en la etapa de formación del ser humano.

# Para el Norte del Cauca

## Iniciadas obras en Centro Recreativo La Ceiba



### Visión Comfacauca

Se inició la construcción de la primera etapa del Centro Recreativo La Ceiba, en el Municipio de Puerto Tejada. En esta obra, la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, invertirá 16 mil 400 millones de pesos. Terminado el descapote del terreno, la acometida de alcantarillado y la contratación de la mano de obra, comenzarán los trabajos para construir la cancha de fútbol, tres canchas múltiples con cubierta y piso sintético, dos más de fútbol con grama sintética y la primera etapa del restaurante.

### Con subsidio de Comfacauca Catorce familias de Santander de Quilichao recibieron su casa

Catorce trabajadores de la empresa Colombina del Cauca y sus familias, recibieron el viernes 17 de octubre de 2014 en Santander de Quilichao, las llaves de su casa propia, para las cuales obtuvieron el subsidio de vivienda de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca.

Nueve casas fueron entregadas en la Urbanización Nueva Samaria; cuatro en la Urbanización Corona Real, y una más por el sistema de mejoramiento de vivienda, en la vereda San Pedro de Santander de Quilichao.

En el acto especial de entrega, la Fundación Colombina donó a cada trabajador adjudicatario \$1.100.000 para la dotación de sus nuevas viviendas, para las que recibieron el subsidio de Comfacauca.

A la ceremonia de entrega de las viviendas, asistieron directivos de Colombina y Comfacauca, el alcalde de Santander de Quilichao, representantes de los consorcios constructores y las familias beneficiadas.



## Servicio de formación para el trabajo y el desarrollo humano

# Capacitación Comfacaucá, en proceso de certificación de calidad



El Centro de Servicios y Capacitación Comfacaucá, se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Calidad en las normas NTC 5555 (equivalente a ISO 9001), 5581 y 5666.



El Centro de Servicios y Capacitación Comfacaucá, con sedes en Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada y El Bordo- Patía, se halla en proceso de certificación de sus programas laborales.

### Visión Comfacaucá

**E**l Centro de Servicios y Capacitación Comfacaucá, con sedes en Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada y El Bordo- Patía, se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Calidad en las normas NTC 5555 (equivalente a ISO 9001), 5581 y 5666, estableciendo organización administrativa y académica de los programas Técnicos Laborales, cursos de capacitación y talleres, contando con la participación de instructores competentes, ambientes de aprendizaje, dotación y tecnología, con lo cual se garantiza la satisfacción de los estudiantes activos, egresados y atendiendo los requerimientos del sector productivo.

En sus etapas iniciales se realizó nivelación académica por competencias laborales y pedagógicas, así como formación en calidad al personal administrativo, instructores y docentes del servicio de capacitación de la Caja.

El proceso de certificación está directamente alineado a los objetivos de calidad:

- **Garantizar a nuestros estudiantes calidad en los programas**
- **Mejorar el índice de satisfacción**
- **Garantizar el adecuado estado de los recursos físicos necesarios para la prestación del servicio**
- **Mejorar continuamente el sistema de gestión**

El servicio de capacitación Comfacaucá cumple con los requerimientos del Ministerio de Educación Nacional y los requisitos legales definidos para las Instituciones de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano que ofrecen los programas técnicos laborales.

Entre los beneficios de estar certificados, nuestros usuarios tendrán la posibilidad de acceder a la práctica laboral, pasantías y registro en las oficinas de empleo.

El propósito es lograr la certificación en el presente año y a partir de diciembre de 2014 atender la demanda laboral y la oferta de formación pertinente.



# Unicomfacauca:

comunidad universitaria que se destaca en diferentes campos



Laboratorio de Cocina Unicomfacauca, sede Popayán.



Docentes Unicomfacauca, sede Santander de Quilichao.

## Visión Comfacauca

La Corporación Universitaria Comfacauca, con sedes en Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada y El Bordo, es un centro de educación superior joven, que se ha posicionado en el Departamento del Cauca como una de las instituciones con mayor proyección a nivel regional, nacional e internacional.

Esto ha sido posible gracias a sus prácticas curriculares de vanguardia, las cuales son desarrolladas considerando un adecuado equilibrio entre la teoría, la práctica y la realidad que enfrentarán los profesionales al culminar su formación e ingresar al mercado laboral.

En este contexto, es preciso destacar que en las diferentes facultades con que cuenta Unicomfacauca, sus estudiantes se distinguen por ser parte de importantes dinámicas académicas, investigativas y de proyección social, destacándose en numerosos proyectos, concursos y convocatorias.

## Facultad de Ingeniería

Esta Facultad está integrada por los programas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Mecatrónica, Inge-

nería Industrial; Tecnologías en Producción Industrial, Agroambiental, Sistemas Empresariales de Información y Técnicos Profesionales en Operación y Control de Procesos Industriales y Soporte de Infraestructura de Tecnologías de la Información, entre otros.

La Facultad de Ingeniería ha formado estudiantes que han logrado obtener el primer lugar en convocatorias de emprendimiento abiertas por la Alcaldía de Popayán, la Cámara de Comercio del Cauca e Industrias Culturales. De igual modo, han ocupado los primeros puestos en procesos investigativos desarrollados por Colciencias, como el concurso nacional "A Ciencia Cierta".

De otra parte, sus estudiantes han recibido importantes reconocimientos por parte de entidades como la Secretaría de Desarrollo Agropecuario de la Gobernación del Cauca y la Empresa Municipal de Servicios Públicos Emquilichao, gracias al desarrollo de relevantes procesos de pasantía que han tenido un alto impacto social y ecológico.

Asimismo, los egresados de esta Facultad son protagonistas de los procesos de las industrias de bienes y servicios, desempeñándose en importantes organi-

zaciones como Papeles del Cauca, Pavco de Occidente, Genfar, HDS Colombia, Metrex, Comfacauca y Compañía Energética de Occidente.

Eduar Alejandro Troyano, egresado del programa de Ingeniería de Sistemas de Unicomfacauca, expresa: "Actualmente me desempeño como desarrollador Java en la empresa HDS, una empresa que desarrolla software para sector salud en Colombia, México y toda Suramérica. Esto ha sido posible gracias a la Corporación Universitaria que me permitió obtener los conocimientos técnicos, teóricos y prácticos para desempeñarme en esta gran empresa"

### **Facultad de Ciencias Empresariales**

En esta Facultad se desarrolla el programa de Contaduría Pública, en el cual los estudiantes se han destacado, en gran medida, por participar activamente de las dinámicas organizacionales de la región.

De igual forma, son parte del desarrollo de auditorías financieras en sistemas en sobresalientes empresas del sector privado como Paramédicos E.M.S, Café la Palma y Dotaciones y Suministros del Cauca, entre otras.

Los estudiantes de esta Facultad también son líderes en la estructuración de campañas de capacitación en temas como proyectos, costos y contabilidad, dirigidas a asociaciones de pequeñas y medianas empresas en Popayán, logrando aportar a su crecimiento y evolución en el mercado regional y departamental.

Jairo Antonio López, estudiante de VIII semestre de Contaduría, dice: "Es interesante poder participar no solo de actividades de clase, sino también aportar de manera real a las actividades de las empresas, ya que es preciso conocer las necesidades concretas de las organizaciones para poder aplicar adecuadamente los conocimientos adquiridos en la universidad".

### **Facultad de Humanidades, Artes, Ciencias Sociales y de la Educación**

Al interior de esta Facultad se encuentran los programas de Gestión Gastronómica y Comunicación Social y Periodismo, dos carreras líderes de la Corporación Universitaria Comfacauca.



Estudiantes del programa de Procesamiento de Alimentos

En el campo Gastronómico los estudiantes de Unicomfacauca obtuvieron, durante la XII versión del Congreso Gastronómico, el primer lugar en el Concurso de Pintxos, sobresaliendo entre los integrantes de las diferentes escuelas de cocina de la ciudad y conquistando el paladar de exigentes jurados extranjeros.

Asimismo, su importante desempeño culinario les ha permitido realizar intercambios académicos en el reconocido Instituto Gastronómico DGallia (Perú) y en Le Cordon Bleu (España), al igual que compartir experiencias con integrantes de otros programas en cocina del país, como el de la Fundación Universitaria Cafam de Bogotá.

Para el caso del Programa de Comunicación Social y Periodismo, sus estudiantes hacen parte de las prácticas mediáticas de importantes medios como Canal 29 de la Fundación Emtel, El Nuevo Liberal, Pien-da Stereo, entre otros. Aunque es preciso mencionar que su dinamismo y creatividad les ha permitido crear sus propias empresas como G2 Entertainment (organización dedicada a la producción audiovisual, gráfica y musical) y Gozadera Stereo.

Actualmente, estudiantes de diferentes semestres de comunicación vienen desarrollando el primer proyecto audiovisual de terror de la ciudad, denominado "Proyecto Siniestro", el cual se estrenará a inicios de 2015.

Así, Unicomfacauca es una Corporación que contribuye a la formación de talentos en diferentes áreas del conocimiento, individuos creativos, innovadores, éticos y emprendedores que rompen paradigmas y que buscan impactar positivamente a sus regiones y colectivos.

En palabras de Luis Franco, Gerente de Planta Alpina Caloto, "Unicomfacauca es una entidad que nos permite identificar oportunidades, talen-

tos y, de alguna forma, entregar ese capital humano que nos va a permitir desarrollarnos como empresa, esto es un gana gana para nosotros y la comunidad, al poder contratar gente que tenga las competencias adecuadas para desarrollar un cargo apropiadamente".

## Estudiante gana concurso en marco de Congreso Gastronómico

María del Mar Orozco, estudiante de V semestre de Gestión Gastronómica en la Corporación Universitaria Comfacauca, ganó el concurso de Pintxos, como parte de las actividades celebradas en el Congreso Gastronómico de Popayán.

La deliciosa propuesta denominada "Mi Bello Cajete", sedujo el paladar del exigente jurado, el cual estuvo integrado por tres chef españoles y dos representantes del Congreso.

Al obtener el primer lugar, la galardonada estudiante de Unicomfacauca se hizo acreedora a un viaje, en marzo de 2015 durante una semana, a Hondarribia en el país Vasco, para conocer acerca del mundo gastronómico de esa región turística y participar del foro de patrimonio de la emblemática ciudad vasca.



**María del Mar Orozco,** acompañada por una integrante del jurado calificador del concurso de Pintxos.

# Ingenios Incauca y La Cabaña trabajan por la comunidad nortecaucana

## Visión Comfacauc

**E**l sector azucarero del norte del Cauca, desarrolla una importante labor social en favor de los trabajadores, sus familias y de la población de su área de influencia. En varias de las actividades participa de manera activa la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauc, lo que permite que esa unión de voluntades impacte más en la región.

Para esta edición de Visión Comfacauc han sido invitados los ingenios La Cabaña e Incauca, que dan a conocer el trabajo con la comunidad y el apoyo a las iniciativas sociales.

## Una positiva transformación social con el apoyo de La Cabaña

El Ingenio la Cabaña apoya diferentes iniciativas de la comunidad y trabaja en la autoestima de la gente. A través de la capacitación, con el apoyo de Comfacauc, identifica a los emprendedores y les enseña, por medio de un proceso, a conformar una empresa.

La comunidad ha estado haciendo estudios de mercadeo para establecer qué requiere la región. Se percató, por ejemplo, de que necesita colchones, porque están llegando a Guachené desde Puerto Tejada, por lo cual un grupo se propuso fabricarlos para la venta. Ha incursionado en piscicultura, cría de especies menores, fabricación de embutidos, de productos lácteos y en la elaboración de adornos navideños.

Las brigadas de salud son otra actividad importante para las cuales La Cabaña convoca a los habitantes de cuatro o cinco veredas, que suman entre 400 o 500 personas por brigada, y les ofrece, completamente gratis, servicio médico, odontológico, toma de citologías, exámenes, medicamentos, capacitación en bisutería, recreación y obsequios.

Conjuntamente con Comfacauc desarrolla la Jornada Escolar Complementaria, que beneficia a más de mil niños de las escuelas que están en la zona de influencia del Ingenio, lo que permite que inviertan de manera positiva el tiempo libre después de la jornada escolar. Reciben capacitación en deporte, artes, música y medio ambiente.



Planta generadora de energía



## Preparación para la jubilación

El ingenio La Cabaña es una de las empresas con mayor estabilidad laboral, razón por la cual en este 2014 se pensionarán 67 trabajadores que han laborado por más de 30 años en la compañía. A fin de prepararlos para el retiro, se les dicta talleres con el apoyo de Comfacauca.

## Taller para parejas

La pareja es fundamental en los programas de bienestar del ingenio La Cabaña, para la que va dirigido un taller, con el apoyo de Comfacauca. Algunas enfrentan ciertos conflictos, por lo que recibirán terapia especializada. Otras, en cambio, fortalecen su relación. Los talleres concluyen con un paseo familiar.

## Matrimonios colectivos



El Arzobispo de Popayán, monseñor Iván Antonio Marín López, cada año bendice los matrimonios colectivos.



Matrimonios colectivos

Con gran pompa la empresa patrocina matrimonios colectivos, en ceremonia que oficia el arzobispo de Popayán, Monseñor Iván Antonio Marín López, y a la que asisten el gerente general del Ingenio La Cabaña, Juan Cristóbal Romero; el jefe de Relaciones Industriales, Oscar Mora; la jefa de Bienestar Social y Comunicaciones, Luz Stella Porras y demás directivos de la compañía.

Las parejas se inscriben y durante seis meses reciben charlas sobre diferentes temas como preparación para dar el gran paso. Esto ha ayudado a fortalecer la

familia, a reducir la poligamia, considerada cultural en la región, y a disminuir el número de hijos. Ahora tienen uno o dos, cuando antes tenían 14 y hasta 17.

El objetivo no es solo la ceremonia, sino lo que significa la seriedad del compromiso. En su mayoría las parejas llevan muchos años de convivencia. Dar el sí, es celebrado por la empresa, que se hace cargo de toda la logística, de la decoración, de la torta y del almuerzo bufet. También les obsequia las argollas, símbolo de la unión.

## La navidad de los niños



Con mucha anticipación la empresa escoge los regalos de navidad para los hijos de los trabajadores sin escatimar en gastos. Además, lleva 100 regalos para los niños de las veredas, que reciben patines en línea, patinetas, MP3 con reproductores y memorias USB, dependiendo de la edad de los pequeños.

Para mejorar su calidad de vida, la empresa ha venido orientando al trabajador sobre el concepto de vivienda digna, lo que ha contribuido a su mejoramiento y, por ende, al bienestar del grupo familiar. Anteriormente, las casas de algunos de los trabajadores eran en bahareque, con diminutas ventanas y pisos en tierra; la familia dormía en el mismo cuarto con los animales domésticos y aún había lepra en ciertas regiones, recuerda la Jefa de Bienestar Social y Comunicaciones, Luz Stella Porras, quien labora en la empresa desde hace 20 años. Ahora, en los hogares cada quien tiene su espacio, los alimentos están en su lugar, los animales duermen afuera, las ventanas se ampliaron, las casas son en ladrillo, los pisos en baldosa y disfrutaban de patios o corredores externos que hacen parte de la cultura de la región. Algunos de estos hogares se han beneficiado con el subsidio familiar de vivienda que otorga Comfacauca.

## Empresa y comunidad trabajan de la mano Incauca es soporte de la economía y el desarrollo social

Incauca S.A., ubicado en la vía a Caloto, en el norte del Cauca, desarrolla un importante programa de responsabilidad social, no solo dirigido al trabajador y a su familia, sino también a los habitantes de su área de influencia, con tres focos específicos en educación, deporte y prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.

La relación de la empresa con los líderes sociales de la región es muy estrecha, según indicó la directora de Comunicación Social, Janeth Arango. Anualmente, por esta época, son invitados a recorrer el Ingenio y conocer sus procesos, por medio de los cuales evidencian por qué esta empresa es un soporte de la economía y el desarrollo de la comunidad.

Los líderes por su parte, entregan la carta al Niño Dios, como la denomina la empresa, en la que presentan proyectos debidamente sustentados con ayuda de la Alcaldía y de una ONG, centrados en los tres focos establecidos por la compañía, de los cuales se hace una selección y las directivas deciden cuáles proyectos apoyan.

### Escuela Fútbol



La empresa desarrolla diversos proyectos, como la Escuela de Fútbol, a través de un convenio de Incauca con el club Atlético Nacional, que también es de la organización Ardila Lule. Participan en este programa, que se ejecuta desde hace 10 años, 1.000 niños en diferentes municipios vecinos al Ingenio, los cuales están escolarizados y alejados de las sustancias psicoactivas y del alcohol. En este aspecto están cubiertos por Fun-



Planta Incauca

dar Colombia, que es la Fundación que trabaja para prevenir, precisamente, ese nocivo consumo. En el mismo programa, Incauca cuenta con una escuela para niños, hombres y mujeres, con necesidades educativas especiales, ubicada en Cali.

### Educación

La preocupación de los líderes comunitarios por que los jóvenes, luego de graduarse de bachilleres no tienen la opción de ingresar a una universidad, dio origen al programa Incauca Educa, para el que escoge los mejores ICFES de los colegios de la zona, que son 13, tanto del Valle como del Cauca, a fin de que puedan ingresar a una universidad.

Como tienen deficiencias en algunas materias, se les hace refuerzo en matemáticas e inglés, con profesores contratados por la empresa. Igualmente, los apoya con transporte y libros.

En este programa está comprometida la alta direc-

ción de Incauca, que busca sacar adelante a los jóvenes.

Igualmente, en las instalaciones del ingenio funciona la Escuela Incauca, en la que estudian 134 niños residentes en la zona de influencia, que no tienen colegio cercano. Se proyecta como una escuela bilingüe, orientada a las artes gráficas. También desarrolla varias actividades, entre ellas de capacitación, con el apoyo de Comfacauca, dirigida a profesores, y una vez al mes a los padres de familia, programa que se denomina Escuela de Padres. En cada uno de los programas de formación se inculcan valores.



## Prevención del embarazo

Para prevenir los embarazos a temprana edad, Incauca adelanta programas integrales. Con el apoyo de Fundar Colombia, se ejecuta una gran labor educativa y de formación sobre amor propio. Las jovencitas ya saben que son las dueñas de su cuerpo y que un hijo a temprana edad puede truncar sus sueños. Durante este proceso, que lleva alrededor de dos años, no se ha presentado ningún embarazo en adolescentes.

## Bandas marciales

Las bandas marciales, orientadas al buen uso del tiempo libre de los niños y jóvenes, hombres y mujeres, son las encargadas de abrir distintos actos inaugurales en la región, incluso actúan en visitas presidenciales. La empresa las ha dotado de excelentes instrumentos, que los adolescentes interpretan con maestría.

## Patinaje para niñas

A un grupo de niñas, Incauca les patrocina clases de patinaje, además las dotó de uniformes y de los equipos para la práctica de este deporte, en colabora-

ción con la Alcaldía de Caloto.

“Ese es un trabajo en equipo que funciona bien, nos gusta apoyar proyectos que tengan el respaldo de la comunidad, de la Alcaldía y de la empresa privada”, dijo la jefa de Comunicaciones.

## Dulce Familia

Entre los múltiples programas dirigidos al trabajador de Incauca y a su grupo familiar, está Dulce Familia, el cual se realiza dos veces al año en la sede de la empresa. Un grupo multidisciplinario, conformado por un médico, abogado, psicólogo, gerontólogo y financiero, orienta a los cónyuges sobre distintas temáticas, como el cuidado de la salud, derecho de familia, la vida en pareja y manejo del presupuesto doméstico, con el apoyo de Comfacauca.

## Preparación para jubilación

Igualmente, a través de capacitaciones la compañía prepara a los trabajadores que están próximos a pensionarse.

## Otras actividades

- El Encuentro de pintura para los hijos de los trabajadores, es una gran experiencia, a través de la cual los niños y jóvenes exploran diversas técnicas, estimulan la comunicación, la creatividad, la sensibilidad y aumenta en ellos la concentración.

- Los pequeños también disfrutaron de una semana recreativa, con salidas a diferentes sitios, previa escogencia de una temática.

- Para la época de navidad se desarrolla dentro de la empresa Expopesebres, actividad en la que participan las distintas áreas de la factoría que inscriban sus pesebres.

- El proyecto de vida para los hijos de los trabajadores, entre los 16 y 23 años, concentra a los adolescentes durante una semana, tiempo durante el cual participan en talleres y charlas con especialistas, quienes los orientan en variados campos.

Según la jefa de Bienestar de Incauca, Gloria Ordóñez, estos programas cuentan con el apoyo de Comfacauca, entidad que presta dentro de la empresa asesoría y acompañamiento a los trabajadores del ingenio, en cuanto a los servicios que les ofrece la Caja.



# CRÉDITO COMFACAUCA



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
al servicio del trabajador y su familia



## SALUD



Una línea pensando en el cuidado de tu salud, porque tu bienestar debe ser una prioridad.

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.

Máximo: \$8.624.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%.

Categoría B: 1.0%.

Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 24 Meses

REQUISITOS ADICIONALES.  
Cotización del servicio

## CREDESCOLAR



Anticipa hasta 1.5 SMVL del subsidio familiar monetario por cada persona a cargo en edad escolar y compra los útiles escolares o cancela la matrícula del colegio de tus hijos; a través, de los convenios suscritos por Comfacauca, aplica en temporada escolar previa promoción del servicio de crédito.

Valor \$ Año 2014

Monto máximo: \$924.000.

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%.

Categoría B: 1.0%.

Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 10 Meses

## CREDEXPRESS



Esta modalidad te permite contar cantidad de dinero para utilizarla bajo la modalidad de pago por ve

## RECREACIÓN



Si quieres disfrutar en familia de un merecido descanso y mucha diversión, Comfacauca te da la oportunidad para su financiación.

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.

Máximo: \$8.624.000.

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%.

Categoría B: 1.0%.

Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 24 Meses

REQUISITOS ADICIONALES.  
Cotización del servicio

## LIBRE INVERSIÓN



Ahora es posible cumplir tus pequeños antojos o lograr tus más grandes proyectos. Solicita tu crédito de libre inversión para lo que deseas, ¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.

Máximo: \$60.368.000.

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 1.2%.

Categoría B: 1.3%.

Categoría C: 1.32%.

Plazo máximo 72 Meses

## VEHÍCULO



Si sobre ruedas quieres el mundo con tu crédito de vehículo lo puede

Aplican cond

### POPAYÁN

Dirección: Calle 2N no 7 -20 Barrio Modelo.  
Teléfono: 8231868. Ext: 106 - 157 - 228  
Correo: cartera@comfacauca.com

### PUERTO TEJADA

Dirección: Cra 20 No 16 - 25 Barrio el Centro.  
Teléfono: 8282189. Ext: 535  
Correo: creditosagencianorte@comfacauca.com

### SANTANDER DE QUILICHAO

Dirección: Carrera 10 No. 5-22 Barrio Centro.  
Teléfono: 8292183 - 8296266. Ext: 404  
Correo: creditosantander@comfacauca.com

Sábado

## REQUISITOS GENERALES PARA TODAS LAS LÍNEAS.

- Estar afiliado a la Caja (tiempo mínimo de antigüedad un mes)
- Empresa al día en aportes y pagos de libranza.
- Formulario de solicitud de crédito (No aplica para Crediescolar)
- Compromiso de libranza (No aplica para Crediescolar y Credixpres)
- Fotocopia de cédula al 150%
- Constancia laboral no mayor a 30 días de expedición
- Desprendibles de los 2 últimos meses de pago.

# HACE TUS SUEÑOS UNA REALIDAD

## ¡Solicítalo ya!

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.  
Máximo: \$3.080.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 1.50%  
Categoría B: 1.60%  
Categoría C: 1.70%

Plazo máximo 18 Meses

con cierta  
libremente,  
ventanilla.

### ELECTRODOMÉSTICOS

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.  
Máximo: \$8.624.000.

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 1.2%  
Categoría B: 1.3%  
Categoría C: 1.32%.

Plazo máximo 36 Meses

Comfactualízate, vive a la vanguardia y moderniza tu hogar, no esperes mas, la línea de electrodomésticos lo hace realidad.

REQUISITOS ADICIONALES.  
Cotización del producto

### EDUCACIÓN

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.  
Máximo: \$13.552.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%  
Categoría B: 1.0%  
Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 60 Meses

Si estudiar es tu decisión, Comfacaucá es tu mejor opción para su financiación, no renuncies a tus metas, tu Caja amiga te ayuda a hacerlas realidad.

REQUISITOS ADICIONALES  
recibo de matrícula.

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.  
Máximo: \$60.368.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%  
Categoría B: 1.0%  
Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 72 Meses

REQUISITOS ADICIONALES  
Cotización del vehículo.

MODALIDAD DE PAGO:  
Libranza o ventanilla

disfrutar,  
es lograr.

### VIVIENDA

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$3.080.000.  
Máximo: \$73.920.000.

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.80%  
Categoría B: 0.90%  
Categoría C: 1.0%.

Plazo máximo 120 Meses

Tu vida, tu tranquilidad, tu espacio, tu felicidad, en tu casa propia y en familia lo puedes disfrutar, comunícate con nosotros y uno de nuestros funcionarios tendrá el gusto de asesorarte para hacer de esta meta una realidad.

### COMPRA DE CARTERA

Valor \$ Año 2014

Mínimo: \$308.000.  
Máximo: \$400.040.000

Tasa de interés según la categoría de afiliado

Categoría A: 0.90%  
Categoría B: 1.0%  
Categoría C: 1.1%.

Plazo máximo 60 Meses

Aumentar tu ingreso disponible ¡NO ES IMPOSIBLE!, Comfacaucá te compra la cartera, aprovéchalo ya.

REQUISITOS ADICIONALES.  
Certificación de saldo de la (s) cartera (s) a recoger.

condiciones y restricciones

[www.comfacaucá.com](http://www.comfacaucá.com)

Síguenos en:



Agencias Santander de Quilichao  
y Puerto Tejada: 8:00 a.m. - 11:30 a.m.



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacaUCA**  
al servicio del trabajador y su familia

**ACTUALIZA  
TUS DATOS Y  
GANA CON  
COMFACAUCA**



Acércate a  
nuestras  
oficinas  
hasta el 21  
de febrero  
de 2015

**Primer premio:  
Un viaje a  
San Andrés Islas  
para 2 personas**



**Segundo  
premio:  
Una tablet**



**Solo debes actualizar  
tus datos y los de tu grupo  
familiar, así obtendrás  
tu boleta para participar  
en el sorteo**

**\*\*Aplican condiciones y restricciones  
Para mayor información ingresa a nuestro sitio web:  
[www.comfacaUCA.com](http://www.comfacaUCA.com)**

**o contáctanos en:**

- **Popayán**  
Calle 2 nte. # 6a - 54  
Pbx. 8231868
- **Guapi**  
Calle 6 Vía principal  
Cel: 310 468 1793
- **El Bordo**  
Cra. 7 # 4 - 33  
Pbx. 8262111
- **Santander de Quilichao**  
Calle 5 # 9 - 50  
Pbx. 8292183
- **Puerto Tejada**  
Cra. 20 # 16 - 25  
Pbx. 8282189

**facebook**  
comfacaUCA

# Comfacauca, pionera en servicios de salud ocupacional

Instalada Unidad de Salud Ocupacional en IPS Clínica de Puerto Tejada



## Visión Comfacauca

El pasado 9 de octubre la IPS Clínica Comfacauca de Puerto Tejada, hizo el lanzamiento de la Unidad de Salud Ocupacional, en la que se comenzó a prestar el servicio de medicina preventiva, que comprende exámenes de ingreso laboral, exámenes periódicos y de retiro, de laboratorio, vacunación, tamizajes visuales y auditivos.

Igualmente, los servicios de capacitación y consultoría que requieran las empresas del norte del Cauca, para enriquecer sus sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional.

Estos mismos servicios, enfocados al desarrollo de buenas prácticas en las empresas, se prestan en las IPS de Popayán y Santander de Quilichao.

Es preciso que todas las empresas cumplan con la respectiva normatividad vigente, por ser las responsables del control de riesgo derivado del trabajo y de la salud de los trabajadores, por lo tanto deben proporcionar y mantener las mejores condiciones laborales.

En consecuencia, Comfacauca, a través de sus servicios de Salud Ocupacional, busca mejorar las condiciones de trabajo, salud y productividad empresarial.

**“El propósito de Comfacauca es tener su propio centro de entrenamiento basado en la Norma para instruir al personal de las empresas”**

## Trabajo seguro en alturas

La Unidad de Salud Ocupacional Comfacauca, como parte de su política de ampliación de servicios, está trabajando en un proyecto para el establecimiento de un centro o pista de entrenamiento para trabajos de alto riesgo, que ofrecerá a partir del año 2015.

El Sena es en la actualidad la única entidad avalada por el gobierno para otorgar este tipo de certificaciones.

La Resolución 1409 de julio de 2012 del Ministerio de Trabajo, establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas y

aplica a los empleadores, empresas, contratistas, subcontratistas y trabajadores de todas las actividades económicas de los sectores formales e informales de la economía, que desarrollen trabajo en alturas con peligro de caídas a 1.50 metros o más sobre un nivel inferior.

El propósito de Comfacauca es tener su propio centro de entrenamiento basado en la Norma para instruir al personal de las empresas, cuyas actividades económicas se desarrollen realizando trabajo en alturas. La

labor se enfocará en las empresas de energía eléctrica, de construcción y en todas aquellas compañías que por desconocimiento, tienen a las personas laborando en condiciones inseguras.

A través del Sena buscará la certificación, para ser la primera empresa a nivel del Departamento del Cau-

ca, que certifique el trabajo seguro en alturas.

Actualmente Comfacauca otorga el certificado de aptitud, pues toda persona que hace el curso de trabajo seguro en alturas, lo debe tener. Este se otorga, luego de un proceso de verificación médica que garantice que la persona esté en condiciones óptimas de salud.



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
al servicio del trabajador y su familia



## Portafolio de Convenios

### DESCUENTOS COMERCIALES PARA AFILIADOS A COMFACAUCA



La Caja de Compensación Familiar del Cauca, COMFACAUCA ha establecido convenios con más de 50 entidades comerciales del país, a través de los cuales los trabajadores afiliados pueden acceder a descuentos de diferentes porcentajes.

Este es un servicio más de COMFACAUCA que satisface las necesidades de los trabajadores afiliados y sus familias.

Para una completa información, consulte la página:

Convenios

[www.comfacauca.com](http://www.comfacauca.com)  
abriendo la pestaña **CONVENIOS**.



## El Fosfec protege al trabajador cesante



### Visión Comfacauca

El trabajador que ha perdido el empleo cuenta con el Fosfec, que es el Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante, administrado por la Caja, y que tiene por objeto financiar el Mecanismo de Protección al Cesante, con el fin de facilitar su adecuada reinserción al mercado laboral.

Este Fondo otorga a la población cesante que cumple con los requisitos de acceso, beneficios hasta por 6 meses, en un lapso de 3 años, reflejados en:

- Pago de la cotización a los sistemas de salud y pensión del Sistema General de Seguridad Social Integral
- Pago de la cuota monetaria del subsidio familiar en las mismas condiciones en las que la venía recibiendo y por igual número de personas a cargo
- Incentivo por ahorro voluntario de cesantías

Estos beneficios serán reconocidos, previo cumplimiento de los requisitos dispuestos en la Ley 1636 de 2013.

### Requisitos para acceder a los beneficios

1. Encontrarse desempleado
2. Haber realizado aportes por un año continuo o discontinuo, a una Caja de Compensación Familiar, durante los últimos tres (3) años para dependientes y dos años para independientes.

3. Estar inscrito en cualquiera de los servicios de empleo autorizados, pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
4. Estar inscrito en programas de capacitación

### Acreditación de requisitos

#### 1. Certificado de cesación laboral que deberá contener:

- \* Fecha exacta de terminación de la relación laboral
- \* Última remuneración del trabajador
- \* Causa de la terminación.

#### 2. Certificado de inscripción en el Servicio Público de Empleo

#### 3. Certificado de afiliación a EPS en calidad de cotizante

#### 4. Copia del radicado del formato de solicitud, modificación o revocación de ahorro voluntario de cesantías para el Mecanismo de Protección al Cesante.

#### 5. Copia de la cédula de ciudadanía.

#### 6. Diligenciar el Formulario Único de Postulación al Mecanismo de Protección al Cesante.

## Pérdida o cesación de los beneficios

1. Por no acudir a los servicios de colocación ofrecidos por el Servicio Público de Empleo.
2. Incumplir, sin causa justificada, con los trámites exigidos por el Servicio Público de Empleo y con los requisitos para participar en el proceso de selección por parte de los empleadores a los que hayan sido remitidos por éste.
3. Rechazar, sin causa justificada, la ocupación que le ofrezca el Servicio Público de Empleo, siempre y cuando ella le permita ganar una remuneración igual o superior al 80% de la última devengada y no se deterioren las condiciones del empleo anterior. Entiéndase por deterioro en las condiciones del empleo, solamente las circunstancias de demérito en relación con el domicilio del trabajo y la relación de la nueva labor con el perfil ocupacional del postulante, lo cual debe ser justificado por éste y validado por la Caja de Compensación Familiar.
4. Descartar o no culminar el proceso de formación para adecuar sus competencias básicas y laborales específicas, al cual se hayan inscrito, conforme a la ruta de empleabilidad, excepto en casos de fuerza mayor.
5. Asistir a menos del ochenta por ciento (80%) de las horas de capacitación definidas en la ruta de empleabilidad.
6. Si Perciben efectivamente una pensión de vejez, invalidez o sobrevivientes.
7. Si obtienen una fuente directa de ingresos o realizan una actividad remunerada.

## No podrán acceder a los beneficios, quienes:

1. Ostenten la calidad de servidores públicos de elección popular.

2. Devenguen una pensión de jubilación por invalidez, vejez o sobrevivencia
3. A pesar de haber terminado su relación laboral, de prestación de servicios u otra actividad económica como independientes, cuenten con una fuente directa adicional de ingresos.
4. Quienes hayan recibido el pago de los beneficios FOSFEC de forma continua o discontinua por seis (6) meses en los tres (3) últimos años
5. Quienes no cumplan con la totalidad de los requisitos antes mencionados

## Ahorro voluntario de cesantías

Si usted está laborando, puede destinar parte de sus cesantías para el Mecanismo de Protección al Cesante. Si devenga hasta dos (2) SMMLV, puede ahorrar como mínimo el 10% del promedio del salario mensual durante el último año, si devenga más de 2 SMMLV puede ahorrar como mínimo el 25%.

## Beneficios por ahorro de cesantías

Si ahorra parte de sus cesantías para el mecanismo de protección al cesante, usted recibirá, en caso de quedar desempleado, un incentivo económico proporcional al tiempo de ahorro, (mínimo 1 año) al ingreso del trabajador y al monto del ahorro realizado.

## ¿Quiénes pueden ahorrar?

Pueden ahorrar todos los trabajadores dependientes, independientes y con salario integral del sector privado y público, que se encuentren afiliados a las Administradoras de Fondos de Cesantías.

## Indicadores Febrero a Septiembre 2014

DETALLE	CANT.	VALOR
ATENDIDOS	700	
POSTULANTES	259	
POSTULANTES ASIGNADOS	223	267.267.000
CUOTAS PAGADOS	387	76.594.400

# Comfacauca patrocina a colaboradores y a sus hijos en educación e intercambio estudiantil



## Visión Comfacauca

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de los colaboradores y de su núcleo familiar, de las sedes de Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada, El Bordo, Guapi y Miranda, a través del programa Bienestar Social Voluntario, Comfacauca ofrece patrocinios para educación superior, en el caso de sus trabajadores, y de intercambio estudiantil y cultural para los hijos de éstos.

## Intercambio Estudiantil y Cultural

En el año 2006 la Caja inició el programa de intercambio Estudiantil y Cultural para hijos de sus colaboradores, a fin de facilitarles el aprendizaje de otro idioma, el conocimiento de nuevas culturas, mercados, visión de empresas, crecimiento personal y familiar. Hasta la fecha, han viajado 23 jóvenes a Canadá, Francia, Australia, Alemania, Estados Unidos, Finlandia y Hungría.

Para participar en la convocatoria que se hace anualmente, los padres deben registrar a sus hijos en la oficina de Bienestar de Personal de la Caja.

La beca incluye la visa, pasajes, colegio y alojamiento en casas de familia; los becarios deben tener conocimientos en inglés y/o francés.

## Patrocinio educativo

La Caja patrocina a hijos de colaboradores de sus sedes de Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada y El Bordo, para adelantar estudios en la Institución Universitaria de Comfacauca.

## Programas de pregrado que pueden cursar en Unicomfacauca:

- *Ingeniería Mecatrónica*
- *Ingeniería de Sistemas*
- *Ingeniería Industrial*
- *Contaduría Pública*
- *Comunicación Social y Periodismo*
- *Agroambiental*
- *Automatización Electrónica Industrial*
- *Gestión Gastronómica*



**Experiencias**



**Felipe Díaz,  
intercambio  
en París**

Tuve la oportunidad de estar un año en París, Francia. Fue una gran experiencia, aprendí el idioma, además muchas cosas de esa cultura y de sus costumbres, estoy feliz por ello. El francés fue al principio complicado, pero luego respondí en el colegio como se me exigía. Regresé en julio de 2014, el tiempo pasó muy rápido. Actualmente curso ingeniería de Sistemas en Unicomfacauca. Soy hijo de Mónica Alexandra Villota, colaboradora de Comfacauca.

**Daniela López  
Hurtado,  
intercambio en  
Francia**



Fue una grata experiencia vivida en Francia el año pasado, gracias a la posibilidad que me brindó Comfacauca, de participar del programa de intercambio para los hijos de los trabajadores. Gracias a su ayuda y apoyo logré cumplir mi sueño, algo que parecía inalcanzable y loco se me hizo una feliz realidad. En esta aventura tuve momentos difíciles, de tristeza, pero las ganas de conocer y aprender me ayudaron a superarlos y a darme cuenta de que cada segundo por bueno o malo que fuera, era una nueva experiencia para mi vida. Gracias a la familia que me acogió en su hogar, tuve la oportunidad de conocer muchos lugares como Italia, Marruecos y gran parte de Francia.



## **Inés Elvira Mazuera Carabalí, Intercambio Estudiantil**

Hice intercambio estudiantil en Alemania, entre el 2008 y 2009, fue una experiencia única, cambié mi vida personal y profesional. Al principio tuve miedo, porque era un mundo nuevo, no sabía alemán, sino inglés,

pero me defendí con este idioma. Al cuarto mes de mi estadía estaba hablando alemán. Conocí muchas ciudades, pueblos antiguos y museos. Me sirvió para interactuar con personas de culturas distintas a la mía. Ese año me ayudó a definir mi carrera profesional, soy politóloga, con énfasis en relaciones internacionales, de la universidad Icesi de Cali. Agradezco esa gran oportunidad a Comfacauca.

## **María Paula Sánchez Hurtado, estudiante, hija de colaboradora**

Gracias al bienestar y apoyo que Comfacauca ofrece a los hijos de sus colaboradores, hoy en día tengo la oportunidad de estudiar Tecnología Agroambiental en Unicomfacauca, que cuenta con muy buenos docentes, una excelente infraestructura y laboratorios bien dotados, que hacen que el aprendizaje sea más práctico y agradable.



## **Colaboradores patrocinados**

### **Ingrid Granada, colaboradora patrocinada**



Estoy cursando posgrado en contaduría pública, segundo semestre en Unicomfacauca; trabajo en el área de Servicios Sociales. Como colaboradora, la Caja me brinda la oportunidad de estudiar. A los patrocinados nos exige porcentajes que garanticen que estemos continuamente respondiendo.

### **María Mónica Satizábal, colaboradora patrocinada**



Soy fisioterapeuta y me especializo en Salud Ocupacional, en la Universidad Libre de Cali.

Agradezco la oportunidad que me ha dado Comfacauca para adquirir nuevos conocimientos en mi formación profesional que contribuyen a mi desarrollo personal y al campo de acción laboral que actualmente desempeño en la Caja.

### **Edgar Martínez Silva, trabajador patrocinado**



Recibí el patrocinio de Comfacauca para cursar estudios de posgrado, conforme al programa de estímulos académicos para los trabajadores de la Caja.

Desde 1999 estoy vinculado a Jornada Escolar Complementaria, JEC. Obtuve el título de Maestría en Educación desde la Diversidad, gracias al convenio Unicomfacauca y la Universidad de Manizales.

Los patrocinios para adelantar estos estudios benefician al trabajador de Comfacauca, porque además de reconocer las aspiraciones profesionales que uno tiene, la empresa nos permite tener nuevos conocimientos, como en mi caso, en educación y pedagogía, con el objeto de aplicarlos a los proyectos y temas del trabajo.

## La música, instrumento de paz en Puerto Tejada



**E**l instructor de música, Freddy Balanta Molina, comparte su experiencia como pedagogo y transformador educativo en el Programa Jornada Escolar Complementaria de Comfacauca, en el municipio de Puerto Tejada, al norte del Departamento.

Nació hace 48 años, y cuando tenía cinco, recuerda, ya entonaba los ritmos de la música afrocolombiana y su cuerpo danzaba. Eran tiempos de escuela, participaba en las actividades culturales y en todos los eventos posibles.

Es docente por convicción desde que descubrió que de la cultura se podía vivir y generar ingresos. Claro, era cuestión de dedicación y estudio. Primero se preparó durante cuatro años en danza folclórica, en el Instituto Popular de Cultura. Luego se matriculó en la Corporación Universitaria Cenda, de Cali. Fueron tiempos difíciles.

“Muchas veces no tenía para el transporte. Recuerdo que de Puerto Tejada a Cali constaba 100 pesos, ida

y vuelta. Cuando me faltaba dinero para el regreso, les pedía a los compañeros de clase que me dieran para comprar comida, pero mentira, nunca me lo gastaba, porque servía para la buseta”, dijo recordando aquella época.

Y con esfuerzo y disciplina se profesionalizó como Licenciado en Educación artística.

Hoy labora en la institución Educativa José Hilario



El pedagogo Freddy Balanta Molina, espera que la música le permita formar personas de bien.

López de Puerto Tejada, ubicada al oriente de la cabecera municipal, ocupando el tiempo libre de los niños y enseñando a través de la música, el amor por la cultura y la pasión por el arte.

Hace 1.460 días llegó al colegio, en donde conformó una agrupación folclórica infantil denominada ‘Semillas de Amor’, con niños entre los 9 y los 16 años de edad. Ellos son toda una novedad en el Municipio. Los ritmos del currulao y la mezcla

de los porros han hecho que los vecinos del sector se acerquen a presenciar los ensayos de la agrupación que no pasa de 20 integrantes.

Verlo dirigir el grupo es un ejemplo de disciplina y seriedad. El profesor se para frente a ellos y comienza hablarles con tono suave pero firme. Afina las cantadoras. Luego pone a puntos a los ejecutores de los instrumentos de percusión, y listo. Con el primer golpe a la marimba de chonta, la orquesta infantil se deja ir sola entre notas y canciones.

El profesor Balanta se queda con la mirada fija en los niños y por momentos cierra los ojos, como recordando sus años de infancia.

La influencia de la música se la debe a sus padres. María Graciela Molina, su mamá, era reconocida por todos los vecinos, gracias a su dulce y melodiosa voz, y César Marino Balanta, su padre, interpretaba con maestría la guitarra.

Cuando la jornada laboral termina y el profesor descansa en su casa, se sienta en el balcón a ver caer la tarde, y allí inmóvil, ve pasar la gente, mientras en una libreta apunta las letras de canciones que le llegan a la mente. Piensa los acordes y comienza a tararear la melodía. Luego hace vivir el clarinete, el saxofón o la flauta.

De esa manera, en la tranquilidad del hogar y las apacibles tardes, ha logrado componer ocho cancio-

nes dedicadas, en su mayoría, a su amado Puerto Tejada.

Sin quererlo, el profesor Balanta se ha convertido en un artífice de paz y ha forjado a temprana edad en los niños de la 'orquesta', disciplina y arraigo por el folclor. Además siente que a través del sonido de instrumentos como la marimba de chonta, las flautas, los cununos y el guasá, los jóvenes han logrado darle otra cara al sector donde viven y alejar los peligros que trae la calle.

La agrupación lleva cuatro años, tiempo durante el cual las presentaciones no han parado. Han estado en varios de los ocho municipios del norte del Cauca. Se llevaron los aplausos en 'El Petronito'

en Cali y hace poco visitaron a Popayán para hacer parte del Festival Comfiarte, realizado por Comfacauca para celebrar los siete años de vida del Centro de Atención Integral a la Familia, CAIF.

El Profesor espera que la música le permita formar personas de bien, humanos integrales, que se conviertan en agentes de cambio y armonía, y demostrar así, como dice una de sus composiciones inéditas: 'El Puerto es un territorio que brilla por la identidad y la expresión cultural que Dios le dio'.



Muestra musical para Colaboradores de Comfacauca, en el Auditorio de la Sede Administrativa.



Cantadoras del grupo Maide, Sara, y Jenny Andrea, tocan además el guasá.



Más que una **Solución Empresarial**, somos la herramienta perfecta en el aporte de pagos PILA

  
**ASOPAGOS**  
 S.a.

 CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA  
**comfacauca**  
 al servicio del trabajador y su familia

VIGILADO

**ASOPAGOS, UNA EMPRESA DE COMFACAUCA QUE AFIANZA  
 NUESTRO COMPROMISO CON USTED Y LA REGIÓN**

## Servicios PILA

- **Pago de Cesantías.**
- Pago de aportes.
- Generación automática de planillas.
- Certificaciones de pago.
- Reporte de transacciones de pago.
- Reporte de : pagos y empleados por administradoras, novedades, incapacidades, histórico de pagos.
- Pago de cesantías a fondos privados y Fondo Nacional del Ahorro de forma ágil y segura.
- Comprobante detallado de pago por empleado a su correo electrónico.
- Soporte personalizado.
- Consulta por: centros de costo, empleado pensionado, por empleados, administradoras, departamento y municipios detallados.
- Planillas en formato Excel o PDF.

### INFORMES

Calle 2 Norte No 6A - 54 Barrio Modelo Cel.: 316 830 5359 - 316 691 4468. Popayán, Cauca. Colombia

[www.comfacauca.com](http://www.comfacauca.com)

Aliado Tecnológico

**JAIME TORRES**  
 Porque la Calidad de la Información y del Servicio Cuentan