



Próximo a inaugurar Centro recreativo Guayacanes en Popayán

Pág.12



Educación

Pág.3

Icontec le renovó el Certificado de Calidad a Unicomfacauc



Formación

Pág.5

Cimentando logros familiares, proceso educativo no tradicional



Empresarial

Pág.18

¿Hacia dónde debe apuntar el sector empresarial en Colombia?

Publicación de la Caja de
Compensación Familiar del Cauca

Presidenta Consejo Directivo
Elsa Mera Samboni

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Comité Editorial

Óscar H. Paredes
Jefe Departamento Administrativo y
Financiero

James R. Vidal Rivera
Jefe Departamento Planeación y
Desarrollo

Marisol Velasco Chagüendo
Jefe Departamento Desarrollo
Institucional

José Dainer García
Jefe Departamento Servicios Sociales

Ana María Ángel
Jefe Departamento Jurídico

Guillermo Hernán Hormaza
Jefe Departamento Vivienda y Obras

Carlos Manuel Ochoa Vidal
Jefe Departamento Norte del Cauca

Isabel Ramírez Mejía
Rectora Corporación Universitaria
Comfacauc

José Fernando Ramírez Cano
Jefe de Comunicaciones y Relaciones
Públicas

Editora
Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación
Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauc

Popayán
Calle 2 N # 6A-54

Santander de Quilichao
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183

Puerto Tejada:
Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo
Cra 7 No. 4-33 Calle Principal
Tel. (0928) 262111

Pongamos rumbo a la recuperación

Es verdad que el 2020 que está concluyendo, ha sido muy difícil de sortear, en particular en cuanto a la salud de la población afectada por el coronavirus Covid 19, pero también es verdad que ante esa complicada situación que provocó cierres de establecimientos de comercio, educación, ocio y turismo, una ostensible disminución en la cadena de producción, hubo una oportuna reacción, floreció la creatividad empresarial y se impuso la resiliencia.

Lo padecido en los últimos 10 meses es un verdadero aprendizaje a marchas forzadas para todos los sectores, que con esperanza se aprestan a recibir el 2021, muchos de ellos con nuevos proyectos para contribuir a la recuperación de la economía y por ende, del empleo.

Los desafíos son muchos, razón por la cual los sectores público y privado debemos unir esfuerzos para crear estrategias que contribuyan a la recuperación económica y social. Las lecciones aprendidas, estamos seguros, servirán para afrontar esta nueva realidad que nos espera en el año por llegar.

La contracción económica ha sido significativa con relación a lo que se esperaba para este año; sin embargo, analistas indican que a partir del segundo trimestre del 2021 las proyecciones serán más favorables para nuestra nación y, claro, para nuestra ciudad.

La economía será jalonada por la construcción de obras civiles, el comercio y transporte, así como por el sector inmobiliario y las actividades financieras. También, seguirá creciendo sectores mediados por las TIC, que en pandemia aprovecharon para avanzar a grandes pasos como el BPO (Business process outsourcing), el comercio online, la publicidad digital y la formación virtual.

Recibamos el nuevo año con esperanza y visión de progreso, para que de todas estas lecciones resurjamos renovados y pongamos rumbo a la recuperación.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo Comfacauc

Se cumplió exitosa auditoría

Icontec le renovó el Certificado de Calidad a Unicomfacauc

Visión Comfacauc

Luego de recibir auditoría de seguimiento por parte de Icontec, la Corporación Universitaria Comfacauc (Unicomfacauc), logró la renovación de la Certificación Institucional bajo la Norma NTC ISO 9001, versión 2015.

Esta visita, realizada por Susana Ivonne Badiel Bedoya, auditora líder y representante del Icontec, tuvo como objetivo verificar las condiciones del Sistema de Gestión de Calidad de la Corporación Universitaria Comfacauc y evaluar los procesos de docencia, investigación y proyección social y extensión, así como de gestión tecnológica, gestión de recursos, gestión administrativa y financiera, gestión de mercadeo y comunicaciones, gestión de talento humano, gestión de bienestar institucional, desarrollo institucional y aseguramiento de la calidad, destacándose el arduo trabajo realizado por Unicomfacauc.

En la auditoría se resaltaron aspectos importantes, como la aplicación de los requisitos de la norma ISO 9001: 2015 y la mejora permanente del Sistema de Gestión de Calidad, dado

el avance positivo que ha tenido la Corporación en las dinámicas universitarias y en el cumplimiento de las normativas institucionales, la gestión de riesgos, el direccionamiento estratégico, la permanente inversión, el fortalecimiento de las actividades de investigación, entre otros.

Además, se logró destacar que cada programa académico ofertado en Unicomfacauc cumplió con los requisitos planeados por Icontec para ofrecer un servicio educativo de calidad, gracias a estrategias y diseños curriculares de sus planes de estudios, siendo una fortaleza a nivel institucional y logrando una gran proyección nacional a nivel de educación superior.

De igual forma, se hizo evidente su madurez administrativa y académica a lo largo de estas dos décadas de trabajo en el suroccidente del país, el gran compromiso de ofrecer servicios educativos de calidad a los estudiantes, con la planta docente y administrativa y el fortalecimiento de otros servicios como la biblioteca, NAF Unicomfacauc, Consultorio Jurídico, entre otros, procurando que cada vez sean más conocidos y utilizados por la comunidad en general.

Finalmente, se destacó la inversión hecha para el fortalecimiento de la planta física, especialmente en laboratorios, salas de sistemas, aulas de clase, entre otras inversiones, para fomentar el aprendizaje práctico de los estudiantes y el compromiso por continuar fortaleciendo el proceso de egresados desde la caracterización de los mismos.

Así, este se convierte en un mérito especial de Unicomfacauc que con su excelente trabajo, responsabilidad y compromiso en la región hace realidad este logro para continuar fomentando la calidad de servicios educativos a nivel universitario en el suroccidente del país. 🌟



En la pandemia se crearon escenarios virtuales y no virtuales

Cimentando logros familiares, proceso educativo no tradicional



"Cimentando Logros Familiares" ha fortalecido el proceso formativo que realizan los pedagogos e instructores de manera conjunta con padres de familia.

Visión Comfacauca

El proyecto Cimentando Logros Familiares (Cilof), tiene como objetivo fortalecer los procesos formativos de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, generados en el Programa Jornada Escolar Complementaria (JEP), desarrollados en el Departamento del Cauca, a través del diseño y ejecución de estrategias psicopedagógicas con padres de familia e instructores.

Pedagogos, instructores y padres de familia han fortalecido proceso formativo.

"El proyecto Cilof se ha venido realizando en 14 sedes de 15 instituciones educativas, construyendo y desarrollando un proceso permanente de formación integral con padres de familia, acorde al proceso pedagógico de sus hijos, el cual ha aportado a su proyecto de vida, las necesidades de su núcleo familiar y su comunidad, motivándolos a afianzar el sentido de pertenencia hacia el Programa Jornada Escolar Complementaria", afirmó José Fabio Daza, psicólogo del Cilof.

Esta propuesta del equipo de apoyo psicosocial, se ha venido ejecutando desde hace cuatro años y se caracteriza por guiar los procesos de orientación desde el Desarrollo Humano, tomando cuatro aspectos fundamentales: el niño, el joven como sujetos cognoscentes; la familia, el docente y los procesos de enseñanza aprendizaje como componentes de un todo en la formación integral del educando, esto en aras de llegar a una visión humanista flexible, innovadora y cognitiva a partir de pedagogías experienciales y significativas, las cuales llevan a concebir una educación transformadora a partir de la práctica y la reflexión sobre la realidad de sus contextos (personal, familiar y social).

José Fabio Daza,
psicólogo del proyecto Cilof.

"Cimentando Logros Familiares" ha fortalecido el proceso formativo que realizan los pedagogos e instructores de manera conjunta con padres de familia, garantizando su vinculación y el de la comunidad en el proceso educativo de niñas, niños y jóvenes pertenecientes al Programa Jornada Escolar Complementaria, con el fin de mejorar la calidad de los procesos enseñanza aprendizaje.

Durante el año 2020 se dio continuidad a los procesos formativos. Las acciones educativas se desarrollaron mediante la estrategia pedagógica flexible para la implementación del programa JEC, desarrollo de actividades

en casa con motivo de la emergencia sanitaria Covid – 19 – directiva 09 de 07 abril 2020 del Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Educación, en escenarios virtuales y no virtuales proponiendo una página web interactiva (wix.com) correo electrónico, WhatsApp, Zoom, Facebook para quienes tienen conectividad y para quienes no, se plantearon diversas estrategias de acuerdo a la necesidad de cada municipio (folletos ilustrativos, emisoras de radio y parlantes comunitarios), lo que ha permitido llegar con motivadores visuales y auditivos con mensajes de Autocuidado a 13.618 estudiantes pertenecientes a 176 instituciones educativas en 31 municipios del Departamento del Cauca, a través de escenarios caracterizados por ser inclusivos, equitativos y solidarios, teniendo en cuenta la diversidad étnica, cultural y social, las características geográficas y socioeconómicas de la región, las necesidades educativas en donde las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y padres han sido considerados como sujetos cognoscentes capaces de aportar a su propio aprendizaje, y por consiguiente, los procesos de Psicoorientación se direccionaron a promover su desarrollo integral físico, cognitivo, social y emocional, respondiendo a sus necesidades específicas y al afrontamiento del impacto negativo generado por el aislamiento y contribuyendo así al logro de la equidad e inclusión social con la participación activa de la comunidad y la familia.

Estrategias Educativas

Acorde a los preceptos de la metodología experiencial y significativa expuestos por el modelo pedagógico constructivista, se han venido generando estrategias educativas traducidas a la creación de ambientes educativos amenos, humanistas y cognitivos con el apoyo del equipo de talento humano del programa Jornada Escolar Complementaria de

la Caja de Compensación Familiar del Cauca – Comfacauca. Procesos a los que se les dio continuidad durante el año que termina, en tiempos de emergencia sanitaria.

Es de anotar que para poder lograr los objetivos planteados a través de esta propuesta, ha sido fundamental contar con el apoyo interdisciplinar del equipo de instructores, pedagogos del programa Jornada Escolar Complementaria (JEC) y docentes de las instituciones educativas en donde se ejecuta el proyecto.

Acciones Educativas

- Videos de reflexión y motivación
- Círculos de aprendizaje "aprendizaje colaborativo"
- Creación de escenarios virtuales experienciales y significativos
- El autocuidado como medio de minimizar el impacto negativo generado por la emergencia sanitaria Covid 19 y su influencia en el desarrollo psicosocial del participante

Autocuidado – Temáticas de reflexión

- El valor de las familias
- Crianza con ternura en tiempos de crisis
- Estilos de vida saludable para la familia
- Auto cuidado
- Reconozco mis valores
- Libreta de calificaciones
- Palabras que dan vida
- Pensamiento adecuado
- Tiempo en familia
- Auto cuidado en salud mental
- Libreta de calificaciones
- Auto cuidado familiar
- Calidad de tiempo

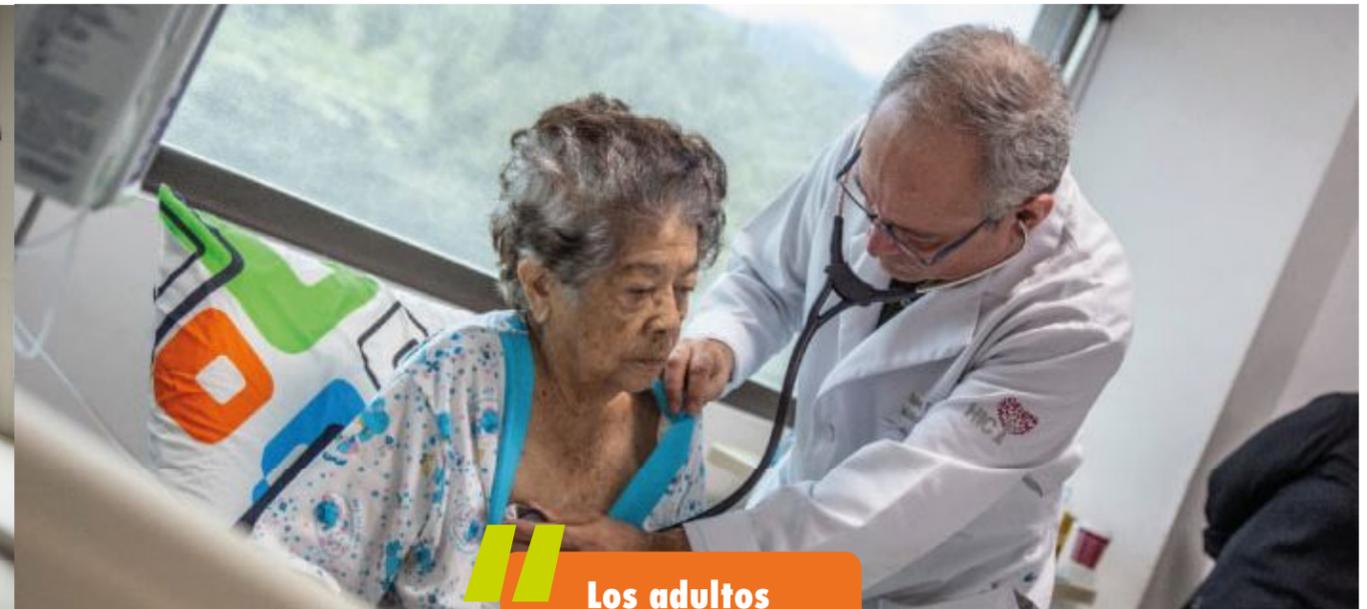
Conversatorios virtuales

- Principios que le dan orden al sistema familiar
- La vida no es la que vivimos, sino la que recordamos para contarla
- Aprender a crecer con el adolescente a partir de la experiencia

Desde la estrategia de promoción y prevención

La responsabilidad de cuidar a los adultos mayores o con morbilidades

Por Diana Karina Mondragón
Coordinadora IPS Santander.



Visión Comfacauc

Los adultos mayores son una de las poblaciones en riesgo que más protección y autocuidado deben tener en tiempo de pandemia, ya que enfermarse gravemente aumenta con la edad, máxime si tienen enfermedades de base, como hipertensión, diabetes, obesidad, afectación renal, etc. Un adulto mayor que enferme a causa de Covid-19, es muy probable que requiriera hospitalización en UCI y pueda sufrir complicaciones graves que lleven a un desenlace fatal.

Por esto la importancia de cuidar a nuestros adultos mayores y tomar todas las medidas necesarias para protegerlos y hacer de su hogar un lugar seguro.

Recomendaciones importantes para tener en cuenta

- **Citas médicas o de control de patologías:** Tener conocimiento de los números telefónicos para acceder a citas médicas en las IPS asignadas, en lo posible estas citas deben ser por medio de tele consulta y en caso de requerirlas presenciales, estas deben ser domiciliarias o en horarios especiales dispuestos por las IPS. Si el adulto mayor presenta signos y síntomas de infección respiratoria o riesgo de Covid-19, se debe comunicar con los siguientes números de contacto.

EPS	LINEA
AIC	3158800920, 3104289383
ASMET SALUD	018000913876
COMPENSAR	0914441234
EMSSANAR	018005184328
MALLAMAS	0927733376- 0927731751
NUEVA EPS	018000930100 #961
SOS	018000938777
SANITAS	018000919100
COMFENALCO VALLE	0923865300 OPCIÓN 7
COOMEVA	018000930779
SURAMERICANA	0913695100

- **Directorio telefónico:** Es importante tener en un lugar visible el número telefónico de ambulancias disponibles, de familiares e instituciones de salud en caso de una emergencia.
- **Medicamentos:** Para los adultos mayores de 70 años, las EPS han generado estrategias de entrega de me-

dicamentos en el domicilio, con el fin de evitar que frecuenten farmacias y lugares de aglomeración, para disminuir el riesgo de contagio. Es importante que el cuidador verifique que se estén tomando los medicamentos indicados por el médico tratante en los horarios y dosis correctas.

- **Aislamiento preventivo:** El adulto mayor de 70 años debe quedarse en casa, evitar visitas presenciales de familiares o amistades, estas solo deben ser permitidas en procesos de apoyo, vigilando siempre que se cumpla un estricto protocolo de higiene y guardando una distancia de dos metros; es importante continuar con estas medidas.

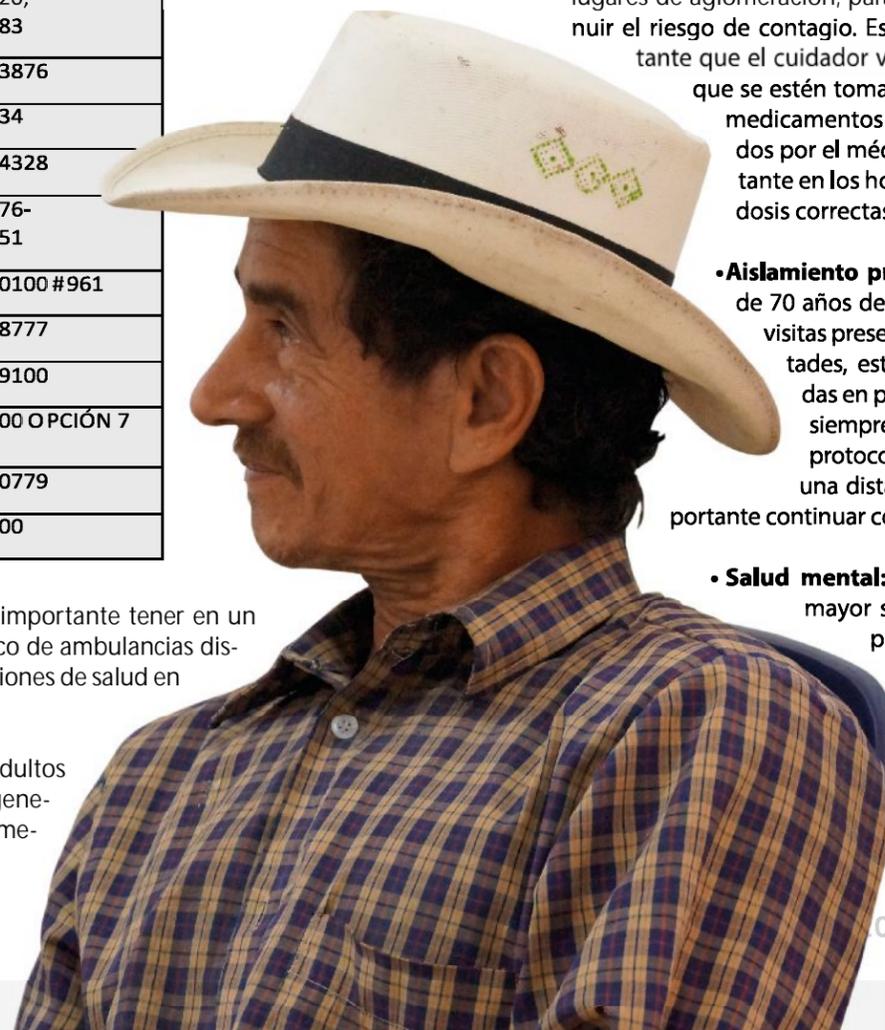
- **Salud mental:** Es posible que el adulto mayor se sienta solo durante este periodo, debido a que no puede realizar las actividades habituales, ni compartir con otras personas como lo hacía antes. Se puede ver estresado, con temor,

Los adultos mayores son una de las poblaciones en riesgo que más protección y autocuidado deben tener en tiempo de pandemia

ansiedad, presentar cambios emocionales. Es necesario que el cuidador brinde apoyo familiar, diálogo constante y ofrecer algunas alternativas como juegos de mesa, crucigramas, bingos, etc. Mantener contacto constante con familiares, por medio de llamadas y video llamadas, ayuda a fortalecer sus vínculos afectivos.

- **Ejercicio:** Tener una rutina de ejercicios por lo menos tres veces a la semana durante 30 minutos, de acuerdo con las recomendaciones del médico tratante.
- **Lavado de manos:** Realizarse cada tres horas, también se puede utilizar en algunos momentos alcohol glicerinado o gel antibacterial.
- **Alimentación saludable:** Proporcionar una adecuada alimentación, rica en nutrientes para mantener un sistema inmune fortalecido (carne, pescados, frutas, verduras, etc.).
- **Tapabocas:** Si debe salir de casa por casos de fuerza mayor, usar tapabocas todo el tiempo, sin tomar periodos de descanso, recordando cubrir nariz y boca completamente.

Seguir cada una de las recomendaciones nos ayudará a proteger a nuestros adultos mayores, quienes son miembros importantes de la sociedad y de nuestras familias. 🌟



Se busca el crecimiento empresarial

Importantes reflexiones dejó el foro Competitividad 2020, una Visión de Región



En el segundo panel se abordó el Desarrollo del capital humano – competencias del ser y del hacer, con ponencia de Carlos Gamba, funcionario del Sena Nacional, con comentarios de Alejandro Arango, de la empresa Cárnicos Grupo Nutresa.

Panorama de la Intermediación laboral y empleabilidad, fue el aspecto tratado en el tercer panel, con ponencia de Juan Manuel Pulido, subdirector de Administración y Seguimiento de la Unidad del Servicio Público de Empleo, con comentarios de Carlos Manuel Ochoa, jefe Departamento Norte del Cauca de Comfacauc.

El cuarto y último panel trató sobre la Implementación de energías renovables, con ponencia de Daniel Romero, director de la Cámara Energía y Gas de la ANDI. Hizo los respectivos comentarios, Jorge Eliécer Millán Jiménez, director de Innovación y Proyectos de la Compañía Energética de Occidente (CEO) ⚙️



Visión Comfacauc

La Cámara de Comercio del Cauca, la Asociación Nacional de Industriales Andi seccional Cauca y la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauc, efectuaron el Foro de Competitividad 2020, una Visión de Región, con el objetivo de generar debate y construcción sobre modelos y estrategias que potencien el desarrollo empresarial y favorezcan el incremento de los niveles de competitividad de la región para atraer inversiones y, al mismo tiempo, hacer que la industria regional ofrezca productos y servicios con mayor eficacia y eficiencia frente a sus competidores.

Según la presidenta ejecutiva de la Cámara de Comercio del Cauca, economista Ana Fernanda Muñoz Otoy, el foro fue de gran importancia para la competitividad empresarial del Departamento y su innovación, para lo cual es indispensable, no solo saber competir, sino analizar de manera permanente tanto el entorno interno como el externo y el clima de los negocios, con el fin de desarrollar ventajas competitivas sostenidas, que permitan construir alianzas perdurables con los clientes, que tengan como fundamento la calidad y el esmerado servicio.

Este evento forma parte del proyecto que desde hace un tiempo venían estructurando las tres entidades organizadoras: la Cámara de Comercio, Andi y Comfacauc, y que se refiere a identificar temáticas que sean de interés para la zona industrial del norte del Cauca, conglomerado empresarial que jalona el PIB departamental.

Agregó que se abordaron temáticas de mucho interés, tratadas por conferencistas de alto nivel, porque el reto es encontrar temas que sean interesantes para el sector industrial, porque hay que mejorar en aras de aumentar la competitividad.

El foro tuvo cuatro paneles, tratados desde el enfoque nacional y la realidad regional del Norte del Cauca, cada uno dejó una reflexión.

El primero se refirió a la planificación territorial y su impacto en los municipios del Norte del Departamento, en el cual actuó como ponente Luis Sáenz, director de la Red de Ciudades como Vamos; con comentarios de William Cifuentes, consultor Amunorca.



Afíliate a Comfacauc y recibe muchos beneficios.

Tu futuro y el de tu familia lo construimos juntos

Recuerda: trabajadores independientes, migrantes y pensionados también se pueden afiliar a Comfacauc.

Descarga el formulario y verifica los requisitos según tu caso en:

www.comfacauc.com/AfiliateaComfacauc

Recuerda presentar y renovar certificación de escolaridad a partir de los 12 años por cada persona a cargo.

No dejes que el beneficio del subsidio familiar monetario se pierda, tienes 3 años a partir de la fecha en que el subsidio se haya hecho exigible para reclamarlo.

Trabajador dependiente, ser afiliado Comfacauc tienes múltiples beneficios:

Subsidio monetario mensual
Por personas a cargo (hijos, hijastros, hermanos huérfanos de padres, padres mayores de 60 años)

Disfrutar de tarifas subsidiadas en:
· Centros recreativos · Unicomfacauc
· y deportivos. · Crédito social
· Capacitación · Colegios

Subsidios entre el 80% y del 78%
Programas y servicios para trabajadores con ingresos inferiores a 4 SMMLV, categorías A o B.

Subsidio de vivienda
· Vivienda nueva
· Mejoramientos
· Construcción en sitio propio.

Subsidio en especie
Kit Escolar
por cada persona a cargo entre 2 y 18 años de edad

Descuentos y beneficios en establecimientos comerciales en convenio.

Stand virtual de Comfacauca en el norte del Departamento

“Punto Inteligente”, otra forma de atender a los afiliados en tiempo de pandemia



Visión Comfacauca

La situación actual ocasionada por la crisis sanitaria ha producido transformaciones en la prestación de los servicios de Comfacauca por medio de ideas innovadoras, como la aportada por Jennifer Castaño, asesora empresarial de la zona Norte del Departamento, quien vio la necesidad de seguir atendiendo de manera personalizada a los afiliados en las empresas, por lo que propuso la creación de un stand de atención, denominado “Punto Inteligente”.

Esta iniciativa consiste en una innovación sencilla en proceso, que se compone de la atención a través de un equipo de cómputo enlazado por plataformas Meet, Zoom, Teams, de acuerdo a los lineamientos tecnológicos de cada compañía. Los puntos están ubicados en casinos y zonas de encuentro, funcionan durante el tiempo de descanso que tienen los colaboradores.

Durante la atención personalizada por parte del equipo de Asesoría Empresarial de Comfacauca, los afiliados conocen la programación de capacitación y recreación de temporada, solicitan servicios y resuelven dudas. Este proceso se realiza con la misma periodicidad de la atención presencial y al mismo tiempo es utilizado por los aliados empresariales, entre ellos los bancos, fondos de pensiones y cesantías, asesores de EPS, entre otros.

Como esta idea nació en Comfacauca, se buscó implementarla desde la fase inicial de la misma entidad con el programa de Bienestar Móvil, durante un mes se ofreció atención por parte de los asesores de los convenios, a más de 100 colaboradores de manera remota.

Este es el resultado del compromiso que le asiste a la Caja con el afiliado, una mejora que acerca a los servicios y demuestra que los obstáculos se contrarrestan con la innovación. 🌟

Esta iniciativa consiste en una innovación sencilla en proceso, que se compone de la atención a través de un equipo de cómputo enlazado por plataformas Meet, Zoom, Teams.

www.comfacauca.com



**BACHILLERATO
POR CICLOS
INSCRIPCIONES
ABIERTAS I-2021**

**Hasta el
31 de enero**

**Inscríbete hoy y
recibe 40% de
descuento
adicional en la matrícula***

**¡Culmina tu
bachillerato hoy!**

Educación mediada por TIC
para este semestre, aplica para
todo el departamento

*Aplican condiciones y restricciones



Informes: 8240639

secretariaciclico@comfacauca.edu.co



www.comfacauca.com

Caña Dulce, será un macroproyecto de recreación en el norte del Cauca

Centro recreativo Guayacanes en Popayán próximo a inaugurar

Visión Comfacauc

El centro recreativo Guayacanes, concebido por Comfacauc para el disfrute de los habitantes del populoso sector del suroccidente de Popayán, con características únicas en la ciudad, será inaugurado en enero del año 2021.

En ese hermoso escenario de esparcimiento, que está terminado y dotado, en el que la Caja invirtió más de \$ 14.600 millones, van a gozar las familias, unos 100.000 habitantes de los estratos menos favorecidos, de cinco comunas de la capital del Cauca.

Se construyó en un lote de aproximadamente tres hectáreas. Se ingresa por una amplia y moderna zona, en donde están las taquillas, de allí los usuarios se dirigirán a los diferentes servicios y atracciones, como la cancha profesional de fútbol con gradería cubierta, además con baños y vestier para esa aérea; coliseo cubierto con dos canchas múltiples que se pueden utilizar para baloncesto, microfútbol y voleibol. Su versatilidad permite, igualmente, habilitar este coliseo para eventos, aeróbicos, entre otros.

Para los niños se construyó una gran plaza de diversiones, con pisos en caucho en llamativos colores, en donde los pequeños dispondrán de juegos, rodaderos, túneles, una



Centro Recreativo
Guayacanes
comfacauc

En Guayacanes hay dos piscinas, la de adultos es semiolímpica y con calefacción; la de los niños es muy especial: del agua emergen grandes castillos para que los pequeños y sus familias se diviertan.

Cancha profesional de fútbol con gradería cubierta, además con baños y vestier para esa aérea; coliseo cubierto con dos canchas múltiples que se pueden utilizar para baloncesto, microfútbol y voleibol.

piscina de arena. Se van a divertir mucho. Se diseñó y dotó un gimnasio al aire libre, con máquinas biosaludables, una zona de senderos para disfrutar de la naturaleza, cafetería.

Hay dos piscinas, la de adultos es semiolímpica y con calefacción; la de los niños es muy especial: del agua emergen grandes castillos para que los pequeños y sus familias se diviertan. Entre los juegos hay hongos, hormiguitas y baldes que voltean agua en varios sentidos. El área de piscinas, que cumple con los requerimientos que la norma exige, tiene baños y vestieres.

Más atractivos en Pisoje

En el centro recreativo Pisoje de Popayán, se está trabajando en la ampliación de la zona acuática. Se construye una gran piscina con toboganes de 12 metros de alto. Una portada dará acceso a esa zona húmeda, que tendrá baños internos y vestir. En esta obra se invierten \$ 5.000 millones y se concluirá en julio del 2021. Esta nueva área de piscina es aledaña a la existente.

En esta obra se invierten \$ 5.000 millones y se concluirá en julio del 2021.

A principio del 2020 se entregó la obra de ampliación y renovación del ingreso a este centro recreativo, que es una moderna y grande plazoleta, en donde se construyó la taquilla cubierta para mayor comodidad de los usuarios, porque la que había era de los años 80 del siglo pasado.



Nueva sede administrativa

Cerca de las instalaciones del Cuerpo de Bomberos de Popayán, Comfacauca construirá un complejo para varios de sus servicios. El proyecto se desarrollará por etapas. La primera comprende un edificio con un área construida de 16.000 M2 aproximadamente, distribuidos en nueve (9) pisos y un sótano para parqueaderos y albergará la central de servicios que facilitará la atención a la población afiliada, dos auditorios, restaurante, sede capacitación y las oficinas administrativas de la institución.

Actualmente se tramita la licencia de construcción. La inversión en esa primera etapa está alrededor de los \$ 45.000 millones.



Caña Dulce, en Santander de Quilichao

Se empezó la construcción de un nuevo centro recreativo en el área rural de Santander de Quilichao, bautizado Caña Dulce, el cual será referente nacional en diversión, cultura y turismo.

Este complejo recreacional se adelanta en un predio, ya adquirido, de 61 hectáreas, ubicado sobre Panamericana, vía a Cali.

La primera etapa comprende 300.000 m2, y el próximo año se iniciará la construcción del parque acuático que ocupará 30.000 m2 y contará con:

- Plazoleta de acceso
- Piscinas para niños y adultos
- Toboganes de gran altura.
- Río lento.
- Senderos ecológicos.
- Puntos de comida rápida.

Y todas las áreas de apoyo que esta gran atracción requiere.

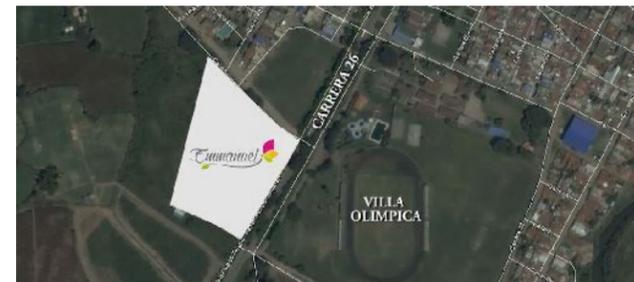
Este complejo recreacional no solo será para el Cauca, sino para el turismo colombiano, en especial del Valle del Cauca, del Eje Cafetero y de otros departamentos del suroccidente del país, dada la amplia y especial oferta de servicios que se proyecta brindar, que serán únicos y contribuirán al desarrollo social y económico de la región y de la Nación.



Este complejo recreacional no solo será para el Cauca, sino para el turismo colombiano

Vivienda en el norte del Cauca

En cuanto a vivienda de interés social, en el primer semestre del 2021 se entregarán en Puerto Tejada 249 viviendas en la Urbanización Emmanuel. Además, en el Municipio de Villa Rica se iniciará la construcción de 162 viviendas del proyecto Villa Futuro.



Una familia Quilichagüeña que ha hecho crecer su empresa

Metalmecánica Mosquera: Innovación y productividad



Visión Comfacauc

Como en toda empresa que ha surgido en el tiempo, hay una historia de esfuerzo y sacrificio. Es el caso de Metalmeccanica Mosquera, un negocio que nació en 1999 cuando don José Edgar Mosquera, tomó la iniciativa de abrir un taller de torno para motos en Santander de Quilichao. Empezó con lo básico, pero en su mente siempre estaba la idea de crecer empresarialmente, ofreciendo más servicios de los que se requerían en la región, especialmente los del sector industrial.

La primera empresa con la que tuvo un contrato importante, fue Trasco de Colombia, especializada en blindaje para vehículos, después con Colombina e Incubadora Santander. Don José le atribuye la formalización de su negocio y el cambio de razón social, a las exigencias de las empresas grandes en el proceso de contratación. Recuerda como anécdota, que un gerente le dijo: "Con facturas de Torno Motos (como se llamaba el taller en aquel entonces), no me van a creer en la empresa la asistencia que me ofrece, debe cambiar de razón social, con un nombre que reúna todos sus servicios", y así se creó Metalmeccanica Mosquera.

A esos años de fidelizar clientela y crecer en servicios, suma la llegada de sus hijos a la empresa, a quienes desde pequeños les enseñó a manejar las máquinas y conocer la dinámica del negocio, por eso en temporada de vacaciones trabajaban como un empleado más al lado de su papá. Esto hizo que fueran participando del taller y, ahora ellos, junto con sus esposas hacen parte de la empresa.

Eyder Fernando Mosquera, su hijo mayor, ingeniero Industrial de Unicomfacauc, hoy gerente de Metal Mecánicas, fue quien vio la necesidad de comprar máquinas nuevas y diferentes a las que tenían, como las de corte y la dobladora hidráulica. Así que buscaron créditos bancarios y lograron comprar unas de origen turco. Esa adquisición los puso a prueba, tuvieron momentos de dificultad, porque ante las dimensiones de las máquinas, se vieron obligados a cambiar de bodega, adaptar un nuevo sistema eléctrico con transformador de energía propia, por lo que debieron guardar las máquinas por dos meses y pagar arriendo. Pronto lograron ampliar sus servicios y tener una empresa más sólida.

Los Mosquera han encontrado más fortalezas que debilidades de trabajar en familia, cada uno desempeña sus labores de acuerdo con sus aptitudes y ante alguna dificultad recurren a don José para que ponga todo en orden. Esa sinergia la transmiten a sus colaboradores, por eso dicen que las 27 personas a cargo, también son parte de la familia Mosquera, los involucran en la mayoría de los procesos y en el momento de necesitar más horas de trabajo, siempre están prestos a servir.

Sus planes

Actualmente esta empresa hace parte del proyecto Negocios Inclusivos de la Gobernación del Cauca, apostándole a la Certificación ISO 9000. La familia está enfocada en ello, también en ampliar su portafolio de servicios en construcción estructural y estructura metálica artística, como objetos para decoración del hogar y mobiliario. Para el 2021 Metalmeccanica Mosquera planea ubicarse en su propia bodega en la zona industrial del Norte del Cauca. 🌟

www.comfacauc.com

comfacauc
Crédito ✓

Soluciones ← --
-- → **efectivas**

Informes y asesoría de Crédito:

- 🕒 Horario de atención Popayán 7a.m a 12 m y 1 p.m. a 3 p.m.
- ☎ 823 1868 ext. 106 -157
- ☎ 323 5663952 / 316 6911989
- 🕒 Horario de atención 8 a.m a 12:30 p.m. y 2 p.m. a 6:15 p.m.

📱 Puerto Tejada 311 3408027 | Santander de Quilichao 317 5019895

Crédito ✓ en línea
Comfacauc a un clic

Comfacauc en Línea

Cuando quieras, donde quieras, donde estés

Entrevista con el empresario Álvaro Barrera

¿Hacia dónde debe apuntar el sector Empresarial en Colombia?

Visión Comfacauc

La economía colombiana tiene prendidas las alarmas y atraviesa por un gran interrogante sobre el sostenimiento y futuro del sector empresarial. Al respecto hablamos con el Ingeniero Álvaro Barrera, miembro de la junta directiva de Zona Franca del Cauca y fundador de la empresa Global Industrias, dedicada a la producción de insumos para el sector confección.

¿Qué podemos hacer como país para enfrentar lo que viene después de esta crisis sanitaria?

AB: Simplemente esperar y dirigir la mirada al campo, a la agricultura. Colombia es un país que está importando 14 millones de toneladas de alimentos, sabiendo que tiene más de 40 millones de hectáreas aptas para agricultura, de las cuales poco más de 7.2 están siendo aprovechadas, según el último censo agropecuario. Con una mayor inversión, Colombia podría producir millones de toneladas de maíz para las industrias del pollo, el huevo, el ganado y el cerdo, hacerlo en todas partes, desde la Guajira hasta Ipiales, desde Chocó hasta Vichada, en todos los suelos, en todas las zonas es factible sembrar maíz.



¿En ese caso, la salvación de la economía colombiana está en el campo?

AB: Claro que sí, el país desde ya debe parar la importación de alimentos y fortalecer la producción agrícola, también hay que construir carreteras hasta el campo: al Vichada, al Casanare, Guainía y al Vaupés, a todos los rincones, para que la gente pueda trabajar. Si queremos generar empleo, tenemos que mirar al campo y con base en eso, viene la industrialización, tenemos que enfocarnos en producir materias primas para los concentrados, cultivar frutas y producir caucho; también podemos exportar cacao, pero ya como producto terminado, en chocolates, dulces, etc.

¿Cómo lograr que el sector agrícola sea efectivo?

AB: Tenemos unas cordilleras que son una bendición, en las que se pueden producir diferentes cosas, cada altura y piso térmico permite tener alternativas, abajo producir maíz, arriba tomate. Tenemos toda la Orinoquía y la Amazonía, que son totalmente planas para dedicarlas a productos extensivos como la caña de azúcar. ¿Qué hace la caña de azúcar volcada en tierras tan costosas como las del Valle del Cauca?

¿Por qué no tenemos más producción agrícola?

AB: Porque no pensamos en comprar lo nuestro, consumimos azúcar importada, eso da vergüenza, hasta el arroz es importado. A propósito de este, hace 30 años el país llegó a tener 1'800.000 mil hectáreas de cultivos, hoy son 1'300.000 mil. Lo mismo pasó con el Café, que durante el mismo periodo pasó de



18 millones de sacos a 14 millones. Qué nos está pasando, Brasil ya está rondando los 60 millones. Vietnam, que empezó mucho más atrás el negocio, ya está en 19 millones de sacos. Tenemos que ser más agresivos. Colombia es un país de gente buena, dedicada, inteligente y preparada, pero no nos lanzamos a exportar, deberíamos tener un compromiso de que la mitad de lo que se produzca se exporte. Hay que hacer lo que los pueblos consumen, si ellos lo hacen, hay generación de empleo y de impuestos, con estos últimos se hace infraestructura y nadie va a aguantar hambre. Aquí es importante que el Estado, aparte de ser ayudador, sea orientador.

Fuera de la agricultura, ¿qué otro sector es rentable?

El sector maderero. Tenemos maderas generadoras de combustible que no dejan residuos como el carbón, el gas y la gasolina, son maderas que tienen unas características dife-

rentes que no producen tanta contaminación. Otro sector es el de la confección, que actualmente importa millones de prendas. La marca H&M puede hacer sus prendas aquí y generar miles de empleos. Actualmente, el sector de la confección cuenta con 15 mil empleos, pero estos se pueden duplicar, porque ni siquiera son la mitad de lo que hoy consumimos.

El desarrollo de países como Taiwán, Hong Kong, China, Malasia, Indonesia e India, nacen de la industria de la confección. Tenemos que ser drásticos, la Organización Mundial del Comercio no lo exige, pero podemos pedir que se implementen restricciones, como aranceles máximos permitidos, también lo relacionado con decoración de fiestas, se puede industrializar, al igual que el sector automotriz. Tenemos Renault y General Motor en Bogotá, deberíamos usar solo esos dos vehículos en Colombia y prohibir la entrada a los demás, también producir motos y bicicletas eléctricas, esas son cosas que podemos hacer muy fácil. 🌟

Con los recursos de la vigencia 2020 a 31 de octubre, se beneficiaron 4.567 personas

Por \$14.524 millones Comfacaucá asignó subsidios de emergencia a cesantes

Visión Comfacaucá

Por disposición del Ministerio del Trabajo y con la finalidad de mitigar la situación económica de los hogares, cuyos integrantes perdieron su trabajo a causa de la emergencia sanitaria ocasionada por el coronavirus Covid 19, las Cajas de Compensación Familiar, vienen operando con recursos propios y desde el mes de abril de 2020 el subsidio de emergencia reglamentado en el Decreto 488 de 2020 para cesantes categoría A y B que hayan perdido su empleo y reporten trayectoria de aportes a Cajas de Compensación Familiar por lo menos un año continuo o discontinuo en los últimos cinco años, igualmente, a quienes no hayan sido beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante en los últimos tres años.

El subsidio consiste en el pago de seguridad social en salud y pensión, tres transferencias cada una por valor de \$585.202 para un total de \$ 1'755.606.

Para el caso de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacaucá, a 30 de octubre del año 2020 asignó 4.567 subsidios por valor de \$14.524 millones.

Con la finalidad de dar cobertura en el estado de emergencia a la población cesante que cumple con los requisitos, se anticipó la apropiación de recursos al componente de prestaciones económicas de los meses de agosto a diciembre de 2020. Agotados los recursos, se dio cierre a las postulaciones a partir del 21 de octubre de 2020.

Posteriormente el Gobierno Nacional reglamentó en el Decreto 801 y Resolución 1566 del 1 de septiembre de 2020, el auxilio económico para cesantes categoría A y B que hubieran perdido su empleo a partir del 12 de marzo de 2020 y aportado a las Cajas de Compensación Familiar por lo menos seis meses continuos o discontinuos en los últimos cinco años. Igualmente, a quienes no hayan sido beneficiario: del Mecanismo de Protección al Cesante en los últimos tres años.

El auxilio consiste en el pago de tres transferencias, cada una por valor de \$160.000, (total \$480.000 por beneficiario). Estas postulaciones se abrieron el 26 de octubre de 2020 al 30 de noviembre de 2020.

De los postulados al auxilio económico cumplen con requisitos 243

El Ministerio del Trabajo, mediante resolución 2704 del 9 de diciembre de 2020, ordenó el giro a las Cajas de Compensación de los recursos del Fondo de Mitigación de Emergencia en el marco del Decreto Legislativo 801 de 2020 para las nuevas postulaciones de los trabajadores cesantes e indicó que la transferencia se realizará en la última quincena del mes de diciembre de 2020. Una vez se reciban los recursos se procederá a validar el cumplimiento de requisitos para asignar el subsidio y desembolsar el pago de la primera transferencia.

El subsidio consiste en el pago de seguridad social en salud y pensión, tres transferencias cada una por valor de \$160.000, (total \$480.000 por beneficiario).

Canales de pago

Las transferencias de los recursos a los beneficiados de los subsidios de emergencia, hacen a través de cuentas bancarias y para quienes no tienen, el pago se efectúa por medio de Juguemos. Para este nuevo auxilio se hizo convenio con la empresa Acertemos, a fin de que la gente tenga más alternativas para hacer el respectivo cobro en cualquier parte del país.

Estos subsidios han sido de gran beneficio para los trabajadores cesantes, porque han permitido entregar una ayuda inmediata, cuando la gente más lo necesita.

Para acceder a subsidios se requiere que las empresas, cuyos trabajadores quedan cesantes, estén al día con el pago de los aportes a las Cajas de Compensación Familiar. Para los casos de la Ley 1636 y del Decreto 488 se requería un año de aportes en los últimos cinco años, y para lo establecido en Decreto 801, el requisito son seis meses de aportes a las Cajas en los últimos cinco años.

Mientras las personas estén laborando, gozan de todos los servicios que ofrece Comfacaucá, incluido el subsidio familiar, y cuando quedan cesantes siguen teniendo apoyo en salud, pensión y subsidio económico por un tiempo determinado, en el que se prevé que pueden acceder a nuevo puesto de trabajo.

Para resolver dudas y atender requerimientos, Comfacaucá invita a la población en general a visitar el portal web www.comfacaucá.com.



Por una educación moderna y competitiva

Colegio Técnico Comfacauca Popayán obtuvo el resultado más alto en las pruebas Saber 11

Visión Comfacauca

El Colegio Técnico Comfacauca (CTC) sobresalió por su alto desempeño académico en el desarrollo de las pruebas saber 11, realizadas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Calidad de la Educación (Icfes), examen que es de gran importancia para la institución, puesto que evalúa las principales áreas del conocimiento.

En el más reciente resultado publicado por el Icfes, el colegio obtuvo la calificación más alta (A+), lo que prepondera el compromiso de los integrantes de la comunidad educativa (docentes, directivas y alumnos), la orientación que se les dio a cada uno de ellos en el trabajo autónomo con responsabilidad y compromiso, así como el desarrollo de todo su potencial, permitiendo su libre creación y expresión.

Como lo indica la rectora del CTC, Magaly Adriana Velasco, "el Colegio le apuesta a una estrategia pedagógica en la cual el incremento de la lectura, el análisis y extrapolación de los mismos en diferentes contextos, permiten fortalecer el desarrollo del pensamiento crítico, expresión oral y escrita, es decir todas las acciones que ayudan al fortalecimiento de las competencias lectoras y escritoras".

Esta estrategia generó excelentes resultados en las áreas evaluadas: lectura crítica 62%, pensamiento matemático 61%, sociales y ciudadanas 59%, ciencias naturales 59% e inglés 63%.

La metodología implementada por la institución ha permitido optimizar los resultados y apostarle a una educación moderna y competitiva en el mercado estudiantil.

Comfacauca día a día fomenta, incentiva y apoya a todos sus estudiantes a fortalecer sus conocimientos, explotar todo su potencial, explorar nuevos campos, los motiva y acompaña a cumplir cada meta propuesta académicamente. 🌟

La metodología implementada por la institución ha permitido optimizar los resultados y apostarle a una educación moderna y competitiva en el mercado estudiantil.



Que el espíritu de la Navidad encienda tu alma,
que el amor sea el ingrediente principal,
que tu corazón y tu hogar se
llenen de todas las alegrías.

Feliz Navidad y Próspero Año Nuevo te desea
tu Caja de Compensación Familiar del Cauca.



comfacauca
IPS



NUESTROS SERVICIOS

- Medicina general
- Consulta prioritaria
- Medicina especializada
- Laboratorio clínico
- Odontología
- Ortodoncia
- Fisioterapia
- Psicología
- Vacunación
- Medicina del dolor
- Mamografía
- Ecografía
- Imágenes
- Chequeo ejecutivo
- Servicios hospitalarios (Puerto Tejada)

Medicina Preventiva y del trabajo

- Medicina laboral
- Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, retiro, periódicos y énfasis en alturas
- Exámenes para conductores
- Manipuladores de alimentos
- Optometría y audiolgía



Comfacauca IPS Popayán

Calle 2 con Cra 10 esquina

Citas: 3174378962

Conmutador: 8206860 - 8220872



Comfacauca IPS

Santander de Quilichao

Carrera 9 # 5 - 53

Citas: 8297581 - 8293100

Salud ocupacional 8292183 ext. 448

cotizacionesips@comfacauca.com



IPS Clínica Comfacauca

Puerto Tejada

Cra 25 # 20C - 300

Vuelta Larga Barrio Villa Clarita

Tel. 8281943 - 8281947



Comfacauca IPS Miranda

Cra7 # 13b-51 B. Colseguros

Tel. 8476330 - 8475832

Aliados
con la salud y
la seguridad

