



Seguridad y tranquilidad para hacer deporte

Espacios bioseguros para tu tranquilidad
Regresan el deporte y la recreación a Comfacauca.

Pág.20



Medio ambiente

Pág.12

Economía circular, nuevo modelo de negocio a partir de la reutilización



Empresa invitada

Pág.15

Fedar, 35 años descubriendo habilidades en una población especial



Empresarial

Pág.2

¿Qué intereses queremos favorecer?

Publicación de la Caja de
Compensación Familiar del Cauca

Presidenta Consejo Directivo
Elsa Mera Samboní

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Comité Editorial

Óscar H. Paredes
Jefe Departamento Administrativo y
Financiero

James R. Vidal Rivera
Jefe Departamento Planeación y
Desarrollo

Marisol Velasco Chagüendo
Jefe Departamento Desarrollo
Institucional

José Dainer García
Jefe Departamento Servicios Sociales

Ana María Ángel
Jefe Departamento Jurídico

Guillermo Hernán Hormaza
Jefe Departamento Vivienda y Obras

Carlos Manuel Ochoa Vidal
Jefe Departamento Norte del Cauca

Isabel Ramírez Mejía
Rectora Corporación Universitaria
Comfacauca

José Fernando Ramírez Cano
Jefe de Comunicaciones y Relaciones
Públicas

Editora

Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación
Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán
Calle 2 N # 6A-54

Santander de Quilichao
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183

Puerto Tejada:
Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo
Cra 7 No. 4-33 Calle Principal
Tel. (0928) 262111

En la virtualidad y el aislamiento junto a los afiliados

El año 2020 ha sido de retos y aprendizajes, la pandemia nos tomó por sorpresa y nos obligó a replantear planes de trabajo e inversiones. Aunque esta fue una tarea que aceptamos con gusto, dado que nuestro propósito estratégico estaba proyectado hacia la virtualidad: el portal transaccional para compras, el servicio de telefonía por voz IP y chat boot, las plataformas de educación en línea, el mejoramiento de la plataforma de crédito en línea y la facturación electrónica, son ejemplos de la labor que veníamos desarrollando y que hemos fortalecido en este tiempo, lo mismo que el trabajo desde casa con la ayuda de diversas herramientas digitales.

Firmes con el propósito de atender en época de aislamiento a nuestras empresas y trabajadores afiliados, estamos sacando adelante los proyectos de tecnología, y también nos embarcamos en otras actividades, como la prestación de servicios de recreación, deporte y cultura de forma virtual, un aprendizaje continuo que significó días, noches y semanas enteras de ensayos, prueba y error, para darle al público lo mejor de nosotros, haciéndolo sentir en casa acompañado durante la cuarentena.

Destacamos de la prestación de servicios virtuales, habernos encontrado en un solo espacio con afiliados de todos los rincones del Departamento, pasando por Rosas, Florencia, López de Micay, Inzá, Argelia, Almaguer, hasta el lejano San Sebastián, al sur del Cauca, demostrando que la innovación no solo la hacen las máquinas, el mayor recurso es la creatividad. Es así que monitoreamos a nuestra planta de personal y a su grupo familiar a nivel físico y psicológico.

Ahora nos encontramos en una nueva fase, en la que retomamos presencialidad en la prestación de servicios, que nos llena de gozo, para la que nos hemos preparado, cumpliendo con los requerimientos legales, aforos permitidos y manejo de protocolos de bioseguridad. Lo que hemos ganado en servicios virtuales no será dejado de lado, seguiremos conectados con las necesidades de los afiliados y empresas para brindarles los servicios y beneficios del Sistema del Subsidio Familiar.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo Comfacauca

¿Qué intereses queremos favorecer?

Por Adriana Guillen

El mayor aporte efectuado por el sector privado en favor de los trabajadores formales que perdieron sus empleos con ocasión de esta crisis, se sitúa hoy en el auxilio al desempleo que otorgan las Cajas de Compensación, gracias a los aportes que reciben, en su gran mayoría, del sector empresarial. De los empresarios colombianos.

Se trata de una suma de 674 mil millones de pesos, más de medio billón de pesos, sin aporte alguno del erario. Nadie puede dudar que en momentos tan críticos asegurar niveles mínimos de ingreso debe ser la prioridad. Otro ejemplo del efecto multiplicador y progresivo del Sistema radica en los subsidios de vivienda que se entregan a la población trabajadora, y que corresponden al 70% del total de los otorgados en el país. Se trata de

1.1 billones de los cuales se benefician en promedio 60.000 familias por año. Esta suma circula a través del mercado financiero, estimula la construcción y de manera indirecta la generación de empleo. Son muchos los ejemplos que como estos podrían traerse a colación para demostrar la escala e impacto de la compensación familiar.

El punto es: un modelo de "clubs privados" como el que recientemente se ha propuesto para reemplazar este aporte, según el cual cada empresa reparta unos pocos beneficios a sus trabajadores de acuerdo con sus capacidades, no haría otra cosa que acentuar la ya larga lista de desigualdades. No es un secreto que un alto porcentaje de nuestras unidades productivas son MiPYMES y que las empresas que eventualmente puedan financiar estos clubs, aún si quisieran alcanzar un mínimo porcentaje de los actuales beneficios por cada uno de sus trabajadores, tendrían que hacer una inversión comparativamente más elevada que el valor que hoy asumen por vía de sus aportes al Sistema.

A estas alturas, es importante recordar un asunto que se ha dejado deliberadamente de lado, este aporte no es sólo un parafiscal. Es, ante todo, una prestación social que goza de protección constitucional, de la cual son titulares todos los trabajadores formales, en especial 7.5 millones de colombianos que ganan menos de 1.5 salarios mínimos y que corren el riesgo de devolverse a niveles de pobreza.

>>

Adriana Guillen
Presidenta de Asocajas

La compensación, en este caso, permite que el porcentaje que se paga por salarios altos beneficie a trabajadores que perciben salarios bajos. Es allí donde radica su elemento diferenciador con la responsabilidad social, cuyo impacto y radio de acción se encuentra limitado en función de la capacidad de cada empresa.

Al final, si como algunos lo han manifestado con insistencia, se requiere hoy más que nunca de mecanismos de redistribución del ingreso con el fin de reducir brechas sociales y estimular el ingreso, resulta contradictorio que algunas voces se atrincheren para pedir su reemplazo o desaparición. Y en todo caso, que lo hagan en un momento en que esta clase media trabajadora es muchísimo más vulnerable. Es cierto que muchas fórmulas propuestas persiguen la sincera pretensión de ser justas, pero también que en la mayoría de los casos fallan en los resultados.

Hay algo claro y ahora más que nunca: no es momento de sacrificar un Sistema que por 65 años ha mostrado sólo ventajas. No hay cabildeo que resista tanto tiempo sin que exista un valor agregado e intrínseco en el modelo. Este se defiende por sí mismo y a través de la voz de 22 millones de personas beneficiarias.

De 22 millones de colombianos.

En estos momentos, como diría el ex ministro Juan Carlos Echeverry, se necesita una cuota de Keynesianismo. Me han dicho que la economía siempre estará permeada de ideologías que, como dije, pretenden ser objetivas, pero que en todo caso persiguen satisfacer intereses. Y, perdonarán la pregunta, ¿Qué intereses queremos favorecer?

Hay algo claro y ahora más que nunca: no es momento de sacrificar un Sistema que por 65 años ha mostrado sólo ventajas.

comfacauca
Crédito ✓

Soluciones ← --
-- → efectivas



LÍNEA

Libre inversión

Tasas de interés entre
1.2% y 1.32%

Monto máximo \$86 mill.
Plazo máx: 72 meses
Descuento por libranza

*Aplican condiciones y restricciones

Informes y asesoría de Crédito:



☎ 823 1868 ext. 106 -157
☎ 323 5663952 / 316 6911989
Zona norte 311 3408027
🗣 Asistente virtual Comfacauca

Crédito ✓ en línea
Comfacauca a un clic

Comfacauca en Línea

Cuando **quieras,**
donde **quieras,**
donde **estés**

Estrategias educativas mediadas por las TIC en Colegio Ciclico Comfacauca



De los salones de clase, hoy vacíos a causa del Covid 19, profesores y alumnos del CEEC migraron al espacio virtual.

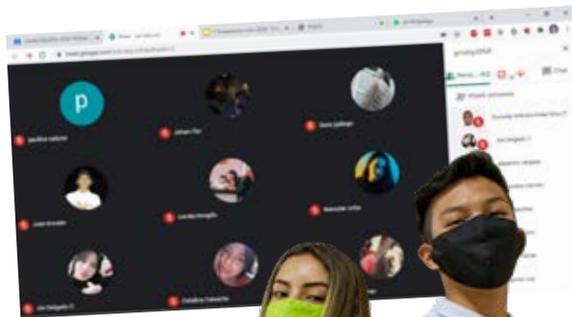
Visión Comfacauca

Las TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) ofrecen interesantes oportunidades para replantear a fondo el proceso de adquisición del conocimiento, posibilitando la creación de nuevos escenarios y condiciones para que el individuo se apropie de nuevos conceptos y experiencias que le generen procesos de reflexión, análisis y síntesis (Universidad Oberta de Catalunya, 2017).

Las TIC, entonces, se convierten en un aliado imprescindible para los educadores, pues su utilización permite el desarrollo de competencias, capacidades, habilidades y destrezas que pueden ser directamente aplicadas en el proceso formativo para estimular los diferentes tipos de pensamiento. En relación con lo anterior, la inserción de tecnologías de la información y comunicación (TIC) como de mediación de conocimiento en actividades de aprendizaje, en el contexto de la educación, se relacionan con actividades de innovación y cambios metodológicos o de contenidos relacionados con la formación en cualquier área del conocimiento.

Transformando la Educación, fue el tema del conversatorio con el que el Centro Educativo Empresarial Comfacauca (CEEC) dio a conocer a la población payanesa su estrategia "Ruta de la Excelencia" y las metodologías mediadas por las TIC que se vienen implementando en la institución a consecuencia de la pandemia por coronavirus.

Hoy las aulas se encuentran vacías, sin embargo, estudiantes y profesores realizamos encuentros verdaderamente gratificantes en un espacio virtual, un cambio abrupto pero extraordinario que plantea un sinnúmero de oportunidades a nuestra institución para replantear y aplicar otras formas de enseñanza – aprendizaje, nuevas metodologías, recursos y dinámicas, encontrar espacios diferentes para acercarnos más a nuestros estudiantes y a sus familias, rompiendo las barreras del tiempo y el espacio a través de la tecnología, indicó Andrés Mauricio Pineda Gómez, rector del Centro Educativo Empresarial de Comfacauca.



proceso



El CEEC como institución del sector educativo tiene como compromiso el fortalecimiento de los métodos y estrategias didácticas para seguir avanzando en el conocimiento, es por eso que la institución diseña actividades para el aprendizaje por competencias, de manera que el estudiante pueda trasladar el conocimiento a la realidad y lo aplique de forma efectiva, promueva el trabajo colaborativo como estrategia para el desarrollo del pensamiento crítico, las competencias comunicativas, la inclusión, el afianzamiento de valores, entre otros, motiva al auto aprendizaje para que el estudiante desarrolle un pensamiento reflexivo, crítico y pueda aplicar estrategias para aprender por sí mismo. Igualmente, integra la tecnología como herramienta de apoyo al proceso pedagógico y facilitador del aprendizaje significativo de los estudiantes.



La institución Brinda educación por ciclos, basada en procesos de gestión de calidad, formando líderes emprendedores desde hace más de dos décadas, aportando ideas, cultura, creatividad e innovación a la ciudad de Popayán, porque cree en las capacidades y el potencial de los estudiantes para alcanzar sus metas. En este sentido la utilización de recursos de información y comunicación (RIC), en el campo de la enseñanza, está modificando planteamientos educativos tradicionales, preparando a los docentes a formarse en estrategias didácticas tecnológicas, para la elaboración de materiales y recursos empleando entornos virtuales formativos (Santos Preciado, 2006).

Debido a la situación que afrontamos por la pandemia y al rápido crecimiento de la educación a distancia, el Centro Educativo Empresarial Comfacaucá (CEEC) ha adoptado un modelo de enseñanza mediado por TIC que proporciona un alto nivel de calidad formativa a la vez que permiten construir entornos de enseñanza-aprendizaje flexibles y sin restricciones de espacio, distancia o tiempo. Además se desarrollarán actividades de manera sincrónica o asincrónica, tarea que es de vital importancia para fortalecer habilidades de pensamiento, como son el pensamiento crítico, tiempo y lugar de estudio, técnicas de estudio, concentración y motivación (Facione, 2007), generando así beneficios significativos a los

estudiantes, con relación a sus competencias cognitivas, por lo que se resaltan las siguientes características (Steeermann, Huertas, & Juan, 2008):

- Posibilidad de personalizar y autogestionar parte de los contenidos y actividades del curso.
- Mejoras en el acceso a la educación para los estudiantes con discapacidades físicas.
- Mejoras en habilidades de pensamiento
- Mejoras en el rendimiento académico
Contribución al desarrollo de habilidades tecnológicas.

Como institución confiamos en ser pionera en la educación a distancia en el ámbito local, fortaleciendo así los procesos de enseñanza- aprendizaje en nuestros estudiantes, como apoyo utilizamos las TIC en capacitaciones que posibiliten estrategias para que el desarrollo que se busca sea efectivo. 🌟



El empleo es de todos

Mintrabajo

#ComfacaucáTeInforma

La Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de Comfacaucá, trabaja diariamente por atender la necesidad empresarial de talento humano de calidad en la región, utilizando la capacidad instalada y recursos tecnológicos necesarios.



Señor empresario recuerde que contamos con servicios gratuitos de:

- Publicación de vacantes en plataformas
- Apoyo de un asesor virtual, independiente del municipio que se encuentre.
- Identificación de competencias necesarias para el desarrollo de tareas, especialmente en áreas de tecnologías de la información y la comunicación, por medio del equipo de psicólogos.
- Remisión de hojas de vida de candidatos acordes a la necesidad.

No pierda la oportunidad de tener el personal idóneo para desempeñar actividades presenciales, de teletrabajo o trabajo en casa ¡Maximiza el potencial de tus líderes y transforma los resultados de tu organización!

INFORMES Y ASESORÍA:
Popayán: 📞 3175011292 ✉️ intermediacionlabpop@comfacaucá.com
 📞 3218594481 ✉️ asesoreempleabilidad@comfacaucá.com
Santander: 📞 3175010874 ✉️ asesoreempleabilidadnorte@comfacaucá.com



¡ACERCA AL TRABAJO!



Un ingeniero electrónico y una economista le apostaron a la cocina

Dos aguerridos Quilichagueños, hoy son los propietarios de Alimentarte.



Ingeniero Dayán Martínez

El sueño de Alimentarte empezó en el año 2012 cuando Dayán Martínez se debatía entre su profesión y su pasión de emprendimiento, heredada de sus padres, quienes llevan más de 40 años con negocios comerciales y el reconocido restaurante La Barraca, en Santander de Quilichao.

Aunque Dayán en ese momento gozaba de estabilidad profesional, ya con una maestría en Telecomunicaciones, el corazón le palpitaba para involucrarse de lleno en el negocio gastronómico.

Ese año el ingeniero Martínez, tomaba dos decisiones importantes para su vida: consolidar su relación ante el altar y adquirir su propio restaurante. Así fue que tomó la administración del tradicional restaurante Mercedes, un negocio que lo ha llevado a atravesar momentos de mucha tranquilidad financiera y también por situaciones de crisis, hasta el punto de querer declararse en quiebra. Al rescate llegó en esa dura situación, Paola Andrea Delgado, su actual socia, quien por solidaridad le ofreció ayudarlo a organizar el negocio y fue así como se convirtió en su mano derecha. Hoy los dos, son dueños de Alimentarte.

Esta dupla se concentró en ofrecer sus servicios en empresas del Norte del Cauca, incluso en Cali, y ha conquistado más de 12 compañías, convirtiéndose en proveedores de alimentos. Este logro ha llevado a Dayán y Paola Andrea, a perma-

necer en continua capacitación para mantener un excelente servicio y calidad de los productos que ofrecen.

Aunque la difícil situación actual no es ajena a esta empresa, ha tenido que reducir servicios y debatirse entre la incertidumbre y el cumplimiento a los clientes. Alimentarte continúa destacándose por la inocuidad de los alimentos y el nivel de servicios a los clientes. Esta empresa está en proceso de certificación de calidad con el programa Modelo de Mejoramiento Continuo de la Gobernación del Cauca, permitiéndole mejorar en equipamiento y tecnología.

Entre sus planes a largo plazo están, construir un restaurante temático en la región y crear una fundación que sirva de academia para formar gente en cocina, además de continuar fortaleciendo sus servicios. 🌀



Paola Andrea Delgado

Para generar un impacto en sector productivo del suroccidente colombiano

La Corporación Universitaria Comfacauca cuenta con dos nuevas especializaciones

Visión Comfacauca

Con el ánimo de continuar brindando una oferta académica de actualidad y pertinencia en la región, la Corporación Universitaria Comfacauca (Unicomfacauca) cuenta con nuevos programas de posgrado para profesionales de la región.

Fue el Ministerio de Educación Nacional que, luego de una evaluación exhaustiva y de diversos procesos de revisión en cuanto a objetivos, calidad, servicios educativos, entre otros, otorgó los Registros Calificados para dos nuevas especializaciones.

Se trata de la Especialización en Sistemas de Información en Gestión y Control de Costos Organizacionales aprobada mediante la Resolución 009725 del 16 de junio de 2020, y la Especialización en Sistemas Inteligentes aplicados a Internet de las Cosas, aprobada mediante la Resolución 009724 del 16 de junio de 2020.

Por una parte, la Especialización en Sistemas de Información en Gestión y Control de Costos Organizacionales tiene como propósito formar profesionales para un alto nivel académico e investigativo que promuevan procesos de innovación, transformación y desarrollo de las organizaciones en el área

Educación
Continuada y
Posgrados

Retate. superate. ve más allá.



Corporación
Universitaria
Comfacauca

Unicomfacauca

VIGILADA MINEDUCACIÓN

ESPECIALIZACIÓN EN

SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN GESTIÓN Y CONTROL DE COSTOS ORGANIZACIONALES

SNIES: 109313 - Res: 009725 del 16/06/20 con vigencia de 7 años



8386000 exts. 119 y 144



Whatsapp o celular: 3113412264



posgrados@unicomfacauca.edu.co



www.unicomfacauca.edu.co



Síguenos como @unicomfacauca

de gestión de costos. Esto, dado que están vinculados al entorno organizacional empresarial que se ve impactado por las diferentes condiciones del mercado, de las estrategias y, en general, por un mundo cambiante que exige nuevas respuestas gerenciales y propuestas de valor que vayan más allá del mero costeo tradicional.

Así mismo, la Especialización en Sistemas Inteligentes Aplicados al Internet de las Cosas busca proporcionar competencias tecnológicas, cognitivas y comunicativas para el diseño y desarrollo de sistemas inteligentes, soportados en temáticas de IoT, para brindar soluciones de nivel tecnológico a diversas problemáticas en los contextos más pertinentes a nivel empresarial y de la sociedad en general.

Estos programas posgraduales están dirigidos a profesionales de las áreas contables, económicas, administrativas, ingenierías y disciplinas afines que deseen fortalecer sus conocimientos, habilidades y competencias en estos ámbitos para nuevas propuestas y proyectos de impacto en los sectores de la economía industrial, comercial y de servicios de carácter público y privado, enmarcadas en los contextos local, nacional e internacional.

Dichas especializaciones se proponen también como una necesidad de cualificación profesional específica para la región y el país, creando una propuesta de valor al desarrollo local de la academia, la ciencia y la tecnología como factores de impulso para la creación y fortalecimiento de ideas emprendedoras, empresas de diversos sectores económicos, habilidades de profesionales líderes, y en general, para toda la comunidad que puede verse beneficiada de los proyectos generados a partir de la actividad de estos currículos académicos. Estas especializaciones nacen como un aporte novedoso ante la carencia de programas en estas disciplinas y la demanda de expertos en dos de las áreas con mayor proyección en el sector productivo.

Estos dos nuevos programas de Posgrado hacen parte de las apuestas que tiene la Corporación Universitaria Comfacaucá para generar un impacto en el sector productivo del suroccidente colombiano, dando a las organizaciones y empresas de la región profesionales capacitados en estas áreas de actualidad, con el ánimo de contribuir en el desarrollo y progreso de la nación. 🌟

Educación
**Continuada y
Posgrados**

Retate, superate, ve mas allá

Corporación
Universitaria
Comfacaucá

Unicomfacaucá

VIGILADA MINEDUCACIÓN

ESPECIALIZACIÓN EN

**SISTEMAS INTELIGENTES APLICADOS
A INTERNET DE LAS COSAS**

SNIES: 109312 - Res: 009724 del 16/06/20 con vigencia de 7 años



8386000 exts. 119 y 144



Whatsapp o celular: 3113412264



posgrados@unicomfacaucá.edu.co



www.unicomfacaucá.edu.co



Síguenos como
@unicomfacaucá

Emprendimientos se destacan en el ámbito regional

Egresado de Unicomfacauca ganó convocatoria con aplicación Easy Turno



Visión Comfacauca

David Oidor Mina, Ingeniero de Sistemas, egresado de Unicomfacauca Popayán, se convirtió en uno de los ganadores de la primera convocatoria ValleINN Joven, por su emprendimiento denominado Easy Turno.

Esta es una aplicación que ofrece un novedoso servicio de generación de turnos transaccionales, mediante el cual los usuarios podrán generar turnos desde su dispositivo móvil en cualquier establecimiento comercial del país, primero y principalmente en el Valle del Cauca.

En esta convocatoria se premió a los 20 mejores emprendimientos enfocados a diversos sectores económicos, de profesionales entre los 18 y 28 años, y cinco de categorías joven influenciadores en la región.

Valle INN es el programa de la Gobernación del Valle del Cauca en alianza con la Universidad del Valle, mediante el cual se impulsan y fortalecen las iniciativas de emprendimiento y desarrollo empresarial con la Innovación como núcleo de la competitividad, entre las que se destacó la del Ingeniero Oidor Mina.

En este sentido, el gran valor agregado de la aplicación, respecto de la coyuntura por la pandemia del Covid-19, es que ayudará a evitar las aglomeraciones de gente en centros y locales comerciales, puesto que el tiempo de exposición al ambiente y probabilidad de contacto con otras personas que se genera por la espera de un pedido, se reduce de manera óptima a través de la aplicación.

Gracias a esta oportunidad se iniciaron las últimas etapas del desarrollo de esta aplicación, como el diseño de las estrategias de marketing, mejoramiento y evaluación constante, para que tenga un funcionamiento óptimo. Si todo continúa según lo planeado, Easy Turno saldrá al mercado a finales del año.

El pasado lunes 27 de julio se realizó la premiación a los ganadores, en una breve ceremonia que contó con la presencia de la gobernadora del Valle, Clara Luz Roldán y el secretario de Desarrollo Económico y Competitividad del Departamento, Pedro Andrés Bravo, la cual fue transmitida por Telepacifico en el programa de la Gobernación del Valle.

Ahora, este Ingeniero, talento Unicomfacauca, continuará trabajando en el desarrollo de su idea de negocio, buscando brindar nuevas alternativas ante el momento que atraviesa la sociedad.

“Quiero dar un mensaje de apoyo y motivación, pues si se propone hacer y luchar por algo lo puedes lograr, solo debes buscar las personas y medios correctos para que se vuelva realidad, confía en tu intuición por más loca o imposible que parezca, porque esas mismas ideas son las que hacen del mundo un lugar mejor”, fueron las palabras de este unicomfacaucano al momento de recibir su premio.

La familia Unicomfacauca felicita al Ingeniero de Sistemas David Oidor Mina y augura para él y su equipo de trabajo lo mejor en el desarrollo de su idea de negocio. 🌟

Luz Mery Armero Calambás, una historia digna de contar

Mujer emprendedora que hoy tiene uno de los viveros más importantes de la región.



Luz Mery Armero Calambás

Visión Comfacauca

Luz Mery Armero Calambás, una historia digna de contar. Mujer emprendedora que hoy tiene con uno de los viveros más importantes de la región.

Nació en Santander de Quilichao, en la vereda Pénjamo. Su vida siempre estuvo en el campo, en la siembra de plantas, hasta que se le presentó una circunstancia especial, que hizo que emprendiera su propio negocio.

La historia como emprendedora se inició hace 15 años, cuando nació Natalia, su tercera hija. Su esposo trabajaba en un reconocido vivero y, ella con su numerosa familia, como siempre lo soñó, debía dedicarle mucho tiempo al cuidado del hogar.

Natalia nació con una parálisis cerebral, condición que además de llenar a su familia de profundo amor, fue el combustible necesario para emprender el camino de un negocio familiar. Con la experiencia de su esposo y la pasión por la naturaleza, vio en las plantas la oportunidad para trabajar y estar cerca de su hogar. Así inició Luz Mery, sembrando plantas de distintas variedades en el patio de su casa, y fue tanta la demanda, que debió alquilar el lote de enseguida.

Hoy, el vivero Camila cuenta con 15 trabajadores, ocho dedicados a sembrar jardines, tres permanecen en el vivero principal y cuatro en la segunda sede. Una empresa que ha crecido y que espera seguir generando empleo en la región.



Para Luz Mery, su familia es lo más importante, al hablar de ella se llena de orgullo y amor, describe a cada uno desde la fraternidad más pura, sin duda, son la fuente de inspiración para esta guerrera que da testimonio, de que en la dificultad renace la oportunidad.

Su éxito está en la dedicación y disciplina. “Amo lo que hago, lo haría así no me pagaran, por eso le dedico suficiente tiempo a mis clientes y gracias a Dios, siempre quedan satisfechos. Una de mis filosofías, es que si ofrezco una mata de 10 mil pesos, entrego una mata de 10 mil pesos y con el mejor servicio. Las matas son de mucho amor y en el Vivero Camila, las consentimos demasiado”, dice Luz Mery.

Estos años de trabajo en el vivero han sido gratificantes y de mucho esfuerzo. Sabe por su experiencia, que todos los días las plantas requieren de cuidados especiales, unas más que otras, razón por la que pasa altas horas de la noche dedicadas a su negocio familiar, un espacio que comparte también, con su hijo mayor Daniel Felipe de 17 años, que en sus vacaciones trabaja hombro a hombro en el vivero.

El vivero Camila JL, lleva 5 años dedicados a los jardines de Comfacauca. “Ha sido muy grato trabajar con la Caja, me ha servido para conseguir nuevos clientes, espero seguir adornando jardines en todo el Departamento” asegura Luz Mery.

Así como son sus jardines, es su capacidad de dedicación al trabajo. Hoy esta emprendedora demuestra que para lograr sueños, solo se requieren ganas y compromiso. 🌱

Economía circular, nuevo modelo de negocio a partir de la reutilización

Urbaser Popayán aportará a la recuperación ambiental y a darles valor a los residuos



Los residentes van a notar una rebaja en la tarifa, una vez hagan separación de los residuos de manera juiciosa

Visión Comfacauc

Cuidar el medio ambiente y luchar contra el cambio climático, no se deben quedar en el discurso, hay que pasar a la acción, porque aumenta el número de habitantes en la ciudad, en la región, en el país, en el planeta y, desde luego, crece el consumo de agua, energía, comida, materiales de construcción, entre otros. Por lo tanto, dicen los expertos, se debe permitir que la naturaleza respire profundo, quitándole la carga de suplir todas esas necesidades que no tienen retorno.

¿Cómo se puede lograr?

La respuesta, por ejemplo, del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, tiene nombre propio: Economía Circular. ¿En qué consiste? Es un nuevo modelo de desarrollo en el que se manejan eficientemente los materiales, el agua y la energía, y en el que las palabras desechos y contaminación, que ya hacen parte de la cotidianidad, pierden toda su importancia, pues el reuso, el reciclaje, el consumo sostenible y el aprovechamiento de materiales son los protagonistas.

Rodrigo Velasco Mosquera, gerente regional de Urbaser.

Colombia es el primer país de América Latina en implementar una estrategia de Economía Circular, mediante la cual las empresas juegan un papel central, ejecutando nuevos modelos de negocio que a través de la innovación aprovechan al máximo los recursos y permiten que los residuos de unos puedan ser insumos para otros, el famoso cierre de ciclos. Quiere decir, que la economía circular aboga por utilizar la mayor parte de materiales biodegradables posibles en la fabricación de bienes de consumo –nutrientes biológicos– para que estos puedan volver a la naturaleza sin causar daños medioambientales al agotar su vida útil.

Para tratar sobre este importante tema, visibilizarlo y apostarle a un nuevo modelo de desarrollo en el campo medioambiental, Visión Comfacauc habló con el gerente regional de la empresa Urbaser, Rodrigo Velasco Mosquera, quien se refirió a proyectos en innovación aplicada al sector medioambiental y la gestión de residuos, como lo viene haciendo esa empresa global, de origen español, la cual adquirió en febrero pasado el grupo Servigenerales (Serviaseo), que tenía como actividad principal la recolección de residuos sólidos no peligrosos en Popayán.

Visión Comfacauc (V.C.)

En primer lugar, ¿qué es Urbaser y cuál es el modelo de economía circular que proyecta?

Rodrigo Velasco Mosquera (RVM). Somos una multinacional de origen español con presencia en 40 países del mundo, en todos los continentes. Urbaser transforma los

residuos orgánicos en nuevos bioproductos para su uso en otros sectores, es la quinta en servicios medioambientales, como en Europa.

En Popayán tenemos un relleno sanitario que hoy está migrando a un parque tecnológico ambiental, que tiene que ver con la economía circular. No se trata simplemente de ingresar basura o residuos ordinarios de manera técnica, estamos pensando cómo se puede agregar valor para aportar a la sociedad de manera positiva en aspectos como energías alternativas, educación ambiental, aulas ambientales dentro de los parques tecnológicos ambientales y que el impacto sea cero.

Toda la operación está pensada y diseñada hacia el respeto por el ambiente, por la inclusión de los recuperadores y de la población vulnerable. Urbaser no es una compañía que recoge basura y barre calles, realiza esas actividades que, desde luego son importantes, pero su fin es convertirse en un referente ambiental en la ciudad.

V.C. Hace falta cultura ambiental. ¿Cómo se piensa hacer en Popayán para desarrollar el modelo de economía circular?

R.V.M. Me he reunido con líderes, porque hay que hacer un trabajo importante de socialización y de acompañamiento a la ciudadanía, con la buena noticia que en cuanto a normatividad, Colombia está muy avanzada. Estamos caminando junto con la Alcaldía de Popayán, a través de la Secretaría de Desarrollo Agroambiental y de Fomento Económico en varios aspectos para que la gente trabaje en temas de orientación, empezando por aspectos básicos, desde el color, los recipientes, separación en la fuente, rutas selectivas. Ya tenemos casos específicos para aprovechamiento; es un trabajo que va a tomar tiempo, pero si todos los grupos de interés nos unimos con el mismo objetivo lo logramos anticipadamente. De otro lado, los residentes van a notar una rebaja en la tarifa, una vez hagan separación en la fuente de manera juiciosa, la norma nos permite remunerar al respecto.

>>



Urbaser Popayán aportará a la recuperación ambiental y a darles valor a los residuos.

V.C. A partir de enero de 2021, será obligación que la gente recicle y, dependiendo del material, utilice el color convencional. ¿Qué campaña hará Urbaser en ese sentido?

R.V. M. Efectivamente, cada vez más va a ser mayor la exigencia a nivel de norma y de control de las autoridades, en cuanto a cultura ciudadana, porque lo necesitamos. Trabajamos de la mano con la institucionalidad, tenemos unas campañas de comunicación muy importantes. Además, un grupo de gestión social de desarrollo con la comunidad está trabajando desde ahora para que cuando entre en vigor la normatividad, hayamos avanzado. Sabemos que no es tarea fácil, pero estamos entusiasmados y preparados para hacerla. Tengo un grupo importante de trabajo con el que, superada la pandemia, empezaremos a trabajar con los residentes de cada una de las comunas. La gente debe entender que le dará beneficio ambiental al planeta, que es un propósito superior, porque es en serio que está afectado, además de la remuneración económica por hacer la separación en la fuente.

V.C. Urbaser se refiere en su página Web, a la transformación de residuos orgánicos en bioproductos para el uso en otros sectores ¿Qué proyecto en Popayán?

R.V. M. Estamos trabajando en eso. Tenemos experiencia no solamente en España, sino en Colombia, en el desarrollo de diferentes industrias de compost agrícolas, de generación de energía. Hemos hecho contactos con algunos aliados para desarrollos industriales con el aprovechamiento de residuos orgánicos. En el país no se puede reciclar si no el 30%, lo otro son residuos orgánicos que provienen de alimentos, además de que sirven para generar energía o calor, también para fabricar materiales de compost que se utilizan en agricultura y ganadería, al respecto está el proyecto listo y con la Alcaldía tenemos identificadas cuatro organizaciones. Es muy importante, porque se reducirá el volumen de residuos que va al relleno, por lo que el usuario pagará menos y los residuos volverán al sistema productivo, especialmente al agropecuario.



**DESCUENTOS
COMERCIALES**

TARJETA CORPORATIVA

comfacauca

**¡Descuentos
para todo
lo que necesitas!**

ESCANEA EL CÓDIGO
Y ENCUENTRA
MÁS BENEFICIOS



¿CÓMO OBTENER DESCUENTOS Y PROMOCIONES ?

Utiliza la Tarjeta Corporativa como afiliado COMFACAUCA para obtener grandes beneficios para ti y tu familia. Además de recibir el Subsidio Familiar Monetario en dinero o productos, puedes utilizarla en los locales comerciales para acceder a descuentos o promociones especiales al momento de pagar los productos y servicios vigentes en este Catálogo o en nuestra página web www.comfacauca.com siguiendo el enlace *Convenios / Tarjeta Corporativa*.



1 Tarjeta Corporativa COMFACAUCA o Tarjeta Integral CAFAM

+

2 Documento de Identidad

=

3 Descuentos y promociones en compras

MAYOR
INFORMACIÓN

| (2) 8231868 Ext. 148 o 295
Oficina Relaciones Corporativas

Desde hace siete años
exporta café a Japón
e Inglaterra

Fedar, 35 años descubriendo habilidades en una población especial



Cultivo de café de exportación, sin químicos, en la granja de Fedar.

Visión Comfacaucá

En una semidestruida casa, por efecto del terremoto de Popayán de 1983, nació dos años después, en 1985, la Fundación Fedar con el altruista propósito de crear un modelo de habilitación y rehabilitación destinado a la población en situación de discapacidad cognitiva.

Comenzó con 22 personas, entre niños, niñas, jóvenes y adultos, recuerda su fundador y actual director, Ricardo Cobo.

A los seis meses esta Fundación para la Estimulación en el Desarrollo y las Artes, Fedar, se mudó a una sede más grande, gracias a la familia López Saccone.

Posteriormente, con el apoyo de Kuni Wbbolt, alemana, hija adoptiva de Popayán, presentó un proyecto a una organización Alemana, el cual derivó en la compra de una casa en el parque José Hilario López, en donde hoy funciona el BBVA.

Luego, la Fundación adquirió un predio de 10 hectáreas, en la vereda Calibío de Popayán, en donde desarrolla la propuesta pedagógica de formación de los niños, niñas, jóvenes y adultos, servicio suspendido temporalmente en la granja, en esta época de pandemia, pero con atención en casa.

Empaque en que se envía el café pergamino a mercados de Japón e Inglaterra.



Su actual sede administrativa fue adquirida a la familia Caidedo Cárdenas, con la cual la Fundación guarda una enorme gratitud, puesto que a pesar de ser superiores otras ofertas de compra, prefirió que ese bien quedara en manos de este proyecto social.

Casas del Conocimiento

En la granja de Calibío no hay salones de clase, sino Casas del Conocimiento y la Formación que, dependiendo de los grupos poblacionales, se divide en barrios y cada uno tiene hasta cinco casas. El barrio de los más pequeños consta de tres casas, el de los adolescentes de cuatro y el barrio de los artesanos o artistas, cuenta con cinco casas.

El objetivo es que desarrollen todas sus habilidades y potencialidades y se oriente ese saber a un proyecto de vida digno que puedan ellos asumir como un compromiso para vincularse a la sociedad y romper con el estigma de la lástima.

En el barrio de los artesanos, por ejemplo, se encuentran los talleres de cerámica, pintura, teatro, papel reciclado y música.

Exportación de café

De manera paralela, en la granja se desarrolla una economía centrada en su producto estrella que es el café, de muy alta calidad, sembrado en siete hectáreas, el cual exporta desde hace siete años, el 80% de la producción a Japón e Inglate-



Casas del conocimiento y la Formación en la granja Fedar, en Calibío, Popayán.

rra, países con los cuales Fedar negocia antes de iniciar el año y acuerda precios tope básicos que siempre están por encima del que fija la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia; adicionalmente, este grano tiene primas de bonificación por puntos en las pruebas de taza, por ser una marca especial y amigable con la naturaleza. Está catalogado como café Gourmet, sello de certificación Rainforest.

La calidad del café Fedar, llevó a esa institución a establecer un laboratorio con catadora de tiempo completo, puesto

que el 20% restante, luego de efectuar todo el proceso que hace en la granja, lo vende molido en Colombia. Con este proyecto la institución se impuso dos propósitos. El primero, generar empleo para la población con discapacidad y, el segundo, derrumbar los imaginarios, según los cuales, las personas con esta condición especial, no son capaces de crear, de hacer cosas de calidad. Eso les exigía que el producto que llevara la marca Fedar, fuera de mucha calidad, y a fe que lo han logrado, de ahí que su café se venda en Japón y en Inglaterra.

Pero, como no era conveniente tener todos “los huevos en la misma canasta”, según dice Ricardo Cobo, maestro en Educación Especial, en la granja se montó una lechería con 10 vacas de raza Holstein, producto que le vende a la empresa Alpina.

Para sus actividades agropecuarias, la Fundación optó por la producción limpia, porque según argumenta, los departamentos que tienen mayor población con discapacidad cognitiva, como Cauca, Boyacá y Nariño, son agrícolas y ganaderas, en las cuales utilizan fungicidas, insecticidas y abonos químicos.

Al no utilizar esos elementos, además de cuidar la salud de los niños, niñas, jóvenes y adultos, le significa a Fedar un mejor precio de su café por ser orgánico.

En búsqueda del autosostenimiento

Además del café y la leche, la Fundación Fedar busca nuevas fuentes de financiamiento. Con el ICBF tiene un conve-

nio para atender a 82 personas, remitidas por ese Instituto, por el cual percibe recursos que le permiten un gran respiro. Pero esa entidad solo recibe niños entre los 6 y los 18 años no cumplidos, es decir, que 40 adultos adicionales los sostiene Fedar con recursos propios, además de los profesionales

que no están en el manual operativo del ICBF y que se requieren. Esta Fundación genera 35 empleos directos.

Actualmente desarrolla el proyecto “Nosotros Primero”, diseñado para acompañar a madres embarazadas, con alto riesgo de tener niños con al-

gún tipo de discapacidad, pero que toman la decisión de llegar a término y no someterse a un aborto terapéutico. En esos casos este programa les brinda asesoría, información y orientación. Igualmente, asisten a las mamás, que en el nacimiento se enteran de la condición de su hijo, para que puedan tomar decisiones, tanto en ese momento, como después, por ejemplo, si van a ir a una escuela regular o si optan por un instituto especializado como Fedar.

La Fundación quiere fortalecer este programa para que llegue a más familias, por ahora son 35, por lo tanto está buscando alianzas con la Secretaría de Salud de Popayán y con el ICBF.

Proyecto en la Hormiga, Putumayo

En su trabajo de formación integral, de derechos humanos para hacer visible la población en situación de discapacidad, Fedar recorrió varias regiones, entre ellas el Putumayo, en donde nació Fedar La Hormiga. En ese Municipio, la Alcaldía construyó una sede, exclusivamente para trabajar con personas en situación de discapacidad y se la entregó en comodato a esta Fundación, nacida en Popayán hace 35 años, en donde atiende a 40 personas, entre niños, niñas y adolescentes.

Los beneficiados, con el apoyo del ICBF, reciben la orientación de Fedar, basada en las metodologías ya desarrolladas y probadas por esta Fundación. Ellos asisten todos los días a explorar y estimular sus habilidades y destrezas, que les permite proyectarse a la comunidad como participantes activos.



Perchero y lámpara elaborados por los niños de la Fundación Fedar.

Comfacauca continuará con un mix entre lo online y lo presencial

Formación virtual en la pandemia: una alternativa creativa y oportuna



Clases Virtuales

Visión Comfacauca

Tan pronto se declaró la emergencia sanitaria debido a la pandemia por el coronavirus (Covid 19), Comfacauca dio continuidad a los procesos formativos de manera virtual para sus afiliados, porque, además, era indispensable en medio del súbito confinamiento, proporcionarles diferentes actividades físicas para mantener el cuerpo y el espíritu sanos, alejados de tensiones y ansiedad debido al encierro.

En consecuencia, a través de los instructores de la Caja, las diferentes disciplinas deportivas siguieron su proceso Online, lo que significó apelar a la creatividad. Para natación, por ejemplo, a falta de piscina, las clases se orientaron, en primer lugar, a las técnicas de fortalecimiento. Empleando colchonetas aprendieron a identificar los movimientos, según los estilos que se practican. Igualmente, a utilizar mesas para que el usuario quede libre y pueda dar brazadas. Con ingenio y disponiendo de elementos en casa, ninguna de las escuelas de formación paró.

Comfacauca no se ha desligado de sus afiliados, a quienes les envía tips por WhatsApp y correos electrónicos sobre hábitos de vida saludable, nutrición, entre otros temas, dependiendo de cada disciplina deportiva.

En tenis de campo también se acudió a la imaginación. Como no se contaba con los elementos requeridos y había que continuar para que no se perdiera el proceso de enseñanza con los estudiantes, se elaboraron las raquetas de tenis con elementos caseros.

En cuanto a fútbol, algunos niños no tenían balón, pero los elaboraron con tela y para darles efecto rebote, utilizaron resortes. En las clases de este deporte se incorporó el aspecto recreativo.

Las clases virtuales han sido muy nutridas, cada una tiene entre 15 y 30 participantes, en diferentes horarios, en especial en las tardes, cuando los niños han terminado su jornada escolar virtual.

Cada disciplina deportiva buscó los medios para continuar con las clases. Además de la técnica, la formación se orientó a los hábitos de vida saludable, proporcionando una mayor dinámica, dado que en la virtualidad se tiende a perder la atención. Se incorporó un importante componente recreativo, con habilidades cognitivas. Se exploraron varias he-

ramientas virtuales colaborativas para anexarlas a las clases, con resultado positivo. Las reuniones a través de plataformas como Zoom, han contribuido a una mayor comunicación con los usuarios. Comfacauca no se ha desligado de sus afiliados, a quienes les envía tips por WhatsApp y correos electrónicos sobre hábitos de vida saludable, nutrición, entre otros temas, dependiendo de cada disciplina deportiva.

Comfacauca ha ido abriendo servicios

Cumpliendo con los protocolos de bioseguridad, a partir del 2 de septiembre Comfacauca comenzó a abrir servicios de manera gradual, iniciando con tenis de campo, gimnasio, cami-

nantes y atletismo. Dado que estas actividades deben tener un aforo limitado, se ha decidido hacer un Mix entre lo virtual, que empezó en la tercera semana de marzo de 2020, y lo presencial.

Satisfacción con la virtualidad

Los usuarios de la Caja han calificado de positiva la formación a través de la virtualidad. Así lo manifestaron en reunión con representantes de cada grupo, quienes resaltaron el adecuado manejo ante una situación tan compleja como el confinamiento, por cuanto los niños y jóvenes, igualmente los adultos, no tenían opciones de distracción y aprendizaje. 🌟

Así mismo, en consideración a las circunstancias, Comfacauca subsidió el 100% de estos servicios.



Programación virtual

Sección Recreación y Deportes

Disfruta de la programación que Comfacauca tiene preparada para ti

¡TE ESPERAMOS!
<https://bit.ly/30NiQAZ>



Con tu móvil escanea este código QR y conoce la programación

Este escenario deportivo ofrece todas las medidas de bioseguridad

Seguridad y tranquilidad en la Villa Comfacauca para hacer deporte



Squash

Visión Comfacauca

La reactivación de la Villa Comfacauca se dio el 2 de septiembre de 2020 y desde ese momento muchos afiliados y público en general disfrutan de los servicios abiertos, entre ellos el gimnasio, tenis de campo, atletismo, fútbol, pántinaje, squash, natación y pista de caminantes.

Quienes deseen asistir a este escenario deportivo, deben tener presente que para utilizar las instalaciones hay que portar el kit deportivo, que consta de tapabocas, que es obligatorio antes, durante y después de cada práctica deportiva; hidratación; toalla para secar el sudor, gel o alcohol antibacterial.

Igualmente, con el propósito de promover el deporte seguro, el personal de la Villa Olímpica ha sido preparado en el obligatorio cumplimiento de protocolos de bioseguridad, como la desinfección del calzado, toma de temperatura, recepción de datos y aplicación de gel o alcohol antibacterial.

De manera complementaria se hace desinfección de vehículos (motos, carros y bicicletas) al ingreso a las instalaciones. Adicionalmente, Comfacauca ha dispuesto puntos de lavado de manos a la entrada de los espacios deportivos.

Comfacauca exhorta a los afiliados y público en general, a disfrutar de los servicios y zonas completamente seguras para practicar deporte, con personal idóneo y capacitado para cumplir con todas las medidas de bioseguridad. Para hacer uso de las instalaciones se deben cumplir unos requisitos que están publicados en el sitio Programación virtual Comfacauca <https://bit.ly/34sV2os>

Igualmente, a través de los canales de comunicación de la Caja, como el portal www.comfacauca.com y redes sociales @Comfacauca, los usuarios se pueden informar de la reapertura que se hará próximamente de los restantes escenarios deportivos. 🛠️



Con éxito concluyó proyecto Deportivo y Empresarial en El Tambo

Se consolidaron 15 clubes que aportarán al desarrollo del Municipio



De la orientación presencial, el proyecto Deportivo y Empresarial de El Tambo, concluyó de manera virtual, debido a la pandemia por el Covid 19.

Visión Comfacauca

Durante 12 meses se adelantó el proyecto 'Promover el desarrollo social y económico de los jóvenes del corredor a través del fortalecimiento de espacios y actividades deportivas de El Tambo', el cual concluyó de manera positiva el 12 de agosto del 2020, cumpliendo con el propósito de aportar al desarrollo económico y social de ese Municipio y de sus habitantes.

Este programa, que fue operado por la Caja de Compensación Familiar del Cauca, Comfacauca, y financiado por

USAID, a través de la ARD Internacional, logró el objetivo de fortalecer las capacidades organizativas, empresariales, comerciales y de gestión de 15 agrupaciones deportivas de esta importante región del Cauca.

Se trabajaron los componentes de deporte y turismo, para crear cohesión social, a fin de generar herramientas que aporten al desarrollo comunitario, dando oportunidades lícitas para los jóvenes deportistas, entregando además mecanismos de solución pacífica de conflictos y generación de confianza.

>>

En marzo anterior, a raíz del confinamiento a causa del coronavirus Covid 19, Comfacauc como operador de este proyecto de cooperación internacional, en pleno proceso de fortalecimiento deportivo, administrativo y de generación de ingresos, debió, rápidamente, hacer un cambio en las estrategias planeadas inicialmente, y de lo presencial pasar a orientar los temas virtualmente, asumiendo el manejo de la tecnología con 15 agrupaciones deportivas ubicadas, tanto en el área urbana como en la rural del extenso Municipio de El Tambo.

Ante la nueva realidad, la Caja adoptó un modelo parecido al de los programas de Escuelas de Formación Deportiva y continuó la orientación con marketing digital, con organización de eventos presenciales y virtuales, herramientas colaborativas cuyo uso se aceleró con la pandemia.

Efectuó un conversatorio sobre estrategias emergentes, que permitió dar continuidad a las actividades deportivas.

ARD Colombia, Programa Territorio de Oportunidades, llevó a cabo una vitrina empresarial, en la cual las 15 agrupaciones

deportivas tuvieron la posibilidad de mostrar todo el proceso que se ejecutó con ellas: cómo se pueden organizar, los portafolios de servicios, tener una misión, una visión y lograr unos eventos organizados. De hecho, se proyectan algunos certámenes virtuales que se cumplirán este año y otros en el 2021, en los que se mostrará otra cara del Municipio de El Tambo, despensa agrícola y con grandes posibilidades en los campos turístico y deportivo.

Los comentarios hechos por los participantes y la comunidad tambeña, acerca del evento realizado por Comfacauc, fueron muy positivos.

El proyecto concluyó el 12 de agosto con buenos resultados, demostrando que la virtualidad es una alternativa.

Fueron aliados, igualmente, la Gobernación del Cauca, a través de Indeportes Cauca; Coldeportes Nacional, la Alcaldía de El Tambo y 15 clubes y grupos deportivos de ese Municipio. ⚙️

El proyecto concluyó el 12 de agosto con buenos resultados, demostrando que la virtualidad es una alternativa.



Se consolidaron 15 clubes deportivos, de las zonas urbana y rural de El Tambo, que aportarán al desarrollo social y económico del Municipio.

Capacitación Comfacauca



comfacauca
al servicio del trabajador y su familia

+ Informes:

Popayán:

☎ 823 1868 ext. 251 - 255 - 254
✉ capacitacion@comfacauca.com

El Bordo, Patía:

☎ 321 8312286
✉ capacitacionelbordo@comfacauca.com

Santander de Quilichao:

☎ 317 6431210
✉ capacitacionsder@comfacauca.com

Puerto Tejada:

☎ 317 37093107
✉ capacitacionpto@comfacauca.com

y tú

¿En qué deseas
capacitarte?



CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA

comfacauca

al servicio del trabajador y su familia

Conoce nuestros canales de comunicaciones activos

Hola
Resolvemos.
todas tus inquietudes

Conmutador
 **823 1868**

Línea nacional gratuita:
018000-912222



Asistente virtual Comfacauca

Horario de atención todos los servicios

Popayán

Lunes a viernes
7:00 a.m. a 12:30 p.m.
1:00 a.m. a 3:30 p.m.

Santander de Quilichao / Puerto Tejada
Guapi / Patía - El Bordo

Lunes a viernes
8:00 a.m. a 12:30 p.m.
2:00 a.m. a 6:15 p.m.



www.comfacauca.com

#YoMeQuedoEnCasa #ComfacaucaTeAcompaña