

ISSN 1909-3691

VISION



N

LA REVISTA DE LA GENTE

PRIMERA EDICIÓN 2014

www.comfacauca.com



VIGILADO SUPERINTENDENCIA DEL SUBSISTEMA FAMILIAR



Norte del Cauca
Región Socialmente Responsable

Página 8



La salud es integral en las IPS de Comfacauca

Página 6



Corona Real
en Santander. Ciudad del Sur, en Puerto Tejada.

Página 12



Emprendedor narra su experiencia

Página 14



comfacauca
al servicio del trabajador y su familia



Pavco

crece y hace crecer a los nortecaucanos

Son 47 años de logros y servicios en los cuales usted ha contribuido

De los informes y balances que presenta Comfacaucá, se deducen su estricto cumplimiento misional y el impacto económico y social que tienen sus programas en el Departamento del Cauca. En sus 47 años ha administrado con eficiencia y transparencia los aportes empresariales, a fin de mejorar la calidad de vida del trabajador y su familia, brindándoles bienestar.

Mantiene, igualmente, buenas relaciones con los grupos de interés que hacen parte de esta cadena de valor, como son los afiliados, proveedores, entes territoriales, aliados de cooperación nacional e internacional y ciudadanía en general.

En subsidio familiar monetario la Caja ha cancelado más de 70.000 cuotas, beneficiando a 47.000 trabajadores afiliados.

En cuanto a educación, alrededor de 4.000 estudiantes cursan preescolar, básica, media, educación para adultos, universitaria y posgrados. La Institución Universitaria Tecnológica, que cuenta con 14 programas académicos, está a la altura de las mejores del suroccidente colombiano. Los colegios están calificados por el Icfes, en los niveles de 'Muy Superior' en Popayán, y 'Alto' en Puerto Tejada; éste último clasificado dentro de los 10 mejores colegios afros de Colombia.

Los programas de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, con más de 19.700 personas capacitadas, afianzan y promueven conocimientos y aptitudes con orientación hacia la empleabilidad y/o generación de ingresos.

Las bibliotecas Carlos Albán y Departamental Rafael Maya, prestan invaluables servicios a la comunidad de Popayán. Esta última ofrece la Sala de Apoyo Especial para Sordociegos.

En las áreas de Recreación, Deportes y Turismo, Comfacaucá genera en los trabajadores afiliados y su grupo familiar, hábitos saludables y bienestar mediante actividades recreativas, sociales y culturales. Estos servicios llegan al millón de usos, tanto en la Unidad Deportiva La Villa, Gimnasio y Centro Recreativo PISOJÉ en Popayán, como en el Centro Recreativo Los Almendros, en Puerto Tejada.

Más de 42.000 niños, jóvenes, adultos mayores y personas en situación de discapacidad utilizan los escenarios recreo-deportivos, a través de programas específicos con instituciones educativas, Jornada Escolar Complementaria, Formación Deportiva, torneos y festivales infantiles.

Por medio del Crédito Social, Comfacaucá facilita a los trabajadores afiliados el acceso a financiación de bienes y servicios con tasas de interés favorables y diferentes líneas de crédito.

En la clínica de Puerto Tejada y en las IPS de Popayán y Santander de Quilichao, la Caja ofrece servicios médicos generales y especializados a la población afiliada, así como programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad. Son más de 156 mil las consultas que a la fecha han sido atendidas.

En cuanto a los subsidios de vivienda, por valor de \$ 31.315 millones, le complace a Comfacaucá que se hayan beneficiado hasta el momento 3.570 familias. La Caja cumple una importante labor en cuanto a asesoría técnica para la postulación y aplicación de los subsidios, desarrollo de proyectos de vivienda y elaboración de presupuestos para la construcción de vivienda en sitio propio.

A través del Fondo de Promoción del Empleo y Protección al Desempleado, Comfacaucá asignó en el 2012 la suma de \$363 millones, distribuidos en 411 subsidios a personas desempleadas. En alianza con el Ministerio de Trabajo se dio apertura a la Oficina de Gestión de Empleo y a partir de febrero de 2014 iniciará el servicio de Protección al Trabajador Cesante FOSFEC, como recurso democrático para la consecución de oportunidades y de vinculación laboral.

El proceso educativo de atención a la primera infancia contribuye a la formación de 493 niños menores de seis años en situación de exclusión social o vulnerabilidad, haciendo énfasis en aquellos que se encuentran en condiciones de discapacidad o desplazamiento.

El programa de Jornada Escolar Complementaria está dirigido a niños y jóvenes, hombres y mujeres, en situación de riesgo, discapacidad o desplazamiento y son más de 16.000 participantes en 25 municipios del Departamento.

La credibilidad en nuestra empresa y su compromiso con la promoción y el mejoramiento de la situación social y económica del norte del Departamento, han permitido emprender nuevos frentes de trabajo y participar en la creación de una Región Socialmente Responsable, iniciativa liderada y desarrollada por empresarios, la academia, gobiernos locales y organizaciones sociales de la zona.

La gestión realizada nos motiva a seguir posicionando la Caja en la región, con acciones tendientes a garantizar la continuidad de nuestra labor social.

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA

Consejo Directivo: Presidente: Carlos Mazabuel. **Director Administrativo:** Juan Cristóbal Velasco Cajiao. **Subdirector Administrativo:** James R. Vidal Rivera. **Comité Editorial:** Marisol Velasco Chagüendo, **Jefe Departamento de Servicios Sociales;** Oscar E. Paredes, **Jefe Departamento de Planeación;** Ana María Ángel, **Jefe Departamento Jurídico;** José Dainer García, **Jefe Departamento Administrativo y Financiero;** Guillermo Hernán Hormaza, **Jefe Departamento Vivienda y Obras;** Isabel Ramírez, **Rectora Institución Universitaria Tecnológica de Comfacaucá. Editores:** Comunicaciones Comfacaucá; Sociedad de Información del Cauca S.A.; Magenta Publicidad. **Fotografía:** Edilberto Ponce, César Luis Peña, Alberto Muñoz Olano. **Impresión:** Editorial López S.A.S.

Sedes Comfacaucá:

Calle 2 N # 7-74 PBX 8231868, **Popayán.** Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183, **Santander de Quilichao.**
Carrera 20 # 16-25 PBX (0928) 282189, **Puerto Tejada.** Carrera 7 # 4-33 Tel. (0928) 262111- **El Bordo-Patía.**

**Unicomfauca, formadora del recurso de la región
PAVCO crece y hace crecer
a los nortecaucanos**

Visión Comfauca

La empresa Pavco de Occidente, que en 1998 se instaló en el Parque Industrial y Comercial del Cauca, en Guachené, norte del Departamento, al amparo de los beneficios tributarios que ofreció la Ley Páez, 15 años después está concluyendo la edificación y montaje de tres nuevas plantas de producción con una inversión de US\$ 24 millones.

Este complejo industrial pasó en el 2013 de 15.000 a 62.000 metros cuadrados, lo que además significa la generación de 120 nuevos empleos directos para los habitantes de Guachené y de poblaciones vecinas, que se suman a los 150 colaboradores que venían laborando. De ese número el 87% es oriundo del norte del Cauca.

Desde el momento en que PAVCO se instaló en Guachené, decidió trabajar con personal de la zona, iniciando una curva de aprendizaje para elevar habilidades y competencias básicas y específicas, a fin de formar el talento humano que requería su proceso productivo. A esa tarea de formación se vinculó Comfauca.

Para la gerente de Responsabilidad Social de esa compañía, Adriana García, Comfauca ha sido y es una aliada, especialmente en el campo de la educación y la formación para el empleo. El 92% de los trabajadores de Pavco oriundos de la región, ha recibido educación como tecnólogos en Unicomfauca.

¿La educación y formación para el empleo que imparte Unicomfauca, han sido pertinentes para su empresa?

A.G. Indudablemente. De manera conjunta se desarrollaron los pensum que las empresas requerían, por ejemplo en el área de tecnólogo industrial y todos los que son pertinentes para las plantas de producción.

Cuando se instalaron las empresas no había personal con esos niveles de competencias, pero han pasado 15 años. El gran beneficio que le podemos atribuir a Comfauca, es haber creado Unicomfauca en Puerto Tejada, para formar el personal que hoy labora en las empresas del norte.

Con la transición a zona franca, todas las compañías estaban obligadas a generar más empleo y a invertir. En esta segunda generación de empleo, podemos decir que el 95% es con gente oriunda de la región, entre quienes tenemos ingenieros, algunos de ellos bilingües.



Con tres nuevas plantas productoras de tuberías y accesorios, Pavco continúa su plan de expansión industrial en Guachené, norte del Cauca.

4 Empresa Invitada

¿En qué otros aspectos ha tenido el acompañamiento de Comfacauca?

A.G. La Caja también es un aliado en el proyecto de Región Responsable Norte del Cauca. Buscamos entre los sectores público – privado y la academia, impactar la región favorablemente; trabajando en alianza hemos logrado elaborar proyectos. La secretaría técnica la ejerce Comfacauca.

¿En qué proyecto específico de Responsabilidad Social Empresarial se está trabajando?

A.G. Pavco y otras empresas, conjuntamente con alcaldías y Comfacauca, desarrollan distintos programas y proyectos. Se firmó un convenio con el Departamento para la Prosperidad Social -DPS- a fin de intervenir de manera integral los barrios más vulnerables de Puerto Tejada. Entre las líneas que tiene este proyecto, están: educación, habitabilidad y generación de empresas. Intervienen las industrias Gases de Occidente, Fundación Propal, Papeles del Cauca y la Copropiedad Zona Franca del Cauca, que está compuesta por 36 sociedades. Solo la alianza ha ejecutado más de \$7.000 millones en las poblaciones de Guachené, Villa Rica, Caloto y Puerto Tejada.

Empresas del norte, con personal cualificado de la región



Rodrigo Abonía Mera

Este ingeniero industrial, oriundo de Guachené, egresado de la universidad Antonio Nariño, desde hace 14 años está vinculado a Pavco de Occidente, a partir de que esta empresa, ubicada en el Parque Industrial y Comercial del Cauca, inició en Guachené el proceso de fabricación de tuberías.

Ingresó como laboratorista de turno, posteriormente fue encargado del control del Proceso. En ese momento tenía formación técnica en análisis químico. Mediante mecanismos de participación y de promoción interna, la compañía le dio la oportunidad de cursar estudios profesionales en ingeniería industrial.

Aún no había terminado su carrera, cuando Pavco de Occidente abrió un concurso en el que participó, y fue tenido en cuenta como ingeniero de procesos. “A partir de ahí comencé la curva de aprendizaje dentro de la organización, llevando de la mano, con los gerentes, la parte productiva”, comentó. En este momento es el encargado de las dos plantas productivas de inyección y de extrusión. Igualmente, está en proceso de formación en otros idiomas.

Recuerda el ingeniero Abonía Mera, que cuando comenzaron actividades las empresas del norte del Cauca, en la región no había mano de obra calificada a nivel técnico y mucho menos en el campo administrativo, lo que las llevó a iniciar sus procesos, partiendo del hecho de que había que buscar la estrategia para empezar a formar la gente de la región.

“Hoy esa curva ha cambiado no solo en Pavco de Occidente, sino en las demás organizaciones, en las que hay personas de la región en cargos administrativos, técnicos y operativos”, afirmó.

En el desempeño de sus actividades, el ingeniero Abonía Mera ha tenido y tiene contacto directo con egresados de Unicomfacauca, muchos de los cuales llegaron a efectuar sus prácticas y terminaron vinculados a Pavco. Comenta que Comfacauca ha sido aliada en la curva de formación de los jóvenes de la región.



A esta nueva planta, Pavco ha vinculado a mujeres cabeza de hogar, oriundas del norte del Cauca, quienes previamente fueron capacitadas.



Juan Carlos Camargo Muñoz.

Ingeniero mecánico, bilingüe, egresado de la Universidad del Valle, oriundo de Puerto Tejada. Es supervisor de tuberías en la nueva línea GRP, que corresponde a tuberías fabricadas en resina de poliéster con refuerzo en fibra de vidrio.

Hace menos de un año ingresó a Pavco, luego de pasar por una serie de filtros y de competir con profesionales experimentados.

“Fui escogido por algo y debo devolverles a la empresa y a la región esta gran oportunidad que me han dado”, afirma este joven profesional de 29 años, ex alumno de la escuela La Esperanza y del colegio Natanael Díaz, de Puerto Tejada.

Se siente afortunado porque no tuvo necesidad de buscar empleo en empresas pequeñas de Cali, Santander o Yumbo, trabaja a la vuelta de su casa y en lo que quería. Aún más, agrega, en un proyecto industrial que apenas comienza, siendo él recién egresado de la universidad.

Se alegra de que muchos profesionales de Puerto Tejada tengan posibilidades de empleo como él. Sabe que su municipio enfrenta problemas sociales, situación que dice está comenzando a cambiar, porque son más los que quieren salir adelante, contagiados del progreso de otros. Antes que comprar una motocicleta, piensan invertir el dinero en estudio, porque entienden que las empresas del norte del Cauca prefieren a trabajadores de la zona.

Destacó que tres supervisores, ingenieros electromecánicos, paisanos suyos, también formen parte del nuevo proyecto GPR de Pavco, y que la mayoría del personal sea nortecaucano.

En desarrollo de su trabajo está en contacto con técnicos formados en Unicomfauca, de quienes dice, que quieren aplicar los conocimientos recibidos durante su formación. GPR le apostó al perfil joven y con mucho potencial.

“Estamos direccionando el talento humano que tenemos, y parte de éste, que se ha formado como tecnólogo en Unicomfauca, y con el cual he tenido gran empatía académica, se viene desempeñando muy bien, porque habla el mismo lenguaje técnico. Hemos hecho una buena llave”, indicó.



Afiliación de trabajadores del Servicio Doméstico

Por disposición del Gobierno Nacional y en cumplimiento del Decreto 0721 de 2013, todos los trabajadores del servicio doméstico deben ser afiliados a las Cajas de Compensación Familiar del respectivo Departamento donde laboren.

Esta afiliación les da derecho a Subsidio Familiar monetario y a disfrutar de los servicios, planes y programas que ofrecen las Cajas de Compensación Familiar.

Antes de afiliar a los trabajadores del servicio doméstico, la persona natural empleadora debe afiliarse como empleador de Servicio Doméstico, diligenciando el formulario y anexando los siguientes requisitos:

- Formulario de afiliación del empleador.
- Fotocopia de la Cédula ampliada del empleador. Al 150%
- Fotocopia del RUT del empleador.
- Carta de solicitud de afiliación, donde indique el nombre de los trabajadores, No. de Cédula y el Salario.

De la afiliación y el pago de aportes

·La afiliación a la Caja de Compensación Familiar de los trabajadores del servicio doméstico es Obligatoria. Se consideran trabajadores domésticos, las empleadas de servicio, los jardineros, conductores familiares, mayordomos, entre otros.

·El pago de los aportes deberá realizarse a través de la Planilla - PILA.

·El proceso de afiliación y de pago a través de la PILA son independientes, por lo tanto, el empleador deberá realizar un procedimiento para afiliarse a la Caja y otro para registrarse ante un operador de la PILA y realizar sus pagos. En ningún momento debe entenderse que pagando los aportes se cumplen ambas obligaciones.

Nota: Los instructivos, al igual que los formularios del empleador y trabajador del servicio doméstico, los pueden descargar en la página Web de Comfauca o solicitarlos en las oficinas de nuestra entidad, ubicadas en:

- .. Popayán, Oficina de Afiliación y Asopagos
Calle 2 Norte No. 6A-54
- ..Santander de Quilichao, calle 10 No. 5-22
- .. Puerto Tejada, Carrera 20 No. 16-25
- .. El Bordo, Carrera 7 No. 4-33



Con calidez, oportunidad, vocación y trato humano
La salud es integral
en las IPS de Comfacauca



Visión Comfacauca

Para que el paciente tenga acceso inmediato a los distintos servicios de salud, Comfacauca los está integrando a través de una red que permite ganar movilidad y brindar atención oportuna y con calidad en las IPS de Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada, dependiendo en dónde se le presenta a la persona la necesidad de acudir a la consulta médica.

El concepto de integralidad que es fundamental para la Caja, se complementa con la ampliación de cobertura, con nuevos servicios y, por supuesto, con sus valores corporativos, como la calidez, la vocación y el trato humano.

En las IPS de Popayán y Santander de Quilichao, que corresponden al nivel uno de complejidad, así como en la clínica de Puerto Tejada, que cubre los niveles uno, dos y tres, la Caja maneja una misma línea, una misma lógica, e igual imagen y dimensionamiento corporativo, con lo que ha logrado crear identidad, en especial en cuanto al servicio.

Esto ha hecho crecer el portafolio. En Popayán, además de la consulta general en medicina y odontología, la Caja ha venido explorando y creando alianzas con especialistas para que la población pueda elegir en dónde quiere que la atiendan.

La Caja estudia la reforma a la salud, en la que encuentra oportunidades, porque como prestadora de servicios tiene ciertos privilegios en los términos en que está

expresada dicha reforma, los que aprovechará para transferírselos a la población caucana.

Servicios adicionales

Además de los servicios básicos que ofrece como IPS, la Caja viene fortaleciendo las especialidades médicas, entre ellas dermatología, pediatría, ginecología, fisiatría y medicina interna, que tienen gran demanda. Incursionará con psiquiatría y traumatología.

Medicina alternativa

Otro campo que está explorando la Caja, es el de la medicina alternativa, que ya hace parte del Plan Obligatorio de Salud, POS. En Popayán son muy pocas las entidades y las personas que tienen conocimiento acerca del derecho a este tipo de medicina, que deben cubrir las EPS. En este campo las IPS de la Caja prestan servicios de quiropraxia, terapia neural, colonterapia o limpieza intestinal, desintoxicación iónica y oligoelementos, que son todas las técnicas que se usan como complemento a la medicina occidental.

Salud ocupacional: Excelente aceptación

El programa de Salud Ocupacional de Comfacauca es, sin duda, el más desarrollado y de mayor proyección en el Cauca, condición que le ha permitido hacer alianzas estratégicas con las compañías más importantes de Popayán y del Departamento.

Con muy buena aceptación, la Caja lo desarrolla en más de 172 empresas que se hallan en su universo de mercado, para ello cuenta con médicos laboralistas y con la infraestructura necesaria, lo que hace la diferencia frente a la competencia. Este servicio que también es integral, ofrece optometría, biometría y laboratorios dentro de las IPS de Comfacauca.

En el norte del Departamento, en donde está la gran industria, la Caja ofrece brigadas de atención en Salud Ocupacional en las empresas, a las que se desplaza el personal médico con algunos equipos para hacer medicina preventiva. Igualmente, efectúa tamizajes de audiometrías, visimetrías y otro tipo de análisis que indican las alteraciones que se estén presentando o que ya estén establecidas en los trabajadores.

Ⓛ Aún se desconoce la Ley

A pesar del auge que ha tomado la Salud Ocupacional, muchas empresas desconocen la obligación que tienen de hacer los procedimientos en este campo, para beneficio de ellas y de sus trabajadores. La Ley existe, pero no todos la aplican. Incluso se cree que la Salud Ocupacional solo se encarga de los exámenes de ingreso y retiro de un trabajador, cuando esta área es una herramienta de gestión que tiene que ver con la

seguridad industrial, la prevención de los riesgos laborales y con el Comité Paritario de Salud Ocupacional-Copaso-, que es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos dentro de las empresas.

En consecuencia, las IPS de Comfacauca se han encargado de recordarles esa obligación a las empresas, y como resultado han incrementado su portafolio en este campo. Si bien es cierto que por ser Caja de Compensación tiene algunas ventajas, también es verdad que debe competir con los demás prestadores, y lo hace con un factor diferenciador, que se traduce en calidad, oportunidad y calidez en la prestación de los servicios.

Ⓛ Pionera en sector rural

En el sector rural, Comfacauca es pionera en la atención en Salud Ocupacional, particularmente en el norte del Cauca.

En más de 100 pequeñas compañías mineras familiares, de Buenos Aires, con aproximadamente 1.000 trabajadores, la Caja practica exámenes ocupacionales y adelanta actividades de medicina preventiva y del trabajo. Es la única prestadora que ha llegado a este sector rural, aspecto por el cual también se caracteriza.



POPAYÁN - SANTANDER DE QUILICHAO

COBERTURA

PUERTO TEJADA

Medicina Interna
Pediatría
Ginecobstetricia
Urología
Dermatología
Odontología
Vacunación
Medicina Alternativa
Salud Ocupacional



Consulta Médica General
Área de Urgencias 24 horas
Hospitalización y Cirugía
Laboratorio Clínico General y Especializado
Imagenología
Dispensación de medicamentos
Transporte asistencial
Salud Ocupacional

IPS Comfacauca Popayán
Calle 2 con Cra 10 esquina
Tel. 8206860
Fax: Extensión 309

IPS Clínica Comfacauca Puerto Tejada
Carrera 25 No. 20C - 300 Vuelta Larga
Barrio Villa Clarita
Tel. 8281943 - 8281947

IPS Santander de Quilichao
Carrera 9 No. 5-53
Tel. 8293100 - 8290151 - 8292183 Ext: 413

Alianza público-privada

Norte del Cauca, Región Socialmente Responsable

“*Norte del Cauca, Región Socialmente Responsable*”, es una iniciativa liderada por las empresas asentadas o con actividad en el norte del Departamento, la cual ha tenido por objeto contribuir al desarrollo integral de los municipios de Puerto Tejada, Villa Rica, Guachené y Caloto, en el marco de la conformación y consolidación de una alianza público-privada que involucra al Estado, al sector empresarial y la cooperación internacional.

En sus inicios, hace alrededor de cuatro años, los actores públicos, privados y de cooperación internacional involucrados en la iniciativa, concertaron tres objetivos relacionados con la sensibilización en los temas de responsabilidad social, como uno de los mecanismos para fortalecer el desarrollo local, el establecimiento de una agenda colectiva y el logro de acuerdos y acciones coordinadas a favor del desarrollo local por parte de los actores involucrados.

A la fecha, la iniciativa “Norte del Cauca, Región Socialmente Responsable”, ha logrado ejecutar acciones importantes en la dirección de los objetivos planteados. Un grupo de actores públicos y privados de la región, participó en un programa de formación que le permitió profundizar y contextualizar sus conocimientos en materia de responsabilidad social empresarial. La agenda colectiva a la que se hizo referencia fue diseñada y soportada con un estudio de prospectiva territorial realizado por la Universidad del Valle, definiéndose como ejes prioritarios de intervención el agua potable y saneamiento básico, educación, recreación y cultura, generación de ingresos y medio ambiente.

En desarrollo de la agenda colectiva, y paralelamente con la importante labor que las empresas y fundaciones empresariales, con presencia en la región, vienen ejecutando de manera individual, el grupo de actores público-privado involucrado en la iniciativa, ha alcanzado acuerdos para el desarrollo de acciones en favor del desarrollo local en las dimensiones social, económica, ambiental e institucional.

De lo anterior se destacan proyectos, como el modelo integral de atención en agua y saneamiento, articulado con nutrición, salud y educación para la zona rural de los municipios afro del Norte del Cauca, ejecutado con el apoyo de Unicef, el cual incluyó la construcción de baterías sanitarias y sistemas de tratamiento de aguas residuales en viviendas y escuelas de los municipios de Puerto Tejada, Villa Rica, Guachené y Caloto; la reconstrucción de la Institución Educativa Ecológica Veredas Unidas de Barragán, del municipio de Guachené; el proyecto de protección de la Cuenca del río Palo, en alianza con Unicef y cabildos indígenas; el proyecto de fortalecimiento del liderazgo para la gestión pública municipal y el desarrollo regional; el proyecto “Líderes Siglo XXI”; el apoyo al desarrollo de negocios inclusivos, entre otros.

Las características de la manera como fueron concebidos y ejecutados los anteriores proyectos, dan cuenta de un modelo de gestión del desarrollo en el cual la responsabilidad social individual le abre espacio a la responsabilidad social colectiva frente al desarrollo de una región. De esta manera, los diferentes actores involucrados establecen relaciones en las que todos ganan: el sector público mejora las condiciones económicas, sociales y ambientales del territorio, al tiempo que las empresas entienden que esta acción genera valor para ellas, puesto que operan en un contexto que contribuye a su competitividad, continuidad y les genera reputación.



Se destacan proyectos como el modelo integral de atención en agua y saneamiento, articulado con nutrición, salud y educación para la zona rural de los municipios afro del Norte del Cauca, en los municipios de Puerto Tejada, Villa Rica, Guachené y Caloto.

Compras por \$2.689 millones a proveedores de la región

Zona Franca del Cauca, aumentó inversión y empleo



Visión Comfacauc

Las empresas que se instalaron en el norte del Cauca, al amparo de la Ley Páez, no solo pudieron continuar con sus proyectos industriales, luego de que fenecieran los beneficios tributarios de esa norma, sino que han ampliado sus industrias e instalado nuevas empresas, gracias al régimen de zonas francas, lo que ha aumentado el empleo y desarrollado procesos de innovación y educación, aspecto en el que ha contribuido Unicomfacauc.

Sobre el efecto de ese nuevo estatuto, tanto para las empresas como para la región, Visión Comfacauc le preguntó al presidente del Consejo Directivo de la copropiedad Zona Franca del Cauca, Hernán Rodríguez Mejía. Estas fueron sus respuestas:

¿Cuántas de las empresas que eran Ley Páez en el norte del Cauca, se acogieron al régimen de Zonas Francas?

H.R.M. De las empresas existentes en virtud de la Ley Páez, en el Parque Industrial y Comercial del Cauca, hoy Zona Franca del Cauca, hay 15 que están en el régimen de zonas francas. Adicional hay siete nuevas empresas que han llegado a la Zona Franca del Cauca, para un total de 22 empresas calificadas dentro del régimen franco a la fecha.

¿Qué beneficios han obtenido las empresas con este régimen?

H.R.M. Los beneficios del Régimen franco:

Tarifa de impuesto de renta del 15% (Fuera de las Zonas Francas es el 33%)

Exención de Tributos aduaneros (IVA y Aranceles), para las compras de materias primas, repuestos, maquinaria y equipo, realizadas en el exterior

Exención de IVA para las compras en el territorio nacional, de bienes para el desarrollo del objeto social

En términos de desarrollo socioeconómico, ¿qué representan las zonas francas para el norte del Cauca?

H.R.M. Las Zonas Francas representan la continuidad de los asentamientos industriales en el Norte del Cauca, una vez terminado el periodo de diez años de vigencia de la Ley Páez. Las implicaciones socioeconómicas para la región son, entre otras:

Generación de empleo directo e indirecto

Mayor recaudo de impuestos municipales (Predial, Industria y Comercio)

Gestión por parte de los empresarios de iniciativas de Creación de Valor Compartido para mejorar las condiciones



Las zonas francas representan la continuidad de los asentamientos industriales del Norte del Cauca, una vez terminado el periodo de 10 años de vigencia de la Ley Páez.

de vida de los habitantes del Norte del Cauca y generar prosperidad colectiva en la región. Fortalecimiento de los procesos de innovación, educación y tecnología en el Norte del Cauca

¿Cuál es el monto de la inversión hecha en cuanto a nuevas expansiones industriales y generación de empleo?

H.R.M. A la fecha \$160.000 millones en nuevas inversiones en un periodo de tres años y medio, superando en \$75.000 millones el compromiso inicial de nuevas inversiones.

En cuanto a los empleos, se han generado en tres años y medio 939 nuevos empleos formales y directos, 219 adicionales a los compromisos iniciales.



Nuevas instalaciones de la empresa Pavco, en el Norte del Cauca.

Se sabe que las industrias han ido aumentando sus plantas de personal con gente oriunda de la región. ¿Cuál es ese porcentaje y en qué niveles?

H.R.M. A la fecha en la Zona Franca del Cauca hay 4.255 empleos directos, de los cuales el 62%, es decir 2.620 son de municipios del Norte del Cauca (Puerto Tejada, Guachené, Santander de Quilichao, Caloto, Villarrica, Padilla, Corinto y Miranda)

¿Las empresas les compran a proveedores de la región?

H.R.M. En el año 2012 las empresas de la Zona Franca del Cauca compraron a proveedores del Norte del Cauca (Puerto Tejada, Guachené, Caloto, Villarrica y Santander de Quilichao) \$2.689 millones, en servicios de alimentación, transporte, mantenimiento, adecuaciones locativas, disposición de residuos sólidos, servicios logísticos, entre otros. Al mes de abril de 2013 se habían comprado \$973 millones. El año cerró con un crecimiento superior al 9% en el valor de las compras de las empresas de la Zona Franca del Cauca, a la región del Norte del Departamento.

¿Cuántas empresas están exportando, a qué países y por qué valor?

H.R.M. Las empresas de la Zona Franca del Cauca exportaron en el 2013 a 30 países, entre ellos a Brasil, Alemania, Argentina, Bolivia, China, Ecuador, Cuba, Estados Unidos, España, Méjico, Panamá, Perú, República Dominicana.



Genfar - Sanofi

La “Rafael Maya” de Comfacauca es proyecto piloto Bibliotecas públicas beneficiadas con Dotación, uso y apropiación de TIC

En la Biblioteca Departamental “Rafael Maya” de Comfacauca, en Popayán, fue lanzado el pasado 8 de julio el proyecto “Dotación, Uso y Apropiación de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones-TIC- para Bibliotecas Públicas.

La donación, que fue hecha por la Fundación Bill & Melinda Gates, que aportó US\$ 3 millones, y por el Ministerio de Cultura, con US\$ 1 millón, beneficiará a 25 bibliotecas estatales del país, entre ellas la “Rafael Maya”, que desarrollarán el proyecto piloto.

Las bibliotecas escogidas serán dotadas con tecnología complementaria, en un proceso de transformación y aprovechamiento a partir de las TIC. El proyecto hace parte de la iniciativa “Global Libraries, de la Fundación Bill & Melinda Gates, en la que 12 países, entre ellos México y Chile, en la región, también hacen parte. En Colombia se desarrolla en el marco del Plan Nacional de Lectura y Escritura (PNLE) del Ministerio de Cultura – Biblioteca Nacional, en alianza con el MinTIC.

Según Martha Giraldo, directora del proyecto para Colombia, la meta es implementar el programa en la totalidad de bibliotecas de la Red Nacional, para lo cual está asegurada la siguiente donación, que se hará en Febrero de 2014.

Acciones

Las acciones a desarrollar en las bibliotecas, en el marco del plan piloto, contemplan dotación de tecnología, formación, promoción, desarrollo de servicios y contenidos, así como alianzas y evaluación.

Sala para sordociegos e invidentes

La Biblioteca Pública Departamental Rafael Maya, también es para las personas con algún grado de discapacidad, y hacia ellas se dirigen los esfuerzos de la Caja, con el propósito de contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y de su entorno social.

En sus instalaciones se encuentra la Sala de Apoyo para personas sordociegas e invidentes, quienes reciben tutoría y asesoría en escritura corriente, orientación y movilidad, material en braille, libro hablado y software especializado.



TECNOLOGÍA COMPLEMENTARIA

- 1 Monitor industrial con soporte
- 1 Televisor de 70" con soporte
- 1 Mouse inalámbrico
- 1 Sistema de sonido móvil
- 1 Cámara de vídeo
- 1 Cámara fotográfica
- 1 Impresora multifuncional
- 1 Escaner
- 2 Portátil con lector de código de barras
- 10 tabletas con estuches
- 1 Router inalámbrico
- 5 Diademas audio y voz

En este proyecto se ha incorporado el piloto de la herramienta denominada 'Llave del Saber', que facilita la identificación de usuarios y usos, así como el monitoreo de procesos de gestión de la biblioteca.

Para su implementación en las bibliotecas que hacen parte del piloto, los usuarios deben facilitar sus datos personales, que se ingresarán al sistema, posteriormente se les asignará una 'Llave del saber', la que el usuario deberá presentar cada vez que ingrese a la biblioteca. Así quedará registrado su ingreso y el servicio del que hará uso. La “Llave del saber” abrirá simbólicamente las puertas del conocimiento, a través de la Biblioteca Pública Departamental 'Rafael Maya'.

12 Vivienda

Comfacaucá apoya proyectos de vivienda

Corona Real, en Santander de Quilichao Ciudad del Sur, en Puerto Tejada

Visión Comfacaucá

Con el propósito de que las familias en situación de vulnerabilidad y de menores ingresos accedan a un techo propio, Comfacaucá viene trabajando en alianza estratégica con constructores y apoya la política de vivienda del gobierno nacional, a través de subsidios, logística y promoción de los programas habitacionales. Es una forma también de contribuir a la reactivación de la economía caucana, a través de la construcción.

Es así como en el norte del Cauca viene apoyando dos proyectos de vivienda: Corona Real, en Santander de Quilichao y Ciudad del Sur, en Puerto Tejada.

Corona Real

Con el consorcio Corona Real, que adelanta un proyecto de vivienda en el sector de Santa Anita, en Santander de Quilichao, Comfacaucá estableció una alianza que se traduce en el apoyo financiero por medio de un crédito constructor, que se denomina recursos de promoción de oferta, figura que tienen las cajas de compensación para que este tipo de proyectos habitacionales puedan financiarse durante la etapa de construcción, y cuando las viviendas se hayan vendido, el crédito otorgado se reintegra a las Cajas, en este caso a Comfacaucá.

El crédito otorgado al consorcio Corona Real, constructor y dueño del lote, es de \$1.900 millones, con intereses menores a los bancarios, con el propósito de facilitar las condiciones para que las viviendas le resulten más económicas al comprador.

¿A quiénes va dirigido este proyecto?

Inicialmente a los afiliados a Comfacaucá que cumplan con los requisitos del subsidio de vivienda: que ganen menos de cuatro salarios mínimos, que no hayan recibido otro subsidio de vivienda, que no sean propietarios y que tengan un ahorro, por lo menos, del 10% del valor de la vivienda.

¿De qué consta el proyecto?

Valor de la casa: Desde \$ 40'887.810 hasta \$ 43'120.000

- Sala-comedor
- Alcoba principal
- Una alcoba adicional
- Cocina
- Baño
- Patio de ropas
- Área del lote: 75 mt²
- Área construida desde 44.84 mt²
- Todos los servicios
- Vías pavimentadas



SI ERES AFILIADO A
comfacaucá

Urbanización Corona Real
¡Un buen sitio para vivir en Santander de Quilichao!

★ SALA - COMEDOR
★ ALCOBA PRINCIPAL
★ UNA ALCOBA
★ COCINA
★ UN BAÑO
★ PATIO DE ROPAS

¡Con licencias para futuras Ampliaciones!

Área de Lote: 75 m²
Área construida sobre vía vehicular: 44.84 m²
Área construida sobre vía peatonal: 48.05 m²

Más información aquí >>>



Proyecto Ciudad del Sur
Puerto Tejada

Las viviendas de Corona Real se entregarán con losa de entrepiso y posibilidad de ampliación a la segunda planta, sin necesidad de desocuparlas. Tendrán ladrillo limpio a la vista. El proyecto se iniciará con una primera etapa de 97 viviendas y en una segunda fase se edificarán hasta 150. El lote tiene capacidad para construir 500 casas.

Con recursos propios los constructores adelantan las obras de urbanismo y se efectúan las preventas. Las obras se iniciarán en el mes de marzo.

Aliada y promotora

Además de financiar la construcción, Comfacaucá hará la gerencia del proyecto, la interventoría de las obras, la promoción y venta entre los trabajadores afiliados.

Ciudad del Sur

En Puerto Tejada, a cuatro kilómetros del casco urbano, y sobre la vía que conduce a Cali, se construye el macro proyecto "Ciudad del Sur", previsto para 6.000 viviendas.

La urbanización es autosuficiente en servicios públicos, dispone de acueducto de agua potable propio y de planta de aguas residuales. Se halla en ejecución la primera etapa de 600 viviendas, y se están entregando las primera 230.

La promotora del proyecto es la empresa Eskema, subsidiaria de Sainc S.A., que nació en Cali, y sus socios son caucanos. Se distingue esa compañía por su solidez económica y su experiencia en la construcción.

Su amplio respaldo económico es un valor importante para un proyecto habitacional que requiere Puerto Tejada, dado el déficit que existe, razón por la cual recibió el respaldo de Comfacaucá, que se traduce en apoyo logístico y en ventas, así como la difusión entre las empresas afiliadas.

Características de las viviendas

Casas independientes desde 35 Mts² hasta de 58 Mts².

Precio desde \$39'000.000 hasta \$66'000.000

Todas las viviendas tienen la posibilidad de ampliarse hasta los 100 M² construidos.

Clase de vivienda: De interés social, aplica el subsidio de vivienda de Comfacaucá.

La vivienda básica consta de:

- Sala-comedor
- Cocina
- Dos o tres alcobas, según tipo de casa
- Zona de ropas
- Jardín interior
- Todos los servicios públicos
- 182.000 Mts² de zona verde
- Acceso a todos los servicios de transporte
- Amplias zonas vehiculares
- Posibilidad de ampliación

Vivienda para Ahorradores VIPA

El Gobierno Nacional y las Cajas de Compensación Familiar, Comfacaucá en el Cauca, se han aliado para desarrollar un nuevo programa denominado "Vivienda para Ahorradores, VIPA", que está dirigido a todos ciudadanos que tengan ingresos de hasta dos salarios mínimos mensuales, hoy \$1.232.000.

Requisitos:

- No ser propietarios de otra vivienda, salvo cuando el beneficiario la haya perdido por imposibilidad de pago del crédito, o cuando el inmueble haya resultado totalmente destruido o quedado inhabitable como consecuencia de desastres naturales, calamidades públicas, emergencias o atentados terroristas
- No haber sido beneficiario de un subsidio para vivienda ni del subsidio a la tasa de interés en créditos para vivienda.
- Que cuenten con un ahorro mínimo del 5% del valor de la vivienda, \$2.156.000
- Que puedan acceder a un crédito bancario para pagar el saldo de la vivienda.

Beneficios para las familias

- Subsidio de vivienda para las familias dependiendo del ingreso, así:
Para familias con ingresos hasta de \$924.000 el subsidio será de \$15.400.000.
Para familias con ingresos entre \$924.001 y \$1.232.000 el subsidio será de \$13.552.000.
- Subsidio a la tasa para el crédito que les otorgue la entidad bancaria, lo cual se traduce en un ahorro del 30% en el valor de la cuota mensual.
- El valor de todas las viviendas será de 70 salarios mínimos legales vigentes, o sea que para el presente año el valor de las viviendas será de \$43.120.000.

Los Proyectos

La alianza contrató con Fidubogotá la evaluación de los proyectos, y las Cajas de Compensación tendrán a su cargo la postulación de las familias aspirantes.

Al Cauca le asignaron 2.308 cupos para viviendas. Se desarrollarán proyectos en Popayán, Santander de Quilichao y Puerto Tejada. Comfacaucá está trabajando en la promoción de este programa.

La convocatoria a los constructores privados ya se cerró, y para el 10 de febrero se estableció el cierre correspondiente a los proyectos de los entes territoriales.



Presencia de Unicomfacauca en el norte del Cauca

Visión Comfacauca

En diversos estudios y diagnósticos se señala, desde hace mucho tiempo y de manera reiterativa, la distancia que hay entre el perfil profesional o laboral de los egresados de la educación superior, y lo que demanda el mercado laboral. En el Cauca, la entrada en vigor de la Ley Páez (Ley 218 de 1.995), puso de presente una vez más esa distancia: se instalaron en el norte del Departamento factorías nuevas o ensanches de numerosas empresas, pero la tecnología de última generación que usan, determinó que buena parte del personal técnico lo tuvieran que buscar en Cali y en otros centros.

Como es de vieja data el problema del desfase entre lo que aprenden y saben hacer los egresados de la educación convencional, y las competencias y habilidades que deben distinguir a los técnicos que las empresas necesitan hoy en día, Comfacauca, basándose en su experiencia desde 1970 en educación y capacitación, decidió incursionar en la educación pertinente a nivel superior: educación tecnológica y técnica profesional.

La idea de crear una Institución de Educación Superior fue tomando forma con base en reuniones, diálogos constructivos en los que participaron generosamente varias personas: académicos y voceros de los sectores productivos, principalmente. El proyecto se basó en sondeos que auscultaban las necesidades productivas, empresariales y regionales, así como las expectativas de los potenciales usuarios. El Consejo Directivo de la entidad determinó fundar, en 1999, el que sería el Instituto Tecnológico de Educación Superior de Comfacauca, hoy Institución Universitaria Tecnológica de Comfacauca, luego de un proceso de concepción que contó con la participación desinteresada de reconocidos académicos. De esa manera se definieron y configuraron los primeros programas y así se ha seguido obrando.

Programas de UNICOMFACAUCA

Unicomfacauca ofrece los programas de Tecnología en Sistemas Empresariales de Información, Electricidad, Maquinaria e Instrumentación Industrial, Producción Industrial y Agroambiental. También, Ingeniería Mecatrónica, Industrial, de Sistemas y Contaduría Pública. Y no menos importante, los técnicos profesionales en fabricación de papel, Producción de frutas y hortalizas y procesamiento de alimentos.

En las sedes de Santander de Quilichao y Puerto Tejada, se cuenta con los Centros de Industria y Tecnología, edificaciones dotadas con los más modernos laboratorios. Para las prácticas Unicomfacauca cuenta con laboratorios de última generación: de electrónica, salas de sistemas, redes y mantenimiento de computadores; de electricidad, mecánica y automatización industrial, y sala de tecnología básica transversal. Dispone de laboratorios de biología, química y física, así como también



Unicomfacauca
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA DE COMFACAUCA



Remitiéndonos a las cifras, hoy Unicomfacauca tiene alrededor de 2000 estudiantes en educación superior; también, más de 300 en educación continuada y alrededor de 200 en postgrados en alianza con importantes Universidades del país. Del seguimiento a egresados se derivan las siguientes cifras: más del 60% trabaja y lo hace en empleos con estabilidad (contratos a término indefinido), de ellos más del 90% está contratado de tiempo completo, además cerca del 30% obtiene una remuneración equivalente a 3 o más salarios mínimos.

De otro lado, en desarrollo de obligantes compromisos a favor de la equidad y para contribuir a superar la exclusión, Unicomfacauca ofrece descuentos, becas y monitorías. La matrícula se fija con base en la estratificación, da subsidios a la población vulnerable y afiliada a la Caja, además cuenta con la modalidad de matrícula flexible por créditos académicos.

Con este apoyo, Comfacauca contribuye a disminuir los niveles de inequidad y exclusión, a través de la educación, por cuanto ella abre caminos de progreso personal, profesional, social y económico, al mejorar las oportunidades laborales. Era claro que teníamos que romper el círculo vicioso de la exclusión social que en la educación superior colombiana implica 3 de cada 4 estudiantes de los sectores más ricos y 1 de cada 40 de los sectores más pobres.

Se inició en el programa Entra 21, ejecutado por Comfacauca

Eduard Nazarit: “Soy un empresario agradecido”

Visión Comfacauca

El programa Entra 21, creado por los organismos internacionales IYF y Fomin del Banco Interamericano de Desarrollo-BID, que en el Departamento del Cauca ejecutó Comfacauca, está dando los frutos esperados.

Uno de los exponentes de dicho programa, denominado “Jóvenes Emprendedores Forjadores de Paz”, es el hoy empresario Eduard Nazarit, quien hizo énfasis en automatización industrial.

Este hijo de la ciudad de Los Samanes, recuerda que el ingreso al programa “Entra 21” a fin de capacitarse, no fue fácil, debido al numeroso grupo de aspirantes que pasó por varias competencias hasta llegar a la final. Esa experiencia formativa le permitió estar despierto ante la gran oportunidad que se le presentaba para entrar al nuevo mundo del trabajo, ya fuera para emplearse o para ser empresario.

Con el fin de aspirar a la pasantía en una de las empresas del norte del Cauca, concursó con ocho de sus compañeros de Santander de Quilichao y de Puerto Tejada. Finalmente fue escogido, junto con John Jairo Villegas, para hacer las prácticas en Pavco de Occidente.

Ingresó a esa planta, en Guachené, sin tener conocimientos de “impresión por chorro de tinta”, sin embargo lo dejaron a cargo de los equipos de marcación. Le fue tan bien en las prácticas, que el ingeniero Fabio Piñeros, jefe de la planta, le ofreció que se quedara trabajando como ayudante.

Llevaba tan solo cuatro meses en esa labor, cuando llegó la compañía Coditeq, que vende equipos de marcación por chorro de tinta y presta el servicio técnico, y le ofreció empleo. Su jefe Piñeros, a quien consultó, no se opuso, lo apoyó.

No tuvo empatía con el jefe técnico de Coditeq, y a los seis meses estaba por fuera de esa empresa. Salió con un poco más de conocimiento. Se vinculó a una nueva empresa, al tiempo que cursaba tecnología electrónica. Diez meses después, gracias al conocimiento que tenía, resolvió crear una empresa de prestación de servicio de equipos de marcación. En su condición de independiente, la primera empresa que lo contrató fue Unilever Andina.

Su primer jefe, el ingeniero Fabio Piñeros, lo llamó para que también le prestara sus servicios a Pavco de Occidente, en donde era conocido. Tuvo que contratar y capacitar a una persona para que le ayudara. Su felicidad fue grande, este joven sentía que estaba realizando su sueño de ser empresario.

Por esos días se encontró con su impulsor, el ingeniero Piñeros, quien había sido nombrado en la gerencia de Pavco en Bogotá. Luego de un fuerte abrazo, le dijo: ¿Y si te digo que me colabores en Bogotá, lo haces? ¡Listo! Le respondió el novel empresario.



Luego de un diagnóstico técnico, convino con el jefe de mantenimiento, Carlos Ruiz, el valor del contrato. Finiquitados esos aspectos, empezó a trabajar con otro técnico, de lunes a sábado. Nazarit vio que su empresa “Mantenimiento Industrial SAS” estaba creciendo y necesitaba más personal, porque se había comprometido con tres turnos. Con él, ya eran seis. Debía solucionar los defectos que presentaban los equipos en la marcación, eran 88 toneladas, lo que le significaba grandes pérdidas a Pavco. Hoy ese problema se presenta en una o máximo dos toneladas en el año.

Este emprendedor, nacido hace 30 años, y quien se ha ganado el cariño, la admiración y el respeto por su desempeño profesional, es tecnólogo en ingeniería industrial, tecnólogo en ingeniería electrónica, técnico en automatización industrial y técnico en reparación de equipos marcadores por chorro de tinta. Su empresa EGN Mantenimiento Industrial SAS, le presta servicios a las compañías Celta SAS, de Barranquilla; Pavco Mexichem Colombia SAS, de Bogotá; Pavco de Occidente, en Guachené, Cauca. Recientemente fue contratada por Independen Ink, en Bogotá, filial Qualite Pro, de Estados Unidos.

EGN Mantenimiento Industrial SAS, tiene nueve trabajadores: cuatro en Bogotá, dos en Barranquilla, dos en Guachené, además del propio Eduard Nazarit, que supervisa la marcación de la tubería en esas compañías. Dos de sus colaboradoras son egresadas de Unicomfacauca.

El sueño se le hizo realidad, su próspera empresa está dedicada al mantenimiento correctivo y preventivo de máquinas codificadoras por chorro de tinta.

“Hoy puedo decir a los cuatro vientos, que todo lo que tengo se lo debo a Dios, a la formación de mis padres Gersaín Nazarit y Flor Hurtado; a mi esposa Lorena Rotavista, a mis hijos Matías y Gabriela; igualmente a Pavco, porque se preocuparon para que sacara adelante este proyecto de vida. Soy un empresario agradecido”.

¿Te das un respiro?

Hay una forma sencilla y deliciosa, que produce sensación de libertad y liviandad: respira aire puro, llena tus pulmones de oxígeno. Camina, corre, haz deporte.

Date un respiro en la Unidad Deportiva La Villa de Comfacauca.

Según un estudio de la Universidad de California, en Los Ángeles, E.E.U.U., respirar aire puro durante 10 o 15 minutos reduce hasta un 50% los niveles de estrés. Recarga baterías.

Presidente de liga de Patinaje, resalta pista de Comfacauca

En diferentes oportunidades, el presidente de la Liga Caucana de Patinaje, José Luis Campo, ha destacado el acompañamiento brindado por Comfacauca a dicha asociación, en cuanto al mantenimiento de los escenarios deportivos y al apoyo a los patinadores.

Afirma que el Cauca tiene buenos deportistas, como el campeón mundial de patinaje, Andrés Felipe Campo, su hijo, quienes deben tener escenarios y entornos que contribuyan a su rendimiento deportivo. Destacó la importancia de fortalecer procesos formativos, como los que realiza Comfacauca, con políticas públicas para que se integre todo el deporte caucano, a fin de llevarlo a niveles más competitivos.

También señaló que los procesos administrativos deben continuar y resaltó las inversiones que Comfacauca viene efectuando en las instalaciones de la Villa. Al referirse a escenarios deportivos que carecen de control y vigilancia en la ciudad, comentó que en varias oportunidades ha llevado a su hijo a practicar patinaje al parque Santa Catalina, cuya pista los vecinos la utilizan para pasear a sus perros, para trotar y montar en bicicleta, impidiendo que los patinadores adelanten su entrenamiento. Subrayó, además, que las personas no tienen la precaución de recoger las heces de sus mascotas.

**Servicios Sociales
en la Unidad Deportiva la Villa**

Usos en general: 488.800 entradas al año



Jornada Escolar Complementaria, más de 15.000 niños, niñas y jóvenes de Popayán y de otros municipios; 43 instituciones educativas participantes. Ingreso gratuito.



Instituciones de educación especial y personas con alguna condición específica: 693 utilizan los escenarios deportivos.



Entidades participantes: Instituto de Audición y Lenguaje – Inale, Fundación Cenidi, Fundación Fedar, Club de limitados físicos del Cauca Fénix. Entrada gratuita.



Los empleados de la Gobernación del Cauca hacen uso de las unidades para prácticas deportivas en fútbol, fútbol sala, baloncesto y voleibol.



Programas dirigidos a la comunidad en general, más de 5.200 niños participantes. Ingreso para menores de 12 años, en escuela de formación deportiva. Descuento para acompañantes.



Competencias de patinaje infantil



Calentamiento de fútbol



Alumnos de Instituciones Educativas oficiales, pagan tarifa especial. Actividades recreativas y deportivas, de lunes a viernes.



Servicios sociales de recreación y cultura para adulto mayor. Durante el año se registran alrededor de 32.900 usos en la variada programación para Adultos en Edad Mayor.



Escuelas de formación deportiva, diferentes a las de Comfacauca, en convenio con clubes y con las ligas Caucana de patinaje y de Fútbol, también hacen sus prácticas en las unidades deportivas de la Villa.



Escuelas de formación deportiva de fútbol, squash, tenis de campo, baloncesto, voleibol, psicomotricidad, porrismo, natación, patinaje y arqueros. Participan aproximadamente 12.000 niños entre los 7 y 14 años. Los acompañantes de niños menores de 10 años, vinculados a las escuelas de formación deportiva, ingresan con tarifa especial.



Escuelas deportivas de patinaje: 320 usuarios niños, niñas, jóvenes y adultos.



Entrenamiento deportivo de fútbol, tarifa mensual para afiliados.

18 Unidad Deportiva



Entreno de tennis en dobles

Escuelas deportivas de patinaje: 320 usuarios niños, niñas, jóvenes y adultos.

Gimnasio: Anualmente se registran al rededor de 11.000 usos en este servicio. Tarifa de acuerdo con categorías de afiliación. Tanto los estudiantes con carné vigente, como los adultos en edad mayor, cancelan una tarifa especial.

Bono ingreso Unidad Deportiva La Villa: En los meses de enero, abril, junio, julio, diciembre y semana de receso escolar en octubre, se pueden adquirir para niños menores de 15 años de edad. Bonos desde 5 hasta 30 días.



Competencia de Squash en dobles

Squash y tenis de campo: Cerca de 250 niños reciben formación deportiva; 1.931 usuarios hacen uso de alquiler de las canchas para prácticas deportivas. En los Juegos Deportivos Nacionales del 2012 participaron 48 atletas y 2.592 usuarios tuvieron ingreso libre como espectadores de los partidos de Squash en dicho compromiso deportivo. Alrededor de 162 niños y jóvenes reciben formación en tenis de campo; 344 usuarios participaron en el año 2013 en torneos de tenis y 60 integrantes de la liga de tenis del Cauca iniciaron en noviembre pasado prácticas en la Unidad Deportiva La Villa, a través de convenio.



Naturaleza, diversión y descanso

55 CAPACIDAD PERSONAS



CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauc
al servicio del trabajador y su familia



Venta servicio individual
y por grupos
Informes
Centro Recreativo Pisojé
Teléfonos: 8231481 - 823 18 68
Ext. 130 y 138
Popayán - Cauca
centrorecreativo@comfacauca.com
cotizaciones@comfacauca.com

Consulte nuestros planes y tarifas en:
www.comfacauca.com

Programas sociales

La Primera Infancia, objetivo misional

Visión Comfacauca

Para Comfacauca la familia es lo más importante, por ello cuenta con programas que van encaminados al fortalecimiento de los vínculos del principal núcleo de la sociedad, desde la primera infancia hasta el adulto mayor.

A través de la Sección de Servicios Complementarios, la Caja llega a 25 municipios del Departamento del Cauca, con programas dirigidos a la formación de niños y jóvenes.

Para la primera infancia, ciclo de vida en el que se desarrollan las habilidades para pensar, hablar, aprender y razonar, el Centro de Atención Integral a la Familia-CAIF-, brinda bienestar y busca aumentar cada día la calidad de vida de los niños del Cauca, por medio de la educación, el deporte, la cultura, la participación y el desarrollo comunitario.

En el 2013 el proceso educativo de atención a la primera infancia, contribuyó a la formación de aproximadamente 495 niños y niñas menores de 6 años en situación de exclusión social o vulnerabilidad, haciendo énfasis en aquellos que se encontraban en condiciones de discapacidad o desplazamiento.

El programa de Jornada Escolar Complementaria está dirigido a niños, niñas y jóvenes escolarizados en situación de riesgo, discapacidad o desplazamiento. Atendió en el 2013 alrededor de 15.479 participantes en los municipios del Departamento, complementando su formación en las modalidades de fomento y promoción a la lectura, educación ambiental, formación artístico-cultural, escuelas de formación deportiva y apoyo psicosocial.

Los mayores, también son prioridad

Desde el proyecto de fomento y promoción a la lectura de Jornada Escolar Complementaria, también son tenidos en cuenta los adultos mayores. Este programa certificó a 112 de ellos, vinculados al proyecto ABCD español y matemáticas, que se desarrolló en Popayán y Puerto Tejada.

Programas de cooperación técnica

Convenio con Mincultura para la costa pacífica

Desde hace seis años en los municipios de Timbiquí, Guapi y López de Micay, Comfacauca desarrolla el programa Jornada Escolar Complementaria, beneficiando a 1.649 niños, niñas y jóvenes de la costa pacífica caucana.

En la actualidad se implementa el proyecto Territorio Sonoro de la Marimba, a través de un convenio entre la Caja y el Ministerio de Cultura, en el cual participan 14 municipios del Pacífico sur colombiano, con el objeto de rescatar, mantener y fortalecer las prácticas de música, danza y canto.

Convenio Formación Musical BATUTA, Acción Social – Batuta: Enseñanza musical en preorquesta, a 180 niños y jóvenes de Puerto Tejada y Guachené, incluyendo alumnos del Colegio Comfacauca y de Jornada Escolar Complementaria.



8231868 Ext. 106 - 157 - 272

Crédito

comfacauca
del servicio del trabajador y su familia

- Microcrédito empresarial - MI socio
- Credi-Hogar y Electrodomésticos
- Crédito de Libre Inversión
- Credi-Refinanciación
- Credi-Educación
- Credi-Escolar
- Credi-Vivienda
- Crédito para Salud
- Credi-Vehículo
- Credi-Tour

Convenio social por las veredas unidas de Puerto Tejada: (Fundación Colombianitos, Papeles del Cauca, Fundación Colombina y Comfacauca): Desarrollo de programas de educación formal y no formal en salud, deporte, recreación, cultura, economía solidaria, medio ambiente e investigación, dirigido a 1.080 niños, niñas y jóvenes.

Convenio de Formación Musical (Colombina - Comfacauca): Dirigido a 110 niños y jóvenes entre los 6 y 18 años, hijos de trabajadores de la empresa Colombina del Cauca, en el municipio de Santander de Quilichao.



Industrias Culturales del Cauca

Desde la Caja de Compensación Familiar del Cauca, se potencia el valor esencial de la cultura en un proyecto en el que la sociedad participe y sea un agente transformador de nuestra región. Este proyecto para el desarrollo de las industrias culturales de Popayán y el Norte del Cauca, a través del aprovechamiento de su patrimonio histórico cultural, pretende convertir a la región en un referente importante por su potencial cultural, artístico y empresarial.

Se busca impulsar el desarrollo económico y social de Popayán y el Norte del Cauca (Caloto, Santander de Quilichao y Puerto Tejada) a través del desarrollo del talento humano, para mejorar la productividad y fortalecer el empresarismo, en torno a las Industrias Culturales.

Colegios Comfacauca			www.comfacauca.com		
 Mi Colegio es de nivel Muy Superior Popayán Clasificado en esta categoría por el ICFES 	 COLEGIO COMFACAUCA PUERTO TEJADA "Formamos Personas Integras Generadoras de Progreso" Contamos con los mejores profesionales en procesos de formación básica, media y técnica.	 CENTRO EDUCATIVO EMPRESARIAL COMFACAUCA Resolución de Aprobación N° 01844 de 2004	 HÁGASE BACHILLER EN SOLO 30 meses		
 Excelente Infraestructura Campestre Articulada a Todos los Servicios de Comfacauca Cl. 74 Norte con Cra. 9A Tel: 8247279 - Cel: 3113410279 PBX: 8231868 EXT: 105 - 138	 CALLE 15 N° 22-24 B/ LA TERRAZA TEL: 8285623 - 8282189 Ext. 543-501		  Popayán Cl. 4 N° 8-30 Tel. 8240639 Santander de Quilichao Cl. 5 N° 9-10 Tel. 8298729 Puerto Tejada Cl. 15 N° 22-24 Tel. 8285623		

Comfacauca dio apertura a su Oficina de Gestión de Empleo



Oficina Popayán

Visión Comfacauca

A partir del mes de octubre del 2013 y siguiendo los lineamientos del Ministerio del Trabajo, Comfacauca abrió su Oficina de Gestión de Empleo, para conectar a las personas que buscan empleo o desean mejorar sus condiciones laborales, con los empleadores que requieren personal acorde a las necesidades de sus empresas o instituciones.

Este nuevo servicio de Comfacauca, tiene como función esencial organizar el mercado laboral en la región, bajo los principios de eficiencia, universalidad, igualdad, libre escogencia, integralidad, confiabilidad, transparencia y calidad. Ese es el objetivo para el encuentro oportuno entre la oferta y la demanda laboral.

Servicios básicos gratuitos:

- **Para quienes buscan empleo:** Inscripción de las hojas de vida en la plataforma, con la asistencia de un facilitador de la Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca.
- **Para las empresas:** registro de vacantes, orientación para la búsqueda de talento humano, preselección y remisión de candidatos.

El servicio está dirigido a:

- **Buscadores de Empleo:** Desempleados o trabajadores (nacionales o extranjeros) que deseen cambiar su situación laboral vigente.
- **Empleadores:** quienes están buscando el talento humano para el desarrollo de las actividades de su empresa.

La Oficina de Gestión de Empleo de Comfacauca, ayuda a las personas a gestionar la búsqueda de opciones de empleo acordes con su nivel de escolaridad, proyección y competencias, mejorando sus habilidades y capacidades para que puedan acceder a empleos de calidad.

Estos servicios básicos no requieren ningún tipo de exámenes médicos, de laboratorio o similares. Lo único que el usuario necesita es su documento de identidad y certificados académicos.



Oficina Santander de Quilichao

Contamos con oficinas en:

Popayán

Sede Administrativa Comfacauca
Calle 2N # 6A-54 Bloque 2 Primer piso,
PBX (2) 8231868 Ext.: 285 - 283
Horario: de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Santander de Quilichao

Carrera 10 # 5-22 Primer piso,
PBX (2) 8292183 Ext. 444 - 443
Horario: lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m., y sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.

Comfacauca conmemoró sus 47 años de existencia

Con una Eucaristía en Acción de Gracias, en las sedes de Santander de Quilichao, Puerto Tejada y Popayán, la Caja celebró su aniversario 47, junto a los integrantes del Consejo Directivo, personal administrativo, colaboradores e invitados especiales. Se destacaron los principios corporativos, la capacidad y entrega del talento humano, la construcción del tejido social y empresarial a través de la tarea misional de nuestra entidad.



Torneo Profesional ITF Futuro masculino 2013



El evento deportivo se desarrolló del 9 al 16 de Noviembre en las ocho canchas sintéticas de tenis de la Unidad Deportiva La Villa de Comfacauca, que albergaron a más de 70 tenistas profesionales nacionales e internacionales, quienes se disputaron durante una semana el título en modalidad de sencillos y dobles, repartiendo una bolsa de premios de USD\$15.000 con puntos ATP para el campeón del certamen.

SALÓN EMPRESARIAL



Capacidad 600 personas



Con la posibilidad de modularse en 4 salones
www.comfacauca.com

Permítanos asesorarlo y encargarnos de todos los detalles de su evento.

Centro Recreativo Pisoje - Popayán
Tel: 8201257 - 8231481 - 8231868 Ext: 130 - 138.



Seleccionados convocatoria de emprendimiento sector turístico

El día 19 de noviembre se cerró con éxito la convocatoria con el siguiente balance:

- a) 39 organizaciones presentaron "Perfiles de negocio" para el fortalecimiento del turismo en Popayán.
- b) 45 personas pertinentes a los equipos de trabajo de los emprendedores postulados fueron formados en "Modelos de negocio", bajo las metodologías Vince y Canvas con el apoyo de la firma Nexus.
- c) 21 Organizaciones presentaron sus modelos de negocio, definiendo Mercado Objetivo, Propuesta de Valor, Recursos Clave, Actividades Clave y Presupuesto.
- d) 10 organizaciones fueron viabilizadas por la firma Nexus, como finalistas, luego de evaluar mediante criterios matriciales la pertinencia de las propuestas presentadas, siendo seleccionadas: Agencia Aman, Arqueológico Virtual, Destino Verde Cauca, La Castellana, La Pacha, Pinnema Café, Popayán Romance, El Refugio, Ruta Gastronómica Acodres y Popayán Memoria y Encanto.



Los estudiantes de Ingeniería de Sistemas de Unicomfauca, Adriana Collazos y Wilmer Narvéez, obtuvieron el primer lugar en las dos etapas de la Primera Convocatoria de Emprendimiento Sector Turismo organizada por la Alcaldía Mayor de Popayán, la Cámara de Comercio del Cauca y el Proyecto Industrias Culturales del Cauca.

Jornada Escolar Complementaria en la Costa Pacífica Caucana

Comfauca desarrolló una serie de capacitaciones en el municipio de Guapi, dirigidas a los instructores de la Costa Pacífica sobre los lineamientos de cierre de los programas de Jornada Escolar Complementaria realizados a lo largo del año 2013. Como parte de las actividades se hicieron reuniones con rectores, coordinadores y veedores de las instituciones educativas Normal Superior La Inmaculada Concepción, San José y Manuel de Valverde; así mismo con el personal de los planteles educativos Puerto Cali, El Pueblito, Levanten en Marcha, Venecia, El Cocal y Fundamayor. Se dictó una capacitación en expresión corporal y teatro, a más de 150 niños, con el fin de iniciar la conformación de los grupos de Teatro y de jóvenes recreadores.





**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
TECNOLÓGICA DE COMFAUCA**

**SÓLO HACES
FALTA TÚ**

INGRESA Y DESCUBRE
LA EDUCACIÓN
SUPERIOR DEL FUTURO

Cargando...

92%

www.unicomfauca.edu.co



8220517 Ext. 113 - 119
Calle 4 N° 8-30
contacto@unicomfauca.edu.co

Ingresar


PROGRAMAS DE PREGRADO

PROGRAMAS DE POSGRADO

EDUCACIÓN CONTINUADA

Institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por parte del Ministerio de Educación Nacional

Sedes: Popayán, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, El Bordo, Miraflores

Clausuras torneos deportivos en el Norte del Cauca



En el 2013 Comfacauca les brindó a las empresas afiliadas del norte del Cauca, alternativas para el uso adecuado del tiempo libre y promoción de actividades de autocuidado, a través del deporte y la recreación. Al finalizar el año, se llevó a cabo el acto de clausura de esos programas, que contaron con la entusiasta participación de los trabajadores, que lograron una importante integración por medio del deporte y otros pasatiempos.

CURSOS DE CAPACITACIÓN EN FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO



MATRÍCULAS ABIERTAS DURANTE TODO EL AÑO

Capacítate, aprende y genera tus propios ingresos

facebook
capacitacioncomfacaucaweb

twitter
@comfacauca

Linked in
comfacauca

You Tube
comfacauca

Santander de Quilichao: Telefax: (2)8294003 y (2)8292183 Ext: 414-416. - Puerto Tejada: Telefax: (2)8282189 Ext: 532-533 y Teléfono: (2)8281487. - Popayán: Teléfono: 8231868 Ext: 251-254-255. WWW.COMFACAUCA.COM