

Deporte, turismo y servicios nuevos generadores de oportunidades en Argelia, Cauca

Pág.12



Subsidio Familiar

Pág.5

El trabajador y su familia son parte integral del Sistema del Subsidio Familiar



Crédito

Pág.9

sin engorrosos trámites ni codeudor



Empresa Invitada

Pág.19

Dizfranco nació en un garaje y hoy atiende a más de 3.000 tenderos

Publicación de la Caja de
Compensación Familiar del Cauca

Presidenta Consejo Directivo
Elsa Mera Samboní

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Comité Editorial

Óscar H. Paredes
Jefe Departamento Administrativo y
Financiero

James R. Vidal Rivera
Jefe Departamento Planeación y
Desarrollo

Marisol Velasco Chagüendo
Jefe Departamento Desarrollo
Institucional

José Dainer García
Jefe Departamento Servicios Sociales

Ana María Ángel
Jefe Departamento Jurídico

Carlos Andrés Ríos Cajiao
Jefe Departamento Vivienda y Obras

Carlos Manuel Ochoa Vidal
Jefe Departamento Norte del Cauca

Isabel Ramírez Mejía
Rectora Corporación Universitaria
Comfacauca

José Fernando Ramírez Cano
Jefe de Comunicaciones y Relaciones
Públicas

Editora
Sociedad de Información
del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación
Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán
Calle 2 N # 6A-54

Santander de Quilichao
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183

Puerto Tejada:
Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo
Cra 7 No. 4-33 Calle Principal
Tel. (0928) 262111

55 años al servicio de los caucanos

El 2 de noviembre de 2021 se cumplió el quincuagésimo quinto aniversario de la fundación de Comfacauca y lo celebramos con una variada programación, pensada en el sano esparcimiento de nuestra comunidad afiliada y cumpliendo con estrictos protocolos de bioseguridad, en atención a las recomendaciones de las autoridades sanitarias locales y nacionales.

Esta celebración, como se sabe, se dio en medio del Covid-19, circunstancia que ha generado cambios, de los que no ha estado exenta nuestra Caja de Compensación, por lo que, en este tiempo de pandemia, ágilmente nos adaptamos a la nueva situación para atender las necesidades de los afiliados que ahora debían quedarse en casa.

Debo resaltar una vez más el fortalecimiento de los programas de educación, capacitación y recreación virtuales que se gestaron durante los años 2020 y 2021 y que hoy, ya avanzado el 2022, nos han permitido seguir brindando atención 100% subsidiada y con tarifas especiales para afiliados en lugares de difícil acceso, como Timbiquí, Guapi, López de Micay, San Lorenzo, Piamonte, por mencionar algunos.

Como entidad receptora de aportes de empleadores y empresarios del departamento, hemos hecho transparente manejo de los mismos para reinvertirlos en programas, servicios, subsidios y espacios, especialmente diseñados para generar bienestar, progreso y desarrollo para las familias afiliadas y la comunidad en general.

Con la misma claridad y oportunidad continuamos realizando esta tarea, muestra de esto son las inversiones realizadas en el Centro Recreativo Pisojé, en donde estamos próximos a inaugurar atracciones únicas; la puesta en operación del colegio cíclico virtual, que permitirá a los afiliados finalizar sus estudios. Igualmente, el gran desarrollo recreativo que se adelanta en Santander de Quilichao y que pondrá al Cauca como referente turístico y recreativo en el suroccidente colombiano.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo Comfacauca

Educación: motor de transformación y crecimiento de la comunidad

Familia y colegio, alianza para el desarrollo integral

Visión Comfacauca

Los procesos educativos y convivenciales del colegio Comfacauca Puerto Tejada, se desarrollan a partir de la corresponsabilidad y articulación colegio - familia, que involucran a estudiantes, docentes, directivos y familia, siendo todos partícipes desde la responsabilidad que debe ejercer cada quien en el acompañamiento académico de los alumnos.

El colegio Comfacauca Puerto Tejada es privilegiado, porque cuenta con personal altamente calificado y es la única institución de la región que tiene un equipo psicosocial para el acompañamiento académico desde el entorno familiar y

social. Dicho equipo está compuesto por psicóloga y trabajadora social en apoyo a las coordinaciones académica y de convivencia, que en conjunto con los docentes de las diferentes áreas y con el liderazgo del rector, generan bienestar para el estudiante y sus familias, a partir de la creación de programas y estrategias que fortalezcan el vínculo entre la familia y el colegio.

Cuando los procesos convivenciales o académicos de los estudiantes tienen algunas falencias, se inicia acompañamiento en las aulas con las coordinaciones, y en casa a través del equipo psicosocial, que analizan qué puede estar pasando para que ocurra eso.

La trabajadora social hace visitas domiciliarias y de control en el hogar del estudiante; se evalúa la situación y se inicia un plan de mejora para generar un cambio asertivo en el estudiante, que involucra a todos los antes mencionados, logrando resultados muy positivos, como el caso de un estudiante de grado primero quien, al vivir en una vereda retirada del colegio, en el primer año de la pandemia debió madrugar con su mamá todos los días para ir a casa de su tía a recibir las clases, porque en su vivienda no había internet. Con el acompañamiento de la docente titular y el proceso realizado desde el equipo psicosocial, se evidenció un cambio asertivo y una mejora productiva en los procesos de formación y académicos de dicho niño, a pesar de las diferentes problemáticas. Similar a este caso, ha habido varios.

De esta manera se trabaja desde la prevención y se ofrecen espacios para la interacción entre familia, estudiante y colegio, como es el programa de "Puertas para Dentro", que

>>



La educación en el colegio Comfacauca Puerto Tejada, se desarrollan a partir de la corresponsabilidad y articulación colegio - familia.

nació de la necesidad de darles apoyo a las familias y a los estudiantes en los procesos psicológicos y de superación por la actual pandemia, generando diferentes espacios de integración virtual y física, para que los papás pudieran preguntar como afrontar la pandemia y cómo continuar con los estudios de sus hijos y, a la vez, generar tranquilidad en el núcleo familiar.

También nació para el regreso gradual a clases la estrategia “**Vibra con tus Emociones**”, que brinda apoyo psicosocial a los estudiantes y sus familias, frente al desarrollo de las clases en alternancia y volver a estar juntos en la institución, con encuentros presenciales y semipresenciales de los estudiantes, trabajando con padres de familia en actividades recreativas y de bienestar, para que pudieran vivir el regreso de sus hijos de manera segura y positiva, teniendo un resultado de casi el 100% de satisfacción de las familias. Con esta estrategia se acompaña a los estudiantes en sus diferentes procesos y vivencias diarias, fortaleciendo los lazos familiares. 🌀



El equipo psicosocial lo componen psicóloga y trabajadora social en apoyo a las coordinaciones académica y de convivencia.

Su subsidio familiar **VENCE**



El Subsidio Familiar cargado a su tarjeta corporativa o pagado en **Juguemos o Acertemos, vence.**

(Art. 6 Ley 21 de 1982)

Inscriba su **Cuenta Bancaria**

y evite la caducidad del subsidio monetario.

Formalice el cambio de modalidad de pago, así:

Envíe un correo electrónico a: tarjetas@comfacauca.com manifestando su interés de **registrar su cuenta** personal para el pago del subsidio detallando lo siguiente:

- Nombres y apellidos completos
- Número de celular
- Número de cédula
- Número de cuenta y nombre del Banco
- Tipo de cuenta (ahorro o corriente)

*Incluye Nequi, Daviplata y Ahorro a la mano

*El titular de la cuenta debe ser el beneficiario del subsidio, la cuenta debe estar activa.



¡Cóbralo Ya!

El trabajador y su familia son parte integral del Sistema del Subsidio Familiar

Equidad, inclusión social y redistribución del ingreso

Visión Comfacauca

El Subsidio Familiar, además de ser un derecho que tienen los trabajadores, es un instrumento eficaz que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de los afiliados a Comfacauca, puesto que brinda a la familia oportunidades de crecimiento en distintos órdenes.

Un beneficio de esta naturaleza, bien vale la pena conocerlo para saberlo utilizar. En consecuencia, en esta edición de la revista Visión Comfacauca, les contamos en qué consiste este derecho que cobija a todos los trabajadores.

¿Qué es el subsidio familiar?

Es una prestación social pagada en dinero, especie y servicio a los trabajadores de medianos y menores ingresos, en proporción al número de personas a cargo.

¿Qué significa para los afiliados y sus familias?

El objetivo fundamental consiste en el alivio de las cargas económicas que representa el sostenimiento de la familia como núcleo básico de la sociedad.

¿Qué cubre este beneficio?

Varios subsidios, en dinero a los trabajadores cabeza de familia que devengan salarios más bajos, en servicios a través de progra-

mas como educación, capacitación y recreación, y también en especie, como la entrega de Kits Escolares.

¿Cómo se cobra el subsidio monetario y a quienes cobija?

Tienen derecho al subsidio familiar monetario las personas a cargo de los trabajadores beneficiarios que a continuación se enumeran:

- Los hijos legítimos, los naturales, los adoptivos y los hijastros. (Hasta la edad de 18 años, a partir de los 12 años deben acreditar la escolaridad)
- Los hermanos huérfanos de padres
- Los padres del trabajador. (Mayores de 60 años)
- Se consideran personas a cargo las enumeradas, cuando convivan y dependan económicamente del trabajador.
- Los beneficiarios con discapacidad física disminuida causarán derecho sin ninguna limitación en razón de su edad y percibirán doble cuota del subsidio familiar monetario.
- El subsidio se cancela por medio de la Tarjeta Corporativa, cuenta personal, con los operadores Juguemos o Acertemos.



Relevancia global de profesionales de la Ingeniería Agroambiental

Unicomfacauca, única institución que ofrece este programa

Visión Comfacauca

Uno de los mayores campos de acción profesional a nivel mundial, en cuanto a capital social y empresarial, son los académicos e investigadores capaces de trabajar en temáticas respecto del ambiente y cuidado del planeta.

Esto ha sido tendencia en el mundo, dada la importancia que a nivel social se ha dado a temáticas como el calentamiento global, preservación de recursos naturales, conservación de diversos tipos de fauna y flora, entre otros, acudiendo a expertos en estas áreas para mitigar los efectos del cambio climático y poder crear políticas de responsabilidad empresarial que permitan conservar un mejor mundo para el ser humano.

De ahí, la nueva propuesta educativa de Unicomfacauca al formar Ingenieros Agroambientales, siendo además el primero y único programa universitario de esta índole en las Instituciones de Educación Superior colombianas y el séptimo de su clase a nivel internacional.

Por ello, este tipo de profesionales son indispensables para el quehacer organizacional de las empresas que buscan contribuir desde sus objetivos comerciales a las gestiones de desarrollo sostenible planteadas, siendo los encargados de proponer soluciones para impactar positivamente la sociedad, la industria y la economía.

primero y único programa universitario de esta índole en las Instituciones de Educación Superior colombianas y el séptimo de su clase a nivel internacional.



Ingeniería Agroambiental, programa académico de Unicomfacauca, pionero en Colombia.

Además, están en capacidad de planificar, analizar, ejecutar y monitorear sistemas de producción y procesamiento agropecuario, considerando los principios de sostenibilidad ambiental, económica, social y cultural de modo integrado, pues cuentan con aptitudes para actuar en propiedades rurales, cooperativas, asociaciones, empresas, industrias, entre otras organizaciones, con una propuesta de valor a nivel de ciencia, tecnología e innovación.

En este sentido, con el programa curricular propuesto por Unicomfacauca se formarán profesionales que desde sus conocimientos logren articular las ciencias de la tierra, del ambiente y del espacio con enfoque y metodologías para actuar en las áreas de investigación e información, producción y divulgación de conocimientos, tecnologías, servicios y productos, respondiendo a la necesidad

alternativa de formación de un profesional fundamentado en los componentes agrícola, pecuario y ambiental.

Con este pregrado universitario se integra una formación para la adecuada resolución de problemáticas de índole agrícola y ambiental en el marco de la sostenibilidad, con ética, visión integral y compromiso social. También, se busca formar en el desarrollo humano con enfoque sostenible, en las capacidades, ofertas, restricciones del territorio y su gente, con enfoque intersectorial y de sinergia entre agricultura y ambiente, dos de los elementos clave para el cumplimiento de las políticas de desarrollo sostenible de la región y del país.

Presente y futuro las TIC y educación

Por Willton Janier Vergara Díaz

Coordinador Colegio Técnico Comfacaucá Puerto Tejada



En un mundo cada día más versátil y digital, las TIC se han convertido en una herramienta indispensable en la sociedad, en especial entre las nuevas generaciones, lo que ha llevado a la educación a sumergirse en ellas y visionar la educación futura con un preciso despliegue disruptivo e innovador para facilitar procesos educativos, académicos y de aprendizaje cooperativo y social, favoreciendo el fortalecimiento de competencias, el auto aprendizaje y el desarrollo constructivista de cada ser.

Si dentro de los procesos y prácticas educativas se incorporan las TIC de manera integral y sistemática con un excelente diseño de evaluación e implementación desde los procesos pedagógicos, apoyaría en gran medida el mejoramiento de la calidad educativa, pudiendo cumplir con la demanda de la sociedad del siglo XXI, impactando procesos significativamente en todos los ámbitos académicos y de competencias educativas, tales como, aumento de la autonomía, facilidad en la comprensión, desarrollo asertivo del pensamiento crítico, reestructuración de los métodos de aprendizaje, aumento de la motivación, enseñar a trabajar y colaborar en equipo, entre otras, proporcionando con su irrupción en el contexto educativo una nueva oportunidad a la educación.

Cabe resaltar que el desarrollo de las TIC puede hacer presencia en todos los niveles educativos; cuando hablamos de primera infancia (preescolar) y primaria, nos despliegan todo un abanico de posibilidades, en un nuevo mundo lleno de información y conocimientos al que se puede acceder de manera práctica y fácil, no solo para docentes, también para estudiantes y padres de familia, haciendo más amenos los procesos, consolidando una nueva didáctica con estrategias innovadoras, permitiendo el desarrollo cognitivo y creativo, teniendo presente la diver-

sión para aprender, a través de metodologías como la gamificación, dejando a un lado lo tradicional de las áreas, fortaleciendo las capacidades de entendimiento y los procesos lógicos y mentales.

La implementación de las TIC en el aula, también necesita de un proceso de formación y conocimiento de las diferentes herramientas que nos brindan dichas tecnologías, actualizando los conocimientos frente a las diferentes dinámicas y recursos interactivos, para la aplicación de metodologías más activas y generar ese trabajo colaborativo mediado por cada recurso, aplicación o app, teniendo acceso a diversos y nuevos canales, y así articular las herramientas TIC, con las diferentes necesidades de los alumnos y los propósitos curriculares, desarrollando de esta forma todas sus capacidades, posibilitando un aprendizaje más flexible y significativo.

Desde las experiencias vividas en los colegios SIEC Comfacaucá, con la crisis sanitaria vigente, se vivieron varios traumatismos frente al desarrollo de los procesos académicos y educativos mediados por las TIC, sin embargo se generaron alternativas de mejora y crecimiento en lo exigido por dicho acontecimiento, lo que hizo que los docentes, a través de las capacitaciones e inmersión en las TIC, lograran en su mayoría generar diversas estrategias de enseñanza y una didáctica más activa, interactiva y cooperativa, vinculándose poco a poco a la educación del siglo XXI. Respondiendo a las necesidades del contexto y el tiempo, se tiene claridad de que falta mucho camino por recorrer y mucha tela por cortar, sin embargo ya estamos enrutados en este sendero tecnológico y digital, abiertos a todos los procesos innovadores y a las tecnologías disruptivas, que están favoreciendo los métodos y procesos de nuestro compromiso educativo y social. 

Soluciones ← --
-- → efectivas




**Ahora
tu crédito
SIN CODEUDOR**

 **Informes y asesoría de Crédito:**

Popayán 🕒 Horario 7a.m a 12 m y 1 p.m. a 3 p.m.

📞 823 1868 ext. 106 -157

📞 323 5663952 / 316 6911989

Puerto Tejada 311 3408027 **Santander de Quilichao** 317 5019895

🕒 Horario 8 a.m a 12:30 p.m. y 2 p.m. a 6:15 p.m.

Crédito Comfacauca: sin engorrosos trámites ni codeudor

Con tasas de interés competitivas

Visión Comfacauca

De manera fácil, sin trámites engorrosos y, sobre todo, sin codeudor, Comfacauca presta el servicio de Crédito a sus afiliados, en líneas de libre inversión, compra de cartera, salud, recreación y educación, con tasas de interés que van desde el 0.9%, altamente competitivas y cómodos plazos.

Esta modalidad que Comfacauca adoptó en octubre de 2021, le facilita la vida a su cliente, al no tener que buscar quién le sirva de codeudor o fiador, favor que muchos esquivan. En consecuencia y para beneficiar al usuario, la Caja está respaldada por un Fondo de Garantías, a través de la figura del avalista, que brinda una cobertura a los créditos que está colocando, previo cumplimiento de los requisitos, según afirmó el jefe del Servicio de Créditos y Cobranzas, Héctor Collazos.

Acceder a un crédito con Comfacauca, además de ser más fácil, es más cómodo para los interesados que pueden optar por varias opciones para hacer su solicitud, ya sea a través del portal web <https://www.comfacauca.com/lineas-de-credito>, por vía telefónica, o directamente en las oficinas de Popayán, Puerto Tejada, Santander de Quilichao y El Bordo.

¿Cómo funciona la figura avalista?

Acceder a un crédito sin codeudor es una gran ventaja; para hacerlo, el usuario debe asumir en sus trámites de formulación y verificación el costo adicional, que se incrementa al valor del crédito.



Sin embargo, el cliente no tiene que consignar nada, y de acuerdo al estudio de crédito, se le cobra un valor adicional, dinero que se destina al avalista que respalda la obligación crediticia. “Es así, básicamente, como funciona esta figura que nos permite no exigir codeudor”, afirmó Collazos.

Por libranza

Todos los créditos que ofrece Comfacaucá operan bajo el mecanismo de libranza, es decir, descuento por nómina.

Varias son las líneas de crédito que ofrece la Caja y que se ajustan a las diferentes necesidades del cliente, entre ellas:

- ✓ **Libre inversión, no requiere codeudor, aplica aval**
- ✓ **Compra de cartera, no requiere codeudor, aplica aval**
- ✓ **Libre inversión Vivienda, no requiere codeudor, aplica aval**
- ✓ **Vivienda**
- ✓ **Salud, no requiere codeudor, aplica aval**
- ✓ **Recreación, no requiere codeudor, aplica aval**

Crédito ✓

- ✓ **Educación, no requiere codeudor, y aplica aval**
- ✓ **Electrodomésticos, no requiere codeudor, aplica aval**
- ✓ **Vehículo**

Facilidades para los afiliados

- ✓ **Requisitos flexibles**
- ✓ **Tasas de Interés competitivas**
- ✓ **Seguro de vida (muerte y ITP)**
- ✓ **Seguro de incendio y terremoto (garantía real)**
- ✓ **Cuotas fijas y en pesos**
- ✓ **Plazos de uno y hasta 240 meses, de acuerdo a la línea de crédito**
Refinanciación del crédito en cualquier momento.

¿Cómo opera el Fondo de Garantías?

El Fondo de Garantías brinda a los afiliados mayor posibilidad de aprobación de los créditos, sin necesidad de incurrir en otro tipo de garantías; actúa como respaldo de la obligación, bajo una fianza que Facilita Comfacaucá al cliente y se descuenta al principio del crédito, este valor no es reembolsable. La fianza no exime al beneficiario de la responsabilidad del pago de su obligación.

Deporte, turismo y servicios nuevos generadores de oportunidades en Argelia, Cauca

Comfacauca visibiliza la economía no tradicional

Visión Comfacauca

Un novedoso programa que tiene por objeto diseñar e implementar una estrategia que dinamice la cadena de valor del deporte, viene desarrollando Comfacauca en Argelia, con recursos de ARD Colombia – Tetra Tech – Programa Territorios de Oportunidad, con apoyo de la Alcaldía de Argelia y de tres clubes deportivos de ese Municipio.

¿Qué es una economía no tradicional como la que se desarrolla en Argelia?

Según Héctor Leonardo Morales, coordinador de Cooperación Internacional de Comfacauca, en regiones como Argelia, al sur del Cauca, azotadas por la violencia, debido a la cultura de lo ilícito, se están visibilizando otro tipo de economías y de labor social que se pueden desarrollar en esas comunidades con actividades emergentes, como el turismo de aventura, eventos deportivos y la prestación de servicios de clubes deportivos liderados por jóvenes de ese Municipio.



El fútbol, deporte de masas, es un aglutinante de buenas acciones, es un mecanismo de cohesión social en Argelia.

¿Qué tiene que ver el fútbol con la economía no tradicional?

El fútbol, deporte de masas, es un aglutinante de buenas acciones, es un mecanismo de cohesión social que permite que desde temprana edad los niños y jóvenes se vinculen a esta disciplina. Varios clubes deportivos llevan muchos años desarrollando procesos de formación. Las actividades deportivas se están viendo como generadoras de ingresos y de nuevas oportunidades de negocios, no solamente el fútbol, también el patinaje y el ciclismo.

¿Cómo se generan negocios a través del deporte?

Tenemos escuelas de formación deportiva, encuentros, torneos de fútbol a nivel municipal y departamental; los chicos de patinaje y fútbol salen a competencias regionales y nacionales. Los jóvenes de ciclomontañismo vienen desarrollando la ruta de Zamarrito, evento de turismo deportivo que permite conocer en bicicleta la cara bonita, verde y recreativa de Argelia, generando ingresos y el cambio de la imagen que se tiene sobre la región.

¿Qué tanto se dinamiza la economía local con esas actividades?

Por ejemplo, en una válida de ciclomontañismo, a la que asisten entre 100 y 150 personas, una sola de ellas que demanda servicios de transporte, alojamiento, alimentación, artesanías, etc., puede gastar entre \$200.000 y \$ 300.000, recursos significativos que se quedan en el Municipio. Además, los eventos deportivos locales, como el más reciente, "Argelia Renace", dinamizan las ventas de comida y bebidas de microempresarios, proporcionando ingresos a familias argelinas.

¿Cómo benefician a niños y jóvenes esas actividades para que opten por alternativas diferentes a las economías ilícitas?

Son una herramienta y un vehículo para quitarles a las economías ilícitas los niños y jóvenes, porque cuando no hay oportunidades buscan cómo llevar un ingreso al hogar. Cuando el niño sale del colegio rebusca qué hacer y si no le brindamos nuevas oportunidades, puede ser caldo de culti-



vo para economías ilícitas de narcotráfico y guerrilla. De ahí que sean tan importantes las actividades que viene desarrollando Comfacauca para la cohesión social y la permanencia en el territorio, gestión que no solo se realiza con recursos de cooperación, sino con recursos propios de la Caja. Es un trabajo de retención del joven, de fortalecimiento de las economías no tradicionales y, sobre todo, que la Caja está contribuyendo a que esas economías falsas que generan tanto daño, queden rezagadas y llegue una economía lícita a través del deporte y el turismo.

¿Cuánto tiempo lleva este programa?

El programa de Territorio de Oportunidades es la continuación de un programa deportivo que desarrolló la Caja en 2019 y 2020 en el Municipio de El Tambo y, por la buena práctica, se le validó una segunda fase que se llevó a Argelia en el 2021 y se espera prolongarla en el 2022 y darle sostenibilidad.

¿Al mismo tiempo se desarrolla el turismo en esa región?

El Cauca es un Departamento con gran riqueza natural que ofrece variedad de paisajes y de sitios turísticos, entre ellos los

de Argelia, que tiene recorridos maravillosos. Al turista le gusta el turismo de naturaleza y el comunitario, por lo que Comfacauca con la experiencia que tiene ha validado ese ejercicio con los clubes beneficiados. Ya se han hecho válidas de ciclomontañismo, rutas turísticas y alrededor de esta actividad, sabemos que hay otros servicios, como la posada turística, la culinaria argeliana que es muy apetecida, como el tamal, café, con sus variedades orgánico y especiales; vinos y dulces de café. También se está desarrollando la artesanía con la cría del gusano de seda.

Han sido capacitados jóvenes en muralismo, cuentería, fotografía. Es decir, que hay varias actividades que están en el marco de este proyecto. El turismo es un dinamizador de la economía.

¿En la pandemia cómo ha hecho la Caja para sacar adelante este proyecto?

Los contratistas vinculados al proyecto son de Argelia, lo que genera confianza de ingreso al territorio, que es bastante complejo. Son profesionales que han regresado a su municipio, evitando en la pandemia hacer cuarentena con personal enviado de Popayán, permitiendo avanzar en las metas y actividades del proyecto.

Las actividades deportivas se están viendo como generadoras de ingresos y de nuevas oportunidades de negocios para los jóvenes de Argelia.



José Cabrera, luego de más de tres décadas de servicio le dijo adiós a Comfacauca

Líder de reconocidos
programas sociales

Visión Comfacauca

Después de 39 años de prestar sus servicios a Comfacauca, el carismático José Cabrera, pionero y líder en la conformación de programas como Jornada Escolar Complementaria (JEC) y Atención Integral a la Niñez (AIN), a finales del 2021 se retiró de la institución, en donde gozó de gran aprecio, para disfrutar de su pensión de jubilación.

José Cabrera, patojo raizal, bachiller del colegio Champagnat, cursó pregrado en Pedagogía Reeducativa en la Universidad Fray Luis Amigó, especialista en Gerencia Social y Cooperación Internacional- universidad de San Buenaventura de Cali y magister en Educación desde la Diversidad, de la Universidad de Manizales.

Este feliz abuelo proviene de una familia campesina que le inculcó responsabilidad, pasión y compromiso por lo que hace; entrega y amor para solucionar las necesidades de sus congéneres, liderazgo y decisión hacia lo visionado, humildad y respeto por los demás.

En 1979 inició su vida laboral en la Universidad del Cauca, en el área de Bienestar Universitario como Instructor de Natación. Este servicio lo comenzó a prestar también en Comfacauca, a través de OPS, para los trabajadores afiliados, gestionando en Popayán espacios y permisos en las diferentes piscinas que existían en ese entonces, debido a que la Caja no disponía de escenarios deportivos por aquella época.

José Cabrera participó en la creación del Centro Recreativo Pisojé, inaugurado en 1985 y en la creación de la sección de Recreación, Deportes y Turismo, proceso que le permitió visionar, construir y proponer los servicios que prestaría la Sección, junto con el primer jefe de esa área.

En 1990 el director administrativo de Comfacauca, Juan Cristóbal Velasco Cajiao y el jefe de Departamento Administrativo de ese entonces, le propusieron hacer parte del equipo que direccionaría los servicios del Centro Recreativo Pisojé. Asumió el cargo de supervisor de dicho centro, con la misión de proponer servicios a las empresas y a los afiliados.

Con el crecimiento de ese servicio, en 1994 pasó a ser coordinador de programas especiales de recreación, deportes y turismo. Cuatro años después era el jefe de la Sección de Recreación, Deportes y Turismo.

En 1999 la Dirección Administrativa le confió la creación de la sección de Servicios Complementarios para la atención de los programas de Foniñez, y continuó con la jefatura de Recreación, Deportes y Turismo; posteriormente fue nombrado jefe de dicha Sección, la que ejerció hasta noviembre del 2021, cuando obtuvo la pensión de jubilación.

Durante tres décadas José Cabrera le prestó sus servicios a Comfacauca, entidad que le reconoce su importante labor.





Reconocimiento del pueblo Misak a los programas JEC y AIN.



Nido de Paz de Guapi.

Programas sociales

Con sus sonrientes ojos, que parecen hablar, José Cabrera le dijo a Visión Comfacaucá, que tuvo el privilegio de ser uno de los gestores de la proyección social de la entidad en el Cauca. Recuerda que, a raíz del terremoto de Popayán en 1983 las familias que vivían en casas de inquilinato quedaron sin techo, por lo que comenzaron a invadir terrenos en zona rural del municipio, situación a la que se fue sumando una migración de personas de otros municipios del Cauca y de departamentos vecinos que vieron en los nuevos asentamientos una oportunidad para sus vidas. Hacia 1990 aumentó la problemática social, debido al gran número de hogares desplazados, víctimas del conflicto armado, que continuaron el proceso de asentamiento, en especial al occidente de Popayán, a donde también llegaron los expendios de drogas ilegales y se conformaron díscolos grupos juveniles que hicieron difícil la convivencia, afectando el bienestar y seguridad de las familias.

Esa preocupante realidad hizo que Comfacaucá iniciara un proceso de atención a los jóvenes y adolescentes, tra-

bajo comunitario asumido por la sección de Recreación, Deportes y Turismo, con el liderazgo de José Cabrera, que permitió acompañar a los muchachos de los diferentes barrios, fortaleciendo su autoestima, el autoconcepto y autovaloración desde el respeto por sí mismos y hacia los otros, mitigando las problemáticas de movilidad, prevención y consumo de sustancias psicoactivas (SPA).

“Conté con la bendición de estar acompañado de un gran equipo de profesionales soñadores y de acción, con la confianza y apoyo depositados por nuestra alta gerencia”.

Se logró el encuentro de los jóvenes de las comunas del suroccidente de la capital del Cauca, con la actividad “Jóvenes: Pensamiento, Voz y Acción”, que permitió unirla con el proyecto liderado por la Funlam de Popayán, ciudad educadora.

Comfacaucá, a través de la ley 708 de 2002, empalmó los programas de Jornada Escolar Complementaria y Atención Integral a la niñez, con la experiencia desarrollada en los años 1990, generando procesos, sin caer en el activismo que podría darse. Inició con un diagnóstico

escolar en cuanto al uso del tiempo libre, que le permitiera confrontar y fortalecer los lineamientos ya recorridos en la proyección social de la Caja, tanto en barrios, como en asentamientos de familias desplazadas.

Atención a la Niñez, referente nacional

La ley 789 del 2002 y su decreto reglamentario 1729 del 2008 permitían que las cajas de compensación celebraran convenios administrativos con el ICBF para apoyar los jardines sociales, centros de atención infantil, hogares múltiples, entre otros. Pero, según lectura de Comfacauca, los niños inscritos y atendidos por el ICBF tenían aseguradas sus raciones alimentarias diarias y un proceso de educación inicial. Sin embargo, en Popayán y en otros municipios del norte del Cauca, había familias en situación de desplazamiento, vulnerables y vulneradas, con una población infantil menor de cinco años no cubierta por el ICBF, por lo que Comfacauca tomó la decisión de atender a esa población infantil en los mismos asentamientos o invasiones, con conocimiento previo de estas zonas ya atendidas en el programa de proyección social y comunitario que la Caja venía realizando con jóvenes, niños y niñas. En alianza con las familias desplazadas y sus líderes, se asignaron espacios, llamados ranchos, para la atención del programa de Primera Infancia, dando nacimiento a la estrategia de atención Nidos de Paz, que se perfeccionó con la creación del Centro de Atención Integral a las Familias -Caif Comfacauca, que rompió con los paradigmas técnicos de atención integral a la primera infancia.

Logros que lleva en el corazón

En las más de tres décadas de servicio a Comfacauca y a la comunidad, en especial a la niñez y juventud, Cabrera acumuló grandes desafíos, anécdotas, aprendizajes y experiencias. El primer desafío fue construir y fortalecer una cultura recreativa en las empresas y familias afiliadas y no afiliadas a la Caja; luego, ser pionero del trabajo social y comunitario en la entidad, continuado con la Atención Integral a la Niñez y sus Nidos de Paz, las Jornadas escolares complementarias con la estrategia Telares de Paz, reconocida como una experiencia exitosa de construcción de paz por el Observatorio para la Paz, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo- AECID y el Instituto de Estudios sobre Conflictos y Acción Humanitaria- IECAH. Lograr, igualmente, la cooperación internacional para apalancar y fortalecer los programas sociales, que convirtió a Comfacauca en una de las primeras Cajas en obtener y liderar ese apoyo.

“Hoy, ya no buscamos cooperación, nos buscan por la forma comprometida y muy responsable en que se de-



José Cabrera con sus nietos.

sarrollaron los programas de cooperación, ejemplos es el CAIF Comfacauca, la formación de líderes juveniles en las comunas del suroccidente de Popayán y zona norte, la creación de programas para la prevención y mitigación del uso de sustancias psicoactivas, la creación de las escuelas de formación deportiva, la creación del programa de formación juvenil en recreación, proyectos de creación de microempresas para población desplazada, asentada en Popayán, formulación y gestión del programa Familias Fuertes para la prevención del uso de sustancias psicoactivas”, indicó José Cabrera.

Lo que le deja Comfacauca

A José Cabrera, Comfacauca le deja un universo de satisfacciones. “Conté con la bendición de estar acompañado de un gran equipo de profesionales soñadores y de acción, con la confianza y apoyo depositados por nuestra alta gerencia”. 🌟

Ana Sol Restrepo, con limitación auditiva, es tutora de sordociegos e invidentes

Programa que le mereció distinción a Comfacaucá

Visión Comfacaucá

En la biblioteca Rafael Maya, que administra Comfacaucá, la población sordociega e invidente tiene una sala especial con ayudas tecnológicas.

La importante labor que allí se desarrolla con personas discapacitadas, fue reconocida en octubre pasado por la Superintendencia del Subsidio Familiar, en el marco del foro 'Bibliotecas para el Desarrollo Integral y la Democratización del Conocimiento'.

De esa sala es tutora desde hace 20 años, Ana Sol Restrepo, quien recibió la distinción en nombre de Comfacaucá.

Ana Sol, payanesa por adopción,

nació en Bogotá, en donde estudió Educación para Ciegos en la Universidad Pedagógica Nacional. "Quién diría que sería mi profesión por espacio de 50 años. Estoy feliz, me encanta mi trabajo, me encanta lo que hago, me encuentro en mi salsa", afirma de manera alegre.

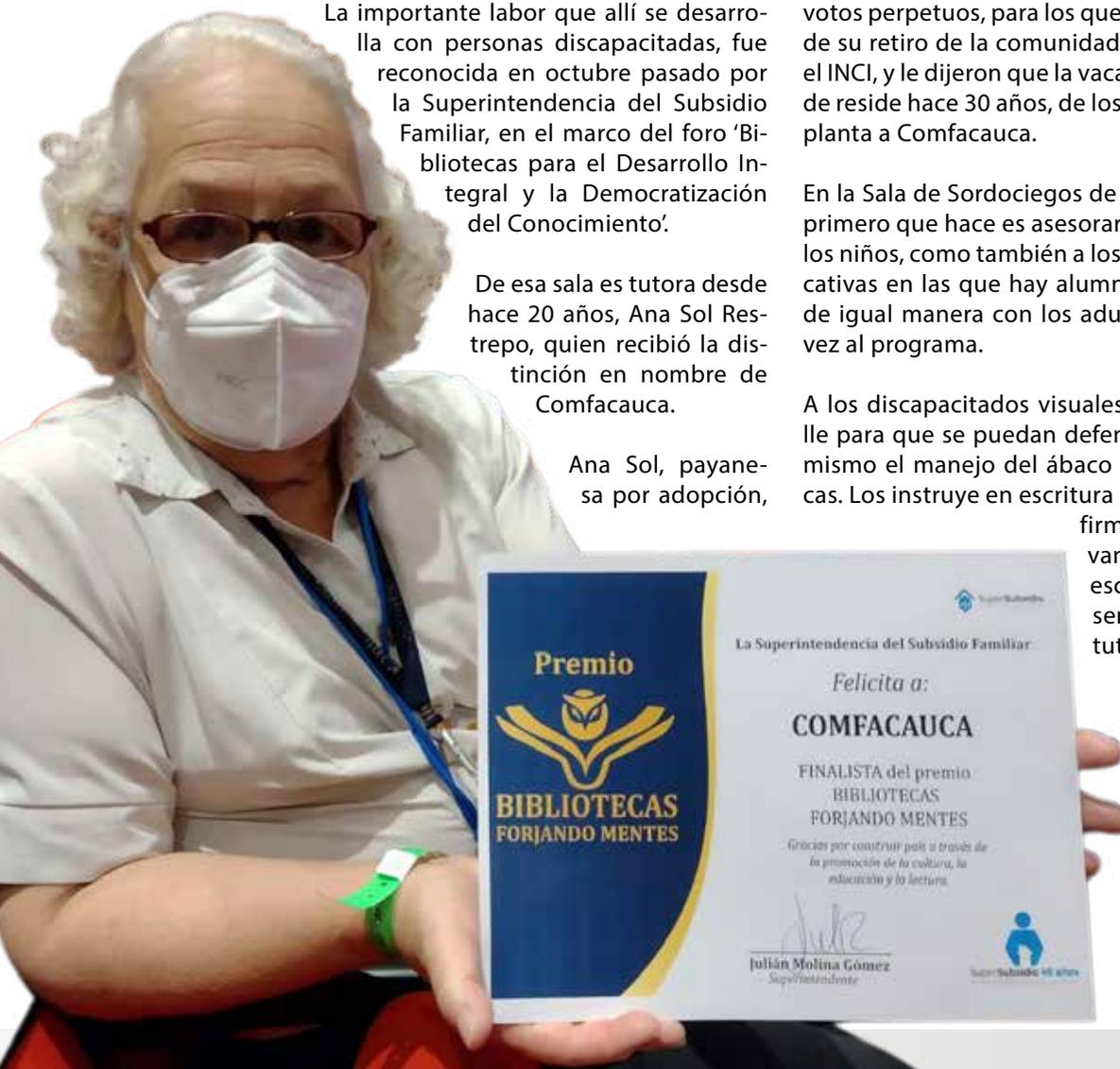
Esta consagrada maestra de sordociegos e invidentes, a quienes asesora en escritura corriente, orientación y movilidad, material en braille, libro hablado y software especializado, estudió en el colegio Alvernia, en Bogotá, y después de concluir su estudio universitario, se vinculó al Instituto Nacional para Ciegos en Manizales, que fue su primera experiencia laboral. Regresó a Bogotá, en donde se vinculó al Centro de Rehabilitación para Adultos Ciegos.

Como Ana Sol quería ser religiosa, se retiró de esa institución e ingresó al convento de la comunidad Franciscana de María Inmaculada, en donde estuvo seis años, pero su problema de audición, limitación que tiene desde que era bebé, a raíz de un tratamiento médico, sintió que ese no era su camino y solicitó una licencia antes de profesar los votos perpetuos, para los que le faltaba un año. Al otro día de su retiro de la comunidad, presentó una entrevista en el INCI, y le dijeron que la vacante era en Popayán, en donde reside hace 30 años, de los cuales 20 lleva vinculada de planta a Comfacaucá.

En la Sala de Sordociegos de la Biblioteca Rafael Maya, lo primero que hace es asesorar a los papás o acudientes de los niños, como también a los docentes de entidades educativas en las que hay alumnos con baja visión. Procede de igual manera con los adultos que llegan por primera vez al programa.

A los discapacitados visuales les enseña el sistema Braille para que se puedan defender en su vida cotidiana, lo mismo el manejo del ábaco para sus cuentas matemáticas. Los instruye en escritura corriente, empezando por la firma. "Los niños invidentes que van a la escuela, deben saber escribir en tinta para que presenten sus trabajos", dice esta tutora.

En la Sala elaboran el material didáctico para complementar y ayudar a una mayor comprensión de lectura en los textos de estudio.



Ahora lo que manda la parada es la tecnología, dice Ana Sol. “En la biblioteca Rafael Maya de Comfacauca, tenemos los computadores provistos del programa Jaws, lector de pantalla, que transforma la información de los sistemas operativos y las aplicaciones en sistema de audio. Con esta tecnología no necesitan de monitor ni de mouse, porque todo lo escuchan”, afirma.

Disponen, igualmente, de una impresora en Braille. “Digito en el computador un texto y lo imprimo en ese sistema. Otro elemento fundamental es la telelupa, que le ayuda a la persona con baja visión a leer”.

Incluso, comenta Ana Sol, que niños que han aprendido a leer con la telelupa, los ponen de ejemplo en sus colegios como buenos lectores, lo que le satisface y anima a seguir adelante con ellos.

Así mismo, la Sala dispone de un lector de CD, en el que están las obras grabadas que ellos escuchan y hacen el trabajo que les asignan en el colegio.

Ana Sol, además de su limitación auditiva, tiene problema de visión, por lo que no solo entiende a quienes acuden a la Sala de Sordociegos e invidentes de la Biblioteca Rafael Maya, sino que los anima para que no se amilanen ante las dificultades que se les presenten, porque siempre existirán. Les aconseja aceptarse tal como son, e ingeniarse la manera de hacer las cosas. “Les digo a mis alumnos: Uste-

des no ven, pero pueden hacer las cosas de otra manera: con el tacto, con el olfato, con el oído”.

Agrega, que están en el proceso de inclusión educativa, laboral y social, “por lo que tenemos que aprender a defendernos e incluirnos en ese ambiente que se nos facilita laborar”.

En la biblioteca Rafael Maya de Comfacauca, tenemos los computadores provistos del programa Jaws, lector de pantalla, que transforma la información de los sistemas operativos y las aplicaciones en sistema de audio. Con esta tecnología no necesitan de monitor ni de mouse, porque todo lo escuchan

Resaltó el apoyo permanente que a este programa le brindan las directivas de Comfacauca, dice que ha sido increíble y le ha permitido continuidad para atender a tantas personas con discapacidad visual y auditiva, que acuden no solo de Popayán, sino de lejanas veredas de Coconuco, La Sierra, La Vega, Argelia, Paniquitá, entre otros lugares del Cauca.

Señaló que hay muchos discapacitados visuales, pero no todos pueden llegar a las bibliotecas, porque dependen de terceras personas o tienen

múltiples discapacidades y se les dificulta el proceso de enseñanza- aprendizaje.

Respecto a la distinción que recibió a nombre de la Caja, señaló que, en primer lugar, es un reconocimiento a Comfacauca y un estímulo para ella, que seguirá trabajando en pro de la comunidad con discapacidad visual, además mostrarle a la sociedad, que hay entidades como Comfacauca que se preocupan por las personas vulnerables y con limitaciones.



A los discapacitados visuales, Ana Sol Restrepo los instruye en escritura corriente, empezando por la firma.



La biblioteca Rafael Maya de Comfacauca, dispone de computadores provistos del programa Jaws y lector de pantalla.

Dizfranco nació en un garaje y hoy atiende a más de 3.000 tenderos

Alberto Díaz recomienda invertir en el Cauca

Visión Comfacaucá

En diciembre de 1992 el bogotano Alberto Díaz llegó a Popayán con su esposa Constanza y sus hijos Wenndy y Jair, de cinco y cuatro años, a iniciar una pequeña distribuidora de un popular snack. En enero de 1993 inició el negocio y fue básicamente el comienzo de lo que hoy es la comercializadora Dizfranco SAS., nombre tomado de los apellidos de esa pareja emprendedora, que hoy genera más de un centenar de puestos de trabajo, directos e indirectos y está implementando nuevos negocios.

Con un capital de \$ 250.000 y un vehículo a cuotas, Alberto y Constanza comenzaron su negocio en un pequeño garaje, surtiendo de algunos productos, como salchichón, a pequeñas tiendas de Silvia y otros pueblos de esa zona y, en el sur, a Timbío.

Desde ese lejano 1993, Alberto Díaz, empresario nato, sin ninguna preparación académica, empezó a visualizar en

Popayán y en el Cauca una gran oportunidad de servicio, de crecimiento, de negocio, porque en ese tiempo el tendero acudía al mayorista para abastecerse de productos de la canasta básica, pero no estaba debidamente atendido. Más tarde, unos estudios de mercado corroboraron su percepción.

Tenía habilidad para el negocio, pero era consciente de que, en muchos aspectos, como el financiero, administrativo, entre otros, le faltaba formación y requería de orientación, de asesoría, por eso acudió a profesionales experimentados y a instituciones. En ese proceso lo acompañaron Comfacaucá y la Cámara de Comercio del Cauca, entidades de las que su empresa sigue recibiendo capacitaciones y apoyo en diferentes campos.

“La estructura de nuestra empresa es exitosa porque invertimos en profesionales y le hemos dado formalidad, puesto que manejamos recursos de nuestros proveedores, a quienes les retornamos el dinero a través de la venta para continuar la cadena de suministro”, afirma el gerente Alberto Díaz.

Enfatiza en que estar legalizada su comercializadora le ha traído beneficios, como el programa 40 Mil Primeros Empleos, que subsidia el 50 % a jóvenes bachilleres, técnicos, tecnólogos y profesionales entre los 18 y 28 años sin experiencia laboral.

Varios de ellos se quedaron en la empresa y han trascendido, lo que es satisfactorio, dice Díaz.

Cree firmemente en la institucionalidad y en lo que ella ofrece, que como empresario debe aprovechar. “A veces denigramos de todas las entidades, pero no tenemos la delicadeza de acercarnos, de pedir orientación, capacitación, hay que utilizar esos recursos de la mejor manera”, comenta. Añade, que también ha obtenido créditos de Comfacaucá, a bajo costo, para la adquisición de motocicletas con destino a los vendedores de la empresa.

Alberto Díaz, gerente de Dizfranco SAS.

Parte del logro de su comercializadora ha sido la formación que directivos y empleados han recibido de Comfacauca, Sena, Cámara de Comercio y de la Dian, porque es importante pasar del informalismo al formalismo. Precisamente, por tener todo en regla, con la pandemia Dizfranco como empresa ha recibido ayudas del Gobierno Nacional, que le han servido mucho, como el subsidio a la nómina, un aporte a seguridad social, apoyo que le ha permitido mantenerse y mantener el equipo de colaboradores.

Pérdidas en paro y pandemia

Con el paro y la cuarentena, las pérdidas han sido muy altas, aún más por el paro que paralizó la distribución y el comercio, mientras los costos eran fijos, en especial de nómina. Hoy, esta empresa está atendiendo créditos. “En el inicio de la pandemia tuvimos que cerrar casi dos meses y cuando salieron los decretos se reactivó el comercio, nuestra aspiración era pasar ese año tratando de recuperar lo perdido. Se estaba trabajando de forma intensa, cuando llegó el paro nacional que no dio oportunidad de nada. Por lo menos en la cuarentena sí se pudo operar y fuimos privilegiados, porque el Gobierno fue claro al establecer que el suministro a tiendas no podía faltar. Vamos a cumplir dos años de pandemia, pero agradecemos que hemos podido sostener el equipo de trabajo”.

“No hemos sido conformistas”

Jair Díaz, quien tiene a su cargo el desarrollo de la Comercializadora, comenzó a trabajar al lado de su padre cuando tenía tan solo 9 años de edad, hoy tiene 33. Indica que su familia no ha sido conformista, ha trabajado en pro de la evolución y el desarrollo de la empresa, que pasó de un pequeño garaje a algo más grande para dejar de ser negocio de persona natural para tomar cuerpo de empresa como persona jurídica, crear los departamentos de la compañía y responsabilizar a los jefes de área, con visión, misión y objetivos.

Pronto sus directivas se dieron cuenta de que no podían seguir llevando las cuentas en papel, que había que implementar pro-



Bodega de la comercializadora Dizfranco.

gramas, procesos y procedimientos, que un departamento de talento humano, hoy dirigido por Constanza Franco, le debía dar solidez a las demás áreas.

Uno de los mayores pilares es el tecnológico, implementado en la empresa desde hace un tiempo. En este momento se encuentra en el montaje del sofisticado software alemán SAP Business One, para el manejo de cerca de tres mil referencias con las que surte a más de 3.000 tiendas.

“Con la tecnología queremos seguir siendo una empresa innovadora, promover el negocio a través de portales como APPS, lcomerx, abrir más canales de venta, crecer en el Departamento y generar más empleo”, afirma Jair.

Esta comercializadora es aliada de las grandes empresas proveedoras en el canal tienda a tienda y administra sus portafolios. “Manejamos las tres líneas: secos, que es la mercancía en bodega; refrigerados, productos en cuarto frío, y congelación para comestibles como he-

Jair Díaz Franco, jefe de Desarrollo de dizfranco.

lados.

Proyecto con Bancóldex

Dizfranco, que opera en bodega alquilada, en la vía al Bosque, en Popayán, de 2.000 metros cuadrados, de los cuales 1.000 son de bodega, 400 de parque automotor y 600 de administración, presentó a Bancóldex un proyecto para la construcción de instalaciones propias, diseñadas para sus necesidades, a fin de fortalecer los suministros y manejar una logística especializada con el objetivo, además, de prestarles servicios a otras empresas.

Esta comercializadora atiende en preventa a 3.000 tiendas en Popayán y en ciertas poblaciones del Cauca. A otras lle-

ga a través de autoventa, con rutas viajeras en sus furgones.

Tiendas a la Mano

Sus directivas entienden que para recuperar las pérdidas hay que trabajar duro, y a pesar de los estragos causados por el paro y la pandemia, están implementando otros desarrollos empresariales, entre ellos "Tienda a la Mano", puntos de venta de productos que comercializa.

Alberto Díaz recomienda invertir en Popayán y en el Cauca, región que ofrece muchas oportunidades. Incluso, añade, que la gente de Popayán ya está invirtiendo en su ciudad y ha cambiado un poco su cultura y manera de pensar. Sostiene que una de las fortalezas del Departamento es la educación que ofrece con importantes y variadas carreras.



¡Inicia tu vida de oro ahora!

martes y jueves de 2:00pm a 5:00pm.

**INSCRIPCIÓN INCLUYE:
CARNÉ Y UNIFORME**

**MENSUALIDAD INCLUYE:
ACOMPAÑAMIENTO PERSONAL DE
COMFACAUCA, 8 ACTIVIDADES,
MATERIALES Y REFRIGERIO.**

Para el ingreso al programa es necesario que los usuarios tengan su esquema de vacunación Covid completo

| Inscripción programa afiliado de oro: | | Mensualidad afiliado de oro: | |
|---------------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|
| Categoría A | Categoría B | Categoría A | Categoría B |
| \$9.300 | \$11.100 | \$18.300 | \$21.000 |
| Categoría C | Particular | Categoría C | Particular |
| \$92.700 | \$97.300 | \$116.000 | \$122.300 |

INF: CEL 3113730962
TEL. 8231868 EXT 258 Y 112.

www.comfacaucá.com

Unicomfacauca se destaca a nivel regional en protocolos de bioseguridad frente al Covid-19

Los estudiantes retornaron a las aulas de clase 100% presencial

Visión Comfacauca

Con el ánimo de proteger a los estudiantes, docentes y administrativos, la Corporación Universitaria Comfacauca-Unicomfacauca, desde el inicio de la pandemia por Covid-19, implementó protocolos de bioseguridad acordes con las normativas de los ministerios de Educación Nacional y de Salud para preparar el regreso a clases presenciales.

Dado esto, en el año 2022 con las medidas de bioseguridad establecidas y aprobadas por el Organismo de Control e Inspección de la Secretaría de Salud Municipal, se logró que los estudiantes retornaran a las aulas de clase 100% presencial, teniendo en cuenta el autocuidado, lavado y desinfección de manos constante, uso obligatorio del tapabocas y esquema completo de vacunación.

De igual modo, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la institución adelantó intervenciones a la planta física con señaléticas de bioseguridad, dispensadores de gel en salones y pasillos, tableros digitales y códigos QR para diligenciamiento de formulario de sintomatología, pantallas con videos de medidas de autoprotección, canecas para depositar guantes y tapabocas, desinfección y limpieza permanente de aulas, además de prevenir aglomeraciones y guardar distanciamiento.

se logró que los estudiantes retornaran a las aulas de clase 100% presencial



Unicomfacauca trabaja para completar el esquema de vacunación contra Covid-19.

También trabajó de la mano con el Centro de Comunicaciones e Información de la universidad para la creación y puesta en marcha de la campaña "En Unicomfacauca frente al Covid: me cuido, te cuido y nos cuidamos todos", que se divulga de manera periódica en zonas comunes, pendones en pasillos y salones, además, en redes sociales con contenido de valor y un micrositio en la página web "que detalla la ruta para saber qué hacer si se tiene síntomas, también como medio de

contención con pacientes positivos, siendo este un valor agregado para mantener a nuestra comunidad informada sobre cómo reaccionar ante esto", dijo Sandra Arévalo, coordinadora del área de SST de la Corporación.

Es necesario resaltar que, el compromiso, profesionalismo y responsabilidad que destaca a los colaboradores y estudiantes de Unicomfacauca en mitigar el Covid-19, los llevó a ser

ejemplo en colegios y universidades a nivel regional por ser pioneros en la implementación de las fases y protocolos, logrando el reconocimiento por parte de la Alcaldía de Popayán y la Secretaría de Salud. Asimismo, con la autorización de la rectora, Isabel Ramírez Mejía, se tomó como modelo el protocolo y se replicó en varios colegios del Municipio.

Posteriormente, con el objetivo de iniciar un año académico de manera segura, saludable y evitar la propagación del Covid-19, además contar con espacios en donde se pueda dar cumplimiento de las actividades, la universidad ha logrado

completar el esquema de vacunación de 134 docentes y 102 colaboradores; de igual modo, continuará habilitando puntos de vacunación para llevar a cabo el esquema completo en todo el campus universitario.

A esto se le suma, la adquisición de tecnología como el esterilizador contra el Covid 19, denominado Sargus UV-Clean, equipo de alta tecnología que esteriliza hasta el 99% de elementos que se albergan en los materiales bibliográficos, como virus, gérmenes y otros elementos nocivos para la salud, específicamente partículas que pueden contagiar el SARS-CoV-2. Esta herramienta cuenta con tecnología IoT con conectividad WiFi y bluetooth y una emisión de alertas mediante notificaciones de advertencia de mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo sobre algún fallo, limpieza de filtro o cambio de lámparas.

Por otro lado, el área de Bienestar Institucional con la intención de ayudar en la gestión de las emociones y preservar la salud mental de sus estudiantes, docentes y cuerpo administrativo durante la pandemia de Covid-19 y asumir los retos de la presencialidad, ideó la estrategia Línea Amiga

Unicomfacauca, con ella se ha buscado “atender mediante primeros auxilios psicológicos a la comunidad universitaria y administrativa en el inicio de la pandemia y fue bien recibida puesto que, eran atendidos por profesionales que podían darles una orientación eficaz; los medios de intervención eran a través de WhatsApp, llamada telefónica y vídeo llamada. Este medio continúa durante la presencialidad para ayudar al estudiante en el proceso de adaptación y acompañarlo en el retorno”, manifestó el coordinador de Bienestar Institucional, Fabián Mamián.

Asimismo, con el propósito de hacer del retorno al aula un momento agradable y escuchar activamente a los estudiantes, se desarrolló la Zona de Orientación, con las directrices del Ministerio de Educación.

Lo anterior ha permitido en Unicomfacauca, con la gestión de su rectora, Isabel Ramírez Mejía, propiciar entornos que ayudan a disminuir los efectos de la pandemia en el aprendizaje, desarrollo humano y psicosocial, logrando adaptarse de la mejor manera a la nueva normalidad.



Sargus UV-Clean, esterilizador contra el Covid 19, equipo de alta tecnología para la Biblioteca de Unicomfacauca.



Unicomfauca

Corporación Universitaria Comfauca

¡Cumple tu sueño de ser profesional!

¡Escanea el QR
y conoce nuestra
oferta académica!



Contáctanos: 3113411246 (Popayán) - 3185913990 (Santander de Quilichao)

Síguenos en redes sociales: @unicomfauca



www.unicomfauca.edu.co