VISIÓN comfacauca

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauca
al servicio del trabajador y su familia
www.comfacauca.com ISSN 1909-3691
Enero 2020 Edición #18

¿Qué esperas para afiliarte?

Ven a Comfacauca

Pág.12

Música

Pág.10

Con la Gata Golosa y El Calavera, trío Solfeando ganó el Ocovo de Oro

Subsidio Concurrente

Pág.16

más familias caucanas pueden acceder a vivienda.

Deporte

Pág.18

José David Tobar a sus 12 años es la nueva promesa del tenis Caucano

VIGILADO SuperSubsidio

Publicación de la Caja de Compensación Familiar del Cauca

Presidenta Consejo Directivo
Elsa Mera Samboní

Director Administrativo
Juan Cristóbal Velasco Cajiao

Subdirector Administrativo
James R. Vidal Rivera.

Comité Editorial

Marisol Velasco Chagüendo, jefe Departamento de Servicios Sociales

Oscar H. Paredes, jefe Departamento de Planeación

Ana María Ángel, jefe Departamento Jurídico

José Dainer García, jefe Departamento Administrativo y Financiero

Guillermo Hernán Hormaza, jefe Departamento Vivienda y Obras

Isabel Ramírez Mejía, rectora Corporación Universitaria Comfacauca

Carlos Manuel Ochoa Vidal, jefe Departamento Norte del Cauca

José Fernando Ramírez Cano, jefe de Comunicaciones y Relaciones Públicas

Editora
Sociedad de Información del Cauca S.A.

Diseño y Diagramación
Tridea Soluciones Gráficas
Tel. 8377526

Sedes Comfacauca

Popayán
Calle 2 N # 6A-54
PBX 8231868

Santander de Quilichao
Calle 5 # 9-79 PBX (0928) 292183
Puerto Tejada: Carrera 20 # 16-25
PBX (0928) 282189

El Bordo
Cra 7 No. 4-33 Calle Principal
Tel. (0928) 262111

Mejores servicios, más espacios más beneficios

Estamos iniciando año, siempre con la mejor energía, dispuestos a brindar un excelente servicio a todos los trabajadores afiliados y a sus familias. Precisamente por eso, iniciamos labores este 2020 haciendo entrega de 51 mil kits escolares a niños, hijos de trabajadores afiliados, entre 2 y 18 años de edad. Una apuesta que por tercer año consecutivo tiene el propósito de acompañar el regreso a las aulas, aliviar la carga económica de los padres y combatir la deserción académica. Un ejercicio de entrega que se realiza en nuestras sedes en Popayán, Santander de Quilichao, Puerto Tejada, El Bordo, Miranda y Guapi, y se replica en el resto de localidades del Departamento, en las cuales también hay afiliados a la Caja. Hasta esos sitios se llega por medio de alianzas clave con compañías transportadoras.

A esta labor se suman, primero, los esfuerzos realizados en el Centro Recreativo Pisojé de Comfacauca, con la calefacción de la piscina por medio de paneles solares y la construcción de una nueva taquilla, más amplia y cómoda, adecuaciones que entrarán en operación en febrero y, segundo, el avance del 70% de la construcción del Centro Recreativo Guayacanes, nuevo espacio, ubicado en el occidente de Popayán, junto a los barrios Ortigal y Las Garzas, que brindará servicios recreativos a los cerca de 100 mil habitantes de esta zona, un complejo que se espera entregar en mayo próximo. Estas inversiones nos llevan a hacer la invitación a los trabajadores caucanos, a formalizar sus procesos de afiliación y los de sus familias, para que accedan al mundo de servicios que ofrece su Caja de Compensación y disfruten de nuestros programas con tarifas subsidiadas hasta un 80%. En Comfacauca creemos en el Cauca y su gente, convencidos de que trabajando juntos construiremos un mejor mañana para nuestras familias.

Juan Cristóbal Velasco Cajiao
Director Administrativo Comfacauca

La Planeación estratégica y el éxito empresarial

María Fernanda Moreno, administradora de empresas, docente del programa de turismo de la Universidad del Cauca.

Visión Comfacauca

En el mundo competitivo y globalizado de hoy, las empresas, sin importar el tamaño, deben planificar de manera estratégica sus negocios para lograr las metas propuestas, tanto a mediano como a largo plazo, puesto que el desarrollo de las compañías no se puede dejar al azar.

De una acertada planeación estratégica dependerá la supervivencia de los negocios, teniendo en cuenta variables importantes, como establecer qué productos ofrecer que sean competitivos, cuáles son los nichos de mercado, los costos de producción, la rentabilidad, las contingencias, entre otros aspectos, a fin de que las empresa grandes, medianas o pequeñas, sean exitosas.

Sobre este tema que es fundamental y aplica a toda clase de negocios, de distintos sectores económicos, la revista Visión Comfacauca entrevistó a la administradora de empresas y docente del programa de turismo de la Universidad del Cauca, María Fernanda Moreno y a la ingeniera Rocío Ibarra, vicerrectora académica de Unicomfacauca.

Según la docente Moreno, para lograr el éxito hay que comenzar por entender de forma sencilla qué es la planeación estratégica, que es una herramienta de gestión que les ayuda a las organizaciones a definir su rumbo que les permita alcanzar una serie de objetivos, lo que quiere decir que las empresas siempre tienen un punto de llegada, pero la planeación ayuda a definir el derrotero, les marca unos pasos para arribar a la meta.

Agrega, que cuando se habla de cumplir el objetivo es porque las organizaciones definen la visión, ese sueño máximo que quieren alcanzar y la forma de materializarlo, de hacerlo operativo y de saber cada uno dentro de la organización qué tiene que hacer.

Esto lo indica la planeación estratégica que define una serie de metas que terminan en un plan de acción que establece las distintas actividades con recursos, personas responsables y elementos para, posteriormente, ayudar, verificar o hacer seguimiento sobre lo propuesto; si ha habido dificultades, cómo se pueden corregir o mejorar. También es una forma de medir los resultados y avances, si se logran en el corto, mediano o a largo plazo.

>>

V.C. ¿En el Cauca hay expertos que asesoren a las empresas para efectuar la planeación estratégica?

M.F.M. Uno pensaría que la planeación está en cabeza del gerente, que esa persona tiene la capacidad y el conocimiento, sin embrago nos damos cuenta en algunos casos de que no es así. Puede tener ideas y la experiencia, lo que es muy valioso, pero las empresas nuestras se quedan en el día a día, cumpliendo con la nómina, tapando huecos que surgen. Nos falta visión, prospectiva, hacia dónde vamos y en ese sentido nuestras empresas fallan porque, si desde la cabeza de la organización no se tiene claro el rumbo, difícilmente la información y los procesos les van a llegar a los empleados, que en muchos casos carecen de apropiación. Estas organizaciones tendrían que recurrir a un asesor externo que las apoye para formar a la gente, hacer acompañamiento, de lo contrario es muy difícil que la teoría funcione en la práctica.

V.C. ¿En este caso qué puede hacer la academia para que las empresas puedan surgir y crecer?

M.F.M. Una primera acción podría ser la vinculación de practicantes a las organizaciones para que ayuden a diseñar su plan estratégico que les enseñe, además, cuál sería la forma para no desistir en el camino, porque la parte operativa a veces absorbe y no deja que las empresas se visualicen. En ese sentido creo que la vinculación de la academia se puede hacer con trabajos prácticos y generando procesos de formación, por ejemplo, vinculando a empresarios a programas de capacitación que sean continuos; también se debe generar conciencia en la empresa, respecto a esos procesos, lo digo porque en ocasiones el gerente asiste a la primera sesión de capacitación y no vuelve. Pueden acudir a la Cámara de Comercio, a los gremios que, igualmente, son herramientas importantes de formación y capacitación. Para algunos empresarios es perder el tiempo, tampoco pueden contratar personal externo. Sin embargo muchas herramientas, entre ellas seminarios, son gratuitas y no se aprovechan. Otra forma es la capacitación virtual, hay variada información y cursos de todo nivel, también gratuitos. Esto obedece a la capacidad que tenga un gerente de generar las necesidades y aportar en ese sentido para que su organización pueda mejorar.

"En Popayán hay una realidad pluriversal"

Para la ingeniera Rocío Ibarra, vicerrectora Académica de Unicomfacauca, el vínculo de la academia con las empresas ha tomado fuerza con las políticas que definen desde sus funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social.

V.C. ¿Qué es la planeación estratégica?

R.I. Hablamos de una herramienta de gestión que permite a través de un proceso sistemático de definición o revisión de valores, metas, lo interno y el entorno, pasar de una situación actual a un futuro deseado y cuyo énfasis está en la búsqueda de la permanencia de la organización en el tiempo.

V.C. ¿Quiere decir, que la planeación tiene que ser acorde a las necesidades de la empresa?

R.I. Ese es el punto de partida. Solo con el reconocimiento de qué es lo que necesita la empresa, podemos realizar un proceso de planeación pertinente, contextualizado y que responda efectivamente, no solo a esas necesidades, sino a las exigencias del entorno y lo más importante a lo que se ha trazado la empresa como visión. Para esto es importante realizar los diagnósticos necesarios con herramientas como el análisis DOFA e identificar con los actores involucrados, aquellas fortalezas con que cuenta la empresa, aquellas debilidades o aspectos por mejorar; las amenazas que hay que enfrentar y por supuesto, las oportunidades que se deben aprovechar.

V.C. ¿Qué tan importante es la planeación en el éxito de una empresa?

R.I. Hay un axioma de calidad, que reza: "Lo que no se define no se puede medir, lo que no se mide no se puede mejorar, lo que no se mejora eventualmente se deteriora". En ese sentido es fundamental que las empresas tengan definido el camino que van a seguir para alcanzar su visión y asegurar su

Ingeniera Rocío Ibarra,
vicerrectora académica Unicomfacauca

permanencia en el tiempo. Esto es posible a través de la formulación estratégica que le permita establecer metas concretas y planes a mediano y largo plazo.

V.C. ¿Planear significa también que a todos los individuos de una empresa se les prepare para ello?

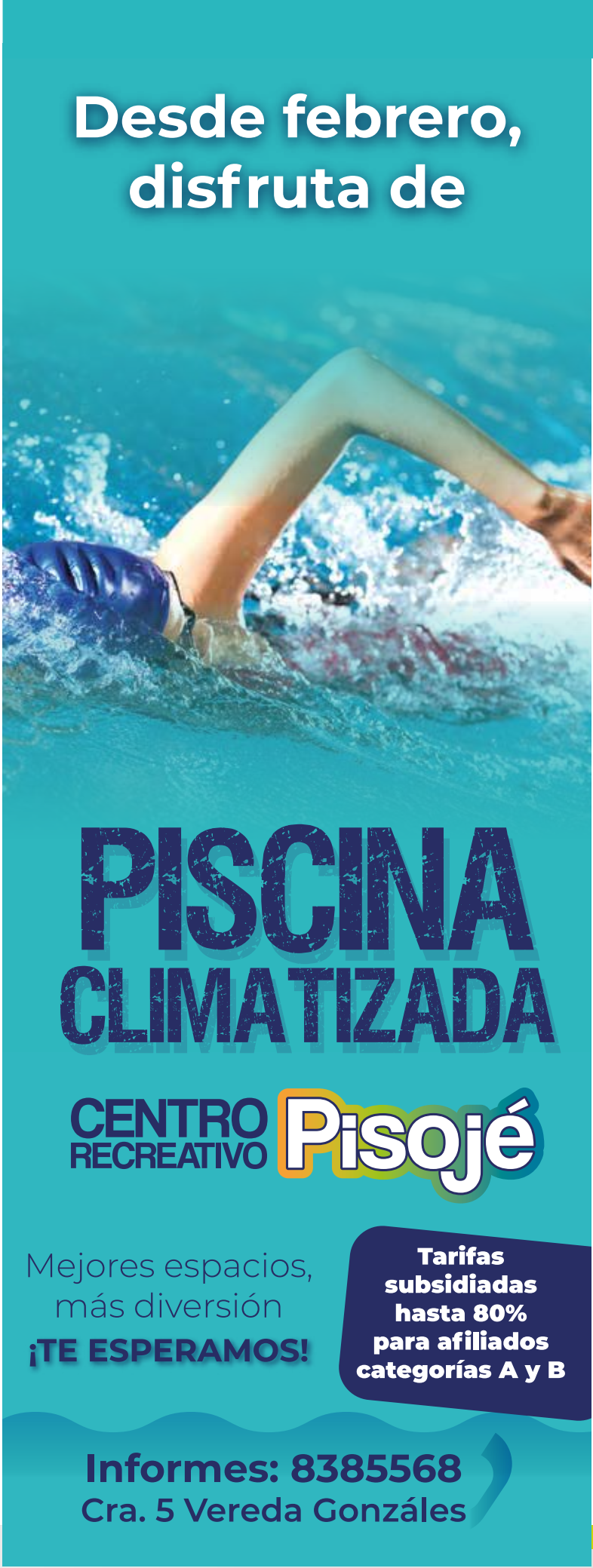
R.I. Es lo ideal. La visión y aportes de cada uno de los miembros de una organización son importantes desde cada una de sus áreas de desempeño. No obstante, en términos de planeación estratégica, este proceso inicia desde arriba, desde la cabeza de la organización, y debe involucrar, independientemente de su cargo o nivel a representantes de todas las áreas clave.

V.C. ¿Usted piensa que en empresas que son conocidas en Popayán, se hace planeación estratégica?

R.I. En Popayán hay una realidad pluriversal en torno a este tema. Hay empresas del orden trasnacional que traen importados desde su origen sus procesos de planeación enfocados en la prospectiva estratégica. De hecho, su presencia, expansión y permanencia en la ciudad supone una respuesta a esos procesos. Al otro extremo y pasando por toda una serie de contrastes, hay miles de iniciativas empresariales, sobre todo del tipo micro que comúnmente no tienen una visión orientada, ni un plan definido, sino una carta de buenas intenciones. Los resultados son, un comportamiento enfocado a la resolución de imprevistos que para nada agrega valor a la empresa, pérdida del enfoque en lo prioritario y exposición al estancamiento y potencial desaparición. En el medio están las empresas que realizan sus procesos juiciosos de planeación pero enfocados en un horizonte de tiempo relativamente corto que no les permite aplicar un escenario de prospectiva estratégica lo que conlleva, su permanencia en el tiempo, su sobrevivencia en el mercado pero sin una perspectiva de crecimiento que le permita no solo permanecer en el futuro sino poder influir en él.

V.C. ¿Cuál sería la labor de la academia para prestar asesoría a las empresas pequeñas?

R.I. El vínculo de la academia con las empresas ha tomado fuerza con las políticas que definen desde sus funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social. Así, dependiendo de su vocación, se ha planteado en muchas ocasiones su funcionalidad de acuerdo con los requerimientos del entorno empresarial a través de la generación y aplicación del conocimiento que se puede materializar en proyectos de investigación aplicada a la resolución de problemas de las pequeñas empresas; la cualificación del capital humano de las mismas y el uso del conocimiento en tareas de innovación para hacerlas más competitivas.



Unicomfacauca y la nueva visión de la educación superior

Que la imaginación, la creatividad y la innovación sean los motores para incentivar el pensamiento crítico.

Visión Comfacauca

La Corporación Universitaria Comfacauca es una institución de educación superior que vela por la formación de profesionales idóneos en su quehacer laboral, que aporten significativamente en sus entornos y empresas donde se desempeñan, notando su calidad humana, educativa y profesional.

En este contexto, cuando el país vive momentos de transformación, tensión y demandas para elevar las coberturas y la pertinencia de los programas académicos, se busca adecuar también los currículos académicos a las necesidades de un mundo globalizado, interconectado y vanguardista. Adicionalmente, estamos en un mundo que cambia aceleradamente, y las instituciones de educación superior tienen la tarea de repensarse para asumir los retos de una nueva sociedad. En este sentido se tiene la exigencia de responder a esas expectativas.

En el mundo actual, los estudiantes universitarios son diferentes, interconectados con paradigmas distintos, con formas de aprender antes no imaginadas. De la misma forma, también los profesores tienen que trascender para adaptarse a los nuevos estudiantes que habitan las aulas de clase, con metodologías que los atraigan a ellas, de manera que rompan la inercia de la clase magistral y que la imaginación, la creatividad y la innovación sean los motores para incentivar el pensamiento crítico.

Esto necesariamente conducirá a tener programas académicos más flexibles para facilitar la movilidad de los estudiantes y a que los profesores incorporen estrategias digitales, donde el conocimiento estará al alcance de todos y el aprendizaje será una respuesta a una decisión personal de actuar globalmente y pensar localmente.

En este contexto, la investigación y la proyección social, así como el relacionamiento con los actores sociales que nos rodean, serán fundamentales para complementar el trabajo realizado desde el interior de la institución. Para ello, se requiere igualmente continuar con el modelo de gestión participativo y mejorar algunos procesos de manera que sean

más dinámicos y que contribuyan a esa misión institucional, de formar profesionales íntegros en distintos contextos.

Es así como Unicomfacauca busca ratificar la calidad de la educación que brinda y procurar avanzar hacia la excelencia, definiendo claramente las rutas estratégicas que permitirán cumplir con lo definido en el proyecto educativo institucional. Este es el fruto de un ejercicio de prospectiva realizado con toda la comunidad académica, que apoyado en los factores de acreditación del Consejo Nacional de Acreditación y conjugados con nuestro sistema de gestión de calidad, se materializan en programas y proyectos para los siguientes años. Así mismo, existe un conjunto de metas e indicadores que permitirán medir los logros institucionales y su impacto en los objetivos definidos por la institución.

Es por ello que la Corporación abre día a día sus puertas para recibir estudiantes de todos los municipios del Cauca y de otros departamentos, jóvenes llenos de ilusiones que quieren responder a las expectativas de sus familias que hacen grandes esfuerzos por apoyarlos. Por ello, la excelencia es una apuesta de futuro para Unicomfacauca, que debe mantenerse en el tiempo como un estilo de vida y filosofía institucional.

Este desafío llevará a consolidar una institución de educación superior que sea reconocida por la calidad de la educación que brinda, con unos procesos pedagógicos y académicos pertinentes y modernos que forman a los mejores egresados para la región, el país y el mundo, reto que solo se puede llevar a cabo con un grupo talentoso de profesionales que laboran en esta alma mater y un manejo responsable de los recursos, con el fin de aprovechar todas las oportunidades que nos presenta este mundo cambiante y altamente competitivo.

El avance de obra es del 70%

Cinco comunas de Popayán disfrutarán del centro recreativo Guayacanes

Visión Comfacauca

Las comunas 5, 6, 7, 8 y 9 se beneficiarán del centro recreativo Guayacanes que construye Comfacauca en ese populoso sector de Popayán, que tiene más de 100.000 habitantes.

Según el jefe del Departamento de Vivienda y Obras, ingeniero Guillermo Hernán Hormaza, la construcción lleva más de un 70% de avance y se proyecta entregar en mayo del 2020, si no se interpone el invierno como ha sucedido. Este magnífico escenario será para el disfrute de los afiliados a la Caja y del público en general.

Edificaciones como el coliseo, la cafetería, las taquillas de acceso y la piscina, ya están terminadas y otros servicios se encuentran en proceso de acabados. Igualmente, el proyecto está en la etapa de siembra de prados, arborización y elaboración de jardines, le darán un excelente entorno natural a este centro recreacional, cuya inversión es superior a los $ 14 mil millones.

Durante la construcción de Guayacanes, Comfacauca ha generado 100 empleos directos y un sinnúmero de indirectos. Cuando entre en operación se producirán nuevos puestos de trabajo para instructores, paramédicos, administrativos, porteros, salvavidas, personal de mantenimiento, entre otros.

Avanzan las obras del Centro Recreativo Guayacanes

Así mismo, se dará al servicio una piscina semiolímpica, climatizada, con energía solar, de características similares a la de la Villa Olímpica Comfacauca, con la diferencia de que no será cubierta.

Nuevas obras en Centro Recreativo Pisojé

A partir de febrero de 2020 los afiliados y sus familias pueden disfrutar de la climatización con energía solar de la piscina del Centro Recreativo de Pisojé Comfacauca. En marzo se entregará la nueva taquilla. En estas obras la Caja invirtió $1.100 millones.

En Centro Recreativo Santander de Quilichao están listos los diseños

De otro lado, Comfacauca trabaja en el nuevo proyecto del centro recreativo de Santander de Quilichao, en la antigua finca Berlín. Ya están listos los diseños arquitectónicos y en proceso se encuentran los diseños técnicos para ser presentados a Planeación Municipal de Santander de Quilichao, a fin de obtener la licencia de construcción, proceso que se espera surtir, según el ingeniero Hormaza, a más tardar en junio de 2020, época en que se iniciaría la obra. En el nuevo año se invertirán alrededor de $5.000 millones en ese proyecto, que dada su magnitud se desarrollará por etapas.

Piscina climatizada Centro Recreativo Pisojé Comfacauca

Afiliado, paga las CUOTAS DE TU CRÉDITO Comfacauca desde tu casa o a la vuelta de la esquina!

*** NO SE RECIBIRÁN PAGOS EN VENTANILLAS COMFACAUCA POPAYÁN**

Utiliza los siguientes medios:

TRANSFERENCIA O CONSIGNACIÓN BANCARIA: aplica para pagos por empresa (libranzas) o individual

Bancolombia

Cuenta Corriente No. 868-484614-10 Convenio 31004, a nombre de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, NIT 891500182.

Banco Agrario de Colombia

Cuenta Corriente No. 069180317419, a nombre de la Caja de Compensación Familiar del Cauca, NIT 891500182.

PAGOS INDIVIDUALES:

pse

Pago en línea con el **botón PSE** en el portal web.

Super GIROS Juguemos

Puntos de recaudo de **Juguemos** con el número de cédula.

823 1868 ext. 157, 228 o 106
recaudoscartera@comfacauca.com

Daniela Espada Alarcón es la tiplera del grupo

Con la Gata Golosa y El Calavera, trío Solfeando ganó el Ocovo de Oro

Visión Comfacauca

El reggaetón, el rap y en general los ritmos urbanos seducen a los adolescentes y jóvenes, pero no es el caso de los integrantes del trío Solfeando que, precisamente, su amor por la música colombiana los llevó a obtener el Ocovo de Oro 2019 en el Festival Infantil y Juvenil de Música Andina que se efectuó en Ibagué, Tolima.

A Daniela Espada Alarcón, de 12 años de edad, alumna del Colegio Técnico de Comfacauca de Popayán, integrante de este grupo musical, le gusta la letra de la música colombiana, porque según ella, enseña muchas cosas, a diferencia de otras que son repetitivas y nada explican. Del folclor caucano destaca El Sotareño, que se convirtió en el himno de su Departamento, al cual el trío Solfeando representó en la ciudad Musical de Colombia.

Su tío Gilberto Alarcón, ya fallecido, que le enseñó la técnica del punteo, al observar la facilidad de Daniela para ejecutar los instrumentos de cuerda, les insinuó a sus padres que la inscribieran en clases de música.

Con su amiga Gabriela Gallego conformó un dúo de guitarras, luego incluyeron a Manuel Santiago Hurtado con su bandola, por lo que Daniela se decidió por el tiple, el que ejecuta hace tres años. Estos adolescentes de la misma edad, conformaron el trío Solfeando, dirigido por el músico Carlos Andrés Marcillo.

Además del maestro Marcillo, en el colegio Técnico de Comfacauca el profesor Jorge Perafán le refuerza a Daniela el aprendizaje del tiple en el programa extracurricular de Tiempo Libre, al que asisten otros alumnos; a unos, los inicia en la música, y a otros, como Daniela, que ya tienen un desarrollo musical, los continúa orientando para elevar su nivel.

El tiple es un instrumento típico de Colombia que muy pocos jóvenes tocan, como lo indica el profesor Perafán que trabaja con Daniela las melodías para que sea más versátil, por cuanto este cordófono de la familia de las cuerdas pulsadas es netamente armónico.

"Daniela ya tiene un recorrido que estamos aprovechando para que los otros chicos se fijen en ella y sientan vocación por la música colombiana y por el tiple", dijo su maestro del Colegio Técnico de Comfacauca.

Se impuso Solfeando

Daniela, Gabriela y Manuel Santiago fueron al Festival Infantil y Juvenil de Música Andina a participar, sin la expectativa de ganar, pero fue muy grato para ellos que al competir con un centenar de grupos pasaran entre los 20 primeros seleccionados, que de ese número escogieran a dos; primero nombraron al segundo y enseguida el presentador comentó que el primer puesto se iba para Popayán. En ese momento estos tres adolescentes se percataron de que se trataba de "algo mayor", que habían ganado en la categoría Instrumental Infantil, como le dijo con alegría a la revista Visión Comfacauca, Daniela, la tiplera del grupo. Y aún más felices por representar al Cauca.

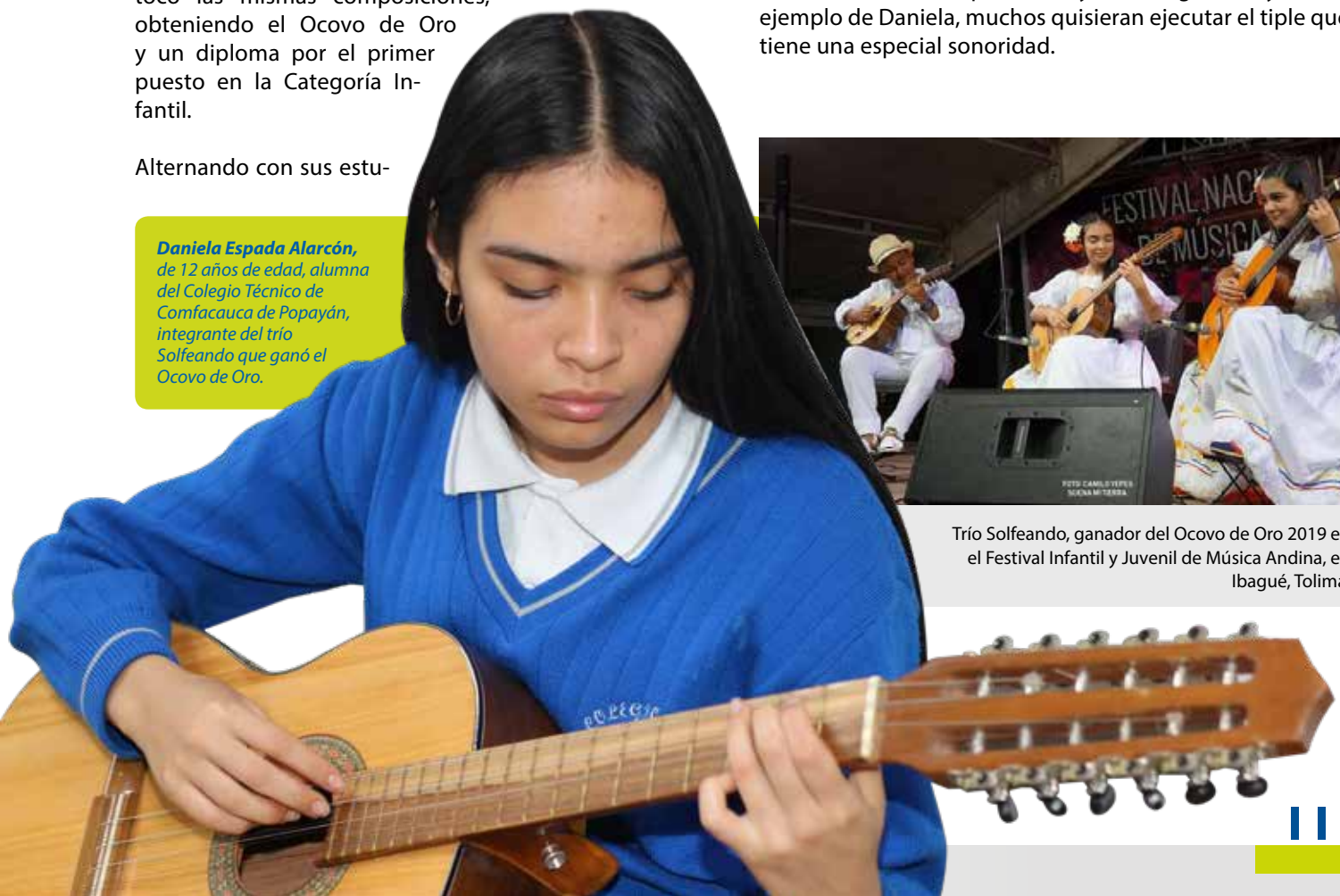
En la primera ronda del concurso el trío Solfeando interpretó los pasillos de salón La Gata Golosa, de Fulgencio García, y El Calavera, de Pedro Morales Pino. Para la final, con nuevos arreglos musicales tocó las mismas composiciones, obteniendo el Ocovo de Oro y un diploma por el primer puesto en la Categoría Infantil.

Alternando con sus estudios secundarios, Manuel Santiago Hurtado Paz, en el Gimnasio Moderno del Cauca; Gabriela Gallego, en el Gimnasio Ángeles y Daniela Espada Alarcón, en el Colegio Técnico de Comfacauca, volverán al festival Mono Núñez y de nuevo concursarán por el Ocovo de Oro, pero en la modalidad juvenil. Igualmente, asistirán a varios certámenes. Recientemente actuaron en el Festival Nacional de Pasilleritos, en Aguadas, Caldas.

> **Con su amiga Gabriela Gallego conformó un dúo de guitarras, luego incluyeron a Manuel Santiago Hurtado con su bandola, por lo que Daniela se decidió por el tiple, el que ejecuta hace tres años.**

Refuerzo en el Colegio Técnico de Comfacauca

Daniela Espada dice que es muy afortunada por tener dos profesores: Carlos Andrés Marcillo, director del trío Solfeando y Jorge Perafán, su maestro en el Colegio Técnico de Comfacauca, en donde también hay formación en música de cuerda, por lo que el propósito, según comenta este músico, es formar una estudiantina porque varios alumnos interpretan muy bien la guitarra y con el ejemplo de Daniela, muchos quisieran ejecutar el tiple que tiene una especial sonoridad.



Daniela Espada Alarcón, *de 12 años de edad, alumna del Colegio Técnico de Comfacauca de Popayán, integrante del trío Solfeando que ganó el Ocovo de Oro.*

Trío Solfeando, ganador del Ocovo de Oro 2019 en el Festival Infantil y Juvenil de Música Andina, en Ibagué, Tolima.

¿Te estás perdiendo de los beneficios que ofrece Comfacauca?

Qué esperas !Afíliate!

Visión Comfacauca

Una gran campaña en busca de los trabajadores que aún no están afiliados, adelanta la Caja de Compensación Familiar del Cauca (Comfacauca), dirigida, especialmente, a empresas que pagan los aportes de Ley, pero no han tramitado la afiliación de sus trabajadores y el núcleo familiar.

Además de ser obligación de los empleadores afiliar a sus empleados, al no hacerlo, ellos y sus familias se están privando de los numerosos beneficios que ofrece Comfacauca y a los cuales tienen derecho.

Algunas empresas asumen que al pagar el aporte por la planilla pila, sus trabajadores y empleados quedan afiliados, pero no. Para la Caja es requisito indispensable diligenciar el formulario respectivo de manera individual.

La campaña 'Afíliate' les está facilitando a las personas que se encuentran en zonas lejanas del Departamento, enviar por Internet al correo, ya sea de la misma campaña, o del Subsidio Familiar, el formulario diligenciado, adjuntando los documentos soporte.

De acuerdo con el salario devengado por el trabajador, la Caja elabora el carné y le asigna la respectiva categoría: A, para quienes ganen entre 1 y 2 salarios; B, entre 2 y 4 y categoría C, más de 4 salarios mínimos. Tienen derecho a todos los servicios, pero los subsidios se aplican, especialmente, a las categorías A y B.

Estrategias de ubicación

En muchos casos se hace difícil ubicar empresas y trabajadores por encontrarse en zonas rurales apartadas en las cuales no hay conexión a Internet. O que sociedades, en su mayoría de construcción, tienen su sede en Popayán, pero desarrollen actividades en regiones distantes de cabeceras municipales.

A pesar de las dificultades que se presentan en muchos casos, Comfacauca ha logrado localizar a trabajadores que hoy gozan de los servicios que les brinda la Caja. La tarea de ubicación es permanente, debido a que el mercado laboral es cambiante, con gran frecuencia acceden nuevos trabajadores y se desvinculan otros.

En la labor de localización se emplean varias alternativas de comunicación e información, entre ellas las emisoras comunitarias para quienes están en sitios alejados.

Servicios para el disfrute de los afiliados

Los trabajadores o empleados que aún no se encuentran afiliados a Comfacauca, están dejando de recibir muchos servicios y beneficios, como:

Subsidio Monetario. Se otorga a los niños en edad escolar y hasta los 18 años de edad. También se concede a los padres mayores de 60 años que estén a cargo del trabajador.

» Si laboran el padre y la madre, a cada uno se le concede el subsidio monetario por cada hijo a cargo, siempre y cuando no excedan los cuatro salarios mínimos.

» En caso de fallecimiento del trabajador, se le entrega al beneficiario el valor de doce cuotas, una por cada mes.

» A las personas en situación de discapacidad se les cancela doble cuota.

» A la muerte del beneficiario, se le reconocen al trabajador 12 cuotas en un único pago.

Educación. Ser afiliado a Comfacauca da la opción de ingresar a los colegios que tiene en Popayán y Puerto Tejada, que ofrecen preescolar, primaria y bachillerato.

» Igualmente, pueden acceder a Unicomfacauca, que ofrece importantes programas académicos. Además, los hijos de los trabajadores afiliados de categorías A y B, tienen la oportunidad de postularse a Comfabecas.

» El Centro Educativo Empresarial Comfacauca

» Entrega de Kits escolares

Aula de apoyo para sordociegos e invidentes.

Afiliaciones

Capacitación. Este servicio ofrece diversos cursos en artes y oficios a nivel técnico.

Recreación y Deporte. Villa Olímpica en Popayán, con tres unidades deportivas.

Centros recreativos: Pisojé en Popayán, y se construye Guayacanes en la comuna nueve; La Ceiba y Los Almendros en Puerto Tejada; Unidad Básica de Recreación en Santander de Quilichao, que se desarrolla por etapas y a futuro será un gran polo de desarrollo en diferentes aspectos para la región nortecaucana.

Escuelas de formación deportiva.
Todos estos servicios son subsidiados.

Bibliotecas: Carlos Albán, Rafael Maya, UDS Santander, Puerto Tejada y El Bordo

Crédito Social. Hay diferentes líneas:
- Crédito de Salud
- Crédito Recreación
- Crédito Educación
- Crédito Libre Inversión
- Compra de Cartera
- Crédito Electrodomésticos
- Crédito vehículos
- Crédito Vivienda
- Crediexpress
- Crediescolar-Crediyá

Subsidio de vivienda:
Nueva, mejoramiento y construcción en sitio propio. Actualmente se está otorgando doble subsidio.

Programas Especiales:
- Jornada Escolar Complementaria (JEC)
- Atención Integral a la Niñez
- Atención al Adulto Mayor.

Subsidio adicional para trabajadores rurales

Al subsidio monetario se le adiciona el 15%, que se denomina "Subsidio de Solidaridad con el campo".

Salud: IPS Comfacauca
Consulta prioritaria
Consulta Externa Especialidades
Protección Específica
Detección Temprana
Programas de Control
Laboratorio Clínico

Beneficios para categoría C

Si bien es cierto que las categorías A y B son las que gozan de subsidios, a la categoría C, de más de cuatro salarios mínimos legales, también Comfacauca le otorga beneficios, entre ellos, descuentos y promociones en establecimientos de comercio. Para este beneficio no importa la categoría del trabajador, simplemente debe presentar el carné de afiliación a la Caja.

Trabajadores independientes se pueden afiliar

El trabajador independiente tiene derecho de afiliarse a Comfacauca, pagando el 2% sobre una base de un salario mínimo legal mensual vigente y se beneficia de todos los servicios, a excepción de crédito y subsidio monetario. Después de un año de afiliación continua puede acceder al subsidio de vivienda, siempre y cuando siga haciendo cumplidamente el aporte a la Caja.

También los pensionados

Los pensionados también se pueden afiliar a la Caja, de hecho ha aumentado la demanda de este sector de la población, que aprovecha el GYM, centros recreativos y actividades como pasadías, que consisten en salidas, por ejemplo, al centro recreativo La Ceiba, en Puerto Tejada, al zoológico de Cali, a las Tardes Caleñas en Rozo; a la Unidad Básica de Santander de Quilichao, al parque del Café, a Panaca, entre otros lugares. Esos planes incluyen transporte, almuerzo y refrigerio a muy bajo costo.

Excelente subsidio en especie

KIT Escolar Comfacauca para hijos de trabajadores categorías A y B

Para categorías A y B Comfacauca entregó 51.000 Kit escolares

Kit escolar

Varios fueron los municipios del Cauca a los que llegó la Caja con Kit escolares, los que fueron de gran recibo, en especial en la Costa Pacífica y en el sur del Departamento.

Municipios beneficiados:
Popayán, Coconuco, Jambaló, Sotará, Piendamó, Totoró, Florencia, Timbío, El Bordo, Santander de Quilichao, Puerto Tejada, López de Micay, Timbiquí, Guapi, Balboa, Argelia, Buenos Aires, Caldono, Toribío, Suárez, La Sierra, Silvia, Mercaderes.

VIGILADO SuperSubsidio

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauca
al servicio del trabajador y su familia

Visión Comfacauca

Para contribuir con las metas de ampliación de cobertura trazadas por el Gobierno en el Plan Nacional de Desarrollo, como también con las metas de Comfacauca, la Caja facilita que un mayor número de afiliados de categorías A y B, accedan al Kit escolar, subsidio en especie que alivia el gasto de las familias en útiles escolares y, a la vez, estimula el ingreso a clases, evitando la deserción escolar.

Este beneficio es para hijos de los trabajadores afiliados categorías A y B, favorecidos con la cuota monetaria de subsidio familiar y en edad escolar, entre 2 a 18 años. Este Kit se asigna por una sola vez en el año. La fuente de los recursos corresponde al Fondo de Ley 115 de 1994

El kit escolar se realiza mediante entrega a las empresas afiliadas a la Caja con la respectiva relación de los trabajadores e hijos con derecho a kit escolar y a través de un punto de entrega en las Unidades descentralizadas de servicios de la Caja o en algunos municipios donde se facilite el desplazamiento y accesibilidad de los afiliados.

comfacauca

Nuevo

Centro Recreativo GuaYacanes Comfacauca

Calle 5 Kra 50 Esquina
B/ Los Jazmines - Popayán

comfacauca IPS

¡Todo en un mismo lugar!

Medicina preventiva y del trabajo:

- *Medicina laboral*
- *Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, retiro, periódicos y énfasis en alturas.*
- *Exámenes para conductores*
- *Manipuladores de alimentos*
- *Laboratorio clínico*
- *Optometría y audiología*

Imágenes diagnósticas de ecografías y radiografías
Asesoría en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Informes: 8220872 - 317 437 8962
ipsauxiliarso@comfacauca.com
Cll 2 con Cra 10 esquina - Popayán

Para quienes ganan hasta 2 SMMLV

Con el subsidio concurrente, más familias caucanas pueden acceder a vivienda

Visión Comfacauca

El subsidio concurrente es la modalidad que creó en el 2019 el Gobierno Nacional, que permite integrar el subsidio que otorgan las Cajas de Compensación, con la ayuda del Gobierno Nacional para compra de unidades residenciales del programa Mi Casa Ya, dirigido a los hogares que ganan hasta dos (2) salarios mínimos mensuales, lo que les facilita la compra de vivienda, afirmó el jefe del Departamento de Vivienda y Obras de Comfacauca, Guillermo Hernán Hormaza.

Quiere decir, que una persona puede tener el subsidio de Comfacauca para compra de vivienda nueva, que son 30 salarios, más la ayuda del Gobierno, que son 20 salarios mínimos. Es decir, que concurren los dos subsidios que suman 50 salarios mínimos.

Para acceder, lo primero que deben hacer quienes cumplan las condiciones, es dirigirse a la Caja de Compensación Familiar y gestionar el subsidio. Una vez aprobada esta ayuda, la misma Caja envía la información del hogar al Ministerio de Vivienda y luego de la notificación, el interesado podrá dirigirse al banco a tramitar el crédito con el subsidio de Mi Casa Ya.

V.C. ¿Por qué el aspirante a vivienda debe dirigirse primero a la Caja de Compensación?

G.H.H. Porque primero debe obtener el subsidio de la Caja y después el del Gobierno, si lo tramita al contrario, a la hora que nosotros verifiquemos, aparecerá que ya tiene otro subsidio, y no se puede. El subsidio de arrendamiento es otra modalidad, consiste en que durante la construcción de la vivienda se puede solicitar.

V.C. ¿Cómo opera esa modalidad de subsidio?

G.H.H. Si voy a comprar una vivienda que no han empezado a construir, pero el proyecto ya tiene licencia y todo en regla, pero se demorará un año la construcción, durante ese tiempo se puede pedir un subsidio de arrendamiento. La idea con dicho subsidio es subvencionar el arrendamiento, sin embargo, para que la plata que venía pagando el beneficiario la pueda acumular, tiene que hacer las dos cosas: pagar y ahorrar el excedente que venía cancelando de arrendamiento para abonarlo a la vivienda nueva.

V.C. ¿De cuánto puede ser el subsidio de arrendamiento?

G.H.H. Depende del valor de la vivienda.

El subsidio concurrente permite integrar el subsidio que otorgan las Cajas de Compensación, con la ayuda del Gobierno Nacional para compra de unidades residenciales del programa Mi Casa Ya

V.C. ¿Qué capacidad tiene Comfacauca para otorgar los subsidios?

G.H.H. Los subsidios de las Cajas son finitos, se otorgan de acuerdo a sus ingresos, a diferencia del Gobierno que tiene una capacidad mucho más grande, pero si no hay subsidio de la Caja, no hay subsidio del Gobierno. Por ejemplo, nosotros (Comfacauca) asignamos del orden de 400 subsidios año, y solo en octubre de 2019 se postularon 350 aspirantes.

V.C. ¿De qué depende esa plata de las Cajas?

G.H.H. De los ingresos de las Cajas, del 4% que pagan las empresas por sus trabajadores.

V.C. ¿Pero cómo se sabe que no tienen más recursos?

G.H.H. Cada mes ingresa una plata, porque todas las empresas pagan mensualmente, y de ahí automáticamente se designa el 4% para subsidio de vivienda. Es decir, que lo que vaya entrando lo podemos adjudicar. Lo más importante es el ahorro, es el factor que más puntos da.

V.C. ¿El ahorro se hace en un banco?

G.H.H. Sí, en un banco, en el fondo de cesantías, en cualquier establecimiento que esté vigilado por la Superintendencia Financiera.

V.C. ¿Una sola persona puede acceder a subsidio de vivienda?

G.H.H. Sí, eso cambió. Antes, como mínimo, tenían que ser dos personas, ahora puede ser una sola.

V.C. ¿Qué más requisitos necesita la persona?

G.H.H. Los requisitos son los mismos que se exigen para cualquier subsidio: no ser propietario de otra vivienda, no haber recibido otro subsidio. Tener ahorro no es requisito, pero da puntaje. Debe demostrarle al banco cómo va a pagar la vivienda, la suma de los subsidios, más el ahorro, más el crédito le da el valor de la vivienda.

V.C. ¿Qué proyectos habitacionales hay en Popayán y en otras poblaciones del Cauca?

G.H.H. En Popayán hay varios proyectos en La María, otros en Las Garzas. En Santander de Quilichao hay tres proyectos: Nueva Samaria, que es de la Alcaldía; el de la Promotora Cafetera (Promocon) que construye a la salida de Santander de Quilichao, vía a Cali, y otro en ese mismo sector. Tenemos tres proyectos que gerencia la Caja, uno en Piendamó, son 62 apartamentos ($ 82.500.000); en Villa Rica, tenemos 162 casas ($ 74.000.000) y en Puerto Tejada 249 viviendas ($ 61.000.000), para esos tres proyectos están garantizados los subsidios.

Las canchas de la Villa Olímpica Comfacauca lo han visto crecer

José David Tobar, a sus 12 años es la nueva promesa del tenis caucano

Visión Comfacauca

Allí está, en la cancha número 2, pegando fuerte como todo un campeón. Cada fin de semana José David Tobar Sánchez dedica más horas al tenis, a las siete de la mañana salta a una de las 10 canchas de la Villa Olímpica de Comfacauca y se pone a órdenes de su estricto entrenador Luis Avirama.

En las largas jornadas tenísticas de los sábados y domingos lo acompañan sus padres, Julián Darío Tobar y Martha Sánchez, quienes aprovechan para practicar este deporte que ha sido tradicional en la familia Tobar.

De lunes a viernes, luego de llegar del colegio Los Andes, en donde cursa séptimo grado, José David prepara sus tareas. Luego de un corto descanso toma su maleta en la que lleva los implementos deportivos y se dirige a las canchas de la Villa Olímpica a su entreno diario.

Pero, no se trata de una maleta cualquiera, desde hace un tiempo vale mucho y es orgullo del adolescente tenista payanés, que logró que se la firmara Juan Sebastián Cabal, uno de sus ídolos del deporte blanco, a quien encontró por casualidad en el Club Farallones de Cali, en donde Tobar participaba en un torneo, como los que juega dos veces al mes en distintas ciudades del país, en los que ha cosechado numerosos trofeos.

En días pasados, por ejemplo, quedó campeón en un torneo en Cali, de la liga vallecaucana de tenis, posteriormente, ganó e l campeonato en el torneo de la Villa Comfacauca, en la categoría tercera.

Con tan solo 12 años de edad, José David Tobar ya está en la categoría de 14 años, a la que asciende oficialmente en junio del 2020, cuando tenga 13 años, le comentaron a Visión Comfacauca sus padres, mientras esta promesa del tenis caucano y colombiano terminaba el entreno dominical.

*El tenista **José David Tobar,** con sus padres **Julián Darío Tobar** y **Martha Sánchez**, quienes lo acompañan a entrenar los fines de semana en la Villa Olímpica Comfacauca.*

Su vínculo con el tenis se inició a los 3 años de edad, como recogebolas en los partidos que jugaban su abuelo Luis Hermes Tobar, su padre, sus cuatro tíos y primos. Fue entonces cuando le compraron su primera raqueta y comenzó a practicar en la cancha de su familia, luego estuvo en La Estancia, hizo transición al club Campestre, y desde los siete años entrena en la Villa Olímpica de Comfacauca, con el profesor Luis Avirama. También trabaja con el sparring Felipe Mamián.

Según sus padres, el entrenamiento es riguroso. Como tenista profesional que se proyecta, cuenta con los servicios de médico deportólogo, preparador físico, con el que trabaja escalada, muro para los agarres, yoga, equilibrio, pilates y fisioterapia. Entrena de lunes a domingo, en tenis una hora diaria, en preparación física cuatro veces a la semana.

Viaja con su mamá, Martha Sánchez, dos veces al mes a torneos nacionales de Coltenis. Algunas veces lo acompaña su padre, pero la gerencia de su empresa Dulces Rinconcito, le copa mucho tiempo. También están prestas a viajar con él, su tía abuela María Erney Chalá Chará y su abuela, Nora Mellizo de Tobar, a quienes les agradece, porque el apoyo de su familia ha sido fundamental.

En la categoría 12 años estuvo en el puesto 18 del ranking nacional. La perspectiva para José David es que a los 14 años compita en los juegos Suramericanos. En octubre del 2020 deberá estar en el ranking 1 y 2 de 14 años, o sea que sube una categoría, lo que es exigente para él, de ahí que tenga una fuerte preparación física. El objetivo, dice su padre, es que en octubre esté entre los cuatro o cinco de Colombia en ese rango.

El futuro de este joven en el tenis es tan promisorio, que la Liga del Valle del Cauca quiere que pertenezca a ese organismo y lo ha acogido con especial deferencia. Sin embargo, sus padres, desde luego muy agradecidos con dicha Liga, dicen preferir que siga representando al Cauca, por lo que trabajarán para ayudar a fortalecer la liga departamental porque hay un gran semillero de tenistas.

Además, agregó Julián Darío Tobar, que se cuenta con las 10 canchas profesionales de Comfacauca para la práctica y torneos. "Nosotros viajamos por todo el país, hemos estado en muchas canchas, y las de Comfacauca son de las mejores que hay en Colombia, ninguna tiene graderías como estas, ni el entorno natural, las demás son muy sencillas, y eso que son clubes de renombre". Resaltó, igualmente, lo importante que ha sido la iluminación nocturna de la Villa, porque les permite a su hijo y a otros tenistas entrenar luego de las seis de la tarde.

El día a día escolar de José David no es fácil, porque tiene que compaginar lo académico con lo deportivo, debido a que se ausenta del colegio para competir en torneos que se efectúan en distintas ciudades del país y duran varios días. Anteriormente viajaba con libros y cuadernos, pero era un error por la doble presión que tenía, afirma su madre Martha Sánchez, pero ella sí tiene que llevar trabajo a los viajes. Al regresar al colegio, el joven se pone al día. A pesar de que falta por semanas, es un buen estudiante.

"Con tan solo 12 años de edad, José David Tobar ya está en la categoría de 14 años, a la que asciende oficialmente en junio del 2020"

Responsabilidad y disciplina

Son muchos los trofeos que José David ha ganado y los que le faltan. Sin alardes ni vanidades, luego de su entrenamiento se los enseñó a esta revista. Dice este amable joven, a quien no le cuesta entablar una conversación, que para ganar un trofeo se necesita mucha responsabilidad y disciplina.

"Soy muy tranquilo para jugar tenis, no me desespero y he remontado partidos muy duros. En este deporte hay que te-

ner cabeza. Mi tranquilidad muchas veces desequilibra al competidor. Cuando gano el primer set, por ejemplo, el contrincante se pone bravo, tira la raqueta, yo sigo adelante a remontar el partido", sostiene este campeón.

Empezó su carrera en el Festival Infantil de la Villa Comfacauca, certamen que tiene mucha acogida, lo que quiere decir que las niñas y muchachos tenistas del Cauca están muy motivados con este deporte, estimulados también por el esfuerzo y los logros de José David, que se ha convertido en un gran influenciador, a su disciplina y talento se suman el respeto hacia sus contrincantes y el autocontrol.

No niega que por ser hijo único es muy consentido, sus papás le dan amor y todo lo material que necesita, pero sostiene que les responde. "Al mismo tiempo soy muy independiente", dice, aspecto que corrobora su mamá. Como a todo adolescente le gustan las fiestas, sin embargo debe regresar temprano a casa.

Pasar a la categoría de 14 años, teniendo solo 12, no le preocupó, porque si los contrincantes pegaban duro, él podía responder más duro. Su brazo fuerte es el derecho, es su arma en el tenis. Admira a Rafael Nadal, por ser un tenista luchador; también a Royer Federer, porque a pesar de su edad juega muy bien, afirma.

Aspira a ser profesional en el tenis y ubicarse en el Top 10 del mundo, pero antes quiere competir en los juegos Suramericanos, como selección Colombia.

Escuelas de Formación Deportiva Comfacauca - Esfoder Tenis

Programa formativo para niños y jóvenes. La práctica del tenis de campo permite el desarrollo de alta coordinación y precisión, percepción, anticipación, análisis y toma de decisiones, aspecto físico, diferenciación, acoplamiento, orientación, equilibrio, ritmización, resistencia aeróbica y anaeróbica, fuerza, rapidez y velocidad de reacción.

Tarifas Inscripción según categoría de afiliación

(incluye uniforme, carnet y póliza contra accidentes)

Categorías: A $9.000
B $9.800 / C $44.600
Particular $49.000
Mensualidad: A $13.900
B $15.200 / C $68.400
Particular: $75.300

Es un chico tranquilo: Luis Avirama

Según su entrenador Luis Avirama, su pupilo José David Tobar es un chico tranquilo, lo que le ha ayudado en su proceso deportivo a mejorar cada día. "Desde pequeño se le inculcó la disciplina, que lo que hiciera fuera con excelencia. Al principio fue duro, pero se amoldó y ha tenido muchos frutos. Sacrifica sus horas de descanso los sábados y domingos para entrenar".

Los triunfos de José David en los torneos significan mucho para su estricto entrenador, que además considera que el talentoso tenista es una figura de Comfacauca y del Departamento, como ya lo reconocen en el ámbito nacional.

"Cuando llega a los torneos, ya saben cómo es, cómo juega y qué trayectoria tiene. Lo respetan por la calidad de jugador que es, tanto técnica como mentalmente".

Con José David tiene proyectos a corto y largo plazo. A corto plazo, para el año 2020 estar entre los primeros 10 tenistas de su categoría a nivel nacional, que empiece a ir a los torneos Suramericanos, a la gira Cosat. A largo plazo, cuando llegue a su etapa juvenil, que compita nacional e internacional, ya sean torneos futuros Challenger, de la asociación de Tenistas Profesionales, y que pueda conseguir un patrocinio que le ayude a surgir, dijo su entrenador.

*El profesor **Luis Avirama** es el entrenador de **José David Tobar**, desde hace cinco años.*

OFERTA EDUCATIVA CAPACITACIÓN

SANTANDER DE QUILICHAO, PUERTO TEJADA Y MIRANDA

"Planea para el futuro, porque allí es donde pasarás el resto de tu vida"

Ofrecemos talleres, cursos y programas técnicos laborales de

4 horas a 1500 horas

- SANTANDER DE QUILICHAO: 8292183 ext: 414 -416
- PUERTO TEJADA: 8282189 ext: 532-533
- MIRANDA: 316 815 7858

Tarifas subsidiadas para afiliados categoría A y B

¡Inscripciones abiertas!

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauca
al servicio del trabajador y su familia

CENTRO DE FORMACIÓN INDUSTRIAL

-Puerto Tejada-

VEN Y MATRICÚLATE EN NUESTROS CURSOS

Tarifas subsidiadas para afiliados categorías A y B

Informes:
8282189 ext. 532 - 533

Calle 16 # 21 - 25 Puerto Tejada
capacitacionpto@comfacauca.com
secrecapacipto@comfacauca.com

Asael Cuesta y Juan Pablo Solarte Álvarez:

Talentos de la música que se iniciaron en el Taller Timcca

Contratenor Asael Cuesta Cardona.

Visión Comfacauca

Promesas de la música y el canto que iniciaron sus estudios en el Taller Integral de Músicas Caucanas y Colombianas, Timcca, escuela liderada por la Fundación Colombina, con el apoyo de Comfacauca, vienen descollando. Son ellos, el contratenor Asael Cuesta Cardona de 20 años y Juan Pablo Solarte Álvarez, de 10 años de edad, quien interpreta varios instrumentos musicales.

Asael Cuesta Cardona

Se inició en la música siendo muy niño, hoy es uno de los más destacados contratenores. En el 2015 fue reconocido como el mejor contratenor joven en el Primer Certamen Mundial de Contratenores celebrado en Cuba; en el 2018 obtuvo el gran premio "Mono Núñez"; participó en el festival de dúos "Príncipe de la canción", en Ibagué, en marzo de 2019; en septiembre de este mismo año participó en el concurso Nacional del Pasillo, en Aguadas, Caldas; fue invitado especial al Concurso Mono Núñez 2019. En noviembre anterior ofreció conciertos en Roldanillo y Tuluá, Valle del Cauca.

Próximamente optará el título de maestro en música y luego cursará una maestría en Estados Unidos. Tiene una propuesta para participar en Eurovisión, en Europa.

Para este prodigioso artista, su familia es la fuente de inspiración y su motor para seguir adelante.

Juan Pablo Solarte Álvarez

Este alumno de quinto de primaria y con tan solo 10 años, interpreta más de 10 instrumentos, incluso sus maestros dicen que tiene 'oído absoluto' y le vaticinan una exitosa carrera como intérprete.

> **"Promesas de la música y el canto que iniciaron sus estudios en el Taller Integral de Músicas Caucanas y Colombianas, Timcca"**

Su inicio en la música a los 4 años de edad en el Taller Integral de Músicas Caucanas y Colombianas, Timcca, le ha permitido tener grandes avances que lo han llevado a formar parte de importantes certámenes musicales, en escenarios locales, regionales y nacionales, incluido el 'Petronito'.

Gracias a su perseverancia y gran talento, en el 2018 inició su carrera en el conservatorio de Bellas Artes de Cali. Actualmente cursa tercer semestre de bachillerato musical, destacándose en los primeros lugares.

Por su gran habilidad interpretativa, desde el primer semestre hace parte de la Orquesta Filarmónica Juvenil de Bellas Artes.

Trabajador dependiente, ser afiliado Comfacauca tienes múltiples beneficios:

Subsidio monetario mensual

Por personas a cargo (hijos, hijastros, hermanos huérfanos de padres, padres mayores de 60 años)

Disfrutar de tarifas subsidiadas en:

- Centros recreativos y deportivos.
- Capacitación
- Unicomfacauca
- Crédito social
- Colegios

Subsidios entre el 80% y del 78%

Programas y servicios para trabajadores con ingresos inferiores a 4 SMMLV, categorías A o B.

Subsidio de vivienda

- Vivienda nueva
- Mejoramientos
- Construcción en sitio propio.

Subsidio en especie

Kit Escolar

por cada persona a cargo entre 2 y 18 años de edad

Descuentos y beneficios

en establecimientos comerciales en convenio.

Recuerda: trabajadores independientes, migrantes y pensionados también se pueden afiliar a Comfacauca.

Descarga el formulario y verifica los requisitos según tu caso en:

www.comfacauca.com/AfiliateaComfacauca

Popayán 8231868 ext 122 - 190 / Santander de Quilichao 8292183 ext 409
Puerto Tejada 8282189 ext 524/ Miranda 8476330
El Bordo 8262111 / Guapi 310 468 1793

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA
comfacauca
al servicio del trabajador y su familia

Hostal Campestre
Centro Recreativo Pisojé
Naturaleza, diversión y descanso

Registro Nacional de Turismo Nº: 30607

SERIVICIOS

- Habitaciones dobles y múltiples (tipo cabaña)
- Televisión por cable / Wifi
- Agua caliente
- Cocineta y nevera
- Asadero y área para camping
- Sala, comedor, cocina (cabaña)
- Servicio de restaurante
- Piscinas para adultos y niños

Capacidad
55 PERSONAS

SERVICIOS ADICIONALES*

- Sauna y turco
- Alquiler canchas múltiples: baloncesto, voleibol y fútbol sala, fútbol 5 (grama sintética) y fútbol.

*No incluidos dentro del valor del alojamiento

Informes y reservas
311 731 57 71

8381297 - 8231868 Ext. 269-258

Centro Recreativo Pisojé,
Cra 5ª Vereda Gonzales

centrorecreativo@comfacauca.com
cotizaciones@comfacauca.com